



Cirkulære om aftale om

## **Pensionsforhold for tjenstemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse**

**2005**

Cirkulære af 13. april 2005

PKAT nr.

J.nr. 04-861-52

Perst. nr. 008-05

## **Indholdsfortegnelse**

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger .....	3
------------------------------	---

### **Bilag**

Forklaringer til eksempeldiagrammer vedrørende bilag M .....	5
--	---

### **Aftale**

§ 1. Dækningsområde .....	7
§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb .....	7
§ 3. Ikrafttrædelse mv. ....	10

# **Cirkulære om aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse**

## **Generelle bemærkninger**

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse.

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse på nyt lønsystem og er indgået i henhold til aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer, jf. cirkulære af 21. april 2004 Perst. nr. 025-04.

## **Indberetning af ændret pensionsskalatrín**

Ved aftalen forlænges de eksisterende anciennitetsbetingede skalatrínforløb i relation til ret til tjenestemandspension med 2 skalatrín, dog maksimalt til skalatrín 48.

Det påhviler den enkelte ansættelsesmyndighed at indberette både slutskalatrínnet og det aktuelle skalatrín til SLS.

## **Indbetaling af pensionsbidrag til supplerende bidragsdefineret pensionsordning**

Tillæg, der på denne aftales virkningstidspunkt er pensionsgivende til en supplerende bidragsdefineret pensionsordning, bevarer som udgangspunkt denne status med den bidragssats, der gælder for det pågældende område.

Hvis de pensionsgivende tillæg, der er aftalt eller bliver aftalt, overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalatrínnet efter denne aftale, indbetales der et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb til en supplerende pensionsordning CO II-Konto i PFA.

I bilag 1 er opstillet 2 eksempler med tekstforklaringer, som viser situationen før og efter implementering af bilag M samt en senere udvikling. Det skal be-

mærkes, at på CO II-området er bidragsprocenten til den supplerende pensionsordning CO II-Konto i PFA også 18 pct. under slutskala-trinnet.

Hvis der indgås aftale om, at ikke pensionsgivende tillæg eller nye tillæg under slutskala-trinnet for den tjenestemandspensionsgivende løn skal være pensionsgivende, skal opmærksomheden henledes på, at løn til og med slutskala-trinnet allerede er pensionsgivende i tjenestemandspensionssystemet. En sådan aftale vil derfor betyde, at ansættelsesmyndigheden både skal indbetale til finanslovens § 36 og til en supplerende pensionsordning.

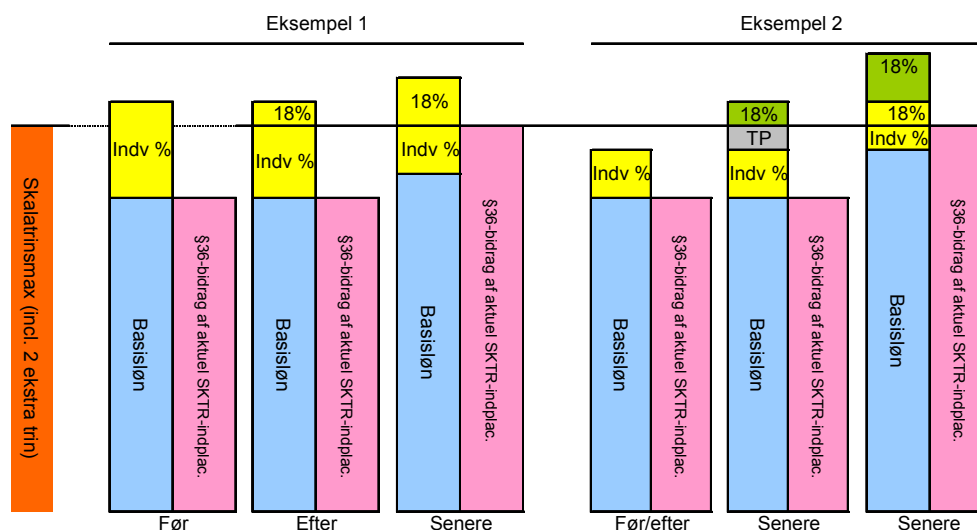
Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 13. april 2005

P.M.V.

E.B.

**Pia Staniok**



### Forklaringer til eksempeldiagrammer vedrørende bilag M

Til venstre for eksemplerne viser den orange søjle den pensionsgivende løn på det anciennitetssikrede slutskalatrin i tjenestemandspensionssystemet efter forhøjelse med skalatrin i henhold til bilag M.

Hvert eksempel består af 6 søjler. I eksempel 1 viser de 2 søjler i venstre side situationen før implementering af bilag M. De 2 søjler i midten viser situationen efter implementering af bilag M. De 2 søjler til højre viser en senere udvikling, hvor der er sket en forhøjelse af basislønnen.

I eksempel 2 viser de 2 søjler til venstre både situationen før og efter implementering af bilag M, da situationen er uforandret. De 2 søjler i midten viser en senere udvikling, hvor der er aftalt et pensionsgivende tillæg. De 2 søjler til højre viser en endnu senere udvikling, hvor der er sket en forhøjelse af basislønnen.

De lyserøde søjler viser den tjenestemandspensionsgivende løn. Den lyserøde søjle til venstre og i midten viser i begge eksempler den aktuelle tjenestemandspensionsgivende løn. Den lyserøde søjle til højre i begge eksempler viser den tjenestemandspensionsgivende løn, når den ansatte er nået sluttrin efter forhøjelse med ekstra trin. Denne søjle er derfor sammenfaldende med den orange.

Blå felter markerer basislønnen i det nye lønsystem.

Gule felter markerer pensionsgivende tillæg, der er aftalt før implementering af bilag M, og som er pensionsgivende, uanset om de ligger over eller under det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Grønne felter markerer tillæg, der er aftalt efter implementering af bilag M, og for hvilke det er aftalt, at de er pensionsgivende med 18 pct. i det omfang, de ligger over det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Det grå felt, der er mærket TP, markerer, at den pågældende løndel ligger inden for det tjenestemandspensionsgivende sluttrin og derfor er pensionsgivende i tjenestemandspensionssystemet.

Tillæg, der ikke er eller bliver aftalt pensionsgivende til en bidragsdefineret pensionsordning, bliver ikke pensionsgivende gennem bilag M.

**Eksempel 1** viser en ansat med et tillæg, der er pensionsgivende med den procentsats, der er gældende for det pågældende overenskomstområde, og som har en størrelse, der bringer den samlede løn op over det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Efter implementering af bilag M bliver den del af tillægget, der overstiger det tjenestemandspensionsgivende sluttrin, pensionsgivende med 18 pct.

Endelig viser eksemplet, at ved en senere forhøjelse af basislønnen, bliver en større del af tillægget pensionsgivende med 18 pct.

**Eksempel 2** viser en ansat med et pensionsgivende tillæg, der efter implementering af bilag M ikke bringer den samlede løn op over det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Eksemplet viser endvidere, at på et senere tidspunkt aftales der et pensionsgivende tillæg, som overstiger det tjenestemandspensionsgivende sluttrin, og derfor bliver pensionsgivende med 18 pct. af den overskydende del.

Den del der ligger under det tjenestemandspensionsgivende sluttrin er pensionsmæssigt dækket af tjenestemandspensionsretten.

Endelig viser eksemplet, at på et endnu senere tidspunkt forhøjes basislønnen, hvorved en større del af tillægget bliver pensionsgivende med 18 pct.

# **Aftale om pensionsforhold for tjenstemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse**

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenstemandsgrupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

## **§ 1. Dækningsområde**

Aftalen omfatter tjenstemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse på nyt lønsystem.

## **§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb**

De i § 1 omhandlede tjenstemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenstemandsgrupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenstemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

**Fængselslærere/-overlærere aflønnet på skalatrin 23, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 38 (lønramme 18/20/25/26) i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenstemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**23, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 38, 40**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 40 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenstemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 38, uanset om tiden på skalatrin 38 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 38 er opnået, opnås skalatrin 40 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Faglærere aflønnet på skalatrin 26, 28, 30, 32, 34, 36 (lønramme 21/24) i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**26, 28, 30, 32, 34, 36, 38**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 38 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 36, uanset om tiden på skalatrin 36 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 36 er opnået, opnås skalatrin 38 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Faglærere aflønnet på skalatrin 18, 19, 20, 21, 22, 26, 28, 30, 32, 34, 36, 37, 39 (lønramme 13/21/24/25/27) i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**18, 19, 20, 21, 22, 26, 28, 30, 32, 34, 36, 37, 39, 41**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 41 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 39, uanset om tiden på skalatrin 39 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 39 er opnået, opnås skalatrin 41 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Souschefer aflønnet på skalatrin 36, 38, 40 (lønramme 28) i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**36, 38, 40, 42**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 42 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 40, uanset om tiden på skalatrin 40 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 40 er opnået, opnås skalatrin 42 fra denne aftales virkningstidspunkt.



**Souschefer aflønnet på skalatrin 40, 42, 44 (lønramme 31) i tidligere lønssystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**40, 42, 44, 46**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 46 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 44, uanset om tiden på skalatrin 44 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 44 er opnået, opnås skalatrin 46 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Souschefer aflønnet på skalatrin 43, 45 (lønramme 32) i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**43, 45, 47**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 47 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 45, uanset om tiden på skalatrin 45 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 45 er opnået, opnås skalatrin 47 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Tjenstemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en anden lønramme** end det hidtidige gældende pensionsskalatrinsforløb for ovennævnte lærere og souschefer, tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinnet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte lærer eller souschef på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte lærer eller souschef i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensions-

berettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en højere lønramme** end det hidtidige gældende pensionsskalatrinsforløb for ovennævnte lærere og souschefer, tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte lærer eller souschef på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte lærer eller souschef i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemandsansat lærer eller souschef ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenestemandsansatte lærer eller souschef kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

### **§ 3. Ikrafttrædelse mv.**

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

*Stk. 2.* For tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 40 (fængselslærere/-overlærere tidligere lønramme 18/20/25/26), skalatrin 38 (faglærere tidligere lønramme 21/24), skalatrin 41 (faglærere tidligere lønramme 13/21/24/25/27), skalatrin 42 (souschefer tidligere lønramme 28), skalatrin

46 (souschefer tidligere lønramme 31), skalatrin 47 (souschefer tidligere lønramme 32), eller opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra skalatrin (tjenestemandsansatte lærere og souschefer indplaceret i anden eller højere lønramme), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

*Stk. 3.* Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 7, stk. 1-4 i aftale af 19. december 2003 om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

*Stk. 4.* Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 21. marts 2005

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Tommy Agerskov Thomsen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Pia Staniok**