

Resultatet af forhandlingerne mellem COII og Finansministeriet for lærere ved centre for videregående uddannelser og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser (perst.nr. 084-07).

Der er enighed om følgende:

1. Sproglig og strukturel forenkling

Organisationsaftalen gennemskrives sprogligt og strukturelt. Disse redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status.

Endvidere gennemskrives organisationsaftalen med henblik på at tage højde for dannelsen af professionshøjskolerne.

2. Ændring i formulering af dækningsområdet til:

"§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde: Organisationsaftalen omfatter lærere ved institutioner omfattet af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser, herunder adjunkter og lektorer, med grunduddannelse som

- a) ergoterapeut,
- b) fysioterapeut,
- c) bioanalytiker,
- d) socialrådgiver/socionom,
- e) sygeplejerske,
- f) radiograf,
- g) jordemoder eller
- h) afspændingspædagog,

Stk. 2. Organisationsaftalens parter kan aftale, at organisationsaftalen også gælder for personer med anden grunduddannelse end nævnt i stk. 1."

2.1 Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde ved Aalborg Universitet indskrives i organisationsaftalens §3, stk. 2, 2. pkt.

3. Ændring af cirkulære bemærkning til §1:

Personalestyrelsen har tilkendegivet, at der indsættes følgende ny cirkulærebemærkning:

"Formuleringen i §1 stk. 1, er en konsekvens af dannelsen af professionshøjskolerne.

Der er med den ændrede ordlyd af bestemmelsen ikke påtænkt en indskrænkning eller udvidelse af overenskomstens dækningsområde.

Det forudsættes, at den ansatte er beskæftiget med undervisning ved videregående uddannelser, efter- og videreuddannelse samt andre pædagogiske opgaver, der forudsætter en af de grunduddannelser, som organisationsaftalen omfatter.”

4. Der indføres bestemmelser om plustid:

Dækningsområde:

Reglerne gælder for såvel tjenestemand- og tjenstemandslignende ansatte samt overenskomstansatte lærere ved institutioner omfattet af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser (CO II's forhandlingsområde).

Iværksættelse:

For at bestemmelserne om plustid kan bringes i anvendelse på en arbejdsplads, skal der indgås aftale mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten eller i mangel heraf den forhandlingsberettigede organisation om, at ordningen iværksættes. Aftalen forsynes med opsigelsesbestemmelser.

Individuelle aftaler:

Ordningen bygger på frivillighed.

Den enkelte ansatte kan med sin arbejdsgiver aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den normale fuldtidsansættelse.

Vilkår:

Den individuelt aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 42 timer.

Lønnen opreguleres forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

Lønstigningen er pensionsgivende. For overenskomstansatte indbetales sædvanligt pensionsbidrag af den opregulerede løn. For tjenestemænd indbetales pensionsbidrag af lønforhøjelsen med den på området gældende pensionsprocent til en supplerende, bidragsdefineret pensionsordning.

Den opregulerede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, f.eks. under sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.

Eventuelle rådighedsforpligtelser og/eller rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Ændring af arbejdstiden/opsigelse af plustidsaftalen:

En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som arbejdsgiveren opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den

ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

En ansat, der uansøgt afskediges fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet, hvis den pågældende ønsker det.

5. Parterne er enige om følgende resultat:

Basisløn

Trinene ændres og bliver herefter følgende (niveau 1. oktober 1997):

Basisløntrin

1	191.597
2	217.631
3	217.631
4	234.551
5	249.983
6	253.180
7	257.090
8	265.088

Basisløntrinene er 1-årige.

6. Lektortillægget forhøjes fra 40.000 kr. til 44.000 kr.

7. Funktionstillægget til lektorer på 18.900 kr. nedsættes til 16.900 kr.

8. Ikrafttræden:

Punkt 5 træder i kraft den 1. oktober 2008.

Punkt 6 og 7 træder i kraft den 1. april 2009.

9. Ændringerne overføres til de tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte (perst.nr. 073-07).

København, den 11. marts 2008.

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.