



Cirkulære om

## **Ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for sanitører overført fra kommuner)**

**2007**

Cirkulære af 14. marts 2007

PKAT nr. 148

J.nr. 07-348-139

Perst. nr. 029-07

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger .....	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser .....	3

### Aftale

§ 1. Dækningsområde .....	5
§ 2. Funktionærloven .....	5
§ 3. Ansættelse .....	5
§ 4. Arbejdstid .....	6
§ 5. Ulempegodtgørelse .....	9
§ 6. Arbejdstøj .....	11
§ 7. Særlig feriegodtgørelse .....	11
§ 8. Opsigelse og afsked .....	11
§ 9. Regulering .....	12
§ 10. Ikrafttræden og bortfald .....	12

# **Cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for sanitører overført fra kommuner)**

(Til samtlige ministerier mv.)

## **Generelle bemærkninger**

**1.** Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har indgået vedlagte aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for sanitører overført fra kommuner)

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, jf. cirkulære af 16. januar 2006 (Perst. nr. 005-06).

**2.** Mandlige rengøringsassistenter/sanitører er i staten omfattet af organisationsaftale for sanitører. Kvindelige rengøringsassistenter er i staten omfattet af organisationsaftale for rengøringsassistenter og specialarbejdere m.fl. i staten (3F). Dette cirkulære omfatter derfor mandlige rengøringsassistenter/sanitører som overføres fra kommuner i forbindelse med kommunalreformen. Kvindelige rengøringsassistenter, som overføres fra kommuner er omfattet af cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for rengøringsassistenter overført fra kommuner).

**3.** Cirkulæret har virkning fra 1. januar 2007.

## **Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser**

### **4. Til § 1. Dækningsområde**

Aftalen gælder ikke for ansatte, som overføres fra det tidligere FKKA-område, Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 14. marts 2007

P.M.V.

E.B.

**Anne Rosendal**

# Aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for sanitører overført fra kommuner)

## § 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for ansatte, der

1. før overgangstidspunktet var omfattet af Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for rengøringsassistenter indgået mellem Kommunernes Landsforening og Fagligt Fælles Forbund (3F) og
2. fra overgangstidspunktet omfattes af Organisationsaftale for sanitører indgået mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund.

*Stk. 2.* De ansatte omfattes af de i §§ 2-10 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger organisationsaftalen.

## § 2. Funktionærloven

For månedslønnede ansatte, gælder vilkår efter funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt fravigelser herfra, jf. Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen af 21. december 2005.

## § 3. Ansættelse

I stedet for organisationsaftalens § 2, stk. 1 og 2 gælder:

Ansatte, som har en gennemsnitlig arbejdstid på mindst 8 timer om ugen, og er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med månedsløn.

Ansatte, som har en gennemsnitlig arbejdstid på under 8 timer om ugen, eller er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med timeløn.

## **§ 4. Arbejdstid**

De ansatte er omfattede af følgende særvilkår vedr. arbejdstid:

### **1. Arbejdstidens længde**

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 4, stk. 2 gælder:

- a) Der sker intet fradrag i lønnen for søgnehellidage, hvor der ikke arbejdes.
  
- b) Timelønnede sanitører, som har været beskæftiget ved ansættelsesmyndigheden i mindst 6 arbejdsdage umiddelbart forud for en søgnehellidag, betales løn for disse dage. Betalingen udgør sædvanlig timeløn for det antal timer, den ansatte skulle have været beskæftiget. Er kravet til forudgående beskæftigelse forud for en søgnehellidag eller en institutionslukningsperiode op til søgnehellidagen, ikke opfyldt, betales der ikke løn for den pågældende søgnehellidag.

### **2. Tjenestens tilrettelæggelse**

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 10 gælder:

- a) Den normale daglige arbejdstid og arbejdstidens placering fastsættes efter forudgående drøftelse mellem ansættelsesmyndigheden og forbundets lokale afdeling.
  
- b) Der udarbejdes tjenestelister, som omfatter samtlige sanitører med skiftende arbejdstid (bortset fra afløsningspersonale efter § 3, sidste afsnit). Tjenestelisterne, der omfatter en periode på mindst 4 uger angiver for den enkelte sanitør tjenestens beliggenhed og fridagenes placering. For sanitører, som er antaget med henblik på at gøre tjeneste under andre rengøringsassistenter/sanitørers sygefravær m.v., skal tjenestelisterne alene angive fridagens placering.

Der kan om fornødent foretages ændringer i allerede bekendtgjorte tjenestelister. Inden sådanne ændringer foretages, skal der ske underretning til de berørte sanitører.

- c) Hvis der for sanitører, der ikke er ansat som afløsningspersonale (efter § 3, sidste afsnit), må ændres i arbejdstidens beliggenhed i forhold til den i tjenestelisten fastlagte, skal der gives et varsel på mindst 72 timer. Hvis dette varsel ikke overholdes, ydes der en godtgørelse på de omlagte timer på

29,36 kr. (kommunalt grundbeløb 31/03 2000) pr. time. Ved omlagte timer forstås timer, hvor sanitører efter tjenestelisten ikke skulle være i arbejde, men som efter ændringen bliver arbejdstimer.

### **3. Overarbejde**

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- a) Som overarbejde forstås:
  - 1) arbejde ud over 8 timer pr. hverdag, når der er tilrettelagt en 5 dages arbejdsuge
  - 2) arbejde udover 7½ time pr. hverdag, når der er tilrettelagt en 6 dages arbejdsuge.
  - 3) Arbejde på søn- og helligdage, som ikke er omfattet af en tjenesteliste. Arbejde der på søn- og helligdage udføres af afløsere (jf. § 3, sidste afsnit), anses dog kun som overarbejde, hvis arbejdet tillige er omfattet af bestemmelsen i nr. 4.
  - 4) Arbejde ud over 37 timer pr. uge, medmindre arbejdstimer ud over 37 timer er begrundet i en arbejdstilrettelæggelse, som indebærer, at nogle, men ikke alle lørdage og/eller søndage er fridage, og som indebærer, at den gennemsnitlige arbejdsuge er på 37 timer.
- b) Overarbejde opgøres pr. påbegyndt halve time pr. dag.
- c) Overarbejde godtgøres med følgende overarbejdstillæg:
  - 1) Hverdage (bortset fra lørdage, som efter tjenestelisten er fridage): De første 3 timer 50 pct. og derefter 100 pct.
  - 2) Lørdage, der efter tjenestelisten er fridage: De første 3 timer 50 pct. og derefter 100 pct. For timer efter kl. 12.00 dog altid 100 pct.
  - 3) Søn- og helligdage: Samtlige timer 100 pct.
- d) Når en sanitør tilsiges til at udføre overarbejde eller merarbejde på såvel arbejdsdage som arbejdsfridage, skal dette meddeles dagen forud inden arbejdstids ophør. For manglende varsel til overarbejde eller merarbejde ud over 1 time ydes et tillæg på 50,00 kr. (kommunalt grundbeløb 31/3 2000) pr. gang.

### **4. Fridage**

Som supplement til arbejdstidsaftalens § 4, stk. 2 gælder:

- a) Grundlovsdag fra kl. 12.00 og juleaftensdag betragtes som søgnehelldage.
- b) Sanitører, hvis arbejdstid normalt – helt eller delvist – er placeret i tidsrummet kl. 12.00-24.00, skal så vidt muligt have fri fra kl. 12.00 den 1. maj og den 31. december.

Som supplement til arbejdstidsaftalens § 4, stk. 2 gælder for månedslønnede:

- a) For en månedslønnet sanitør, hvis arbejdstid normalt – helt eller delvist – er placeret i tidsrummet kl. 12.00-24.00, og som får fri fra kl. 12.00 1. maj og 31. december, indgår tidsrummet fra kl. 12.00 til pågældendes normale arbejdstids ophør i arbejdstidsopgørelsen.
- b) For en månedslønnet sanitør, hvis arbejdstid normalt – helt eller delvist – er placeret i tidsrummet kl. 12.00-24.00, men som ikke får fri fra kl. 12.00 den 1. maj og 31. december, indgår arbejde i tidsrummet kl. 12.00-24.00 i arbejdstidsopgørelsen, og der udbetales for sådanne arbejdstimer endvidere overarbejdstillæg.

Som supplement til arbejdstidsaftalens § 4, stk. 2 gælder for timelønnede:

- a) Timelønnede sanitører, hvis arbejdstid normalt – helt eller delvist – er placeret i tidsrummet kl. 12.00-24.00, og som får fri kl. 12.00 den 1. maj og 31. december, oppebærer for de nævnte dage timeløn, som om tjenesten havde varet til den pågældendes normale arbejdstids ophør, forudsat at sanitøren forud for de nævnte dage har været beskæftiget mindst 6 på hinanden følgende arbejdsdage ved ansættelsesmyndigheden.
- b) Timelønnede sanitører, hvis arbejdstid normalt – helt eller delvist – er placeret i tidsrummet kl. 12.00-24.00, men som ikke får fri fra kl. 12.00 den 1. maj og 31. december, får for arbejde i tidsrummet kl. 12.00-24.00 de nævnte dage foruden sin timeløn overarbejdsbetaling, under forudsætning af, at den pågældende forud for de nævnte dage har været beskæftiget mindst 6 på hinanden følgende arbejdsdage ved ansættelsesmyndigheden.



## **§ 5. Ulempegodtgørelse**

### **A) Ansatte med normal dagarbejdstid**

For ansatte, der er omfattet af kapitel 3 i arbejdstidsaftalen, gælder følgende særvilkår i forhold til arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12:

#### **1. Forskudt arbejdstid**

Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes følgende godtgørelser:

- a) For arbejde på mandage fra kl. 00 til kl. 04 (til kl. 06, hvis tjenesten er startet kl. 24 eller tidligere) ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Tillægget træder i stedet for tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11. Hvis tillægget udgør mindre end 25 pct. af timelønnen ydes i stedet tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.
- b) For tjeneste efter tjenesteliste ydes på grundlovsdag:
  - 1) fra kl. 12 til kl. 17 et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).
  - 2) fra kl. 17 til 24 et tillæg på 60,81 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Godtgørelsen træder i de nævnte tidsrum i stedet for tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.

- c) For tjeneste efter tjenesteliste ydes på juleaftensdag:
  - 1) fra kl. 00 til kl. 17 et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).
  - 2) fra kl. 17 til 24 et tillæg på 60,81 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Godtgørelsen træder i det nævnte tidsrum i stedet for tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.

- d) For tjeneste på grundlovsdag efter kl. 12 eller juleaftensdag, som ikke er efter tjenesteliste ydes overarbejdsbetaling med et tillæg på 100 pct.

Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.

Forskudt arbejdstid opgøres pr. påbegyndt halve time.

## **2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden**

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes overarbejdsgodtgørelse for de forskudte timer. For timer på lørdage, hvor overarbejdstillægget udgør 50 pct., ydes tillige tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.

Der ydes ikke herudover godtgørelse efter arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12.

## **B) Andre ansatte**

For ansatte, der er omfattet af kapitel 4 i arbejdstidsaftalen, gælder følgende særvilkår i forhold til §§ 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. for tjenestemænd i staten (Perst.nr. 019-06) og arbejdstidsaftalens § 15:

### **1. Forskudt arbejdstid**

Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes følgende godtgørelser:

- a) For arbejde på lørdage fra kl. 11 til kl. 14 et tillæg på 22,65 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Hvis der er tale om planlagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 14, ydes dog i stedet tillæg efter § 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.
- b) For arbejde på søn- og helligdage mellem kl. 06 til 17 ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter § 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.
- c) For arbejde efter tjenesteliste ydes på grundlovsdag:
  - 1) fra kl. 12 til kl. 17 et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).
  - 2) fra kl. 17 til 24 et tillæg på 60,81 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Godtgørelsen træder i de nævnte tidsrum i stedet for tillæg efter §§ 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.

- d) For arbejde på juleaftensdag, som er efter tjenesteliste ydes for arbejde fra kl. 00 til kl. 17 et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).
- e) For arbejde på grundlovsdag efter kl. 12 og juleaftensdag, som ikke er efter tjenesteliste ydes overarbejdsbetaling med et tillæg på 100 pct.

Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter §§ 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.

- f) Månedslønnede sanitører, der i overensstemmelse med tjenestelisten altid arbejder i forskudtidsperioden (17.00-06.00), får på arbejdsfri søgnehelligdage og på erstatningsfridage for arbejde på søgnehelligdage, løn, der inkluderer tillæg for arbejde i forskudt tid for så vidt som disse er fast påregnelige, jf. Kommunernes Landsforenings cirkulæreskrivelse af juni 1977.

## **2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden**

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes godtgørelse efter §§ 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. og frihedsoptjening efter arbejdstidsaftalens § 15. Godtgørelsen kan dog aldrig udgøre mindre end honorering efter reglerne om overarbejde.

## **§ 6. Arbejdstøj**

Som supplement til StK-fællesoverenskomstens § 22 gælder:

Der kan efter ansættelsesmyndighedens bestemmelse stilles kittel eller tilsvarende arbejdstøj til rådighed.

## **§ 7. Særlig feriegodtgørelse**

Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,9 pct.

## **§ 8. Opsigelse og afsked**

For de ansatte gælder som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 16:

- a) Opsigelsesvarsler mv. (fælles regelsæt). Ansættelsesmyndigheden skal give skriftlig meddelelse om en afskedigelse til organisationen efter § 16, stk. 5,

2. pkt., selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

For de ansatte gælder som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 17:

- b) Forhandlingsprocedure ved afskedigelse (fælles regelsæt) Hvis organisationen skønner, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan organisationen kræve spørgsmålet forhandlet med den lokale ansættelsesmyndighed efter § 17, stk. 3, selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

For timelønnede sanitører m.fl., der er fyldt 18 år gælder som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 27:

- a) Når den ansatte har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i mere end tre år kan vedkommende forlange sig afskediget til fratræden med 28 dages varsel.
- b) Når den ansatte har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i mere end tre måneder, men kortere end seks måneder, gælder et opsigelsesvarsel på syv dage fra ansættelsesmyndighedens side.
- c) For ansatte, som på tidspunktet for opsigelsesvarslets afgivelse er fyldt 50 år, og som har været uafbrudt beskæftiget i mere end 12 år gælder et opsigelsesvarsel på 120 dage fra institutionens side.

## **§ 9. Regulering**

Tillæg, der i denne aftale er angivet som kommunalt grundbeløb i 31/3 2000-niveau, procentreguleres efter bestemmelserne i aftale pr. 1. april 2005 om lønninger for ansatte i amter og kommuner.

## **§ 10. Ikrafttræden og bortfald**

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

*Stk. 2.* Aftalen har virkning fra overgangstidspunktet og gælder i perioden indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. § 16, stk. 1, i aftalen af 21. december 2005.

København, den 2. marts 2007

Dansk Funktionærforbund  
**Kim Vormsby**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Klaus Matthiesen**