



Cirkulære om organisationsaftale for

Grafiske arbejdere ved en række statsinstitutioner

2005

Cirkulære af 27. april 2006

PKAT nr. 185

J.nr. 04-333/73-2

Perst. nr. 024-06

Dataark

PKAT med specifikation	185 – Grafiske arbejdere
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel (StK-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	HK/Privat Weidekampsgade 8 Postboks 470 0900 København C Tlf.: 33 30 43 43 Fax: 33 30 44 99 Email: HK@HK.dk www.hkprivat.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
Pensionskasse	Grafisk Pension
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	5

Organisationsaftale (bilag 1)

§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Lønssystemet	8
§ 3. Løn	8
§ 4. Elever	8
§ 5. Pension	8
§ 6. Pension for ansatte omfattet af civilarbejderloven	9
§ 7. Arbejdstid (indtil 1. oktober 2006)	10
§ 8. Arbejdstid (fra 1. oktober 2006)	10
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	10

Bilag 1a. Oversigt over institutioner omfattet af organisationsaftalen	11
--	----

Bilag 2. Aftale om pensionsforhold for grafiske arbejdere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven	15
--	----

Cirkulære om organisationsaftale for grafiske arbejdere ved en række statsinstitutioner

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og HK/Privat har indgået vedlagte organisationsaftale af 19. april 2006 for grafiske arbejdere ved en række statsinstitutioner.

Organisationsaftalen træder i stedet for organisationsaftale af 24. oktober 2003 mellem Finansministeriet og HK/Privat for grafiske arbejdere ved en række statsinstitutioner (Perst. nr. 074-03).

Med virkning fra 1. oktober 2006 overgår de ansatte til de til enhver tid gældende arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten.

For at undgå dobbeltregulering er en række bestemmelser vedr. lønregulering, kvalifikations- og funktionstillæg, forhandlingsregler/-procedurer, forhåndsaf-taler og resultatbaserede lønordninger udeladt, idet der henvises til rammeaftalen om nye lønsystemer

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 25. april 2006 (Perst. nr. 023-06) det samlede overenskomstgrundlag.

De ansatte er omfattet af ATP-sats A.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves cirkulære af 31. oktober 2003 (Perst. nr. 074-03) om løn - og ansættelsesvilkår for grafiske arbejdere ved en række statsinstitutioner.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 27. april 2006

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Organisationsaftale for grafiske arbejdere ved en række statsinstitutioner

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Dækningsområde

A. Faglærte

Organisationsaftalen omfatter stillinger i staten, der oprettes som faglærte grafiske arbejdere, det vil sige litografer, typografer, bogbindere og restaurerings- og konserveringsteknikere med eksamen fra Kunstakademiets konservatorskole (grafisk linje) som restaurerings- eller konserveringstekniker, til besættelse på overenskomstvilkår.

Stk. 2. Organisationsaftalen dækker endvidere eksisterende stillinger, hvor parterne er enige om, at der overvejende udføres grafisk arbejde, og hvor HK/Privat yderligere dokumenterer, at forbundet repræsenterer flertallet af de ansatte i de pågældende stillinger.

Stk. 3. Ikke-faglærte, der er ansat i stillinger, der er omfattet af organisationsaftalen i henhold til stk. 2 overgår til organisationsaftalen bestemmelser for faglærte under forudsætning af, at det dokumenteres, at de har mindst 5 års relevant arbejds erfaring og har fulgt eller vil følge fagets relevante efteruddannelseskurser. Hvis der er enighed mellem parterne, kan kravet om 5 års relevant arbejds erfaring dog fraviges i den konkrete situation.

B. Andre ansatte

Stk. 4. Organisationsaftalen omfatter tillige stillinger i staten, der oprettes som bogbinderassistenter til besættelse på overenskomstvilkår.

Stk. 5. Ved Kort- og Matrikelstyrelsen og Farvandsdirektoratet, hvor der hidtil har været beskæftiget trykkeriarbejdere, kan der fortsat beskæftiges sådanne i samme omfang som tidligere. De pågældende er omfattet af organisationsaftalen.

C. Institutioner

Stk. 6. I bilag 1a er anført de institutioner, der er omfattet af organisationsaftalen på underskriftsdatoen. Bilaget ajourføres i takt med, at nye institutioner omfattes.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg mv.

§ 3. Løn

De ansatte aflønnes med følgende basislønninger (anført i årligt grundbeløb 1. oktober 1997-niveau):

Typografer/litografer: 255.780 kr.

Trykkeriarbejdere: 245.340 kr.

Bogbindere/restaurerings- og konserveringsteknikere: 229.680 kr.

Bogbinderiassistenter: 208.800 kr.

Stk. 2. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

§ 4. Elever

Elever i staten følger løn - og ansættelsesvilkårene for elever omfattet af aftalen for aflønning af elever indgået med en række håndværkerorganisationer.

§ 5. Pension

Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning (herunder civilarbejderloven, jf. protokollat III), hvis den pågældende

1. er fyldt 20 år,

2. har i alt 9 måneders sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 20. år,
3. har mindst 15 timer ugentlig beskæftigelse i gennemsnit.

Betingelsen i punkt 2 gælder dog ikke for ansatte, som under forudgående ansættelse har været omfattet af Grafisk Pension.

Ved det offentlige forstås stat, kommuner, tilskudsområder og lignende.

Stk. 2. Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg ydet i henhold til § 4, stk. 1 og 2.

Stk. 3. Det samlede pensionsbidrag udgør 12,5 pct. af de pensionsgivende løndele. Med virkning fra 1. oktober 2006 udgør pensionsbidraget 12,9 pct. af de pensionsgivende løndele. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4. Pensionsbidragene indbetales til Grafisk Pension.

Stk. 5. Udover de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

Den etablerede overgangsordning for ydelse af supplementsunderstøttelse (protokollat II) omfattes dog ikke af denne bestemmelse.

§ 6. Pension for ansatte omfattet af civilarbejderloven

Ansatte omfattet af civilarbejderloven er omfattet af aftale af 12. august 2005 om pensionsforhold for grafiske arbejdere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven (bilag 2).

Stk. 2. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 12,5 pct. (fra 1. oktober 2006 udgør pensionsbidraget 12,9 pct.) af tillægget, hvis tillægget ligger under den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskatrinnets i det i pensionsaftalen fastlagte skalatrinsforløb. Hvis tillægget overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskatrinnets indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb.

Stk. 3. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til Grafisk Pension. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Løn-specifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

§ 7. Arbejdstid (indtil 1. oktober 2006)

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer. Arbejdstiden opgøres månedsvis, medmindre andet aftales.

Stk. 2. For al præsteret overarbejde ydes et tillæg på 50 pct. Overarbejde afspadseres eller godtgøres med overarbejdsbetaling.

Stk. 3. Med hensyn til frihed 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftensdag, og grundlovsdag følges de hidtil i de enkelte statsinstitutioner gældende regler.

§ 8. Arbejdstid (fra 1. oktober 2006)

Med virkning fra 1. oktober 2006 er de ansatte omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1. april 2005 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008.

København, den 19. april 2006

HK/Privat
Anita Reinhardt

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Oversigt over institutioner omfattet af organisationsaftalen

Arkitektskolen i Århus
Byggeteknisk Højskole
Danmarks Blindebibliotek
Danmarks Journalisthøjskole
Danmarks Lærerhøjskole
Danmarks Statistik
Danmarks Tekniske Universitet/IMSOR
Danmarks Pædagogiske Bibliotek
Den kgl. Veterinær- og Landbohøjskole
Det kongelige Bibliotek
Direktoratet for Arbejdstilsynet
Farvandsdirektoratet
Flyvertaktisk Kommando, Karup
Forskningscenter Risø
Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste
Forsvarsministeriets trykkeri
Grønlands Geologiske Undersøgelser
Handelshøjskolen i København
Handelshøjskolen i Århus
H.C.Ø. Tryk
Hjemmeværnskommandoen
Hjemmeværnsskolen, Nymindegab
Hærens Reglementsforvaltning
Institut for Nordisk Filologi, København og Aarhus Universiteter
Kolding Tekniske Skole
Kort- og Matrikelstyrelsen
Københavns Tekniske Skole
Københavns Universitet
Landsarkivet for de sønderjyske landsdele, Åbenrå
Landsarkivet for Fyn, Odense
Landsarkivet for Nørrejylland, Viborg
Landsarkivet for Sjælland, Lolland-Falster og Bornholm
Miljøministeriet, Departementet

Miljøstyrelsens grafiske værksted, Silkeborg
Nationalmuseet
Nyborg Statsfængsel
Odense Universitet
Rigsarkivet
Roskilde Tekniske Skole
Roskilde Universitetscenter
Statens Byggeforskningsinstitut
Statens Information
Statens Luftfartsvæsen
Statens Museum for Kunst
Statsbiblioteket i Århus
Statshavsadministrationen, Frederikshavn
Søværnets Materielkommando
Tandlægehøjskolen, Århus
Told- og Skattestyrelsen
UNI-C, København og Århus Universitet
Vejdirektoratet
Zoologisk Museum ved Københavns Universitet
Aalborg Universitet
Ålborg Tekniske Skole
Århus Tekniske Skole
Aarhus Universitet

PROTOKOLLAT I

Anciennitetstillæg

Til typografer, der har været ansat i 10 år ved samme institution efter en overenskomst med Dansk Typograf-Forbund, ydes et tillæg på 3.556 kr. pr. år, der udbetales 1. maj. Tillægget ydes kun til typografer, der er ansat inden 1. oktober 2002.

PROTOKOLLAT II

I den periode, hvor den overenskomstmæssige pension er lavere end supplementsunderstøttelsen, yder staten et udligningsbeløb til den pensionerede, jf. Finansministeriets cirkulære om udligningsbeløb og supplementsunderstøttelse (APD.nr. 37/91).

PROTOKOLLAT III

Ansatte omfattet af civilarbejderloven er ikke omfattet af overenskomstens § 7 om pension.

PROTOKOLLAT IV

Det er ikke lykkedes parterne at opnå enighed om en modernisering af organisationsaftalens § 1 (dækningsområde) for så vidt angår typografer og litografer. HK/Privat forbeholder sig ret til at få denne tvist afklaret fagretligt i overenskomstperioden med henblik på implementering i nærværende organisationsaftale.

København, den 19. april 2006

HK/Privat
Anita Reinhardt

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Aftale om pensionsforhold for grafiske arbejdere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter grafiske arbejdere på nyt lønsystem under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede grafiske arbejdere optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret som følger:

Bogbinderiassistenter, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på skalatrin 28:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

28, 29, 30.

Skalatrin 29 og 30 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 29 opnås efter 2 år på skalatrin 28, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 29 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 30 opnås efter 2 år på skalatrin 29 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 28 og eventuelt skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 30 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Typografer, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på skalatrin 36:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

36, 38.

Skalatrin 38 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 36, uanset om tiden på skalatrin 36 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 36 er opnået, opnås skalatrin 38 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en grafisk arbejder avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra avancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte grafiske arbejder kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med avancement, uanset hvor mange avancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 12. august 2005

HK/Privat
Anita Reinhardt

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok