



Cirkulære om

## **Ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte akademikere)**

**2005**

Cirkulære af 16. marts 2006

PKAT nr.

J.nr. 06-348-57

Perst. nr. 014-06

## **Indholdsfortegnelse**

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger .....	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser .....	3
Ikrafttræden .....	4

### **Aftale**

§ 1. ....	5
§ 2. ....	5
§ 3. ....	6
§ 4. ....	7

# **Cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte akademikere)**

(Til samtlige ministerier mv.)

## **Generelle bemærkninger**

**1.** Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation har indgået vedlagte aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte akademikere).

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen. Denne aftale er udsendt med cirkulære af 16. januar 2006 (Perst.nr. 005-06).

## **Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser**

### **2. Til § 1**

Aftalen gælder for akademikere, der før overgangstidspunktet var omfattet af overenskomsten for akademikere i kommuner eller overenskomsten for akademikere i amter mv., og i forbindelse med overgangen omfattes af overenskomsten for akademikere i staten.

Civiløkonomer (HD) i kommuner og amter er ikke omfattet af overenskomsterne for akademikere. Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation vil derfor indgå særskilt aftale om særvilkår for civiløkonomer (HD), der overgår til overenskomsten for akademikere i staten.

Hvis der i andre tilfælde overgår akademikere, som ikke har været omfattet af overenskomsten for akademikere i kommuner eller overenskomsten for akademikere i amter mv., indgår Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation aftale om særvilkår i det enkelte tilfælde. Tilsvarende gælder for ansatte, der er omfattet af særlige vilkår vedrørende vagtordninger o. lign.

Personalestyrelsen skal derfor underrettes om sådanne tilfælde.

### **Ikrafttræden**

**3.** Cirkulæret har virkning fra 1. november 2005.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 16. marts 2006

P.M.V.

E.B.

**Carsten Holm**

# Aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte akademikere)

**§ 1.** Aftalen gælder for ansatte, der

1. før overgangstidspunktet var omfattet af overenskomsten for akademikere ansat i kommuner eller overenskomsten for akademikere ansat i amter mv. og
2. fra overgangstidspunktet omfattes af overenskomsten for akademikere i staten.

**§ 2.** De ansatte omfattes af følgende særvilkår:

## **1. Valgfrihed mellem pension og løn**

I stedet for § 11 gælder:

Med virkning fra 1. april 2006 kan den enkelte medarbejder vælge, om en del af pensionsbidraget svarende til pensionsbidragsforhøjelsen på det kommunale område på 0,5 pct. i stedet for indbetaling til pensionskassen udbetales som løn.

Hvis medarbejderen vælger løn, sker det på følgende vilkår:

- a) Pensionsbidragsforhøjelsen udbetales som løn, idet beløbet gøres pensionsgivende og omregnes til 31/3 2000-niveau.
- b) Der beregnes 1½ pct. særlig feriegodtgørelse.
- c) Beløbet udbetales månedsvis bagud.

Der foretages valg for mindst et år ad gangen. Hvis den enkelte medarbejder ønsker omvalg, sker dette på medarbejderens eget initiativ tidligst efter et år.

## **2. Konstitution i tjenestemandstilling**

Som tillæg til § 12 gælder:

De ansatte er omfattet af særvilkårene i bilag 1, afsnit I til aftalen af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

### **3. Ansatte, der overgår fra Frederiksberg Kommune – 1. maj**

Som tillæg til § 13 gælder:

Den 1. maj er en arbejdsdag. Som kompensation til de medarbejdergrupper, der hidtil har haft fri den 1. maj, tillægges 6½ time årligt til hver medarbejder. For deltidsansatte foretages reduktion i forhold til beskæftigelsesgraden. Friheden afholdes samlet eller delt efter aftale mellem den enkelte medarbejder og dennes leder.

### **4. Tjenestefrihed (fælles regelsæt)**

Som tillæg til § 18 gælder:

De ansatte er omfattet af særvilkårene i bilag 1, afsnit N til aftalen af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

### **5. Opsigelsesvarsler mv. (fælles regelsæt)**

Ansættelsesmyndigheden skal give skriftlig meddelelse om en afskedigelse til organisationen efter § 20, stk. 4, 2. pkt., selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

### **6. Forhandlingsprocedure ved afskedigelse (fælles regelsæt)**

Hvis organisationen skønner, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan organisationen kræve spørgsmålet forhandlet med den lokale ansættelsesmyndighed efter § 21, stk. 3, selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

### **7. Overgang til nyt lønsystem**

I stedet for § 27, stk. 1, 2. pkt. gælder:

De kan vælge at overgå til det nye lønsystem pr. den 1. i en måned.

**§ 3.** Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

**§ 4.** Aftalen har virkning fra overgangstidspunktet og gælder i perioden indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. § 16, stk. 1, i aftalen af 21. december 2005.

København, den 3. marts 2006

Akademikernes Centralorganisation  
**Sine Sunesen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Helene Rasmussen**