



Cirkulære om

## **Barsel, adoption og omsorgsdage for statens tjenestemænd i Grønland**

**2005**

Cirkulære af 6. juni 2005

PKAT nr.

J.nr. 02-233-11

Perst. nr. 032-05

## Indholdsfortegnelse

<b>Cirkulære .....</b>	<b>3</b>
------------------------	----------

### **Aftale**

§ 1. Ret til fravær med løn.....	5
§ 2. Lønanciennitet og pensionsalder .....	5
§ 3. Omsorgsdage .....	5
§ 4. Afvikling af omsorgsdage i tilknytning til orlov .....	5
§ 5. Afvikling af omsorgsdage uden tilknytning til orlov .....	6
§ 6. Omsorgsdage i forbindelse med sygdom og andet lovligt forfald .....	6
§ 7. Omsorgsdage i forbindelse med fratræden.....	6
§ 8. Løn under afvikling af omsorgsdage.....	7
§ 9. Ikrafttræden .....	7

## **Cirkulære om barsel, adoption og omsorgsdage for statens tjenestemænd i Grønland**

Finansministeriet og centralorganisationerne har den 30. maj 2005 indgået vedlagte aftale om barsel, adoption og omsorgsdage for statens tjenestemænd i Grønland.

Retten til orlov med løn er udvidet med 1 uge til henholdsvis moderen og faderen for tjenestemænd, hvis orlov helt eller delvis ligger efter aftalens udsendelse.

Moderen har herefter ret til barselsorlov med løn i 2 uger før forventet fødsel og i 15 uger efter fødslen. Faderen har ret til barselsorlov med løn i 3 uger inden for de første 15 uger efter fødslen, og forældrene har tilsammen ret til forældreorlov med løn i 6 uger.

Forældreorloven kan deles, dog således at forældrene kun kan holde orlov én ad gangen. Der gælder særlige regler ved flerbørnsfødsler.

Cirkulæret træder i kraft den 1. juni 2005.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 6. juni 2005

P.M.V.

E.B.

**Georg Lavik**



# **Aftale om barsel, adoption og omsorgsdage for statens tjenestemænd i Grønland**

Der er mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation og Lærernes Centralorganisation i henhold til § 41, stk. 1, i lov om statens tjenestemænd i Grønland indgået følgende aftale om barsel, adoption og omsorgsdage for statens tjenestemænd i Grønland.

## **§ 1. Ret til fravær med løn**

Tjenestemænd har ret til tjenestefrihed med løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til landstingsforordning nr. 12 af 31. oktober 1996, som ændret ved landstingsforordning nr. 12 af 30. oktober 1998 og landstingsforordning nr. 6 af 11. november 2000, er ret til orlov.

## **§ 2. Lønanciennitet og pensionsalder**

Tjenestefrihed med løn i den i § 1 nævnte periode medregnes i lønancienniteten og i pensionsalderen.

## **§ 3. Omsorgsdage**

En ansat, der har ret til fravær på grund af graviditet, barsel eller adoption efter ovennævnte regler, har herudover ret til i alt 10 omsorgsdage pr. barn under forudsætning af, at fødslen/modtagelsen sker under et ansættelsesforhold, der er omfattet af denne aftale.

## **§ 4. Afvikling af omsorgsdage i tilknytning til orlov**

En ansat, der er gravid, har ret til at afvikle omsorgsdage umiddelbart forud for den varslede graviditetsorlov.

*Stk. 2.* En ansat har ret til at afvikle omsorgsdage i tilknytning til anden orlov efter denne aftale.

*Stk. 3.* Omsorgsdage, der afvikles i tilknytning til anden orlov, jf. stk. 1 og 2, skal varsles samtidig med orloven.

## **§ 5. Afvikling af omsorgsdage uden tilknytning til orlov**

Omsorgsdage kan benyttes på et senere tidspunkt, f.eks. i forbindelse med barnets sygdom, lægebesøg og lignende.

*Stk. 2.* Anmodning om afvikling af omsorgsdage skal fremsættes tidligst muligt og bør imødekommes, medmindre fraværet vil være uforeneligt med tjenesten.

*Stk. 3.* Omsorgsdage kan afvikles som hele eller halve arbejdsdage, enkeltvis eller i sammenhæng.

*Stk. 4.* Efter aftale mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden kan omsorgsdage tillige afvikles som enkelttimer.

*Stk. 5.* Omsorgsdage kan afvikles uafhængigt af den anden af forældrenes eventuelle orlov.

## **§ 6. Omsorgsdage i forbindelse med sygdom og andet lovligt forfald**

En omsorgsdag betragtes som afviklet, uanset om den ansatte er syg eller i øvrigt har lovligt forfald på omsorgsdagen.

## **§ 7. Omsorgsdage i forbindelse med fratræden**

Hvis en ansat fratræder sin stilling og i umiddelbar tilknytning hertil overgår til anden ansættelse som tjenestemand i statens tjeneste i Grønland, overføres ikke-afviklede omsorgsdage til det nye ansættelsesforhold. I andre tilfælde bortfalder dagene ved fratræden og kan ikke konverteres til kontant godtgørelse.

## **§ 8. Løn under afvikling af omsorgsdage**

Under afvikling af omsorgsdage i forbindelse med anden orlov, jf. § 4, har en ansat ret til den løn, som den pågældende ville have været berettiget til under sygefravær.

*Stk. 2.* Afvikles omsorgsdagene uden tilknytning til anden orlov, jf. § 5, ydes løn svarende til den i stk. 1 anførte, dog ekskl. evt. særlige ydelser.

## **§ 9. Ikrafttræden**

Aftalen har virkning fra den 1. april 2003. Samtidig ophæves aftale af 27. november 2002 om forhold i forbindelse med graviditet, barsel eller adoption.

*Stk. 2.* Retten til løn i den del af orloven, der følger af forlængelsen af fraværsretten i henhold til landstingsforordning nr. 6 af 11. november 2000, gælder dog kun for ansatte, hvis orlov helt eller delvis ligger efter aftalens udsendelse.

*Stk. 3.* Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april.

København, den 30. maj 2005

Statsansattes Kartel

**Peter Waldorff**

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

**Tommy Agerskov Thomsen**

Akademikernes Centralorganisation

**Sine Sunesen**

Lærernes Centralorganisation

**Anders Bondo Christensen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Georg Lavik**