



Cirkulære om aftale om

## **Kompetencefonden**

**2008**

Cirkulære af 27. juni 2008  
J.nr. 07-610-8

Perst. nr. 022-08

## Indholdsfortegnelse

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger .....	3
------------------------------	---

### **Aftale**

§ 1. Indledning .....	5
§ 2. Økonomisk ramme.....	5
§ 3. Formål .....	5
§ 4. Anvendelsesområde.....	5
§ 5. Udvalg.....	6
§ 6. Ikrafttræden mv.....	6

# Cirkulære om aftale om Kompetencefonden

## Generelle bemærkninger

- 1.** Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer (Det statslige område), Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation har den 27. juni 2008 indgået aftale om Kompetencefonden.
- 2.** Sekretariatsbetjeningen af Kompetencefonden varetages af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK).
- 3.** Cirkulæret har virkning fra 1. april 2008. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 3. maj 2005 om aftale om Kompetencefonden, Perst. nr. 020-05.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 27. juni 2008

P.M.V.

E.B.

**Birgitte Høfde**



# Aftale om Kompetencefonden

## § 1. Indledning

Statens institutioner arbejder strategisk og systematisk med kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere. Skal statens institutioner forny sig, er der behov for, at medarbejderne får mulighed for at deltage i længerevarende individuelle kompetenceudviklingsforløb. Sådanne forløb kan medvirke til at øge medarbejdernes kompetencer og mobilitet.

## § 2. Økonomisk ramme

Der afsættes i perioden kr. 134.401.587 til fonden.

## § 3. Formål

Kompetencefondens formål er at støtte medarbejdernes individuelle kompetenceudvikling og er et supplement til de økonomiske midler, der anvendes af statens arbejdspladser til kompetenceudvikling.

## § 4. Anvendelsesområde

Midler fra Kompetencefonden kan anvendes i forbindelse med kompetenceudviklingsforløb af mindst én uges varighed, der er aftalt som led i en individuel udviklingsplan for medarbejderen.

*Stk. 2.* Midler fra Kompetencefonden kan anvendes bredt til dækning af udgifter i forbindelse med medarbejdernes kompetenceudvikling, eksempelvis til vikardækning.

*Stk. 3.* Det er en forudsætning for tildeling af midler fra Kompetencefonden, at samarbejdsudvalget i den enkelte institution har fastlagt en strategi med principper og retningslinjer for den samlede kompetenceudviklingsindsats i institutionen – herunder anvendelse af midler fra Kompetencefonden.

*Stk. 4.* Det er ligeledes en forudsætning for tildeling af midler fra Kompetencefonden, at kompetenceudviklingsforløbet indgår som en del af en individuel udviklingsplan for den enkelte medarbejder.

## **§ 5. Udvalg**

Bestyrelsen for SCKK nedsætter et udvalg for Kompetencefonden bestående af repræsentanter for CFU og Personalestyrelsen. Midlerne fordeles til ministerområderne forholdsmæssigt efter lønsum. Udvalget fastlægger de nærmere retningslinjer for uddelingen af midlerne fra Kompetencefonden.

*Stk. 2.* Retningslinjerne for uddelingen af midler skal sikre en smidig og enkel administration af ordningen.

*Stk. 3.* Udvalget for Kompetencefonden sekretariatsbetjenes af SCKK, der udarbejder informationsmateriale om anvendelse af fondens midler.

*Stk. 4.* Udvalget skal løbende evaluere Kompetencefonden. Udvalget skal på den baggrund vurdere behovet for at justere retningslinjer for uddeling af fondens midler.

## **§ 6. Ikrafttræden mv.**

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008 med udløb den 31. marts 2011.

København den 27. juni 2008

Offentligt Ansattes Organisationer  
(Det statslige område)  
**Flemming Vinther**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Peter Ibsen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Flemming Christiansen**

Akademikernes Centralorganisation  
**Sine Sunesen**

Overenskomstansattes  
Centralorganisation  
**J. K. Hansen**

Lærernes Centralorganisation  
**Anders B. Christensen**