



Cirkulære om aftale om

## **Kompetencefonden**

**2005**

Cirkulære af 3. maj 2005

PKAT nr.

J.nr. 05-610-18

Perst. nr. 020-05

## **Indholdsfortegnelse**

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger .....	3
------------------------------	---

### **Aftale**

§ 1. Indledning .....	5
§ 2. Økonomiske ramme .....	5
§ 3. Formål .....	5
§ 4. Anvendelsesområde.....	5
§ 5. Udvalg.....	6
§ 6. Ikrafttræden mv.....	7

# Cirkulære om aftale om Kompetencefonden

## Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation har den 21. april 2005 indgået aftale om Kompetencefonden.

Sekretariatsbetjeningen af Kompetencefonden varetages af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK).

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 26. juni 2002 om aftale om Kompetencefonden.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 3. maj 2005

P.M.V.

E.B.

**Berit Ploug**



# Aftale om Kompetencefonden

## § 1. Indledning

Statens institutioner arbejder strategisk og systematisk med kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere. Skal statens institutioner forny sig, er der behov for, at medarbejderne får mulighed for at deltage i længerevarende individuelle kompetenceudviklingsforløb. Sådanne forløb kan medvirke til at øge medarbejdernes kompetencer og mobilitet.

## § 2. Økonomisk ramme

Der afsættes i perioden kr. 128.326.600 til fonden. Herudover overføres kr. 3.000.000 fra Udviklings- og Omstillingsfonden.

## § 3. Formål

Kompetencefondens formål er at støtte medarbejdernes individuelle kompetenceudvikling og er et supplement til de økonomiske midler, der anvendes af statens arbejdspladser til kompetenceudvikling.

## § 4. Anvendelsesområde

Midler fra Kompetencefonden kan anvendes i forbindelse med kompetenceudviklingsforløb af mindst én uges varighed, der er aftalt som led i en individuel udviklingsplan for medarbejderen.

*Stk. 2.* Midler fra Kompetencefonden kan anvendes bredt til dækning af udgifter i forbindelse med medarbejdernes kompetenceudvikling, eksempelvis til vikardækning.

*Stk. 3.* Det er en forudsætning for tildeling af midler fra Kompetencefonden, at samarbejdsudvalget i den enkelte institution har fastlagt en strategi med principper og retningslinier for den samlede kompetenceudviklingsindsats i institutionen – herunder anvendelse af midler fra Kompetencefonden.

*Stk. 4.* Det er ligeledes en forudsætning for tildeling af midler fra Kompetencefonden, at kompetenceudviklingsforløbet indgår som en del af en individuel udviklingsplan for den enkelte medarbejder.

## **§ 5. Udvalg**

Bestyrelsen for SCKK nedsætter et udvalg for Kompetencefonden bestående af repræsentanter for CFU og Personalestyrelsen. Udvalget fastlægger retningslinjer for uddelingen af midlerne fra Kompetencefonden. Kompetencefondens midler uddeles dog det første overenskomstår til ministerområderne forholdsmæssigt efter lønsum.

*Stk. 2.* Retningslinjerne for uddelingen af midler skal sikre en smidig og enkel administration af ordningen.

*Stk. 3.* Udvalget for Kompetencefonden sekretariatsbetjenes af SCKK, der udarbejder informationsmateriale om anvendelse af fondens midler.

*Stk. 4.* Udvalget skal løbende evaluere Kompetencefonden. Udvalget skal på den baggrund vurdere behovet for at justere retningslinjer for uddeling af fondens midler.

## **§ 6. Ikrafttræden mv.**

Aftalen træder i kraft den 1. april 2005 med udløb den 31. marts 2008.

København den 21. april 2005

Statsansattes Kartel  
**Peter Waldorff**  
**Ellen Lykkegaard**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Tommy Agerskov Thomsen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Jette Frederiksen**

Akademikernes Centralorganisation  
**Sine Sunesen**

Overenskomstansattes  
Centralorganisation  
**Finn Busse Jensen**

Lærernes Centralorganisation  
**Anders B. Christensen**