

## **Resultat af forhandlinger vedrørende organisationsaftale for afdelingsledere og uddannelseskonsulenter ved AMU-centrene**

Udover det i CFU-forliget aftalte, er der enighed mellem Personalestyrelsen og Dansk Funktionærforbund om:

### Løn:

- Basislønnen forhøjes fra 270.000 kr. til 272.500 kr. pr. 1. oktober 2008 under forudsætning af, at der kan opnås puljefinansiering, ellers træder ændringen i kraft den 1. april 2009.
- Såfremt OAO tiltræder at udmønte indtil 0.5 pct. yderligere af den samlede lønsum på området, er der enighed mellem parterne om, at pengene anvendes til en yderligere basislønsforhøjelse. En sådan yderligere forhøjelse vil træde i kraft den 1. april 2009.

### Plustid:

- Der indføres bestemmelser om plustid:

### ***Dækningsområde:***

Reglerne gælder for ansatte omfattet af organisationsaftale for afdelingsledere og uddannelseskonsulenter ved AMU-centre.

### ***Iværksættelse:***

For at bestemmelserne om plustid kan bringes i anvendelse på en arbejdsplads, skal der indgås aftale mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten eller i mangel heraf den forhandlingsberettigede organisation om, at ordningen iværksættes. Aftalen forsynes med opsigelsesbestemmelser.

### ***Individuelle aftaler***

Ordningen bygger på frivillighed.

Den enkelte ansatte kan med sin arbejdsgiver aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den normale fuldtidsansættelse.

### ***Vilkår***

Den individuelt aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 42 timer.

Lønnen opreguleres forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

Lønstigningen er pensionsgivende. Der indbetales pensionsbidrag af lønforhøjelsen med den på området gældende pensionsprocent til en supplerende, bidragsdefineret pensionsordning.

Den opregulerede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, f.eks. under sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.

Eventuelle rådighedsforpligtelser og/eller rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

***Ændring af arbejdstiden/opsigelse af plustidsaftalen***

En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som arbejdsgiveren opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

En ansat, der uansøgt afskediges fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet, hvis den pågældende ønsker det.

Sproglig og strukturel forenkling:

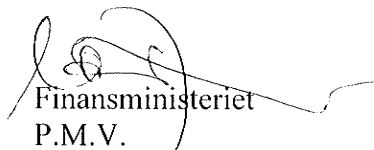
- Sproglig og strukturel forenkling af organisationsaftale for afdelingsledere og uddannelseskonsulenter ved AMU-centrene

Der tages forbehold for endelig godkendelse af det samlede aftaleresultat.

København, den 11. m a r t 2 0 0 8



Dansk Funktionærforbund



Finansministeriet

P.M.V.

E.B.