



Cirkulære om organisationsaftale for

Kort- og landmålingsteknikere, landmålings- teknikere samt kortteknikere

2005

Cirkulære af 22. marts 2006

PKAT nr. 145

J.nr. 04-333/66-3

Perst. nr. 017-06

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3
Ikrafttræden	4

Organisationsaftale

Kapitel 1. Organisationsaftalens område	5
§ 1. Organisationsaftalens område	5
Kapitel 2. Løn mv.	6
§ 2. Lønsystemet	6
§ 3. Basisløn	6
§ 4. Pension	7
Kapitel 3. Arbejdstid	7
§ 5. Arbejdstid (indtil 1. oktober 2006)	7
§ 6. Overarbejde (indtil 1. oktober 2006)	7
§ 7. Arbejdstid (fra 1. oktober 2006)	8
Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse	8
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	8

Cirkulære om organisationsaftale for kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere samt kortteknikere

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Kort- og Landmålingsteknikernes Forening har den 22. marts 2006 indgået vedlagte organisationsaftale for kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere samt kortteknikere.

Der er i forbindelse med aftalefornyelsen sket følgende hovedændringer:

- a) Med virkning fra 1. oktober 2006 overgår de ansatte til de til enhver tid gældende arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten.
- b) Med virkning fra 1. oktober 2006 forhøjes pensionsprocenten fra 15,79 pct. til 17,00 pct.

For at undgå dobbeltregulering er en række bestemmelser vedr. ny løn udeladt, idet der henvises til rammeaftalen om nye lønsystemer

Organisationsaftalen udgør sammen med LC/OC-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 6. Pension

Kan en ansat omfattet af denne organisationsaftale ikke opnå en under hensyn til sin alder tilfredsstillende pensionsordning, kan der mellem den ansatte og organisationen eller pensionsforeningen træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode. Dette bidrag indbetales i overensstemmelse med reglerne i § 4.

Ansatte omfattet af denne organisationsaftale er indtil 1. januar 2006 omfattet af ATP-sats B. Med virkning fra 1. januar 2006 er de ansatte omfattet af ATP-sats C.

Ikrafttræden

Dette cirkulære træder i kraft med virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves cirkulære af 16. december 2003 (Perst. nr. 086-03).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 22. marts 2006

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Organisationsaftale for kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere samt kortteknikere i statens tjeneste

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger LC/OC-fællesoverenskomsten.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter kort- og landmålingsteknikere og landmålingsteknikere, der ansættes i en stilling, der forudsætter uddannelse enten som landmålingstekniker eller som kort- og landmålingstekniker. Organisationsaftalen omfatter endvidere etatsuddannede kortteknikere, hvor uddannelsen er en forudsætning for varetagelsen af stillingen.

Stk. 2. Ved kort- og landmålingsteknikere forstås personer, der har gennemgået den af Undervisningsministeriet ved bekendtgørelse nr. 475 af 14. juni 1995, bekendtgørelse nr. 647 af 30. juni 2000 eller bekendtgørelse nr. 682 af 11. juli 2003 godkendte uddannelse som kort- og landmålingstekniker.

Stk. 3. Ved landmålingsteknikere forstås personer, der

- a) har gennemgået den af Undervisningsministeriet ved bekendtgørelse nr. 666 af 18. december 1984 eller ved bekendtgørelse nr. 1159 af 15. december 1992 godkendte uddannelse som landmålingstekniker

eller

- b) har bestået 3. fagklasse (teknisk skole) samt gennemgået en praktiktid på i alt 1 1/2 år på et landinspektørkontor hos en praktiserende landinspektør eller et andet af Undervisningsministeriet godkendt praktiksted

eller

- c) har påbegyndt en mindst 3-årig uddannelse hos en praktiserende landinspektør som landmålingstekniker inden den 31. december 1971 og kan dokumentere dette gennem attestation af Den danske Landinspektørforenings standardbevis.

Stk. 4. Ved kortteknikere forstås personer, der har gennemgået en etatsuddannelse som korttekniker.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg mv.

Stk. 3. Alle omfattet af denne organisationsaftale er omfattet af lønssystemet.

§ 3. Basisløn

Alle basislønninger er anført i grundbeløb pr. år (1. oktober 1997-niveau).

Stk. 2. For at blive henført til basislønnen i stk. 3 eller stk. 4 forudsættes, at stillingen har en stillingsbeskrivelse som en tilsvarende tjenestemandsstilling som henholdsvis overkartograf (løngruppe 2) eller sektionsleder (løngruppe 3) i aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl.

Stk. 3. Basislønnen for kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kortteknikere og kartografer udgør:

Trin 1: 210.000 kr.

Trin 2: 214.000 kr.

Oprykning fra trin 1 til trin 2 sker efter 1 år.

Stk. 4. Basislønnen for overkartografer udgør: 230.000 kr.

Stk. 5. Basislønnen for sektionsledere udgør: 271.000 kr.

Stk. 6. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

§ 4. Pension

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg, jf. rammeaftalens § 10.

Stk. 2. I de tilfælde hvor der ikke kan etableres den i stk. 1 omhandlede pensionsordning, og heller ikke kan etableres anden godkendt pensionsordning i henhold til organisationsaftalen kan der alene udbetales nettoløn, dvs. løn ekskl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

Stk. 3. Det samlede pensionsbidrag udgør 15,79 pct. af de pensionsgivende lønde. Med virkning fra 1. oktober 2006 forhøjes pensionsprocenten til 17,00 pct. af de pensionsgivende lønde. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til livsforsikringsselskabet Topsikring og 1/3 af pensionsbidraget anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 5. Arbejdstid (indtil 1. oktober 2006)

Lønnen i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid inkl. spisepauser på 37 timer.

Stk. 2. Arbejdstiden opgøres månedsvis, medmindre andet aftales lokalt.

§ 6. Overarbejde (indtil 1. oktober 2006)

Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Stk. 2. For beordret og kontrollabelt overarbejde ydes der en timebetaling på 1/1924 af den samlede faste løn (inkl. evt. personligt tillæg (udligningstillæg), anciennitetsgarantitillæg samt eventuelle tillæg, der er videreført fra det gamle

lønsystem, men ekskl. eventuelle rådigheds- og merarbejdstillæg og konverterede ulempetillæg). Hertil lægges et overtidstillæg på 50 pct. Ved opgørelse af overarbejde sker beregning pr. påbegyndt 1/2 time, dog således at tilfældige meget kortvarige overskridelser af arbejdstiden ikke medregnes.

Stk. 3. Overarbejde skal dog så vidt muligt godtgøres med fritid af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg i frihed svarende til de i stk. 2 nævnte procentsatser.

Stk. 4. Ved overarbejde, eller for deltidsansattes vedkommende merarbejde, der ikke er varskoet dagen før ved normal arbejdstids ophør, betales, for så vidt overarbejdet/merarbejdet udstrækkes ud over 1 time efter almindelig arbejdstids ophør, 18,00 kr. pr. gang.

Stk. 5. Ansatte i stillinger som overkartograf og sektionsleder samt stillinger, der kan sidestilles hermed er ikke omfattet af stk. 1-4. Der kan i stedet ydes godtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 7. Arbejdstid (fra 1. oktober 2006)

Med virkning fra 1. oktober 2006 er de ansatte omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Denne organisationsaftale har virkning fra 1. april 2005 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2008.

København, den 22. marts 2006

Kort- og Landmålingsteknikernes Forening
Klaus K. Sørensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen