



Cirkulære om aftale for

Tjenestemandsansatte ledere og lærere ved
institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der
udbyder de grundlæggende social- og sundheds-
uddannelser
(herunder SOSU-skoler)

2015

Cirkulære af 3. november 2015

Modst. nr. 048-15

PKAT nr. 201

J.nr. 2014-1513-0157

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	5
Ikrafttræden	5

Bilag 1. Aftale for tjenestemandsansatte ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler)

§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Løn og arbejdstidsvilkår	7
§ 3. Pension for tjenestemandsansatte ledere og lærere	7
§ 4. Overgangsordning.....	8
§ 5. Ikrafttræden mv.....	8

Bilag 1a. Oversigt over pensionskasser.....	11
---	----

Bilag 2. Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser	13
---	----

Cirkulære om aftale for tjenstemandsansatte ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelser, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler)

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og CO10 - Centralorganisationen af 2010 og Lærernes Centralorganisation har den 28. oktober 2015 indgået vedlagte aftale for tjenstemandsansatte ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelser, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler).

2. Aftalen har virkning fra 1. april 2015

3. Løn og tillæg er anført i grundbeløb niveau 31. marts 2012, medmindre andet er anført.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft den 3. november 2015. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 4. juni 2014 om tjenstemandsansatte ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelser, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler) (Modst. nr. 039-14).

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen.

Den 3. november 2015

David Sembach

Aftale om tjenstemandsansatte ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler)

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenstemandsansatte ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.

Cirkulærebemærkninger til § 1:

På det tekniske og administrative område respekterer aftalen allerede gældende tjenstemandsaftaler.

§ 2. Løn- og arbejdstidsvilkår

Ledere og lærere omfattet af nærværende aftale følger bestemmelserne om løn og arbejdstid i organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, bortset fra pensionsbestemmelserne.

§ 3. Pension for tjenstemandsansatte ledere og lærere

Ledere og lærere er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenstemandsansatte lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, jf. bilag 1a.

Stk.2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser, der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i tjenstemandspensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag, jf. § 3, stk. 4, hvis tillægget ligger under

den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalastrinnet i det i pensionsaftalen fastlagte skalastrinforløb. Hvis tillægget overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalastrinnet indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende.

Stk. 4. For tjenestemandsansatte ledere og lærere udgør pensionsbidraget 17,3 pct. af tillægget.

Stk. 6. For tjenestemandsansatte ledere og lærere indbetales pensionsbidraget i pensionskasser som anført i bilag 1a.

Stk. 7. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 8. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 4. februar 2015 om pensionsbidrag af visse faste tillæg (Modst. nr. 003-15).

§ 4. Overgangsordning

Ledere og lærere omfattet af nærværende aftale følger bestemmelserne om overgangsordning i organisationsaftale af 28. oktober 2015 for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (Modst. nr. 047-15).

§ 5. Ikrafttræden mv.

Aftalen har virkning fra 1. april 2015.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 26. januar 2009 for tjenestemandsansatte ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler).

Stk. 3. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2018.

København, den 3. november 2015

CO10 – Centralorganisationen af 2010
Jesper K. Hansen

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet,
Moderniseringsstyrelsen
David Sembach

Oversigt over pensionskasser

Statstjenestemændenes Centralorganisation II

Medlemsorganisation	Grunduddannelse	Pensionskasse
Dansk Sygeplejeråd	Professionsbachelor i sygepleje eller radiografi	Pensionskasse for sygeplejersker og lægesekretærer
Danske Afspændingspædagoger	Professionsbachelor i afspændingspædagogik	CO10 pension PFA
Danske Bioanalytikere	Professionsbacheloruddannelse til bioanalytiker	Pensionskassen for sundhedsfaglige
Ergoterapeutforeningen	Professionsbachelor til ergoterapeut	Pensionskassen for sundhedsfaglige
Danske Fysioterapeuter	Professionsbacheloruddannelse til fysioterapeut	Pensionskassen for sundhedsfaglige
	Professionsbacheloruddannelse til afspændingspædagog	CO10 pensions PFA
Farmakonomforeningen	Farmakonom	Pensionskassen for farmakonomer
Dansk Tandplejerforening	KVU som tandplejer	CO10 pension PFA
Dansk Socialrådgiverforening	Professionsbachelor som socialrådgiver	Pensionskassen for socialrådgivere, socialpædagoger og kontorpersonale

Lærernes Centralorganisation

Medlemsorganisation	Grunduddannelse	Pensionskasse
Danmarks lærerforening	Professionsbachelor som lærer i folkeskolen	Lærernes Pensionskasse
	Professionsbachelor i ernæring og sundhed	Lærernes Pensionskasse
	Professionsbachelor i textile fag formidling	Lærernes Pensionskasse
	Øvrige Uddannelser	Lærernes Pensionskasse
Socialpædagogernes Landsforbund	Professionsbachelor til pædagog	Pensionskasse for social Rådgivere, socialpædagoger og kontorpersonale
FOA		PenSam

Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelser, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler)

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte ledere og lærere på nyt lønsystem ved institutioner for erhvervsrettet uddannelser, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler).

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemandsansatte ledere og lærere optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer – tjenestemandspensionsret som følger:

Tjenestemandsansatte lærere aflønnet efter skalatrin 27, 28, 30, 32, 34, 36, 37, 38 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

27, 28, 30, 32, 34, 36, 37, 38, 40.

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 40 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 38, uanset om tiden på skalatrin 38 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 38 er opnået, opnås skalatrin 40 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Tjenestemandsansatte lærere, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en anden lønramme end det hidtidige gældende pensionsskalatrinforløb for ovennævnte lærere, tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte lærer på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

Tjenestemandsansatte ledere tillægges 2 ekstra pensionsskalatrin til slutskalatrinet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte leder på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte tjenestemandsansatte leder eller lærer i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemandsansat leder eller lærer avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jf. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte leder eller lærer kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. februar 2009.

Stk. 2. For tjenestemandsansatte ledere og lærere, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2008 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 40 (lærere aflønnet efter skalatrin 27-38) eller opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra skalatrin (tjenestemandsansatte ledere eller lærere indplaceret i anden lønramme), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 4. februar 2009

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Peter Ibsen

Lærernes Centralorganisation
Anders B. Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Gorm Neigaard