



Cirkulære om organisationsaftale for

## **Håndværkere i staten**

**2005**

Cirkulære af 14. november 2005

PKAT nr. 179

J.nr. 04-333/03-12

Perst. nr. 055-05

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Bemærkninger til organisationsaftalen .....	3
Bemærkninger til aftalen om elever .....	4
Bemærkninger til aftalen om rådighedstjeneste (til 1/10 2006) .....	5

### Organisationsaftale (bilag 1)

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde .....	7
§ 2. Lønssystemet .....	7
§ 3. Basisløn .....	7
§ 4. Tillæg for eget håndværktøj .....	8
§ 5. Pension .....	8
§ 6. Arbejdstid (fra 1/10 2006, til 1/10 2006 se bilag 5 og 6) .....	8
§ 7. ATP .....	8
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse .....	9

### Aftale om elever (bilag 2)

§ 1. Aftalens område .....	11
§ 2. Løn .....	11
§ 3. ATP .....	12
§ 4. Lønudbetaling .....	12
§ 5. Pension .....	12
§ 6. Gruppelivsordning .....	12
§ 7. Befordringsgodtgørelse .....	13
§ 8. Refusion af udgifter i forbindelse med skoleophold .....	13
§ 9. Overarbejde .....	13
§ 10. Adgang til akkord .....	13
§ 11. Barsel, adoption og omsorgsdage .....	13
§ 12. Sygdom .....	13
§ 13. Prøvetid .....	14
§ 14. Overgang til beskæftigelse som udlært ved samme institution .....	14
§ 15. Ikrafttræden og opsigelse .....	14

Bilag 3. Aftale om rådighedstjeneste (til 1/10 2006) .....	15
Bilag 4. Aftale om fravigelse af arbejdsmiljøloven (til 1/10 2006) .....	17
Bilag 5. Arbejdstidsregler for håndværkere i staten (til 1/10 2006) .....	19
Bilag 6. Arbejdstidsregler for faglærte og kvindelige arbejdere (til 1/10 2006) .....	23
Bilag 7. Aftale om pensionsforhold .....	31

# Cirkulære om organisationsaftale for håndværkere i staten

## 1. Indledning

Finansministeriet og håndværkerorganisationerne har den 14. november 2005 indgået vedlagte organisationsaftale for håndværkere i staten.

Organisationsaftalen udgør sammen med gældende StK-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.

## 2. Sammenlægning af organisationsaftaler

Med virkning fra 1. april 2005 sammenlægges organisationsaftalen af 16. oktober 2003 mellem Forsvarsarbejdernes Landsorganisation og Forsvarsministeriet for faglærte og kvindelige arbejdere under Forsvarsministeriet med organisationsaftalen for håndværkere i staten, og organisationsaftalen for faglærte og kvindelige arbejdere under Forsvarsministeriet ophæves fra samme dato.

Kvindelige arbejdere under Forsvarsministeriet er indtil videre omfattet af organisationsaftalen for håndværkere i staten. Hvis der opnås enighed om en sammenskrevet 3-F organisationsaftale, er det dog aftalt, at de kvindelige arbejdere overgår til denne organisationsaftale.

## 3. Ændring af arbejdstid fra 1. oktober 2006

Med virkning fra 1. oktober 2006 er de ansatte omfattet af aftalen om arbejdstid for tjenestemænd i staten, og der indsættes en ny § 6 herom. Bilag 3 og 4 udgår fra samme dato. Indtil 1. oktober 2006 finder de hidtidige arbejdstidsregler for henholdsvis håndværkere i staten (bilag 5) og faglærte og kvindelige arbejdere under Forsvarsministeriet (bilag 6) anvendelse.

## 4. 1. maj

Med hensyn til 1. maj er håndværkerne omfattet af Statsministeriets cirkulære af 16. april 1963, hvorefter ansatte på begæring skal have adgang til fritagelse for arbejdet den 1. maj, i den udstrækning tjenesten tillader det, samt hidtidige kutymer og lokale aftaler.

## **5. Lønssystemet**

Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel i form af kvalifikations- og funktionstillæg. Lønssystemet er aftalt i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer.

For at undgå dobbeltdækning er en række af de hidtidige bestemmelser om nyt lønsystem udeladt, og der henvises i stedet til de tilsvarende bestemmelser i rammeaftalen.

Basislønnen forhøjes med virkning fra 1. oktober 2006 som det fremgår af § 3.

## **6. Bemærkninger til aftalen om elever**

### **a. Indledning**

Elevforhold er omfattet af lovbekendtgørelse nr. 183 af 22. marts 2004 om erhvervsuddannelser.

Aftalen gælder for elever inden for de medunderskrivende håndværkerorganisationers fagområder.

Der er indgået aftale om at elever med virkning fra 1. oktober 2006 overgår til aflønning efter et basislønssystem. § 2 om løn udgår og erstattes af en ny § 2 om basisløn.

Voksenerhvervsuddannelseselever overgår ligeledes fra 1. oktober 2006 til et basislønssystem. Basislønnen fremgår af ny § 2.

### **b. Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

#### **Til § 2. Løn**

Lønningerne til elever fremgår af Finansministeriets lønoversigter, tabel 5.2.

Der er enighed mellem organisationsaftalens parter om, at elever skal indplaceres på 2. løntrin, når de ansættes efter at have afsluttet 2. skoleperiode.

For så vidt angår voksenerhvervsuddannelseselever, dvs. elever som er fyldt 25 år, har parterne aftalt, at aflønning sker med en timelønssats på 77,83 kr.(grundbeløb pr. 1. oktober 1997). Timelønssatsen procentreguleres. Pr. 1. april 2005 udgør timelønssatsen i alt 92,09 kr.

3. afsnit udgår med virkning fra 1. oktober 2006.

Der henvises til mulighederne for at opnå tilskud ved ansættelse af voksenerhvervsuddannelseselever, jf. Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 547 af 19. juni 2003 om tilskud til virksomheder, der indgår uddannelsesaftale med voksne.

### **Til § 7. Befordringsgodtgørelse**

Befordringsgodtgørelsen udgør for tiden 1,00 kr. pr. kørt km. i eget transportmiddel over 24 km.

### **7. Bemærkninger til aftalen om rådighedstjeneste (til 1/10 2006)**

Det henstilles, at rådighedstjeneste fordeles mellem flere ansatte, og det bør tilstræbes – såfremt tjenstlige forhold ikke er til hinder herfor – at der højst pålægges den enkelte ansatte rådighedstjeneste hver 4. uge.

### **8. Ikrafttræden**

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 18. december 2002 (Perst. nr. 039-02) om organisationsaftale for håndværkere i staten.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 14. november 2005

P.M.V.

E.B.

**Torben Møller**



# Organisationsaftale for håndværkere i staten

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

## § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter håndværkere, ansat i stillinger som håndværker på overenskomstvilkår ved samtlige statsinstitutioner, for hvilke Finansministeriet har kompetence til at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår. Undtaget herfra er ansatte ved institutioner, for hvilke der er indgået særskilt overenskomst.

## § 2. Lønssystemet

Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel i form af kvalifikations- og funktionstillæg. Lønssystemet er aftalt i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer.

## § 3. Basisløn

Basislønnen udgør (niveau 1. oktober 1997):

### Til 1/10 2006

#### *Håndværkere:*

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV) 210.000 kr. årlig

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI) 220.000 kr. årlig

#### *Kvindelige arbejdere:*

Ammunitionsarsenalet i Frederikshavn 190.000 kr. årlig

Varde Kaserne 185.700 kr. årlig

### Fra 1/10 2006

#### *Håndværkere:*

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV) 210.600 kr. årlig

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI) 220.600 kr. årlig

*Kvindelige arbejdere:*

Ammunitionsarsenalet i Frederikshavn 190.600 kr. årlig

Varde Kaserne 186.300 kr. årlig

*Stk. 2.* Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

#### **§ 4. Tillæg for eget håndværktøj**

Til snedkere og tømrere, der anvender eget håndværktøj, ydes et tillæg på 285,24 kr. pr. måned pr. 1. april 2005 (grundbeløb okt. 1997 241,08 kr.). Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.<sup>1</sup>

#### **§ 5. Pension**

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen og varige og midlertidige tillæg, jf. § 10 i rammeaftalen om nye lønsystemer.

*Stk. 2.* Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i StK-fællesoverenskomstens § 5.

#### **Arbejdstid (fra 1/10 2006)**

Med virkning fra 1. oktober 2006 indsættes som ny § 6 følgende bestemmelse, og bilag 5 og 6 udgår:

**§ 6.** De ansatte er omfattet af aftalen om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

#### **§ 7. ATP**

Der indbetales ATP-bidrag efter sats A.2

---

<sup>1</sup> Bestemmelsen finder fortsat ikke anvendelse i Banedanmark

<sup>2</sup> For faglærte ansat før 1. april 2005 i henhold til organisationsaftalen af 16. oktober 2003 for faglærte og kvindelige arbejdere under Forsvarsministeriet (PKAT 228) indbetales fortsat ATP-bidrag efter sats C. For kvindelige arbejdere (PKAT 214) indbetales fortsat bidrag efter sats C, uanset om de nugældende er ansat før eller efter 1. april 2005.



## **§ 8. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne organisationsaftale har virkning fra den 1. april 2005 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

Eventuelle bestående goder forringes ikke med denne organisationsaftale.

København, den 14. november 2005

Dansk Metal  
**Per Hartwich**

Dansk El-Forbund  
**Ole Klarskov**

Blik- og Rørarbejderforbundet  
**Bjørn Fridthjof**

Træ, Industri og Byg  
**Allan B. Schmidt**

Malerforbundet i Danmark  
**Carsten Niebuhr**

3-F  
**Finn Petersen**

Forsvarsarbejdernes Landsorganisation  
**Günthe Sørensen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Torben Møller**



## **Aftale om aflønning af elever**

### **§ 1. Aftalens område**

Denne aftale er gældende, hvor der i statslige institutioner mv. etableres elevforhold, med henblik på uddannelse som håndværker, inden for de medunderskrevne håndværkerorganisationers fagområder.

Organisationsaftalen for håndværkere finder anvendelse for elever med de undtagelser, som følger af denne aftale.

### **§ 2. Løn (til 1/10 2006)**

Elever aflønnes med følgende procentsatser af den for tjenestemænd på skalttrin 15 gældende løn, bortset fra dyrtidstillæg:

1. Uddannelsesår: 24 pct.
2. Uddannelsesår: 35 pct.
3. Uddannelsesår: 47 pct.
4. Uddannelsesår: 58 pct.
5. Uddannelsesår: 69 pct.

*Stk. 2.* Til lønnen ydes et dyrtidstillæg, der for fuldtidsbeskæftigede udgør 28.080 kr. årlig.

*Stk. 3.* Til elever ydes med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering mv. et særligt tillæg, der udgør 2.898 kr. årlig.

**Med virkning fra 1. oktober 2006 indsættes som ny § 2 følgende bestemmelse, og den hidtidige § 2 udgår:**

### **§ 2. Basisløn**

Basislønnen udgør (niveau 1. oktober 1997):

## **Elever**

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV) kr. årlig

1. Uddannelsesår	76.500
2. Uddannelsesår	92.500
3. Uddannelsesår	110.000
4. Uddannelsesår	122.000
5. Uddannelsesår	137.500

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI) kr. årlig

1. Uddannelsesår	78.000
2. Uddannelsesår	94.500
3. Uddannelsesår	113.000
4. Uddannelsesår	124.500
5. Uddannelsesår	140.000

## **Voksenerhvervsuddannelseselever**

155.000 kr. årlig.

### **§ 3. ATP**

Der betales ATP-bidrag efter sats A.

### **§ 4. Lønudbetaling**

Elever aflønnes månedsvi bagud.

### **§ 5. Pension**

Elever er omfattet af § 5 i StK-fællesoverenskomsten.

### **§ 6. Gruppelivsordning**

Elever er omfattet af gruppelivsordningen for overenskomstansatte.

## **§ 7. Befordringsgodtgørelse**

Til elever ydes der befordringsgodtgørelse til og fra skole, jf. § 25, stk. 10 i StK-fællesoverenskomsten.

## **§ 8. Refusion af udgifter i forbindelse med skoleophold**

Elever kan få godtgjort udgifter i forbindelse med ophold på erhvervsskoler, jf. § 25, stk. 11 i StK-fællesoverenskomsten.

## **§ 9. Overarbejde (til 1/10 2006)**

Elever under 18 år må ikke deltage i overarbejde.

*Stk. 2.* Elever over 18 år kan undtagelsesvis deltage i overarbejde.

*Stk. 3.* Hvis elever i henhold til stk. 2 deltager i overarbejde, betales dette med timeløn, jf. § 2, med tillæg på 50 pct.

Arbejdstiden opgøres månedsvis.

## **§ 10. Adgang til akkord**

Hos DSB og i Forsvaret, hvor elever hidtil har haft adgang til at arbejde i akkord, bevares denne adgang i det hidtidige omfang.

Hvis der på andre institutioner er eller måtte blive etableret adgang for udlærte håndværkere til at arbejde i akkord, kan der optages forhandlinger om, hvorvidt elever på disse institutioner skal have adgang til at arbejde i akkord.

## **§ 11. Barsel, adoption og omsorgsdage**

Elever er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne om barsel, adoption og omsorgsdage.

## **§ 12. Sygdom**

Elever får fuld løn under sygdom, herunder fravær på grund af tilskadekomst i tjenesten.

### **§ 13. Prøvetid**

Prøvetiden er 3 måneder fra begyndelsesdagen.

### **§ 14. Overgang til beskæftigelse som udlært ved samme institution**

Hvis der mellem institutionen og den enkelte elev er enighed om, at den pågældende umiddelbart overgår til beskæftigelse som udlært inden for fagområdet efter elevtiden, videreføres optjent anciennitet.

### **§ 15. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne aftale har virkning fra 1. april 2005 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 14. november 2005

Dansk Metal  
**Per Hartwich**

Dansk El-Forbund  
**Ole Klarskov**

Blik- og Rørarbejderforbundet  
**Bjørn Fridthjof**

Træ, Industri og Byg  
**Allan B. Schmidt**

Malerforbundet i Danmark  
**Carsten Niebuhr**

3-F  
**Finn Petersen**

Forsvarsarbejdernes Landsorganisation  
**Günthe Sørensen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Torben Møller**

## **Aftale om rådighedstjeneste i hjemmet og tilkald under rådighedstjeneste (til 1/10 2006)<sup>3</sup>**

**1.** Ved etablering af rådighedstjeneste i hjemmet uden for den normale arbejdstid ydes kompensation i form af frihed inden for normal arbejdstid inden 6 måneder efter rådighedstjenesten efter følgende retningslinier:

For 15 timers rådighedstjeneste  
på hverdage ..... 4 timers frihed

For 24 timers rådighedstjeneste på lørdage,  
søn- og helligdage samt hverdagsfridage ..... 8 timers frihed

**2.** Tilkaldes en ansat under rådighedstjeneste, medregnes tiden i den månedlige arbejdstidsopgørelse.

Arbejdstiden regnes fra det tidspunkt, den pågældende forlader hjemmet, til han er hjemme igen.

**3.** Betaling for evt. overtid, jf. punkt 2, gives i form af afspadsering inden for 3 måneder efter overarbejdets udførelse. Såfremt hensynet til virksomhedens drift kræver det, kan fristen fraviges efter aftale mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

---

<sup>3</sup> Aftalen finder ikke anvendelse i Banedanmark, hvor den hidtidige aftale om rådighedsvagt er gældende til 1/10 2006, hvorefter den bortfalder.

**4.** I tilfælde, hvor kompensation for rådighedstjeneste ikke kan ydes i form af frihed, kan der i stedet ydes følgende betaling pr. rådighedstjenestetime:

	1. april 2005	Grundbeløb okt. 1997
Hverdage	28,53 kr.	24,11 kr.
Søn- og helligdage samt hverdags- fridage (herunder lørdage fra kl. 07.00 - søndag kl. 07.00)	32,80 kr.	27,72 kr.

Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg i henhold til aftale om justering af tjenestemandslønninger mv.

**5.** Eventuelle bestående ordninger vedrørende rådighedstjenester samt betaling for tilkald forringes ikke ved nærværende aftale.

**6.** Denne aftale har virkning fra 1. april 2005 og bortfalder 1. oktober 2006.

København, den 14. november 2005

Dansk Metal  
**Per Hartwich**

Dansk El-Forbund  
**Ole Klarskov**

Blik- og Rørarbejderforbundet  
**Bjørn Fridthjof**

Træ, Industri og Byg  
**Allan B. Schmidt**

Malerforbundet i Danmark  
**Carsten Niebuhr**

3-F  
**Finn Petersen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Torben Møller**



## **Aftale om fravigelse fra arbejdsmiljølovens generelle bestemmelser om hvileperiode og fridøgn (til 1/10 2006)**

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn kan der ske fravigelse af reglerne om hviletid og fridøgn i overensstemmelse med bekendtgørelsens § 19 og § 20 ved forskudtids-, holddrifts-, turnus- og rådighedstjeneste samt i enkeltstående tilfælde, hvor tjenstlige forhold gør det nødvendigt. Aftaler herom indgås lokalt mellem den pågældende institutions/styrelses ledelse og vedkommende tillidsrepræsentant.

Såfremt der ikke lokalt på den enkelte institution/styrelse kan opnås enighed om en arbejdsmiljøaftale, eller der måtte blive behov for yderligere fravigelse af bestemmelserne om hvileperiode og fridøgn i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem overenskomstens parter.

København, den 14. november 2005

Dansk Metal  
**Per Hartwich**

Dansk El-Forbund  
**Ole Klarskov**

Blik- og Rørarbejderforbundet  
**Bjørn Fridthjof**

Træ, Industri og Byg  
**Allan B. Schmidt**

Malerforbundet i Danmark  
**Carsten Niebuhr**

3-F  
**Finn Petersen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Torben Møller**



## Arbejdstidsregler for håndværkere i staten (til 1/10 2006)

### § 1. Arbejdstid

Arbejdstiden udgør gennemsnitlig 37 timer pr. uge og opgøres månedsvis, medmindre andet aftales.

*Stk. 2.* Pauser af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte skal stå til rådighed for arbejdsgiveren og ikke kan forlade arbejdsstedet, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.

*Stk. 3.* Hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten er enighed herom, kan det fastsættes, at arbejdstidsnedsættelser opspares til senere afvikling.

### § 2. Overarbejde

Pålagt arbejde ud over den i § 1, stk. 1 nævnte arbejdstidsnorm betragtes som overarbejde. Overarbejde godtgøres med afspadsering eller betaling med et tillæg på 50 pct.

*Stk. 2.* Afspadsering/betaling

Overarbejde, der ikke kan afspadseres eller ikke er afspadseret inden for en frist på 3 måneder, godtgøres med betaling eller konverteres til omsorgsdage i overensstemmelse med fællesoverenskomstens § 10.

*Stk. 3.* Varsling

Ved ændring i den planlagte arbejdstid, der ikke er varslet dagen før, betales et varskotillæg på 70 pct. af en timeløn, beregnet på grundlag af basisløn og faste månedlige tillæg. Dette gælder dog kun, hvis arbejdet udstrækkes ud over 1 time efter almindelig arbejdstids ophør.

*Stk. 4.* Ved afspadsering oppebæres fuld løn, det vil sige basisløn og faste månedlige tillæg.

Godtgøres overarbejde med betaling, beregnes overarbejdstillægget på baggrund af den til enhver tid gældende timeløn, det vil sige basisløn og faste månedlige tillæg.

### **§ 3. Holddrift og forskudt arbejdstid**

Arbejdstiden under holddrift og forskudt arbejdstid udgør gennemsnitlig 37 timer pr. uge, og opgøres månedsvis, medmindre andet aftales, jf. § 1.

#### *Stk. 2. Optjening af frihed*

For hver 37 timers tjeneste, der efter ordre eller ifølge godkendt tjenestefordeling er udført i tiden kl. 17.00 til kl. 6.00, ydes der 3 timers frihed. I beregningen indgår tillige tjeneste, der udføres i tiden fra kl. 14.00 til kl. 17.00 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 17.00.

Fridagene lægges efter aftale mellem institutionen og håndværkeren. Ved afvikling af de opsparede fridage/timer betales der almindelig løn. Ved fratræden kan det opsparede antal timer udbetales.

#### *Stk. 3. Tilrettelæggelse*

Arbejde i holddrift og forskudt arbejdstid skal lægges for mindst 1 uge ad gangen.

#### *Stk. 4. Varslingsbestemmelse*

Ved tilrettelæggelse af holddrift og forskudt arbejdstid skal der gives mindst 48 timers varsel.

Hvis rettidigt varsel ikke gives, ydes der for præsterede arbejdstimer uden for den pågældendes normale arbejdstid, indtil rettidigt varsel indtræffer, tillæg på 50 pct. af timelønnen, jf. § 2, stk. 4.

#### *Stk. 5. Overarbejde*

Ved overarbejde i forbindelse med holddrift eller forskudt arbejdstid ydes, ud over natpenge mv. efter stk. 6, sædvanligt tillæg på 50 pct. for overarbejde, jf. § 2.

*Stk. 6.* Betaling for forskudt arbejdstid sker efter den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om natpenge mv. til statens tjenestemænd, jf. fællesoverenskomstens § 11.

#### **§ 4. Tilkald uden forbindelse med rådighedstjeneste**

For tilkald til arbejde efter at den ansatte har forladt arbejdspladsen, skal arbejde på søn- og helligdage medregnes i den månedlige arbejdstidsopgørelse med mindst 7 3/5 time, på lørdage og andre hverdagsfridage med mindst 5 timer, og på hverdage med mindst 4 timer.

Arbejdstiden regnes fra det tidspunkt, den pågældende forlader hjemmet, til han er hjemme igen.

Ved overgang fra arbejde på fridag til efterfølgende fridag kan der dog maksimalt medregnes 7 3/5 time, medmindre det præsterede timetal overskrider ovenstående timetal. For søn- og helligdage samt lørdage og andre hverdagsfridage regnes døgnet som fra kl. 06.00 til kl. 06.00.

#### **§ 5. Rådighedstjeneste**

Ved etablering af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald under rådighedstjeneste følges bestemmelserne i aftalen mellem Finansministeriet og håndværkerorganisationerne om rådighedstjeneste (bilag 3).

København, den 14. november 2005

Dansk Metal  
**Per Hartwich**

Dansk El-Forbund  
**Ole Klarskov**

Blik- og Rørarbejderforbundet  
**Bjørn Fridthjof**

Træ, Industri og Byg  
**Allan B. Schmidt**

Malerforbundet i Danmark  
**Carsten Niebuhr**

3-F  
**Finn Petersen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Torben Møller**



## **Arbejdstidsregler for faglærte og kvindelige arbejdere under Forsvarsministeriet (til 1/10 2006)**

### **§ 1. Arbejdstid**

Den normale arbejdstid er 37 timer ugentligt og kan placeres mellem kl. 06 og kl. 17. Placering af arbejdstiden samt spisepausen sker efter drøftelse med medarbejderne.

*Stk. 2.* Den fastsatte arbejdstid er effektiv.

### **§ 2. Flekstid**

Der kan ved lokal enighed træffes aftale om flekstid. Aftale herom kan træffes med den enkelte arbejder eller gruppe af arbejdere. Det forudsættes, at flekstidsordninger aftales i overensstemmelse med Finansministeriets retningslinier for indførelse af flekstidsordninger.

*Stk. 2.* Flekstiden skal lægges inden for tidsrummet kl. 06 til kl. 17, men kan også etableres for skiftehold.

### **§ 3. Fleksibel arbejdstid**

Under forudsætning af lokal enighed kan der indgås fleksible arbejdstidsaftaler på de enkelte tjenestesteder. Sådanne lokale arbejdstidsaftaler kan omfatte samtlige medarbejdere eller definerede grupper/afdelinger. Arbejdstidsaftaler kan ikke indføres for en enkelt medarbejder.

*Stk. 2.* Der skal udarbejdes en arbejdstidsplan varierende fra 4-52 uger afhængig af det konkrete behov.

*Stk. 3.* Det er dog en forudsætning, at der tages hensyn til, at den gennemsnitlige arbejdstid skal være 37 timer over 6 måneders periode.

*Stk. 4.* Det er muligt at opspare hele fridage, uden at disse indgår i arbejdstidsplanen (flekstid).

*Stk. 5.* Såfremt arbejdstiden omlægges for en længere periode end 4-52 uger, iagttages organisationsaftalens varsel på 3 måneder.

#### **§ 4. Deltid**

Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid.

*Stk. 2.* Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

*Stk. 3.* Før der sker nyansættelse på deltid, skal der undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

*Stk. 4.* Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

*Stk. 5.* Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer og højst 30 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

#### **§ 5. Overarbejde**

Såfremt man arbejder før eller efter denne aftales daglige arbejdstid, er der tale om overarbejde.

*Stk. 2.* Optjenes overarbejde, skal dette i princippet afspadseres. Overarbejde kan afspadseres inden for en 4-52 ugers periode, hvorefter ikke afviklet overarbejde bortfalder.

*Stk. 3.* Alt overarbejde skal være afspadseret inden arbejderens afgang fra virksomheden. Overarbejde afspadseres time for time.

*Stk. 4.* Såfremt overarbejde på grund af helt særlige omstændigheder undtagelsesvist ikke vil kunne afspadseres, kan aftale om kompensation for det ikke afviklede overarbejde indgås mellem den relevante faglige organisation og Forsvarsministeriets underlagte myndigheder, eller den myndighed disse måtte delegerer kompetencen til.



*Stk. 5.* Ved tilrettelæggelsen af overarbejdet skal der tages hensyn til den enkelte arbejders personlige forhold. Det må normalt ikke pålægges den enkelte arbejder at udføre mere end 6 timers overarbejde på en uge.

*Stk. 6.* Ud over afspadsering i medfør af stk. 2, honoreres overarbejde med et tillæg på 50 pct. af den normale timeløn. Tidspunktet for overarbejdets ophør afrundes opefter til nærmeste halve time.

*Stk. 7.* I stedet for honorering af overarbejde med tillæg på 50 pct. af den normale timeløn udover afspadsering time for time, jf. stk. 3 og 4, kan der lokalt indgås aftale om, at alt tilgodehavende overarbejde, inkl. tillæg på 50 pct. afspadseres med 1 ½ time pr. overarbejdstime. Aftalen indgås mellem den stedlige tillidsrepræsentant, den involverede arbejdsgiver samt den pågældende værkstedsleder (sektionschef).

*Stk. 8.* I forbindelse med overarbejde ydes de for tjenestemænd gældende satser for natpenge, godtgørelse for tjeneste på lør-, søn- og helligdage mv.

Ved overarbejde i tidsrummet 17-06 opspares frihed med for tiden 3 timer pr. 37 timers udført arbejde. Friheden opgøres/afvikles og betales i henhold til de for tjenestemænd gældende regler.

*Stk. 9.* Når en arbejder tilsiges til at udføre overarbejde, skal han have meddelelse herom senest dagen forud for overarbejdets begyndelse.

Kan dette ikke opfyldes, skal der, hvis overarbejdet får en varighed ud over 1 time, ydes den pågældende som betaling for manglende varsel 1 time ekskl. 24,58 kr. (ureguleret).

*Stk. 10.* Overarbejde om lørdagen udføres – hvor weekendordning måtte være indført – i den udstrækning, som forholdene nødvendiggør og honoreres efter de i stk. 2, stk. 6 og stk. 8 anførte regler.

*Stk. 11.* Når arbejdere tilsiges til at arbejde i hvilepausen (spisepausen), således at hvilepausen bortfalder, betales denne som vedkommende arbejders øvrige arbejdstid den pågældende dag.

*Stk. 12.* For de dele af den daglige arbejdstid, der falder uden for tidsrummet 06-17 udbetales natpenge.

### **§ 6. Arbejde på hverdagsfridage, hvor det ikke er overarbejde**

Når en arbejder tilsiges til at udføre arbejde på en ham i forvejen tilsikret hel hverdagsfriday, gives der ham følgende uregulerede tillæg:

for timer mellem kl. 06 –17	24,20 kr.
for timer mellem kl. 17-06	45,20 kr.

### **§ 7. Arbejde på søn- og helligdage, hvor dette ikke er overarbejde**

Der ydes for arbejde på søn- og helligdag følgende uregulerede tillæg:

for tiden fra den daglige normale arbejdstids begyndelse og indtil kl. 12.00	40,65 kr.
for tiden fra kl. 12.00 og til den normal arbejdstids begyndelse	67,80 kr.
for arbejde søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse	67,80 kr.

### **§ 8. Tilsikret hverdagsfriday**

Hvis søn-/helligdagen falder på en i forvejen tilsikret hverdagsfriday, gives en anden friday i stedet.

### **§ 9. Forskudt arbejdstid**

Forskudt arbejdstid er arbejdstid inden for den aftalte ugenorm på 37 timer.

Der kan ikke etableres forskudt arbejdstid på en sådan måde, at den samlede forskudte arbejdstid ligger inden for tidsrummet kl. 06-17.

*Stk. 2.* Arbejdstiden er 37 timer pr. uge.

*Stk. 3.* Arbejde i forskudt tid skal lægges for mindst 1 uge ad gangen.

*Stk. 4.* Ved tilrettelæggelse af forskudt tid skal der gives 48 timers varsel.

Såfremt rettidigt varsel ikke gives, ydes der for præsterede arbejdstimer uden for den pågældendes normale arbejdstid, indtil rettidigt varsel indtræffer, tillæg for den 1., 2. og 3. time på 50 pct. og for den 4. og følgende timer på 100 pct. af den til enhver tid gældende timeløn for skalatrin 26, stedtillægssats VI (kvindelige arbejdere skalatrin 18, stedtillægssats III).

*Stk. 5.* Ved overarbejde i forbindelse med forskudt arbejdstid ydes udover betaling for forskudt arbejdstid sædvanligt tillæg for overarbejde.

*Stk. 6.* I tiden fra kl. 17 til kl. 06 ydes natpenge efter de for tjenestemænd gældende regler for natpenge mv.

For arbejde i forskudt tid på lørdage, søn- og helligdage, mandage, 5. juni og 24. december ydes godtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler for natpenge mv.

## **§ 10. Holddrift**

### **Definition**

Arbejde i holddrift er, hvor holdene afløser hinanden. Holddriften kan udføres enten som 2- eller 3-holdsdrift eller som kontinuerlig drift.

### **Arbejdstid**

Arbejdstiden er 37 timer på alle 3 hold.

Der optjenes 3 timer pr. 37 timer ved 2. og 3. hold, som opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår.

Fridagene lægges efter aftale mellem institutionen og den faglærte arbejder. Ved afvikling af de opsparede fridage/timer betales den normale løn. Ved fratræden kan det opsparede antal timer udbetales.

### **Tilrettelæggelse**

Arbejde i holddrift skal lægges for mindst 4 uger ad gangen.

## **Varslingsbestemmelser**

Ved tilrettelæggelse af holddrift skal der gives 48 timer varsel.

Såfremt rettidigt varsel ikke gives, ydes der for præsterede arbejdstimer uden for den pågældende normale arbejdstid, indtil rettidigt varsel indtræffer, tillæg for den 1., 2., og 3. time på 50 pct., og for den 4. og følgende timer på 100 pct. af den til enhver tid gældende timeløn for skalatrin 26, stedtillægssats VI (kvindelige arbejdere skalatrin 18, stedtillægssats III).

## **Overarbejde**

Betaling for overarbejde i forbindelse med holddrift er for alle hold de i overenskomsten fastsatte tillæg for overarbejde i forbindelse med dagarbejde, regnet ud fra holdenes normale arbejdstid.

For overarbejde i fortsættelse af 2. samt eventuelt 3. hold ydes ud over overarbejdstillæg den sidste oppebårne betaling for holddrift.

## **Betaling for holddrift (natpenge mv.)**

- a) I tiden fra kl. 17 til kl. 06 ydes natpenge efter de for tjenestemænd gældende regler for natpenge mv.
- b) For arbejde i holddrift på lørdage, søn- og helligdage, mandage, 5. juni og 24. december ydes godtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler for natpenge mv.

## **§ 11. Rådighedstjeneste**

Aftalen om rådighedstjeneste i hjemmet og tilkald under rådighedstjeneste bilag 3 er gældende for faglærte arbejdere.

København, den 14. november 2005

Forsvarsarbejdernes Landsorganisation  
**Günthe Sørensen**

Dansk Metal  
**Per Hartwich**

Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark  
**Bjørn Fridthjof**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Torben Møller**

Dansk El-Forbund  
**Ole Klarskov**

Malerforbundet i Danmark  
**Carsten Niebuhr**

Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark  
**Allen B. Schmidt**

3-F  
**Finn Petersen**



## **Aftale om pensionsforhold for faglærte samt kvindelige arbejdere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven**

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

### **§ 1. Dækningsområde**

Aftalen omfatter faglærte samt kvindelige arbejdere på nyt lønsystem under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven.

### **§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb**

De i § 1 omhandlede faglærte samt kvindelige arbejdere optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret som følger:

**Faglærte arbejdere aflønnet på skalatrin 25-29 i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**25, 27, 29, 31.**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 31 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 29 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 29 er opnået, opnås skalatrin 31 fra denne aftales virkningstidspunkt.

## **Faglærte arbejdere aflønnet på skalatrin 23, 24, 26, 27, 28 i tidligere løn-system:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**23, 24, 26, 27, 28, 29, 30.**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 29 og 30 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 29 opnås efter 2 år på skalatrin 28, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 29 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 30 opnås efter 2 år på skalatrin 29 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 28 og eventuelt skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 30 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Kvindelige arbejdere**, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på pensionsskalatrin 15:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**15, 16, 17.**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 16 og 17 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 16 opnås efter 2 år på skalatrin 15, uanset om tiden på skalatrin 15 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 15 er opnået, opnås skalatrin 16 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 17 opnås efter 2 år på skalatrin 16 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 15 og eventuelt skalatrin 16, uanset om tiden på skalatrin 15 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 15 er opnået, opnås skalatrin 17 fra denne aftales virkningstidspunkt.



**Kvindelige arbejdere**, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på pensionsskalatrin 16 (Flyvestation Værløse):

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**16, 17, 18.**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 17 og 18 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 17 opnås efter 2 år på skalatrin 16, uanset om tiden på skalatrin 16 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 16 er opnået, opnås skalatrin 17 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 18 opnås efter 2 år på skalatrin 17 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 16 og eventuelt skalatrin 17, uanset om tiden på skalatrin 16 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 16 er opnået, opnås skalatrin 18 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Kvindelige arbejdere**, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på pensionsskalatrin 17 (Varde):

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**17, 18, 19.**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 18 og 19 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 18 opnås efter 2 år på skalatrin 17, uanset om tiden på skalatrin 17 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 17 er opnået, opnås skalatrin 18 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 19 opnås efter 2 år på skalatrin 18 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 17 og eventuelt skalatrin 18, uanset om tiden på skalatrin 17 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 17 er opnået, opnås skalatrin 19 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Kvindelige arbejdere**, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på pensionsskalatrin 18-19 (AMA):

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**18, 19, 20, 21.**

Skalatrिन 18 1-årigt øvrige trin 2-årige. Skalatrिन 20 og 21 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrिन 20 opnås efter 2 år på skalatrिन 19, uanset om tiden på skalatrिन 19 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrिन 19 er opnået, opnås skalatrिन 20 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrिन 21 opnås efter 2 år på skalatrिन 20 dog senest efter i alt 4 år på skalatrिन 19 og eventuelt skalatrिन 20, uanset om tiden på skalatrिन 19 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrिन 19 er opnået, opnås skalatrिन 21 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en faglært samt kvindelig arbejder avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrिन fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrिन, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte faglærte samt kvindelige arbejder kan kun opnå ét ekstra skalatrिन i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

### **§ 3. Ikrafttrædelse mv.**

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. oktober 2004.

*Stk. 2.* For faglærte samt kvindelige arbejdere, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrिन 31 (hidtidigt pensionsskalatrिन 25-29), skalatrिन 29 eller skalatrिन 30 (hidtidigt pensionsskalatrिन 23, 24, 26, 27, 28), skalatrिन 16 eller skalatrिन 17 (hidtidigt pensionsskalatrिन 15), skalatrिन 17 eller skalatrिन 18 (hidtidigt pensionsskalatrिन 16), skalatrिन 18 eller skalatrिन 19 (hidtidigt pensionsskalatrिन 17), skalatrिन 20 eller skalatrिन 21 (hidtidigt pensionsskalatrिन 18-19), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

*Stk. 3.* Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for ad § 6 pension civilarbejderloven i Kundgørelse for Forsvaret B 5-36 af 16. oktober 2003, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

*Stk. 4.* Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 20. september 2004

Forsvarsarbejdernes Landsorganisation  
**Günthe Sørensen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Pia Staniok**