



Cirkulære om overenskomst for

## **Studenterundervisere ved de højere uddannelsesinstitutioner**

**2002**

Cirkulære af 16. marts 2005

PKAT nr. 107

J.nr. 01-333/74-2

Perst. nr. 006-05

## Indholdsfortegnelse

<b>Cirkulære</b> .....	3
------------------------	---

### **Bilag 1. - Overenskomst**

§ 1. Overenskomstens dækningsområde .....	5
§ 2. Kursusdeltagelse.....	6
§ 3. Aflønning .....	6
§ 4. Lønudbetaling.....	7
§ 5. Procentregulering.....	7
§ 6. Arbejdstimetal mv.....	7
§ 7. Sygdom og barsel .....	8
§ 8. Opsigelsesvarsel .....	9
§ 9. Feriegodtgørelse.....	9
§ 10. Ansættelseskontrakt mv.....	9
§ 11. Implementering af deltidsdirektivet.....	9
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse.....	10

### **Bilag 2. – Protokollat om talsmænd**

§ 1. Valg af talsmand.....	11
§ 2. Talsmandens virksomhed.....	11
§ 3. Tidsforbruget til talsmandsarbejde.....	12
§ 4. Talsmandens løn under varetagelse af talsmandsarbejde .....	12
§ 5. Transportgodtgørelse .....	12
§ 6. Talsmandens løn under varetagelse af talsmandsarbejdet uden for institutionen .....	12
§ 7. Afskedigelse .....	13
§ 8. Uoverensstemmelser .....	14

# **Cirkulære om overenskomst for studenterundervisere ved de højere uddannelsesinstitutioner**

## **1. Indledning**

Finansministeriet, Studenterundervisernes Landsforbund og Foreningen af danske Lægestuderende har indgået vedlagte overenskomst af 16. marts 2005 (bilag 1).

**2.** Det henstilles til styrelserne, at bøger og andre materialer, der skal anvendes i forbindelse med varetagelse af undervisningen, omkostningsfrit stilles til rådighed for de studerende, der er omfattet af nærværende overenskomst.

**3.** Det henstilles, at der tilsendes henholdsvis Studenterundervisernes Landsforbund og Foreningen af danske Lægestuderende kopi af ansættelseskontrakterne for studerende, der er omfattet af overenskomstens § 10 og ansættelsesbevisloven.

## **4. Bemærkninger til overenskomstens enkelte bestemmelser**

### **Til § 1. Overenskomstens dækningsområde**

Overenskomsten finder anvendelse for studerende ansat som undervisningsassistenter, timelønnede instruktører og hjælpelærere og studenterstudievejledere ved de under Undervisningsministeriet og Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling hørende højere uddannelsesinstitutioner samt studerende ansat som demonstratorer, præparatfremstillere og tekniske assistenter ved de lægevidenskabelige fakulteter.

Overenskomsten finder tillige anvendelse ved følgende institutioner under Kulturministeriet:

Det Kongelige Danske Kunstakademis Arkitektskole  
Arkitektskolen i Århus  
Danmarks Biblioteksskole  
Rytmask Musikkonservatorium

Det Jyske Musikkonservatorium

## **Til § 2. Kursusdeltagelse**

Bestemmelsen vedrører alene kurser, hvori den ansatte deltager på tjenestestedets foranledning, dvs. efter pålæg eller anmodning herom.

Til deltagelse i kurser på den ansattes foranledning, kan der ud fra en konkret vurdering ydes løn under kurset, såfremt der inden kurset er indgået aftale herom.

## **Til § 3. Aflønning**

Grundløn og tillæg i overenskomsten er anført i grundbeløb pr. 1. oktober 1997, medmindre andet er nævnt.

## **Til § 8. Opsigelsesvarsel**

For studenterstudievejledere, der er ansat med en gennemsnitlig beskæftigelse på mindst 8 timer ugentligt, finder funktionærloven anvendelse.

## **5. Bemærkninger til protokollatet om talsmænd**

I det omfang protokollatets bestemmelser svarer til bestemmelserne i aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne for tillidsrepræsentanter i staten m.v., kan der som udgangspunkt anvendes samme fortolkninger.

## **6. Ikrafttræden**

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2002. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 19. oktober 2000 (Perst. nr. 048-00) om overenskomst for studenterundervisere ved de højere uddannelsesinstitutioner.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 16. marts 2005

P.M.V.

E.B.

**Torben Møller**

## Overenskomst for studenterundervisere ved de højere uddannelsesinstitutioner

### § 1. Overenskomstens dækningsområde

Overenskomsten omfatter studerende ansat som undervisningsassistenter, timelønnede instruktører og hjælpelærere, studenterstudievejledere, demonstratorer, præparatfremstillere og tekniske assistenter.

*Stk. 2.* Ved undervisningsassistenter forstås studerende, der ansættes i undervisningsassistentstillinger i henhold til § 20, stk. 2, i Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 728 af 9. september 1993 om ansættelse af lærere og videnskabelige medarbejdere ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet og § 14, stk. 4, i Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 820 af 31. august 2000 om ansættelse af lærere og videnskabelige medarbejdere ved universiteter m.fl. under Forskningsministeriet.

*Stk. 3.* Ved timelønnede instruktører og hjælpelærere forstås studerende ansat i timelønnede hjælpelærerstillinger, jf. de i stk. 1 nævnte bekendtgørelser. Ansættelse som instruktør og hjælpelærer forudsætter, at den studerende har læst ved en højere læreanstalt i 2 år eller har fulgt et studium svarende hertil og har bestået de inden for dette tidsrum forudsatte prøver og eksaminer.

*Stk. 4.* Ved studenterstudievejledere forstås studerende, der er ansat på en uddannelsesinstitution omfattet af lovbekendtgørelse nr. 403 af 28. maj 2003 om universiteter (universitetsloven) til i samarbejde med andre personalegrupper at varetage vejledningsopgaver i relation til studerende og potentielle studerende herunder angående optagelse, tilrettelæggelse af studieforløb, beskæftigelsesmuligheder, studieordning og eksamensregler, herunder dispensationer, meritoverførsler, studieophør, særlige beskæftigelsesmuligheder inden for den pågældende uddannelse samt økonomiske og sociale forhold i forbindelse med uddannelsen efter institutionens nærmere bestemmelser om vejledningsopgavernes karakter.

Studenterstudievejledningen omfattet endvidere deltagelse i studieorienterede møder arrangeret af Undervisningsministeriets Regionale Vejledningscentre.

*Stk. 5.* Ved demonstratorer forstås studerende, der bistår ved undervisningen på universiteternes medicinske-anatomiske institutter. Ansættelse som demonstrator forudsætter, at den studerende har bestået Fase 1.

*Stk. 6.* Ved præparatfremstillere forstås studerende ansat til fremstilling, nummering, beskrivelse, montering og vedligeholdelse af præparater til studiesamlinger mv. ved de lægevidenskabelige fakulteter.

*Stk. 7.* Ved tekniske assistenter forstås studerende ansat som vagter på studiesale ved de lægevidenskabelige fakulteter.

## **§ 2. Kursusdeltagelse**

Til studenterstudievejledere, der med tjenestestedets godkendelse deltager i grunduddannelsen, ydes der i uddannelsesugen timebetaling for det antal timer, studenterstudievejlederen deltager i grunduddannelsen. Der kan dog maksimalt ydes betaling for 37 timer.

For ansatte, der på tjenestestedets foranledning deltager i kurser, ydes der timebetaling for det antal timer den pågældende deltager i kurset, dog maksimalt med 7,4 timer pr. dag.

## **§ 3. Aflønning**

Undervisningsassistenter aflønnes pr. arbejdstime svarende til sats I i Finansministeriets cirkulære om timelønnet undervisning. Grundbeløbet pr. 1/10 97 fremgår af stk. 2.

*Stk. 2.* Undervisningsassistenter, timelønnede instruktører og hjælpelærere, studenterstudievejledere, demonstratorer, præparatfremstillere og tekniske assistenter aflønnes pr. arbejdstime med følgende grundbeløb (1/10 97 niveau):

	Grundbeløb pr. 1/10 1997 kr. pr. time
Undervisningsassistenter	173,16
Instruktører og hjælpelærere	153,22
Studenterstudievejledere	136,52
Demonstratorer	153,22
Præparatfremstillere	132,86
Tekniske assistenter*	114,68

\*) Til tekniske assistenter kan der på tjenestestedets foranledning ydes et kvalifikationstillæg på 2,18 kr. pr. time, såfremt de udfører særligt kvalificeret arbejde i forhold til det arbejde, som tekniske assistenter i almindelighed udfører.

#### **§ 4. Lønudbetaling**

For studerende ansat med fast arbejdstimetallet udbetales lønnen månedsvis bagud.

#### **§ 5. Procentregulering**

De i § 3, stk. 2, nævnte grundbeløb procentreguleres efter § 4 i aftalen af 21. november 2002 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2002.

#### **§ 6. Arbejdstimetallet mv.**

I det omfang, der pålægges de i § 1, stk. 2 og 3, nævnte studerende konfrontationstimer, regnes der normalt med 1 1/2 times forberedelse pr. undervisningstime i overensstemmelse med reglerne om timelønnen undervisning på universitetsniveau (sats I) i Finansministeriets cirkulære af 17. januar 2001.



*Stk. 2.* Såfremt den til konfrontationstimen nødvendige forberedelsestid er væsentlig mindre end den i stk. 1 nævnte forberedelsestid, vil den kunne nedsættes eller helt bortfalde efter aftale mellem den forhandlingsberettigede organisation og Undervisningsministeriet/Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling eller - efter bemyndigelse fra disse - pågældende undervisningsinstitution.

*Stk. 3.* Tidsforbruget for opgavestillelse, der ikke indgår i den løbende undervisning, herunder eksamensopgaver, betales alene med den fastsatte arbejdstimelønsats.

*Stk. 4.* For opgaveretning ydes ligeledes alene den fastsatte arbejdstimelønsats for den tid, der medgår til retning af opgaverne.

*Stk. 5.* For mundtlig eksamination ydes til undervisningsassistenter, der fungerer som eksaminatorer, den for det pågældende fag fastsatte arbejdstimelønsats med tillæg af forberedelsestid på 60 minutter. Der ydes betaling for mindst 1 eksaminationstime.

*Stk. 6.* For deltagelse i møder i kollegiale organer ydes ikke særskilt betaling.

## **§ 7. Sygdom og barsel**

Såfremt der ved ansættelse inden for et undervisningsår er aftalt en undervisningsperiode på 4 måneder eller derover eller et undervisningstimental på 50 eller derover - for studenterstudievejledere, demonstratorer, præparatfremstillere og tekniske assistenter dog en ansættelsesperiode svarende til 1 semesters undervisning eller derover - ydes der:

a) Løn under sygdom, der kan kræves dokumenteret ved lægeattest, for det antal arbejdstimer, der ville være forbundet med den/det undervisning/ arbejde, som den ansatte på grund af sygdommen har været ude af stand til at varetage.

Sådan sygeløn kan højst ydes i 3 måneder inden for 12 på hinanden følgende måneder.

For personer - bortset fra studenterstudievejledere, demonstratorer, præparatfremstillere og tekniske assistenter - der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds, eller som inkl. beskæftigelsen i henhold til denne overenskomst har mere end fuld beskæftigelsesgrad, gælder, at aflyste timer i videst muligt om-

fang skal søges læst senere, og at der for timer, der tidligere er betalt med sygeløn, ikke ydes ny betaling.

b) Løn under barsel og adoption efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

Denne bestemmelse gælder ikke for personer, der i ansættelsesperioden er fuld-tidsbeskæftiget andetsteds. Til personer, der er deltidsbeskæftiget andetsteds, ydes ikke løn under barsel og adoption i det omfang den pågældende inkl. beskæftigelsen i henhold til denne overenskomst har mere end fuld beskæftigelsesgrad.

Løn under barsel og adoption kan dog længst ydes indtil ansættelsesperiodens udløb.

## **§ 8. Opsigelsesvarsel**

Ansættelsesforholdet kan inden for ansættelsesperioden fra den ansattes side opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned og fra institutionens side med 2 måneders varsel til udgangen af en måned.

*Stk. 2.* Ansættelsesforholdet ophører ved ansættelsesperiodens udløb, medmindre genansættelse har fundet sted.

## **§ 9. Feriegodtgørelse**

Til ovennævnte lønninger ydes feriegodtgørelse med 12,5 pct.

## **§ 10. Ansættelseskontrakt mv.**

Såfremt ansættelsen for undervisningsassistenter, timelønnede instruktører og hjælpelærere må påregnes at ville vare 4 måneder eller derover, skal der forud for ansættelsen træffes skriftlig aftale om ansættelsesvilkårene, herunder om arbejdets omfang og ansættelsesperiodens længde. Tilsvarende gælder for de i § 1, stk. 4, 5, 6 og 7 nævnte studerende, hvis ansættelse må påregnes at ville svare til et semesters undervisning eller derover.

## **§ 11. Implementering af deltidsdirektivet**

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om implementering af deltidsdirektivet.

## **§ 12. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne overenskomst har virkning fra den 1. april 2002 og kan af parterne opsiges skriftligt med tre måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2005.

København, den 16. marts 2005

Studerterundervisernes Landsforbund

P.f.v.

**Allan Mathorne Rasmussen**

Foreningen af danske Lægestuderende

P.f.v.

**Jeppe Kildsig**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Torben Møller**

# Protokollat om talsmænd

Der er mellem parterne enighed om, at der etableres en talsmandsordning for studenterundervisere ved de højere uddannelsesinstitutioner på følgende vilkår.

## § 1. Valg af talsmand

På enhver institution - for større institutioners vedkommende i en afdeling af denne - kan vælges 1 talsmand for hver overenskomstgruppe, hvis den pågældende repræsenterer mindst 5 medarbejdere.

*Stk. 2.* Hvis medarbejderne ønsker det, og institutionens ledelse er enig heri, kan der vælges flere end 1 talsmand.

*Stk. 3.* Talsmanden vælges blandt organiserede medarbejdere med mindst 4 måneders tilknytning til uddannelsesinstitutionen. Valget anmeldes skriftligt af den pågældendes organisation. Ansættelsesmyndigheden er berettiget til over for organisationen at gøre indsigelse mod valget, når dette sker inden for 3 uger efter, at ansættelsesmyndigheden har modtaget meddelelse fra organisationen.

*Stk. 4.* Talsmanden vælges for 1 år ad gangen.

## § 2. Talsmandens virksomhed

Det er talsmandens pligt såvel over for sin organisation som over for ansættelsesmyndigheden at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ansættelsesmyndighedens ledelse og dennes repræsentant.

*Stk. 2.* Talsmanden fungerer i øvrigt som talsmand for de medarbejdere, talsmanden er valgt iblandt, og kan som sådan over for institutionens ledelse forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandlinger om lokale spørgsmål.

*Stk. 3.* Talsmanden skal holdes orienteret ved forestående uansøgt afskedigelse af personale inden for ansættelsesperioden, og holdes bedst muligt orienteret om ansættelse af personale og andre skridt fra ledelsens side inden for overenskomstgruppen.

### **§ 3. Tidsforbruget til talsmandsarbejde**

Talsmanden må anvende den tid, der er nødvendig til talsmandsarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold. Talsmanden skal dog udføre sine hverv sådan, at de medfører mindst mulig forstyrrelse af pågældendes produktive arbejde.

### **§ 4. Talsmandens løn under varetagelse af talsmandsarbejde**

Hvis der af institutionen lægges beslag på en medarbejder i dennes egenskab af talsmand, ydes der medarbejderen samme løn eller tilsvarende frihed uden lønafbortning, som han/hun ville have opnået, hvis vedkommende i det pågældende tidsrum havde været beskæftiget med sit sædvanlige arbejde.

*Stk. 2.* Ved henvendelse i spørgsmål, der angår institutionen og medarbejderne, fra en talsmand til institutionens stedlige repræsentant eller institutionens ledelse ydes løn som anført i stk. 1.

### **§ 5. Transportgodtgørelse**

Hvis et talsmandsområde omfatter flere adskilte arbejdssteder, ydes der talsmanden transportgodtgørelse ved hvervets udførelse efter de til enhver tid gældende regler for statens tjenestemænd. Det samme gælder, hvis talsmanden af institutionen tilkaldes uden for sin normale arbejdstid.

### **§ 6. Talsmandens løn under varetagelse af talsmandsarbejdet uden for institutionen**

Hvis det er nødvendigt, at en medarbejder i sin normale arbejdstid må forlade institutionen for at opfylde sine forpligtelser som talsmand, skal der forud træffes aftale herom med institutionens stedlige repræsentant, jf. dog stk. 2. I disse tilfælde ydes der løn som anført i § 4.

*Stk. 2.* Hvis talsmanden i en akut situation ikke kan træffe forudgående aftale, jf. stk. 1, skal pågældende ved først givne lejlighed orientere om fraværet over for institutionens stedlige repræsentant.

*Stk. 3.* Efter aftale med institutionen gives der talsmanden frihed i passende omfang til at deltage i faglige kurser mv., jf. Ministeriet for Statens Lønnings- og Pensionsvæsens cirkulæreskrivelse af 23. juni 1971.

## **§ 7. Afskedigelse**

Afsked af en talsmand skal være rimeligt begrundet i talsmandens eller ansættelsesmyndighedens forhold.

*Stk. 2.* Inden en talsmand afskediges, skal sagen være forhandlet efter følgende regler:

1. Sagen skal forhandles mellem ansættelsesmyndigheden og vedkommende organisation, som talsmanden er medlem af. Forhandling skal finde sted senest 8 dage efter anmodning herom er fremsat.

2. Hvis personaleorganisationen skønner, at den påtænkte afskedigelse ikke er rimeligt begrundet i talsmandens eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan personaleorganisationen inden for en frist på 14 dage efter den i punkt 1 nævnte forhandling skriftligt kræve sagen forhandlet mellem overenskomstens parter. Forhandling skal finde sted senest 8 dage efter anmodning herom er fremsat.

*Stk. 3.* Afsked af en talsmand kan inden for ansættelsesperioden ske med et varsel på 3 måneder. Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel, kan afsked af talsmanden ske med det varsel, der følger af overenskomsten.

*Stk. 4.* I tilfælde, hvor talsmandens adfærd begrundet bortvisning, kan afskedigelse ske uden varsel og uden iagttagelse af bestemmelserne i stk. 2 og 3. I sådanne tilfælde skal ansættelsesmyndigheden tage skridt til at afholde en forhandling med den personaleorganisation, talsmanden er medlem af, snarest muligt. Hvis personaleorganisationen skønner, at bortvisningen ikke er rimeligt begrundet i talsmandens forhold, kan personaleorganisationen inden for en frist af 14 dage efter forhandlingen skriftligt kræve sagen forhandlet mellem overenskomstens parter.

## **§ 8. Uoverensstemmelser**

Tvist om forståelsen af denne aftale søges bilagt ved forhandling mellem overenskomstens parter.

København, den 16. marts 2005

Studererundervisernes Landsforbund

P.f.v.

**Allan Mathorne Rasmussen**

Foreningen af danske Lægestuderende

P.f.v.

**Jeppe Kildsig**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Torben Møller**