



Cirkulære om organisationsaftale for

**Tekniske designere, byggeteknikere,
produktionsteknologer,
bygningstekonstruktører, procesteknologer,
konserveringsteknikere/B.Sc.,
inventarkonstruktører og tekniske
designerelever m.fl.**

2005

Cirkulære af 13. oktober 2005
PKAT nr. 50 og 198
J.nr. 04-333/15-8 og 04-333/15-9

Perst. nr. 051-05

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	5
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser.....	6
Ikrafttræden.....	7

Bilag 1

Organisationsaftale

Kapitel 1. Organisationsaftalens område.....	9
§ 1. Dækningsområde.....	9
Kapitel 2. Løn mv.....	11
§ 2. Lønssystemet.....	11
§ 3. Løn.....	11
§ 4. Pension.....	13
Kapitel 3. Arbejdstid.....	14
§ 5. Arbejdstid (indtil 1. oktober 2006).....	14
§ 6. Arbejdstid (efter 1. oktober 2006).....	14
Kapitel 4. Elever.....	14
§ 7. Aflønning af elever.....	14
Kapitel 5. Ikrafttræden og opsigelse.....	15
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse af organisationsaftalen.....	15

Bilag 1A

Protokollat om undervisningstillæg til bygningskonstruktører.....	17
---	----

Bilag 1B

Protokollat om arbejdstid for bygningskonstruktører ved erhvervsskole.....	19
--	----

Bilag 1C

Arbejdstidsregler (indtil 1. oktober 2006) for tekniske assistenter, tekniske tegnere, tekniske designere, kvalitets- og måleteknikere, produktionsteknologer, byggeteknikere, bygningskonstruktører og tekniske designerelever.....2
1

Bilag 1D

Arbejdstidsregler (indtil 1. oktober 2006) for kemoteknikere, levnedsmiddelteknikere, procesteknologer, konserveringsteknikere/ B. Sc., og inventarkonduktører.....23

Cirkulære om organisationsaftale for tekniske designere, byggeteknikere, produktionsteknologer, byggningskonstruktører, procesteknologer, konserveringsteknikere/B.Sc., inventarkonduktører og tekniske designerelever m.fl.

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Teknisk Landsforbund har den 12. oktober 2005 indgået organisationsaftale for tekniske assistenter, tekniske tegnere, tekniske designere, byggeteknikere, maskinteknikere, kvalitets- og måleteknikere, produktionsteknologer, byggningskonstruktører, kemoteknikere, levnedsmiddeltekni-
kologer, procesteknologer, konserveringsteknikere/B.Sc., inventarkonduktører og tekniske designerelever.

Organisationsaftalen er en sammenlægning af organisationsaftalen for tekniske designere m.fl. (Perst. nr. 033-03) med organisationsaftalen for kemoteknikere m.fl. (Perst. nr. 034-03).

Sammenlægningen er et led i en generel forenkling af overenskomstsyste-
met.

Der er sket en reduktion af gentagelser af bestemmelser fra andre aftaler.

Der er i forbindelse med aftalefornyelsen sket en række ændringer.

Nedenfor oplystes hovedændringerne:

- a) Med virkning fra 1. oktober 2006 overgår de ansatte til de til enhver tid gældende arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten. Byggningskonstruktører ved erhvervsskoler er dog fortsat omfattet af arbejdstidsaftalen for lærere ved erhvervsskoler.
- b) Med virkning fra 1. oktober 2006 sker en række ændringer i basislønsatser.

c) Tekniske designerelever overgår pr. 1. oktober 2006 til nyt lønsystem.

For at undgå dobbeltregulering er en række bestemmelser vedr. lønregulering, kvalifikations- og funktionstillæg, forhandlingsregler/-procedurer, forhåndsaftaler og resultatbaserede lønordninger udeladt, idet der henvises til rammeaftalen om nye lønsystemer

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

2. Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde.

Tegnere, der udelukkende eller i det væsentlige er beskæftiget med rentegning af eksisterende tegninger, kalkering, optrækningsarbejde eller andet rutinemæssigt arbejde, er ikke omfattet af nærværende organisationsaftale.

Levnedsmiddelteknikerelever er ikke omfattet af organisationsaftalen, fordi uddannelsen ikke længere findes.

Til § 3. Basisløn

Basislønnen er udtryk for den garanterede løn for alle nyansatte/nyuddannede, således at differentieringen af lønnen inden for den enkelte personalekategori sker i form af aftaler om tillæg til enkeltpersoner eller grupper af ansatte.

For så vidt angår tekniske tegnere, tekniske assistenter og tekniske designere dækker basislønnen de kvalifikationer, der fremgår af organisationsaftalens § 1, stk. 3.

Til § 5. Pension

Der kan mellem den ansatte og organisationen eller pensionsforeningen træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode.

Konserveringsteknikere og inventarkonduktører er omfattet af StK-Pension, jf. StK-fællesoverenskomstens § 5.

Ansatte som ville være omfattet af den tidligere organisationsaftale for tekniske designere m.fl. (PKAT 50) er omfattet af ATP-sats C. Ansatte som ville være omfattet af den tidligere organisationsaftale for kemoteknikere m.fl. (PKAT 198) er omfattet af ATP-sats A.

Til § 7. Aflønning af elever

Indtil 1. oktober 2006 aflønnes tekniske designerelever efter bestemmelserne i organisationsaftalen af 9. maj 2003.

Med virkning fra 1. oktober 2006 bliver tekniske designerelever omfattet af nyt lønsystem. Der indbetales fortsat ikke pension for elever.

3. Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 13. maj 2003 (Perst. nr. 033-03) om organisationsaftale for tekniske assistenter, tekniske tegnere, kvalitets- og måleteknikere byggeteknikere, maskinteknikere, bygningskonstruktører og elever samt cirkulære af 13. maj 2003 (Perst. nr. 034-03) om organisationsaftale for kemoteknikere, levnedsmiddelteknikere, procesteknologer, konserveringsteknikere/B.Sc. og inventarkonduktører.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 13. oktober 2005

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Organisationsaftale for tekniske designere, produktionsteknologer, byggeteknikere, bygningskonstruktører, procesteknologer, konserveringsteknikere/B. Sc., inventarkonstruktører og tekniske designerelever m.fl.

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter:

- a) Tekniske tegnere, tekniske assistenter, tekniske designere.
- b) Kvalitets- og måleteknikere, byggeteknikere, maskinteknikere, produktionsteknologer.
- c) Bygningskonstruktører uddannet efter de før 1970 gældende regler for uddannelse af bygningskonstruktører.
- d) Kemoteknikere, levnedsmiddelteknikere og procesteknologer (procesteknik eller fødevarer) som har gennemgået den af Undervisningsministeriet godkendte uddannelse som kemotekniker, levnedsmiddeltekniker eller procesteknolog (procesteknik eller fødevarer), der ansættes i stillinger, der forudsætter denne uddannelse.
- e) Konserveringsteknikere ansat i staten og på institutioner, for hvilke Finansministeriet har kompetence til at fastsætte løn - og ansættelsesvilkår. Ved kon-

serveringsteknikere forstås personer, som har gennemført enten Kunstakademiets konservatorskoles uddannelse som konserveringstekniker/B. Sc. (dog ikke grafisk linje) eller en tilsvarende anerkendt konserveringsteknisk uddannelse, og som udfører arbejde, der forudsætter denne uddannelse.

- f) Inventarkonduktører, der er i besiddelse af en håndværksmæssig uddannelse, og som selvstændigt varetager behandlingen af sager vedrørende inventar til ministerier, styrelser mv.
- g) Tekniske designerelever.

Stk. 2. Organisationsaftalens dækningsområde er uændret i forhold til organisationsaftale af 23. marts 2000 for tekniske assistenter mv. og organisationsaftale af 13. maj 2003 kemoteknikere mv., dog er levnedsmiddelteknikerelever ikke længere omfattet.

Stk. 3. Ved tekniske tegnere, tekniske assistenter, tekniske designere forstås personer, som udfører tegninger eller enklere konstruktioner efter forbillede, målskitse, opmåling eller givne instruktioner, og som

- a) har gennemgået den til enhver tid værende af Undervisningsministeriet godkendte uddannelse som teknisk tegner/teknisk assistent/teknisk designer eller
- b) har svendebrev som håndværker enten for et bygningshåndværker- eller metalarbejderfag eller
- c) er i besiddelse af en praktisk eller teoretisk uddannelse, der kan sidestilles med de under 1. eller 2. nævnte.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikations-tillæg mv.

Stk. 3. Alle omfattet af denne organisationsaftale er omfattet af lønssystemet, dog er elever først omfattet pr. 1. oktober 2006.

§ 3. Basisløn

De ansatte aflønnes med følgende basislønninger (anført i årligt grundbeløb 1. oktober 1997-niveau):

Tekniske tegnere, tekniske assistenter og tekniske designere aflønnes efter følgende basisløntrin:

a) Indtil 1. oktober 2006:

Stedtillægsområde	II-IV	V og VI
trin 1	183.000 kr.	192.000 kr.
trin 2	186.000 kr.	195.000 kr.

Basisløntrin 1 er et-årigt. Oprykning fra basisløntrin 1 kan ikke modregnes i eventuelle funktions- eller kvalifikationstillæg.

b) Fra 1. oktober 2006:

Stedtillægsområde	II-IV	V og VI
	187.000 kr.	196.000 kr.

Forhøjelsen i basislønnen modregnes ikke i tillæg.

Stk. 2. Byggeteknikere, maskinteknikere, kvalitets- og måleteknikere og produktionsteknologer aflønnes med en basisløn på 214.000,- kr.

Stk. 3. Bygningskonstruktører aflønnes med følgende basislønninger:

a) Indtil 1. oktober 2006:

226.000,- kr.

b) Fra 1. oktober 2006:

240.000,- kr.

Forhøjelsen i basislønnen modregnes i tillæg.

Stk. 4. Kemoteknikere, levnedsmiddelteknikere og procesteknologer aflønnes med følgende basislønninger:

a) Indtil 1. oktober 2006:

206.000,- kr.

b) Fra 1. oktober 2006:

208.500,- kr.

Forhøjelsen af basislønnen modregnes ikke i tillæg.

Stk. 3. Konserveringsteknikere/B. Sc. og inventarkonduktører aflønnes med en basisløn på 220.000,- kr.

Stk. 4. Tilsynsførende levnedsmiddelteknikere i Fødevarerdirektoratet aflønnes med følgende basislønninger:

a) Indtil 1. oktober 2006:

219.500,- kr.

b) Fra 1. oktober 2006:

222.000,- kr.

Forhøjelsen i basislønnen modregnes ikke i tillæg.

Stk. 7. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

§ 4. Pension

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg, jf. rammeaftalens § 10.

Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra ansættelsesmyndigheden på grundlag af ansættelsen.

Stk. 3. I de tilfælde hvor der ikke kan etableres den i stk. 1 omhandlede pensionsordning, og heller ikke kan etableres anden godkendt pensionsordning, kan der alene udbetales løn i henhold til organisationsaftalen med fradrag af det bidrag, som anses for den ansattes eget bidrag.

Stk. 4. For tekniske assistenter, tekniske tegnere, tekniske designere, kvalitets- og måleteknikere, byggeteknikere, maskinteknikere, produktionsteknologer og bygningskonstruktører udgør pensionsbidraget udgør 15,79 pct. af de pensionsgivende lønde. Pensionsbidraget indbetales til Teknisk Landsforbunds Pensionsforening.

Stk. 5. For levnedsmiddelteknikere, kemoteknikere og procesteknologer udgør pensionsbidraget 12,5 pct. af de pensionsgivende lønde. Pensionsbidraget indbetales til Teknisk Landsforbunds Pensionsforening.

Stk. 6. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden, og 1/3 af pensionsbidraget anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 5. Arbejdstid (indtil 1. oktober 2006)

Tekniske assistenter, tekniske tegnere, tekniske designere, kvalitets- og måleteknikere, byggeteknikere, maskinteknikere, produktionsteknologer og bygningskonstruktører og tekniske designerelever er omfattet af de i bilag 1C nævnte arbejdstidsregler.

Stk. 2. Kemoteknikere, levnedsmiddelteknikere, procesteknologer, konserveringsteknikere/B.Sc og inventarkonduktører er omfattet af de i bilag 1D nævnte arbejdstidsregler.

§ 6. Arbejdstid (fra 1. oktober 2006)

Med virkning fra 1. oktober 2006 er de ansatte omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Kapitel 4. Elever

§ 7. Aflønning af elever

Indtil 1. oktober 2006 aflønnes tekniske designer-elever med følgende procent-satser af lønnen på skalatrin 12, stedtillægssatsområde III, ekskl. dyrtidstillæg:

1. uddannelsesår:	35 pct.
2. uddannelsesår:	44 pct.
3. uddannelsesår:	51 pct.

Herudover ydes dyrtidstillæg samt et særligt tillæg, der for elever over 18 år udgør 2.898 kr. og for elever under 18 år udgør 1.449 kr. årligt.

Stk. 2. Med virkning fra 1. oktober 2006 overgår alle tekniske designerelever til nyt lønsystem med følgende basislønninger:

- a) Elever under 18 år:
Uddannelsen indledes med praktik: 86.300,- kr.
Uddannelsen indledes med skole: 89.300,- kr.

b) Elever over 18 år:

Uddannelsen indledes med praktik: 107.000,- kr.

Uddannelsen indledes med skole: 110.000,- kr.

Stk. 3. Elever er ikke omfattet af § 4 (pension).

Kapitel 5. Ikrafttræden og opsigelse

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse af organisationsaftalen

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2005, og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 12. oktober 2005

Teknisk Landsforbund
Hanne Hoffmann Nissen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Protokollat om undervisningstillæg til bygningskonstruktører

§ 1. Til bygningskonstruktører, der underviser ved bygningskonstruktøruddannelsen, og hvor de samlede opgaver i tilknytning til undervisningen udgør over halvdelen af arbejdstiden, ydes et tillæg på 26.000 kr. årligt (1. okt. 1997-niveau).

Når en ansat har undervist ved uddannelsen i 3 år på over halv tid, udgør tillægget 33.500 kr. (1. okt. 1997-niveau).

Tillægget kan ikke oppebæres samtidig med andet generelt undervisningstillæg.

Tillægget bortfalder i perioder, hvor opgaverne ved bygningskonstruktøruddannelsen udgør halvdelen af arbejdstiden eller derunder.

Til deltidsansatte, der underviser ved konstruktøruddannelsen ydes tillægget forholdsmæssigt.

Stk. 2. Til bygningskonstruktører, der underviser ved de videregående teknikeruddannelser, erhvervsgymnasiale uddannelser eller tilsvarende og højere niveauer, og som ikke oppebærer det under stk. 3 nævnte tillæg ydes et tillæg på 21.700 kr. årligt (1. okt. 1997-niveau).

København, den 12. oktober 2005.

Teknisk Landsforbund
Hanne Hoffmann Nissen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B
Hans Peter Philipsen

Arbejdstid for bygningskonstruktører ved erhvervsskoler

Bygningskonstruktører ansat ved erhvervsskoler er omfattet af den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om arbejdstid for lærere på ved erhvervsskolerne.

København, den 12. oktober 2005

Teknisk Landsforbund
Hanne Hoffmann Nissen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Arbejdstidsregler for tekniske assistenter, tekniske tegnere, tekniske designere, kvalitets- og måleteknikere, byggeteknikere, maskinteknikere, produktionsteknologer og bygningskonstruktører og tekniske designerelever (indtil 1. oktober 2006).

§ 1. Arbejdstid m.v.

Lønnen i § 3 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer, inkl. ½ times spisepause.

Stk. 2. Arbejdstiden opgøres månedsvis, medmindre andet aftales.

Stk. 3. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

§ 2. Overarbejde

Som overarbejde betragtes tjeneste, som er pålagt den ansatte ud over den i § 1 fastsatte arbejdstidsnorm. Overarbejdet godtgøres med en betaling, der pr. time udgør timelønnen tillagt 50 pct., eller frihed af tilsvarende varighed tillagt 50 pct.

Stk. 2. Ansatte i ledende stillinger eller i stillinger, som kan sidestilles hermed og som følge heraf oppebærer kvalifikationstillæg, er undtaget fra bestemmelsen i stk. 1. Der kan i stedet ydes godtgørelse for merarbejde efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 3. Rådighedstjeneste

Der kan lokalt indgås aftale om rådighedsvagt i hjemmet.

Arbejdstidsregler for kemoteknikere, levnedsmiddelteknikere, proces teknologer, konserveringsteknikere/B.Sc og inventarkonduktører (indtil 1. oktober 2006)

§ 1. Arbejdstid mv.

Arbejdstiden fastsættes for en periode (normperioden) på grundlag af et timetal svarende til gennemsnitlig 37 timer pr. uge inkl. spisepause.

Stk. 2. Normperioden udgør 1 måned, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 3. Der kan lokalt indgås aftale om indførelse af flekstidsordninger, hvorefter den fastsatte arbejdstidsnorm inden for nærmere aftalte grænser kan fraviges for den enkelte normperiode, mod at de resterende/overskydende timer overføres til den/de følgende normperiode(r). Overskydende timer, der i henhold til flekstidsordningen overføres til senere normperioder, udløser ikke overtidsbetaling.

Stk. 4. Der kan lokalt indgås aftale om, at arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing og afvikling kan ikke finde sted under afholdelse af ferie samt under tjenestefrihed. Derimod opspares frihed under sygdom, og fridage, der falder inden for sygeperioder, erstattes ikke. Der ydes ikke overtidsbetaling for den del af arbejdstiden, der som følge af opsparingen overstiger arbejdstidsnormen.

§ 2. Overarbejde

Hvis arbejdets omfang har oversteget den fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid med tillæg af 50 pct. med frihed af samme varighed (opregnet til nærmeste 1/2 time).

Stk. 2. Meddelelse om afspadsering skal gives den ansatte med et varsel på mindst 72 timer, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 3. Hvis det ikke er muligt at afvikle tilgodehavende afspadsering inden for en periode af 3 måneder regnet fra normperiodens afslutning, ydes der i stedet overarbejdsbetaling, der beregnes på grundlag af timelønnen med tillæg af 50 pct.

Stk. 4. Deltidsansattes arbejde ud over det for den pågældende nedsatte timetal, men inden for fuldtidsnormen, godtgøres med frihed af samme varighed. Hvis afspadsering ikke er mulig inden for en periode af 3 måneder, godtgøres timerne med normal timeløn (uden overtidstillæg).

Stk. 5. Fristen for afvikling af afspadsering i henhold til stk. 3 og 4 kan fraviges ved lokal aftale.

§ 3. Rådighedstjeneste

Rådighedstjeneste medregnes i arbejdstiden efter regler, der aftales lokalt. Hvis intet andet er aftalt, medregnes rådighedstjeneste henholdsvis på og uden for arbejdsstedet med 3/4 og 1/3 af tiden.

Stk. 2. Efter lokal aftale kan der i stedet for medregning i arbejdstiden fastsættes et rådighedstillæg for den pågældende rådighedspligt.

§ 4. Rejser

Rejser, der udføres som en del af tjenesten, medregnes i arbejdstiden, dog højst 13 timer pr. døgn, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Tjeneste på det fremmede sted medregnes efter de almindelige regler for opgørelse af arbejdstid.