



Cirkulære om organisationsaftale for

Forstandere ved AMU-centre

2005

Cirkulære af 2. marts 2006

PKAT nr. 0692

J.nr. 04-333/09-10

Perst. nr. 012-06

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	5
§ 2. Løn	5
§ 3. Pension	5
§ 4. Engangsvederlag	6
§ 5. Arbejdstid	6
§ 6. Undtagelser fra fællesoverenskomsten	6
§ 7. Arbejdskonflikter	7
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	7
Bilag 1. Protokollat	9

Cirkulære om organisationsaftale for forstandere ved AMU-centre

Generelle bemærkninger

Finansministeriet har den 27. februar 2006 indgået vedlagte organisationsaftale for forstandere ved AMU-centre.

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2005 og udgør sammen med den til enhver tid gældende StK-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Forstanderen er AMU-centrets daglige leder og øverste ansvarlige medarbejder.

Til § 2. Løn

Lønnen fastsættes bl.a. ud fra kravene til stillingen, den enkelte forstanders kompetence, faglige kunnen og personaleansvar.

Der kan ved fastsættelsen af lønnen tages højde for evt. tidsbegrænsning i ansættelsen.

Lønnen udbetales månedsvist bagud. Forstandere, der er ansat som forstander ved et AMU-center før den 1. august 2000, og som hidtil har været forudlønnet, kan dog opretholde dette som en personlig ordning.

Til § 5. Arbejdstid

Der forudsættes dog generelt en arbejdstid svarende til gennemsnitlig 37 timer pr. uge. Forstanderen må derudover i kraft af sin ledelsesfunktion påregne et vist merarbejde. Der er ved lønfastsættelsen taget højde herfor.

Kompetenceudvikling

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om strategisk og systematisk kompetenceudvikling.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 4. november 2003 om organisationsaftale for forstandere ved AMU-centre. (Perst.nr. 077-03).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 2. marts 2006

P.M.V.

E.B.

Astrid Marianne Hjortø

Organisationsaftale for forstandere ved AMU-centre

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter forstandere ved AMU-centre.

§ 2. Løn

Lønnen for forstanderen aftales individuelt mellem Undervisningsministeriet og den enkelte forstander efter høring af centrets bestyrelse.

Stk. 2. Vurdering og eventuel regulering af lønnen drøftes 1 gang årligt mellem Undervisningsministeriet og den enkelte forstander.

Stk. 3. Lønfastsættelsen, herunder regulering af lønnen, kan ikke gøres til genstand for fagretslig behandling.

§ 3. Pension

Til og med **30. september 2006** udgør det samlede pensionsbidrag 15,0 pct. af lønnen efter § 2. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2. Med virkning fra **1. oktober 2006** udgør det samlede pensionsbidrag 15,5 pct. af lønnen efter § 2. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 3. Der kan i forbindelse med lønfastsættelsen efter § 2, stk. 1 og 2, aftales højere pensionsbidragsprocenter; dog maksimalt 18,0 pct.

Stk. 4. Arbejdsgiveren indbetaler pensionsbidragene til PFA-Pension, Lederpension.

Stk. 5. Vedtægter/regulativer for pensionsordningen og fremtidige ændringer heri skal godkendes af overenskomstens parter.

Stk. 6. Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan ikke finde sted.

Stk. 7. 90 pct. af pensionsbidraget skal anvendes til løbende, livsvarige ydelser.

Stk. 8. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

Stk. 9. Forstandere, der er ansat før den 1. oktober 1995, som er optaget i Pensionsordningen af 1976, og som er overgået til ansættelse efter denne organisationsaftale, er ikke omfattet af stk. 1-8. Disse forstandere har ret til at forblive under denne pensionsordning, jf. protokollatet i bilag 1 til denne organisationsaftale.

§ 4. Engangsvederlag

Ud over lønnen efter § 2 kan Undervisningsministeriet efter drøftelse med den enkelte forstander og høring af centrets bestyrelse fastsætte engangsvederlag.

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som

- resultatløn
- honorering af særlig indsats
- honorering af merarbejde

§ 5. Arbejdstid

Forstanderne er ansat uden højeste tjenestetid.

§ 6. Undtagelser fra fællesoverenskomsten

Forstanderne er ikke omfattet af følgende bestemmelser i StK-fællesoverenskomsten:

Bestemmelsen om lønanciennitet

Bestemmelsen om pension

Bestemmelsen om resultatløn

Bestemmelsen om konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage

Bestemmelsen om arbejdstidsbestemte tillæg mv.

Samt følgende generelle aftaler (bilag 1 i StK-fællesoverenskomsten):

Lokalløn

Chefløn

Arbejdstidsregler i forbindelse med kursusdeltagelse

Konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg

Tillidsrepræsentanter

§ 7. Arbejdskonflikter

Forstanderne kan ikke deltage i arbejdskonflikter.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2005 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 27. februar 2006

Ledernes Hovedorganisation

Bo Vistisen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Astrid Marianne Hjortø

Protokollat

§ 1. Forstandere, der som en personlig ordning er omfattet af Pensionsordningen af 1976, er ikke omfattet af organisationsaftalens § 3. Pension, men af følgende bestemmelser om supplerende pensionsordning:

1. Undervisningsministeriet og den enkelte forstander kan efter høring af centrets bestyrelse aftale, at der ydes pensionsbidrag af et beløb svarende til forskellen mellem lønnen fastsat efter organisationsaftalens § 2 og den pensionsgivende løn på det skalatrin, som vedkommende forstander var indplaceret på pr. 31. juli 2000.
2. Det samlede pensionsbidrag kan aftales inden for et maksimum på 18,0 pct. Arbejdsgiverbidraget udgør 2/3 og egetbidraget 1/3.
3. Pensionsbidragene indbetales til Lederpension i PFA Pension.
4. Vedtægter/regulativer for pensionsordningen og fremtidige ændringer heri skal godkendes af overenskomstens parter, jf. aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.
5. Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan ikke finde sted.

§ 2. Protokollatet har virkning fra den 1. april 2005. Samtidig ophæves protokollat af 4. november 2003.

København, den 27. februar 2006

Ledernes Hovedorganisation
Bo Vistisen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Astrid Marianne Hjortø