



Cirkulære om organisationsaftale for

Jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer i staten samt forsøgsteknikere ved Danmarks JordbrugsForskning

2002

Cirkulære af 6. maj 2004

PKAT nr. 115
J.nr. 01-333/64-1

Perst. nr. 034-04

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser	3
Arbejdstidsbestemte tillæg	4
Ikrafttræden.....	4

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	5
§ 2. Løn	6
§ 3. Pension	7
§ 4. Kvalifikationstillæg.....	8
§ 5. Arbejdstid	8
§ 6. Opsparing.....	8
§ 7. Deltid	8
§ 8. Overarbejde	9
§ 9. Rådighedsvagtjeneste	9
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse.....	9

Bilag 1.

Protokollat om betaling for rådighedsvagtjeneste for forsøgsteknikere.....	11
----------------------------------------------------------------------------	----

Cirkulære om organisationsaftale for jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer i staten samt forsøgsteknikere ved Danmarks JordbrugsForskning

Generelle bemærkninger

Finansministeriet har den 6. maj 2004 indgået medfølgende organisationsaftale med JID – faglig organisation for jordbrugsteknikere, jordbrugsteknologer og studerende.

Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsten med Lærernes Centralorganisation/Overenskomstansattes Centralorganisation af 3. september 2002 det samlede overenskomstgrundlag.

Der gøres opmærksom på, at Foreningen for Forsøgsteknikere er fusioneret ind i JID.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter forsøgsteknikere ansat inden 1. juli 1998 ved Danmarks JordbrugsForskning.

Endvidere omfatter organisationsaftalen jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer i hele staten, med undtagelse af jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer, der ansættes i henhold til en anden overenskomst/organisationsaftale.

Endelig omfatter organisationsaftalen ikke-uddannede jordbrugsteknikere, herunder også ikke-uddannede landbrugsteknikere under Landbrugsministeriet, jf. Finansministeriets brev af 30. august 1977. De pågældende er fortsat omfattet af de i brevet anførte principper, og kan højst oprykkes til skalatrin 28.

Til § 2. Løn

Jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer, der ansættes som forsøgsteknikere efter 1. april 1995 aflønnes som jordbrugsteknikere.

Jordbrugsteknikere ansat som forsøgsteknikere før 1. april 1995 aflønnes fortsat som forsøgsteknikere.

Til § 5. Arbejdstid

Forsøgsteknikere har ret til at holde deres selvbetalte spisepause uforstyrret. Hvis der fra institutionens side disponeres over spisepausen, medregnes den i arbejdstiden.

Til § 7. Deltid

I henhold til Finansministeriets cirkulæreskrivelse af 21. januar 1977 bør anmodninger fra ansatte om tjenestetidsnedsættelse mod tilsvarende lønreduktion imødekommes, medmindre vægtige tjenstlige, praktiske, økonomiske eller lignende hensyn taler derimod, jf. også Finansministeriets cirkulære af 25. maj 1978.

Til § 8. Overarbejde

For ledende jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer, jf. § 2, stk. 5, hvis normale tjeneste unddrager sig kontrol, anvendes de for statens tjenestemænd gældende merarbejdsregler.

Arbejdstidsbestemte tillæg

I henhold til LC/OC-fællesoverenskomstens § 11 er de ansatte omfattet af de til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om natpenge mv. for tjenestemænd mv.

Ikrafttræden

Dette cirkulære træder i kraft med virkning fra den 1. april 2002, samtidig ophæves cirkulære af 13. oktober 1998 om organisationsaftale for jordbrugsteknikere i staten samt forsøgsteknikere ved Danmarks JordbrugsForskning (Fmst. nr. 094-98).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 6. maj 2004

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Organisationsaftale for jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer i staten samt forsøgsteknikere ved Danmarks JordbrugsForskning

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes som jordbrugsteknikere eller jordbrugsteknologer, og som har gennemgået en af følgende uddannelser:

- 1) Landbrugstekniker fra en af de ved Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 589 af 8. juli 1993 om jordbrugsteknikeruddannelsen godkendte uddannelsesinstitutioner.
- 2) Gartneritekniker fra en af de ved Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 589 af 8. juli 1993 om jordbrugsteknikeruddannelsen godkendte uddannelsesinstitutioner.
- 3) Jordbrugsteknolog uddannet i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 640 af 30. juli 2000 om erhvervsakademiuddannelser inden for jordbrug.
- 4) Tidligere godkendte landbrugstekniker- og gartneriteknikeruddannelser.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter personer, der inden 1. juli 1998 blev ansat som forsøgsteknikere ved Danmarks JordbrugsForskning.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter ikke jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer ansat i stillinger, der er omfattet af andre kollektive overenskomster/organisationsaftaler.

§ 2. Løn

Jordbrugsteknikere og jordbrugsteknologer aflønnes efter følgende i stedtillægssats III gældende skalatrin:

Løntrin	Anc.år	Skalatrin
1.	1.-2.	21
2	3.-4.	24
3.	5.-6.	25
4.	7.-8.	26
5.	9.-10.	27
6.	11.-12.	28
7.	13. og flg.	29

Stk. 2. Forsøgsteknikere aflønnes efter følgende i stedtillægssats III gældende skalatrin:

Løntrin	Anc.år	Skalatrin
1.	1.	13
2.	2.	14
3.	3.	15
4	4.-5.	17
5.	6.-7.	18
6.	8.-9.	19
7.	10.-11.	20
8.	12.-13.	22
9.	14. og flg.	24

Stk. 3. Forsøgsteknikere kan efter institutionens beslutning aflønnes som jordbrugsteknikere.

Stk. 4. Forsøgsteknikere med jordbrugsteknikeruddannelse, ansat efter 1. april 1995, aflønnes som jordbrugsteknikere.

Stk. 5. Jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer samt forsøgsteknikere, der aflønnes som jordbrugsteknikere, og som ansættes i stillinger, der efter institutionens bedømmelse indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret arbejde, be-

tegnes ledende jordbrugsteknikere/jordbrugsteknolog og aflønnes efter skalatrin 35, 36 og 37 (alle trin er 2-årige).

Stk. 6. Forsøgsteknikere, der ansættes i stillinger, som efter institutionens bedømmelse indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret arbejde, betegnes som ledende forsøgsteknikere og aflønnes efter skalatrin 29.

§ 3. Pension

Som bidrag til den ansattes pension betaler institutionen 8 pct. af 100/96 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Endvidere tilbageholder institutionen eget pensionsbidrag på 4. pct. af de samme lønde. Det samlede pensionsbidrag udgør således 12 pct.

Pr. 1. april 2003 indbetales i stedet et pensionsbidrag 12,5 pct. af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2. Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, hvis den pågældende

- er fyldt 25 år
- har i alt 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år

Stk. 3. For ansatte, der

- er fyldt 20 år
- har været ansat i det offentlige i 9 måneder

indbetales med virkning fra 1. april 2000 et egetpensionsbidrag på 1,9 pct. af 100/98,1 af den pensionsgivende løn. Arbejdsgiverbidraget udgør 3,8 pct. af de samme lønde. Det samlede pensionsbidrag udgør 5,7 pct.

Pr. 1. april 2003 forhøjes pensionsbidraget, således at der i stedet indbetales et samlet pensionsbidrag på 9,28 pct. af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4. For så vidt angår pensionsindbetaling for ansatte med mindre end 15 timers ugentlig beskæftigelse henvises til LC/OC-fællesoverenskomstens § 5, stk. 2.

Stk. 5. Forsøgsteknikeres pensionsbidrag indbetales til PFA-pension.

Stk. 6. Jordbrugsteknikeres og jordbrugsteknologers pensionsbidrag indbetales af institutionen til Nordea Pension. Den ansatte har mulighed for at indbetale frivilligt bidrag, hvilket skal aftales direkte mellem den ansatte, ansættelsesmyndigheden og Nordea Pension.

Stk. 7. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af LC/OC-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

§ 4. Kvalifikationstillæg

Der kan efter institutionens beslutning ydes et kvalifikationstillæg på 11.100 kr. årligt (1. oktober 1997-niveau) til medarbejdere, hvis arbejde kræver særlige kvalifikationer, og som har fået tillagt et selvstændigt ansvarsområde med deraf følgende større arbejdsindsats.

§ 5. Arbejdstid

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer.

§ 6. Opsparing

Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentligt opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing finder sted under fravær på grund af sygdom, men ikke under afholdelse af ferie.

Stk. 2. Indføres en opsparingsordning, indgår arbejde op til 40 timer den enkelte uge ikke i den månedlige opgørelse af overarbejde.

§ 7. Deltid

Nedsat arbejdstid kan bevilges, når tjenesten tillader det.

Stk. 2. Ved ansættelse på deltid ydes der løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 8. Overarbejde

Overarbejde skal i videst muligt omfang godtgøres med erstatningsfrihed i form af et tilsvarende antal fritimer med tillæg af 50 pct.

Stk. 2. Såfremt erstatningsfrihed ikke kan gives senest 4 måneder efter overarbejdets udførelse eller inden for et andet aftalt tidsrum, godtgøres overarbejdet uden tillæg i stedet med et vederlag beregnet på grundlag af en timesats på 1/1924 af årslønnen, jf. § 2, med tillæg af 50 pct. Afregning sker månedsvis.

§ 9. Rådighedsvagttjeneste

Der kan mellem den lokale ledelse og de ansatte indgås aftale om betaling for rådighedsvagt efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

Stk. 2. For forsøgsteknikeres vedkommende henvises til den indgåede rådighedsvagtaftale, der er optaget som bilag 1.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2002 og kan opsiges skriftligt af parterne med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2005.

København, den 6. maj 2004.

JID
Troels Østergaard
Uffe Pilegård Larsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Protokollat om betaling for rådighedsvagttjeneste for forsøgsteknikere

Som betaling for deltagelse i rådighedsvagttjeneste uden for normal arbejdstid ydes et beløb på 25 kr. pr. fulde rådighedstime (1. oktober 1997-niveau). Beløbet reguleres efter lønjusteringsaftalens regler.

Der ydes ikke betaling for deltagelse i rådighedsvagttjeneste under effektiv tjeneste.

København, den 6. maj 2004.

JID
Troels Østergaard
Uffe Pilegård Larsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen