

## **Resultat af forhandlinger vedrørende organisationsaftale for lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne**

Udover det i CFU-forliget aftalte, er der enighed mellem Personalestyrelsen og COII om

### Tillægsforhøjelser mv.:

- Tillæg, der ydes til basisløntrin 1-5, jf. § 15 forhøjes fra 17.300 kr. til 19.400 kr. pr. 1. oktober 2008.
- Tillæg, der ydes til basisløntrin 6-7, jf. § 15 forhøjes fra 21.900 kr. til 24.200 kr. pr. 1. oktober 2008.
- Undervisningstillæg, jf. § 15, stk. 2 ydes med virkning fra 1. oktober 2008 til samtlige lærere, der underviser ved EUD. Samtidig forhøjes tillægget til 3.700 kr. Pr. 1. april 2009 forhøjes tillægget til 5.200 kr.
- Pensionsbidraget af de pensionsgivende løndele, jf. § 19, stk. 2 forhøjes fra 16,0 pct. til 16,8 pct. pr. 1. oktober 2008 og yderligere til 18 pct. pr. 1. april 2009.

### Plustid:

Der indføres bestemmelser om plustid:

#### ***Dækningsområde:***

Reglerne gælder for tjenestemandslignende ansatte lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne.

#### ***Iværksættelse:***

For at bestemmelserne om plustid kan bringes i anvendelse på en arbejdsplads, skal der indgås aftale mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten eller i mangel heraf den forhandlingsberettigede organisation om, at ordningen iværksættes. Aftalen forsynes med opsigelsesbestemmelser.

#### ***Individuelle aftaler***

Ordningen bygger på frivillighed.

Den enkelte ansatte kan med sin arbejdsgiver aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den normale fuldtidsansættelse.

#### ***Vilkår***

Den individuelt aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 42 timer.

Lønnen opreguleres forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

Lønstigningen er pensionsgivende. Der indbetales pensionsbidrag af lønforhøjelsen med den på området gældende pensionsprocent til en supplerende, bidragsdefineret pensionsordning.

Den opregulerede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, f.eks. under sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.

Eventuelle rådighedsforpligtelser og/eller rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Der sker ikke ændringer i mulighederne for at overføre over/undertid ligesom der ikke sker ændringer i arbejdstidsaftalens bestemmelser om undervisningsomfang.

Plustid medfører en forholdsmæssig ændring af tid efter §§ 2, 9, 16, stk. 2, 20 og 21 i arbejdstidsaftalen. Parterne tager forbehold for andre konsekvenser i arbejdstidsaftalen som måtte blive konstateret i forbindelse med implementeringen af plustid.

#### ***Ændring af arbejdstiden/opsigelse af plustidsaftalen***

En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som arbejdsgiveren opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

En ansat, der uansøgt afskediges fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet, hvis den pågældende ønsker det.

#### Styrket anvendelse af de nye lønsystemer

- Partnerne er enige om at optage drøftelser om mulighederne for at lærerne ved arbejdsmarkedsuddannelserne omfattes af det arbejde, som udføres af følgegruppen om styrket anvendelse af de nye lønsystemer på erhvervsskoleområdet, jf. CFU-forligets punkt 22. I givet fald gennemføres en lønstatistisk analyse ultimo 2009 med målepunkter for 4. kvartal 2008 og 2009 jf. CFU-forligets bilag J.

#### Sproglig og strukturel forenkling:

- Sproglig og strukturel forenkling af organisationsaftale for lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne mv.

Der tages forbehold for endelig godkendelse af det samlede aftaleresultat.

København, den 5/3 - 2008

Statstjenestemændenes Centralorganisation II



Finansministeriet

P.M.V

E/B

