



Cirkulære om organisationsaftale for

Vagtfunktionærer

2005

Cirkulære af 6. september 2007

PKAT nr. 252

J.nr. 07-333/02-3

Perst. nr. 079-07

Dataark

PKAT med specifikation	252 – Vagtfunktionærer
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel (StK-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	Dansk Funktionærforbund Upsalagade 20 2100 København Ø Tlf.: 70 15 04 00 Fax: 70 15 04 05 Email: dff-s@dff-s.dk Hjemmeside: dff-s.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
Pensionskasse	StK:Pension
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	6

Organisationsaftale

Kapitel 1. Organisationsaftalens dækningsområde mv. 7

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	7
§ 2. Ansættelse	7

Kapitel 2. Løn mv. 7

§ 3. Lønssystemet	7
§ 4. Basisløn	8
§ 5. Funktions- og kvalifikationstillæg	8
§ 6. Midlertidig tjeneste i højere stilling	9

Kapitel 3. Arbejdstid 9

§ 7. Arbejdstid	9
§ 8. Deltidsbeskæftigede	9
§ 9. Søgnehelligdagsbetaling til timelønnede vagtfunktionærer	10

Kapitel 4. Øvrige bestemmelser10

§ 10. Vikarer	10
---------------------	----

Kapitel 5. Ikrafttræden og opsigelse10

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse	10
---------------------------------------	----

Bilag 1. Protokollat for vagtfunktionærer	13
---	----

Cirkulære om organisationsaftale for vagtfunktionærer

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har den 31. august 2007 indgået vedlagte organisationsaftale for vagtfunktionærer.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 22. august 2006 (Perst.nr.043-06) det samlede overenskomstgrundlag.
3. Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har aftalt, at den hidtidige organisationsaftale for parkeringskontrollører og parkeringskontrollører pr. 1. april 2007 opdeles i hhv. en organisationsaftale for vagtfunktionærer (Perst.nr. 079-07) og en organisationsaftale for parkeringskontrollører (Perst.nr. 080-07). Parterne har ikke haft til hensigt at ændre dækningsområdet for organisationsaftalen for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører, bortset fra parkeringskontrollører, som pr. 1. april 2007 overføres til en selvstændig organisationsaftale. Således er kontorbetjente, der er ansat i betjentstuerne mv. i ministerier, styrelser og tilsvarende samt på højere læreanstalter, og som udfører sædvanligt kontorbetjentfunktioner, fortsat omfattet af organisationsaftale for vagtfunktionærer.
4. Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har indgået aftale om et permanent nyt lønsystem i overensstemmelse med rammeaftalen om nye lønsystemer. Lønssystemet omfatter alle allerede ansatte og fremtidige ansatte. Vagtfunktionærer, der hidtil har været aflønnet efter skalatrin på gammelt lønsystem, overgår således til nyt lønsystem med virkning fra 1. april 2007. Ved overgang til nyt lønsystem følges § 7, stk. 1-3 i rammeaftale om nyt lønsystem.

Den hidtidige organisationsaftale for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører af 27. maj 2004 (Perst.nr. 055-04) inkl. aftale om nyt lønsystem for kontorbetjente i ministerier, styrelser og tilsvarende samt på højere læreanstalter forlænges til 31. marts 2007.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2007. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 25. oktober 2004 om organisationsaftale for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører i statens tjeneste (Perst.nr. 055-04). Ophævelsen gælder alene for vagtfunktionærer.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 6. september 2007

P.M.V.

E.B.

Stina Egeberg Riis

Organisationsaftale for vagtfunktionærer

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Vagtfunktionærer, der ansættes i staten som slotsbetjente, port- og nattevagter, ikke-faglærte betjente ved ministerier, styrelser, museer, højere læreanstalter mv. samt visitationsbetjente, der i den væsentligste del af arbejdstiden udfører visitations- og anden vagttjeneste, er omfattet af denne organisationsaftale.

Stk. 2. Organisationsaftalen er kun gældende for de ovennævnte vagtfunktionærstillinger, såfremt disse ikke allerede er omfattet af en anden kollektiv overenskomst/aftale eller en anden organisations forhandlingsret.

§ 2. Ansættelse

Vagtfunktionærer der ansættes med mindst 15 timer i gennemsnit pr. uge er månedslønnede. Øvrige vagtfunktionærer er timelønnede. Efter lokal forhandling kan timelønnede ansættes mere end 15 timer pr. uge, hvor det er nødvendigt af hensyn til:

- a) Afløsning af faste vagter på hverdage og i weekender.
- b) Museernes weekendåbninger.
- c) Særlige forhold, herunder bl.a. særudstillinger og andre arrangementer.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 3. Lønssystemet

Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg og evt. resultatløn.

§ 4. Basisløn

Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 2. Løngruppe 1 omfatter stillinger, som ikke kan henføres til højere løngruppe.

Basislønnen udgør årligt kr. 176.000

Stk. 3. Løngruppe 2 omfatter stillinger som ikke forudsætter håndværksmæssig eller anden faglig uddannelse på tilsvarende niveau, men enten

- a) indebærer begrænset arbejdsledelse eller
- b) forudsætter særlig erfaring og viden af betydning for jobbet.

Basislønnen udgør årligt kr. 186.000

Stk. 4. Løngruppe 3 omfatter stillinger, der enten

- a) indebærer varetagelse af kvalificeret arbejde, der forudsætter særlig viden og færdigheder, eller
- b) forudsætter ansvar for et større driftsområde eller
- c) forudsætter arbejdsledelse af et vist omfang.

Basislønnen udgør årligt kr. 198.000

§ 5. Funktions- og kvalifikationstillæg

Centralt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg

Til kontorbetjente, der virker som chauffør for ministre og visse styrelseschefer, ydes et særligt tillæg på 81.000 kr. (niveau 1. oktober 1997). Tillægget ydes som godtgørelse for, at de pågældende ikke er omfattet af arbejdstidsreglerne mm. for statens tjenestemænd, jfr. herved aftale af 27. september 1982 med COI.

Lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg

Stk. 2. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 3. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 4. Tillæg efter stk. 2 og 3 kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i årlige grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 5. Herudover kan der lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 6. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinjer, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

§ 6. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Hvis en ansat fungerer i en højere overenskomststilling eller tjenestemandstilling, ydes der funktionsvederlag efter de for tjenestemænd gældende regler.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 7. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 8. Deltidsbeskæftigede

Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 2. Ansættelse sker i videst muligt omfang på fuld tid.

Stk. 3. Deltidsbeskæftigede vagtfunktionærer ansættes ved skriftlig aftale med mindst 60 timer pr. 4 uger. Tjenesten tilrettelægges mindst 28 dage frem, således at der er mindst 2 sammenhængende fridage pr. uge. Der kan dog efter forhandling gøres undtagelse herfra, hvor det er nødvendigt af hensyn til:

a) Afløsning af faste vagter på hverdage og i weekender.

- b) Museernes weekendåbninger.
- c) Særlige forhold, herunder bl.a. særudstillinger og andre arrangementer.

Stk. 4. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 5. Hvis en deltidsbeskæftiget vagtfunktionær i en sammenhængende periode på 3 x 4 uger har arbejdet mere end 120 timer i hver 4-ugers periode, skal der lokalt optages drøftelse om ændring af stillingen til en fuldtidsstilling, i overensstemmelse med stk. 2.

§ 9. Søgnehelligdagsbetaling til timelønnede vagtfunktionærer

Med det formål at yde timelønnede vagtfunktionærer betaling for søgnehelligdage henlægger institutionerne for hver timelønnet vagtfunktionær et beløb svarende til 3 ½ pct. af den pågældendes ferieberettigede løn. I dette beløb er indeholdt feriegodtgørelse af søgnehelligdagsbetalingen. Det opsparede beløb udbetales til de pågældende ved kalenderårets udgang.

Kapitel 4. Øvrige bestemmelser

§ 10. Vikarer

Under ferie og sygdom kan der ansættes vikarer i de enkelte vagtfunktionærstillinger. Ansættelse som vikar sker til arbejde af midlertidig karakter.

Kapitel 5. Ikrafttræden og opsigelse

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2007 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

Samtidig ophæves organisationsaftale af 27. maj 2004 for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører, for så vidt angår vagtfunktionærer.

København, den 31. august 2007

Dansk Funktionærforbund
Kim Vormsby

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Stina Egeberg Riis

Protokollat for vagtfunktionærer

Der er under forhandlingerne den 21. juni 1999 om organisationsaftalen opnået enighed om følgende:

1. Nationalmuseets ejendomme og Hammershus

Lønnen til de ved Nationalmuseets ejendomme ude i landet samt de ved Hammershus beskæftigede vagtfunktionærer beregnes på grundlag af en årlig arbejdstid på 1/1924, idet der således ikke skal ydes overtidsbetaling, selv om arbejdstiden i den enkelte måned overstiger den fastsatte norm.

København, den 21. juni 1999

Dansk Funktionærforbund
Tommy Hansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Henrik Bo Nielsen