



Cirkulære om

Opsparing af frihed for statens tjenestemænd i Grønland

2005

Cirkulære af 12. maj 2005
PKAT nr.

Perst. nr. 022-05

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle mærkninger	3
----------------------------	---

Rammeaftale

§ 1. Generelt	7
§ 2. Aftalens dækningsområde	7
§ 3. Indgåelse af lokalaftale	7
§ 4. Hvem kan indgå en lokalaftale	7
§ 5. Individuel opsparingsordning	8
§ 6. Optjening og afvikling af frihed	8
§ 7. Afvikling af frihed ved fratreden	9
§ 8. Opsigelse af lokalaftale	9
§ 9. Ikrafttræden	9

Cirkulære om opsparring af frihed for statens tjenestemænd i grønland

(Til samtlige ministerier mv.)

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og centralorganisationerne har den 26. april 2005 som led i aftalefornyelsen indgået vedlagte rammeaftale om opsparring af frihed for statens tjenestemænd i Grønland.

2. Rammeaftalen giver mulighed for, at gældende frister for afvikling af optjent frihed i arbejdstidsaftalen kan fraviges med henblik på en senere, eventuelt samlet, afvikling af friheden.

Herudover er der med rammeaftalen skabt mulighed for, at tjenestemænd kan konvertere ydelser, der er optjent i medfør af aftalen om særlige ydelser eller aftalen om tillæg for aften- og natarbejde for politiuddannede tjenestemænd i Grønland, til frihed, som kan indgå i opsparingsordningen.

3. En udnyttelse af rammeaftalen forudsætter, dels at ledelsen og de respektive organisationer/disses lokale repræsentanter vælger at indgå en lokalaftale, der udstikker rammerne for opsparring på den pågældende institution, dels at der indgås individuelle aftaler, der inden for lokalaftalens rammer regulerer de konkrete opsparingsordninger for de tjenestemænd, der ønsker at benytte ordningen.

Det bør i forbindelse med etableringen af en opsparingsordning fastlægges, om en tjenestemand, der har tilmeldt sig ordningen, automatisk får indsat optjent/konverteret frihed på sin "opsparingskonto", eller om indsættelse på kontoen kan ske efter den pågældendes eget valg i hvert enkelt tilfælde.

4. De lokale parter kan aftale, at kontante ydelser evt. vil kunne konverteres til frihed i forbindelse med en opsparingsordning, jf. § 3, stk. 3, samt i givet fald, hvilke beregningsregler der skal gælde for en sådan konvertering, jf. § 4, stk. 2.

Der kan tænkes forskellige modeller, men en mulighed kunne være en eller flere standardsatser gældende for samtlige tjenestemænd/grupper af tjenestemænd, f.eks. baseret på gennemsnitsberegninger.

En anden mulighed kunne være en omregning baseret på den enkelte tjenestemands aktuelle lønforhold, jf. nedenstående eksempel:

En tjenestemand aflønnes med en nettotimeløn, 120,02 kr.
(skalatrin 41/årsnorm),
der pr. 1.04.2005 udgør

Natpengesatsen pr. time (i tiden 22.00-06.00) 22,23 kr.
udgør pr. 1.04.2005

Natpengesatsen konverteres herefter til

$$60 \text{ min.} \times \frac{22,23}{120,02} \qquad 11,11 \text{ min.}$$

der afrundes til nærmeste hele minuttal = 11 min.

5. For tjenestemænd, som påregner at gå på arbejdsløshedsdagpenge/efterløn i Danmark (efter de danske efterlønsregler), henledes opmærksomheden på reglerne om overskydende timer i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 902 af 9. december 1999, jf. tillige ministeriets bekendtgørelse nr. 872 af 20. august 2004 om fleksibel efterløn, der henviser til førstnævnte.

Reglerne om overskydende timer indebærer, at retten til arbejdsløshedsdagpenge/efterløn udskydes i indtil 5 uger efter fratrædelsestidspunktet, hvis en fuldtidsforsikret ansat i de seneste 12 uger/3 måneder forud for ledigheden har haft lønnet arbejde i mere end 40 timer pr. uge (ugenorm i Grønland).

Bestemmelserne kan således få betydning, hvis der i forbindelse med fratræden udbetales kontant godtgørelse efter § 7, stk. 1, på grundlag af opsparet frihed, som hidrører fra over-/merarbejde, timeopsparing, flekstidsordning etc. optjent i perioden 12 uger/3 måneder umiddelbart forud for fratrædelsestidspunktet.

Godtgørelse for over-/merarbejde mv. udført før denne periode samt anden godtgørelse efter § 7, stk. 1, vil derimod ikke efter gældende regler have indflydelse på retten til dagpenge/efterløn i forbindelse med fratræden.

Den ansatte kan ved henvendelse til sin arbejdsløshedskasse få nærmere oplysning om reglerne.

6. Med hensyn til beskatningstidspunktet for løn, der udbetales under afvikling af opsparet/konverteret frihed, samt beskatningstidspunktet for kontant godtgørelse af frihed henvises til gældende beskatningsregler.

7. Under hensyn til de forskellige regler, der gælder for afvikling og evt. kontant honorering, jf. § 6 og § 7, skal registreringen af frihed på den individuelle opsparingskonto foretages særskilt for de enkelte frihedskategorier med angivelse af optjeningstidspunkt.

Ved overgang til et nyt ansættelsesforhold kan friheden overføres, hvis den modtagende ansættelsesmyndighed indvilliger heri, jf. § 7, stk. 2. De konkrete vilkår for overførslen skal i givet fald aftales mellem tjenestemanden og den modtagende ansættelsesmyndighed.

8. Cirkulæret har virkning fra den 1. maj 2005.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 12. maj 2005

P.M.V.

E.B.

Georg Lavik

Rammeaftale om opsparing af frihed for statens tjenestemænd i Grønland

§ 1. Generelt

Denne aftale indgås med henblik på at fremme initiativerne på det familie- og seniorpolitiske område og generelt at fremme udviklingen af fleksible og effektive statslige arbejdspladser.

§ 2. Aftalens dækningsområde

Aftalen gælder for tjenestemænd.

§ 3. Indgåelse af lokalaftale

Der kan lokalt indgås aftale om etablering af en ordning om opsparing af frihed med henblik på senere afvikling.

Stk. 2. Opsparingen kan omfatte frihed, der er optjent i henhold til arbejdstidsaftalen.

Stk. 3. Opsparingen kan tillige omfatte frihed, der tilvejebringes ved konvertering af ydelser optjent i medfør af

1. aftalen om særlige ydelser mv.
2. aftalen om tillæg for aften- og natarbejde for politiuddannede tjenestemænd i Grønland.

§ 4. Hvem kan indgå lokalaftale

Lokalaftalen indgås af vedkommende ministerium eller den styrelse/institution, som ministeriet bemyndiger hertil, og den pågældende organisation eller den organisationsrepræsentant, som bemyndiges hertil.

Stk. 2. Lokalaftalen skal fastlægge rammerne for de individuelle opsparingsaftaler, jf. § 5, herunder blandt andet:

1. den personkreds, der er omfattet af ordningen

2. hvilke former for optjent frihed, der kan indgå i opsparingen
3. om der er mulighed for at konvertere kontante ydelser til frihed, jf. § 3, stk. 3, herunder i givet fald reglerne for omregning
4. evt. maksimering af den samlede opsparing
5. evt. maksimering af opsparingsperioden
6. evt. varsler for afvikling af frihed
7. evt. kontant honorering af de opsparede timer
8. vilkår for opsigelse af de individuelle aftaler, jf. § 5, herunder betingelserne for afvikling/udbetaling af den opsparede frihed ved bortfald/opsigelse af den individuelle aftale.

§ 5. Individuel opsparingsordning

Inden for rammerne af den i § 4 nævnte lokalaftale kan der mellem ledelsen og den enkelte tjenestemand aftales en individuel opsparingsordning. I den individuelle aftale fastsættes de konkrete bestemmelser, herunder blandt andet:

1. hvilke former for frihed, der omfattes af opsparingen
2. evt. maksimering af den samlede opsparing
3. opsparingsperioden
4. afviklingstidspunkt og/eller afviklingsbetingelser
5. evt. betingelser for udskydelse af aftalt afvikling
6. evt. formål med opsparingen.

§ 6. Optjening og afvikling af frihed

Frihed, der indgår i en opsparingsordning, optjenes og opgøres i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i de respektive aftaler mv.

Stk. 2. Friheden afvikles time for time med den løn og de eventuelle tillæg, der på afholdelsestidspunktet følger af de gældende regler for den pågældende type frihed.

Stk. 3. Kontante ydelser, der konverteres til frihed, jf. § 3, stk. 3, omregnes i overensstemmelse med lokalaftalens bestemmelser herom. Friheden afvikles time for time med nettotimelønnen, dvs. ekskl. særlige ydelser mv. og evt. eget- og arbejdsgiverpensionsbidrag af tillæg.

§ 7. Afvikling af frihed ved fratræden

Hvis der ved tjenestemandens fratræden henstår opsparet frihed, godtgøres denne kontant på fratrædelsestidspunktet i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i de respektive aftaler mv. Konverteret frihed godtgøres, jf. § 6, stk. 3, med nettotimelønnen.

Stk. 2. Friheden kan dog i stedet overføres til det nye ansættelsesforhold, hvis den modtagende ansættelsesmyndighed indvilliger heri. I så fald overføres et beløb svarende til den i stk. 1 beregnede godtgørelse fra den afgivende til den modtagende ansættelsesmyndighed.

§ 8. Opsigelse af lokalaftaler

Lokalaftaler, jf. § 4, kan opsiges til bortfald med et varsel på 3 måneder, medmindre andet er aftalt i lokalaftalen, jf. § 4, stk. 2.

Stk. 2. Individuelle opsparingsordninger, jf. § 5, bortfalder samtidig med lokalaftalen, medmindre andet er aftalt i lokalaftalen, jf. § 4, stk. 2.

Stk. 3. Den allerede opsparede frihed afvikles så vidt muligt i overensstemmelse med forudsætningerne i den individuelle aftale, medmindre andet aftales.

§ 9. Ikrafttræden

Denne rammeaftale træder i kraft den 1. maj 2005.

Stk. 2. Rammeaftalen kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til en 1. april. Opsigelse af rammeaftalen indebærer samtidig en opsigelse af de lokale aftaler, medmindre andet er aftalt i lokalaftalen, jf. § 4, stk. 2.

København, den 26. april 2005

Statsansattes Kartel
Peter Waldorff

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Georg Lavik

Akademikernes Centralorganisation
Sine Sunesen

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen