



Cirkulære om

Nyt lønsystem for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten

2005

Cirkulære af 21. februar 2007
PKAT nr. 201

Perst. nr. 019-07

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser	3

Aftale

Kapitel 1. Aftalens område	5
§ 1. Aftalens dækningsområde	5

Kapitel 2. Løn- og pensionsbestemmelser	5
§ 2. Lønssystemet mv.	5
§ 3. Basisløn	5
§ 4. Funktions- og kvalifikationstillæg, inkl. engangsvederlag.....	6
§ 5. Pension	6

Kapitel 3. Arbejdstid	7
§ 6. Overarbejde	7

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse.....	7
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	7

Bilag 1. Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere	
i Flyvesikringstjenesten	9

Cirkulære om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte luftfartsteknikere¹ i Flyvesikringstjenesten.

Finansministeriet bemyndiger herved Transport- og Energiministeriet til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler i henhold til det nye lønsystem. Finansministeriet forudsætter endvidere, at Transport- og Energiministeriet videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale ledelse.

Statstjenestemændenes Centralorganisation II bemyndiger Trafikforbundet til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler.

Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

1. Til § 1. Aftalens dækningsområde

Rammeaftalen af 19. november 2003 om nye lønsystemer (Perst.nr. 076-03) indeholder bl.a. bestemmelser om forhandlinger og indgåelse af aftaler, uenighed og opsigelse af lokale aftaler.

2. Til § 2. Lønssystemet

Basisløn og tillæg reguleres i henhold til § 8 i rammeaftalen af 19. november 2003 om nye lønsystemer. Eventuelle tillæg efter § 4, stk. 3, som tidligere har været uregulerede, reguleres dog fortsat ikke.

¹ Luftfartsteleinspektører og Luftfartstelemestre, ansat i Statens Luftfartsvæsen og Flyvesikringstjenesten, er ikke omfattet af denne aftale.

3. Til § 4 Tillæg

Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg, inkl. personlige tillæg aftalt før overgangen til det nye lønsystem videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med lokalt aftalte tillæg efter § 4.

Cirkulæret har virkning fra 1. oktober 2006. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 18. august 2003 (Perst.nr. 063-03).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 21. februar 2007

P.M.V.

E.B.

Helle Sjælland Andersen

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten

Kapitel 1. Aftalens område

§ 1. Aftalens dækningsområde

Aftalen gælder for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler og andre lønaftaler.

Stk. 2. Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen af 19. november 2003 om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet er anført.

Stk. 3. Aftalen omfatter alle nuværende og fremtidigt tjenestemandsansatte luftfartsteknikere.

Kapitel 2. Løn- og pensionsbestemmelser

§ 2. Lønssystemet mv.

Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en basisløn og en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

§ 3. Basisløn

Basislønnen er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 2. Basislønnen udgør:

Trin 1: 215.000 kr.

Trin 2: 220.000 kr.

Trin 3: 229.000 kr.

Stk. 3. Basisløntrin 1 og 2 er to-årige. Oprykning fra basisløntrin 1 og 2 kan ikke modregnes i eventuelle funktions- eller kvalifikationstillæg.

§ 4. Funktions- og kvalifikationstillæg, inkl. engangsvederlag

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked, hensyn til rekruttering og fastholdelse eller erhvervserfaring af betydning for udførelsen af jobbet.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i årlige grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 4. Herudover kan der lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

§ 5. Pension

De ansatte er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten, jf. bilag 1.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser, der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i pensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18 pct. af tillægget.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til CO-II-Konto i PFA. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 6. Overarbejde

Luftfartsteknikere er omfattet af reglerne om overarbejdsgodtgørelse.

Stk. 2. Overarbejdsgodtgørelse beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedsstillæg), jf. §§ 3-4, hvortil lægges et tillæg på 50 pct.

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1. oktober 2006 og kan opsiges skriftligt af begge parter med tre måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 14. februar 2007

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Peter Ibsen

Trafikforbundet
Jes Brinch

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Klaus Matthiesen

Flyvesikringstjenesten
P.D.V.
Ghita Skjærbæk Bonde

Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende bestemmelser:

Luftfartsteknikere med hidtidig pensionsmæssig indplacering i lønramme 19, 21, 23, 25

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

24, 25, 26, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 39

Skalatrin 25 og 27 er 1-årige øvrige trin er 2-årige. Skalatrin 39 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 37, uanset om tiden på skalatrin 37 delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt.

Tjenestemandsansatte luftfartsteknikere, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en højere lønramme end det hidtidige gældende pensionsskalatrinsforløb for ovennævnte luftfartsteknikere, tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinet i lønrammeforløbet eller til det pensionsska-

latrin den enkelte luftfartstekniker på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte luftfartstekniker i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenstemandsansat luftfartstekniker avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra avancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte luftfartstekniker kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med avancement, uanset hvor mange avancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. februar 2005.

Stk. 2. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenstemandsgrupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 7, stk. 1-5 i aftale af 18. august 2003 om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 3. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenstemandsgrupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 26. januar 2005

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B
Pia Staniok