



Cirkulære om organisationsaftale for

Maskinmestre i land

2005

Cirkulære af 30. juni 2006

PKAT nr. 54

J.nr. 04-333/10-2

Perst. nr. 041-06

Dataark

PKAT med specifikation	054
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel (StK-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	Maskinmestrenes Forening Sankt Annæ Plads 16 1250 København K Tlf.: 33 36 49 20 Fax: 33 36 49 49 Email: mf@mmf.dk Hjemmeside. www.mmf.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
Pensionskasse	Anvises af Maskinmestrenes Forening
ATP-sats	ATP, sats C

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	5
Ikrafttræden	6

Organisationsaftale (bilag 1)

§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Lønssystemet	7
§ 3. Basisløn	7
§ 4. Pension	8
§ 5. Arbejdstid (indtil 1. oktober 2006)	8
§ 6. Overarbejde (indtil 1. oktober 2006)	8
§ 7. Rådighedstjeneste (indtil 1. oktober 2006)	9
§ 8. Arbejdstid (fra 1. oktober 2006)	9
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	9

Bilag 2. Forsøg med lokale forhandlinger	11
------------------------------------------------	----

Bilag 3. Protokollat om tillæg til maskinmestre, der underviser ved maskinmesterskolernes eksamensskoleafdelinger.....	13
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Cirkulære om organisationsaftale for maskinmestre i land

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening har den 30. juni 2006 indgået vedlagte organisationsaftale for maskinmestre i land (bilag 1).

Aftalerne udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 20. april 2006 (Perst. nr. 023-06) det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen træder i stedet for organisationsaftale af 11. maj 2004 (Perst. nr. 029-04) for maskinmestre i land.

Der er i forbindelse med aftalefornyelsen sket følgende hovedændringer:

- a) Med virkning fra 1. oktober 2006 overgår de ansatte til de til enhver tid gældende arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten.
- b) Med virkning fra 1. oktober 2006 forhøjes pensionsprocenten i § 4, stk. 1 fra 15,79 pct. til 16,2 pct.
- c) Der er aftalt forsøg med lokale forhandlinger om tillæg
- d) Med virkning fra 1. juli 2006 indføres en selvstændig basisløn for ledere

For at undgå dobbeltregulering er en række bestemmelser vedr. ny løn udeladt, idet der henvises til rammeaftalen om nye lønsystemer

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 4. Pension

Der kan mellem den ansatte og organisationen eller pensionsforeningen træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 11. maj 2004 (Perst. nr. 029-04) om organisationsaftale for maskinmestre i land.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 30. juni 2006

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Organisationsaftale for maskinmestre i land

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter maskinmestre ansat i statens tjeneste i land.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet er et basislønssystem, der består af basislønninger suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg mv.

Stk. 3. Alle omfattet af denne organisationsaftale er omfattet af lønssystemet.

§ 3. Basisløn

Alle basislønninger er anført i grundbeløb pr. år (1. oktober 1997-niveau).

Stk. 2. Basislønnen for maskinmestre udgør: 240.000 kr.

Stk. 3. Basislønnen for maskinmestre i ledende stillinger udgør: 315.000 kr.

Stk. 4. Basislønnen for de i stk. 3 anførte ledere kan kun anvendes for ledere, som har såvel faglig ledelse som personaleledelse for et antal underordnede, og af disse underordnede skal der være ansatte på mindst samme eller tilsvarende uddannelsesniveau som lederen. For allerede ansatte maskinmestre i lederstillinger,

som bliver omfattet af løngruppen for ledere, skal der ske modregning i tillæg. Ved besættelse af lederstillinger i fremtiden vil der, hvis stillingen besættes af en allerede ansat maskinmester, ske bortfald af alle tillæg, og der skal ske en ny forhandling om ydelse af eventuelle tillæg. Maskinmestre i ledende stillinger kan først blive omfattet af den i stk. 3 nævnte løngruppe med virkning fra 1. juli 2006.

Stk. 5. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

§ 4. Pension

Pensionsbidraget udgør 15,79 pct. af de pensionsgivende lønde. Med virkning fra 1. oktober 2006 forhøjes pensionsprocenten til 16,2 pct. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til en under Forsikringsrådets tilsyn stående pensionskasse eller forsikringsmæssig pensionsordning, som giver adgang til, at udtrædelsesgodtgørelsen kan overføres til en offentlig eller en under tilsyn stående pensionsordning. Foreningen anviser, hvilken pensionskasse - eller hvilket selskab - bidragene skal indbetales til.

§ 5. Arbejdstid (indtil 1. oktober 2006)

Lønnen i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Arbejdstiden opgøres månedsvi, medmindre andet aftales.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

Stk. 3. Maskinmestre ansat som lærere ved maskinmesterskoler er omfattet af aftale om arbejdstid mv. på maskinmesterskoler.

§ 6. Overarbejde (indtil 1. oktober 2006)

Som overarbejde betragtes tjeneste, som er pålagt den ansatte ud over den i § 5, stk. 1 fastsatte arbejdstidsnorm. Overarbejde godtgøres med en betaling, der pr.

time udgør timelønnen tillagt 50 pct., eller frihed af tilsvarende varighed tillagt 50 pct.

Stk. 2. Maskinmestre, der er ansat i ledende stillinger, eller i stillinger, som kan sidestilles hermed, er undtaget fra bestemmelserne i stk. 1. Der kan i stedet ydes godtgørelse for merarbejde efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 7. Rådighedstjeneste (indtil 1. oktober 2006)

Der kan lokalt indgås aftale om rådighedsvagt i hjemmet.

§ 8. Arbejdstid (fra 1. oktober 2006)

Med virkning fra 1.oktober 2006 er de ansatte omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2005, og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 30. juni 2006

Maskinmestrenes Forening
Thomas Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Forsøg med lokale forhandlingsregler

I tilknytning til rammeaftalen om nye lønsystemer indgås følgende aftale om forsøg med lokale forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.:

§ 1. Den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant kan indgå aftale om, at tillæg til enkeltpersoner forhandles og indgås efter reglerne i denne aftale.

Den mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant indgåede aftale sendes til Maskinmestrenes Forening til godkendelse. Inden for en frist på 10 hverdage fra modtagelsen kan Maskinmestrenes Forening kræve aftalen forhandlet med ledelsen. I modsat fald anses aftalen tiltrådt af Maskinmestrenes Forening.

Bestemmelsen giver mulighed for at indgå aftale om andre forhandlingsregler. Hensigten er at styrke den lokale dialog om løndannelsen i de nye lønsystemer og i særdeleshed dialogen mellem leder og den enkelte medarbejder.

Hvis der ikke er valgt en tillidsrepræsentant indgås aftalen med Maskinmestrenes Forening. Tilsvarende varetager Maskinmestrenes Forening tillidsrepræsentantens opgaver i de følgende bestemmelser.

Modellen bygger således på en dialog på to niveauer:

- 1. Drøftelse mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten om principper, procedurer og økonomiske rammer for løndannelsen*
- 2. Lønforhandling direkte mellem leder og medarbejder*

Det kan i den lokale aftale indgå, at aftalen kun omfatter éngangsvederlag.

Stk. 2. De overordnede principper og procedurer for løndannelsen i de nye lønsystemer samt de økonomiske rammer herfor drøftes mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten.

Stk. 3. Aftaler om personlige, varige og midlertidige tillæg samt éngangsvederlag indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte medarbejder.

Resultatet af forhandlingen sendes til tillidsrepræsentanten. Tillidsrepræsentanten kan inden for en frist på 7 hverdage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingen kræve optaget forhandling med ledelsen. I modsat fald anses forhandlingsresultatet for tiltrådt af tillidsrepræsentanten.

Det er forudsat, at den ledelsesrepræsentant, der forhandler med medarbejderen er bemyndiget til at indgå bindende aftaler om tillæg.

Medarbejderen kan vælge at lade sig bistå af tillidsrepræsentanten under lønforhandlingen.

§ 2. Denne aftale ophører uden opsigelse ved udgangen af marts 2008.

København, den 5. april 2006

Maskinmestrenes Forening
Thomas Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Protokollat om tillæg til maskinmestre, der underviser ved maskinmesterskolernes og de maritime uddannelsescentres eksamensskoleafdelinger

§ 1. Til maskinmestre, der underviser ved maskinmesterskolernes og de maritime uddannelsescentres eksamensskoleafdelinger, ydes følgende pensionsgivende tillæg (grundbeløb 1. oktober 1997).

5 - 9 års undervisningsanciennitet	7.800 kr.
10 - 14 - -	16.200 kr.
15 - 19 - -	23.600 kr.
20 - - -	34.300 kr.

§ 2. De i § 1 nævnte tillæg reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

§ 3. Ansættelsesmyndighedens pensionsbidrag udgør 10 pct. af undervisningstillægget, mens den ansattes pensionsbidrag udgør 5 pct. af tillægget. Indbetalingen af pensionsbidragene sker i overensstemmelse med § 4, stk. 2 i organisationsaftale af 30. juni 2006 for maskinmestre i land.

§ 4. Det tidligere tillæg på 11.500 kr., som har været ydet til maskinmestre med over 10 års undervisningsanciennitet er bortfaldet.

København, den 30. juni 2006

Maskinmestrenes Forening
Thomas Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen