



Cirkulære om

**Ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte socialrådgivere i staten bortset fra undervisere)**

**2007**

Cirkulære af 6. februar 2007

PKAT nr. 148

J.nr. 06-348-105

Perst. nr. 014-07

## **Indholdsfortegnelse**

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger .....	3
------------------------------	---

### **Aftale**

§ 1. Dækningsområde mv. ....	5
§ 2. Arbejdstid .....	5
§ 3. Forskudt tid .....	7
§ 4. Tjenesterejser.....	8
§ 5. Regulering .....	8
§ 6. Ikrafttræden og bortfald .....	8

# **Cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte socialrådgivere i staten bortset fra undervisere)**

## **Generelle bemærkninger**

**1.** Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte socialrådgivere i staten bortset fra undervisere).

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, jf. cirkulære af 16. januar 2006 (Perst. nr. 005-06).

**2.** Cirkulæret har virkning fra 1. januar 2007.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 6. februar 2007

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**



# **Aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte socialrådgivere i staten bortset fra undervisere)**

## **§ 1. Dækningsområde**

Aftalen gælder for ansatte, der

1. før overgangstidspunktet var omfattet af enten overenskomst af 21. marts 2006 indgået mellem Amtsrådsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening eller overenskomst af 26. juli 2005 indgået mellem Kommunernes Landsforening/Frederiksberg Kommune og Dansk Socialrådgiverforening/HK (kommunal) eller overenskomst af 1. maj 2006 indgået mellem Københavns Kommune og Dansk Socialrådgiverforening, og som
2. fra overgangstidspunktet omfattes af fællesoverenskomst af 11. maj 2006 indgået mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation samt organisationsaftale af 20. marts 2003 indgået mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening.

*Stk. 2.* De ansatte omfattes af de i §§ 2 - 5 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger organisationsaftalen.

## **§ 2. Arbejdstid**

Der gælder følgende særvilkår i forhold til aftale af 24. marts 2006 om arbejdstid for tjenestemænd i staten og § 3 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. for tjenestemænd i staten:

### **1. Pauser**

For ansatte fra Frederiksberg Kommune og amtskommunerne gælder som tillæg til § 5, nr. 1:

- a) For fuldtidsbeskæftigede inkluderer arbejdstiden 1/2 times daglig spisepause.

- b) For deltidsbeskæftigede inkluderer arbejdstiden 1/2 times daglig spisepause, hvis beskæftigelsen er mere end 4 timer pr. dag.

## **2. Tjenestens tilrettelæggelse**

For ansatte fra amtskommunerne gælder:

- a) Tjenesten bør tilrettelægges sådan, at delt tjeneste undgås. Ved delt tjeneste forstås tjeneste adskilt af en pause på 1 time eller mere. Hvis delt tjeneste ikke kan undgås, betales der pr. dag et tillæg på 32,16 kr. (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Der ydes dog mindst en godtgørelse svarende til godtgørelsen efter § 3 i aftale om natpenge mv. for tjenestemænd i staten.

## **3. Overarbejde mv.**

For socialrådgivere på grundløntrin 29 og 35 gælder følgende særvilkår om overarbejde mv.:

Som tillæg til § 6 gælder:

- a) Som overarbejde betragtes for fuldtidsbeskæftigede beordret og kontrolleret arbejde efter normal arbejdstids ophør.
- b) For ansatte fra Frederiksberg Kommune og amtskommunerne gælder: Beordret arbejde for deltidsbeskæftigede ud over kontorets normale daglige arbejdstid betragtes som overarbejde.

Som tillæg til § 10 gælder:

- c) Overarbejde/deltidsansattes merarbejde skal så vidt muligt varsles senest dagen før inden arbejdstids ophør. For manglende varsel om overarbejde/merarbejde ud over 1 time betales pr. gang et tillæg på 26,56 kr. (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).
- d) For ansatte fra Frederiksberg Kommune og amtskommunerne gælder: Overarbejde/deltidsansattes merarbejde skal så vidt muligt tilrettelægges på ugens 5 første hverdage.

Som tillæg til § 6 gælder:

- e) Overarbejde godtgøres med et tillæg på 50 pct. for de 3 første timer efter normal arbejdstids ophør og for indtil 3 timer på en arbejdsfri lørdag før kl. 12. (for ansatte fra Frederiksberg og Københavns Kommune ydes for indtil 2 timer på arbejdsfri lørdage). For alle øvrige overarbejdstimer ydes et tillæg på 100 pct.

Som tillæg til § 6, stk. 1, gælder:

- f) Overarbejde/deltidsansattes merarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der ydes tillæg som nævnt i pkt. d, hvis overarbejde godtgøres med betaling.

Som tillæg til §§ 11 og 12 gælder:

- g) For timer i weekenden, hvor overarbejde ville have udløst et tillæg på 100 pct., jf. pkt. e, ydes et tillæg på 100 pct., der træder i stedet for godtgørelse efter §§ 11 og 12.

Som tillæg til § 6 gælder:

- h) For ansatte fra Frederiksberg Kommune og amtskommunerne gælder: Overarbejdssatsen beregnes som 1/1924 af årslønnen (grundløn, inkl. funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn bortset fra éngangsydelser samt eventuel personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg).
- i) For ansatte fra Københavns Kommune gælder: Den til grund for overarbejdsbetalingen liggende timeløn beregnes som 1/1924 af den pågældendes nettoårsløn.

Beregningen sker på grundlag af den pågældendes lønmæssige og stedtilægsmæssige placering den 1. i den måned, hvori overarbejdsbetalingen kommer til udbetaling.

#### **4. Fridage**

Som tillæg til § 4, stk. 2 gælder:

- a) For ansatte fra amtskommunerne gælder: Juleaftensdag, nytårsaftensdag og påskelørdag er fridage. Grundlovsdag og 1. maj er fridage fra kl. 12.
- b) For ansatte fra Frederiksberg Kommune gælder: De regler for fridage, der gælder for kommunens tjenestemænd og tjenestestedet følges.

### **§ 3. Forskudt tid**

For ansatte fra amtskommunerne, der er omfattet af arbejdstidsaftalens kapitel 3, gælder som tillæg til § 11:

- a) For tjeneste, der er påbegyndt kl. 14.00 eller senere, og som strækker sig ud over kl. 17, ydes for tiden fra tjenestens påbegyndelse til kl. 17 et tillæg på 8,11 pct. af timelønnen pr. times arbejde.

#### **§ 4. Tjenesterejser**

Ved tjenesterejser ydes en godtgørelse for merudgifter, der mindst svarer til godtgørelse efter de regler, der var gældende i det amt, den ansatte var ansat i før overgangen.

#### **§ 5. Regulering**

Tillæg, der i denne aftale er angivet som kommunalt grundbeløb i 31/3 2000-niveau, procentreguleres efter bestemmelserne i aftale pr. 1. april 2005 om lønninger for ansatte i kommunerne.

#### **§ 6. Ikrafttræden og bortfald**

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

*Stk. 2.* Aftalen har virkning fra overgangstidspunktet og gælder indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. § 16, stk. 1, i aftalen af 21. december 2005.

København, den 6. februar 2007

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Peter Ibsen**

Dansk Socialrådgiverforening  
**Henning Breinholt**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Hans Peter Philipsen**