



Cirkulære om

**Betaling mv. under midlertidig tjeneste i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken**

**2003**

---

## INDHOLD

Side

### CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger .....	4
Funktionsvederlag for tjenestemænd omfattet af basislønssystemer.....	4
Ikrafttræden.....	5

### Bilag

Aftale om betaling mv. under midlertidig tjeneste i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken.

§ 1. Retten til funktionsvederlag .....	6
§ 2. Karensdage .....	6
§ 3. Beregning af funktionsvederlag .....	7
§ 5. Fridage .....	7
§ 6. Sygdom og ferie .....	8
§ 7. Særlige ydelser mv.....	8
§ 8. Længerevarende tjeneste i højere stilling.....	8
§ 9. Særlige regler for udenrigstjenesten .....	9
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse.....	9



## **Cirkulære om betaling mv. under midlertidig tjeneste i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken**

(Til samtlige ministerier mv.)

1. Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer har indgået aftale af 14. maj 2003 om betaling mv. under midlertidig tjeneste i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken. Aftalen er optaget som bilag til cirkulæret.

Aftalen er indholdsmæssigt opdateret og tilpasset de nye lønsystemer. I overensstemmelse med resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne 2002 er der i cirkulærets pkt. 2 foretaget en præcisering af reglerne om beregning af funktionsvederlag til tjenestemænd, der aflønnes efter basislønsystemer.

### **Ad § 3**

2. For tjenestemænd, der er omfattet af basislønsystemer, kan der indgås lokal aftale om ydelse af funktionsvederlag for midlertidig tjeneste i højere stilling.

Indgås der ikke lokal aftale herom, ydes der efter reglerne i aftalen om betaling mv. under midlertidig tjeneste i højere stilling et ikke-pensionsgivende funktionsvederlag, der svarer til forskellen mellem lønnen i den højere stilling og lønnen i tjenestemandens egen stilling.

I beregningsgrundlaget for lønnen i den højere stilling indgår

- a) Basislønnen
- b) Funktionstillæg, der er knyttet til den højere stilling. Er tillægget tids- eller opgavebegrænset, indgår funktionstillægget i lønnen indtil det tidspunkt, tillægget ophører i overensstemmelse med de betingelser, der er aftalt om tillæggets varighed, såfremt den fungerende overtager opgaven.
- c) Kvalifikationstillæg, der knytter sig til de særlige krav, der stilles til stil-

lingsindehaveren på grund af stillingens særlige indhold. Tilsvarende gælder lokalt aftalte tillæg, der knytter sig til på forhånd fastsatte objektive kriterier, eksempelvis uddannelse, samt centralt aftalte tillæg.

d) Resultatløn kan indgå efter konkret vurdering.

I beregningsgrundlaget for lønnen i tjenestemandens egen stilling indgår

- a) Basislønnen, funktionstillæg og kvalifikationstillæg samt eventuelt personligt tillæg
- b) Midlertidige tillæg, der bevares under funktionen, i den periode, hvori de ydes.

Hvis en beregning af funktionsvederlaget efter disse retningslinjer medfører løn-  
nedgang, bevarer tjenestemænd sin hidtidige løn.

**3.** Cirkulæret har virkning fra 1. april 2002. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære nr. 19 af 9. februar 2000 om betaling mv. under midlertidig tjeneste i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken (Fmst. nr. 003/00).

Finansministeriet  
Personalestyrelsen

Den 14. maj 2003

P.M.V.

E.B.

**Georg Lavik**

## **Aftale om betaling mv. under midlertidig tjeneste i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken**

I medfør af § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd aftales følgende:

### **Retten til funktionsvederlag**

§ 1. En tjenestemand, som i henhold til tjenestemandslovens § 11 eller § 41, stk. 1, efter særlig ordre eller ifølge en forud fastlagt tjenestefordeling gør midlertidig tjeneste i en stilling, der lønmæssigt er klassificeret højere, er berettiget til betaling efter reglerne i denne aftale under forudsætning af, at den pågældende overtager de arbejdsopgaver, der er forbundet med den højere stilling.

*Stk. 2.* En tjenestemand, der er ansat i en stilling, i hvilken oprykning til højere lønindplacering ifølge lov eller anden godkendt ordning finder sted efter anciennitet og under forudsætning af tilfredsstillende tjenstlige forhold, er dog ikke berettiget til betaling som nævnt i stk. 1 under tjeneste i en anden tilsvarende stilling.

### **Karensdage**

§ 2. Retten til betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling indtræder, når tjenestemanden har varetaget sådan stilling i 15 dage i sammenhæng, jf. § 5.

*Stk. 2.* Er varetagelsen af højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær herunder afvikling af særlige feriedage, jf. cirkulære af 2. juli 2002 om ferieaftalen samt § 13, stk. 3, i aftale af 12. april 2000 om arbejdstidsregler for statens tjenestemænd, indtræder retten til betaling først, når tjenestemanden har udført sådan tjeneste i 22 dage i sammenhæng.

*Stk. 3.* For nærmere angivne grupper af tjenestemænd kan der, når midlertidig tjeneste i højere stilling medfører særlige ulemper, herunder væsentligt ændrede tidspunkter for tjenestens begyndelse og slutning, med Personalestyrelsens godkendelse bortses fra karensdage efter stk. 1 og 2.

### **Beregning af funktionsvederlag**

§ 3. Betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling ydes med et beløb, der udgør forskellen mellem den for tjenestemandens egen stilling gældende løn og den løn, den pågældende ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling på sit hidtidige tjenestested. Overføres tjenestemanden til andet tjenestested, opgøres betaling dog på grundlag af lønforholdene på det nye tjenestested.

*Stk. 2.* For tjenestemænd, der er ansat på prøve, og som under sådan ansættelse aflønnes med en procentdel af lønnen ved varig ansættelse, opgøres betalingen under midlertidig tjeneste i højere stilling på grundlag af forskellen mellem den procentdel af lønnen i egen stilling, som den pågældende er berettiget til, og samme procentdel af lønnen i den højere stilling.

*Stk. 3.* For tjenestemænd, der er aflønnet i henhold til basislønsystemer, kan der lokalt indgås aftale om ydelse af et funktionsvederlag som betaling for midlertidig tjeneste i højere stilling. Såfremt der ikke er indgået sådan lokalaftale, gælder bestemmelserne i stk. 1 og 2.

*Stk. 4.* Bestemmelserne i stk. 1 og 2 gælder ikke for tjenestemænd, som er aflønnet i henhold til intervallønsystemer, hvori der aftalt særlige regler om fastsættelse af betaling for midlertidig tjeneste i højere stilling.

§ 4. En tjenestemand, der har opnået ret til betaling, jf. § 2, får betaling for hver dags tjeneste i højere stilling fra det tidspunkt, da sådan tjeneste er påbegyndt, jf. dog § 8, stk. 1.

### **Fridage**

§ 5. Fridage efter det tidspunkt, da midlertidig tjeneste i højere stilling er påbegyndt, medregnes såvel ved opgørelse af det antal dage, for hvilke der ydes betaling, som ved afgørelse af, om betingelserne for ret til betaling efter § 2 er opfyldt,

under forudsætning af, at tjenestemanden har udført tjeneste i højere stilling på den nærmest efter fridagen følgende arbejdsdag.

### **Sygdom og ferie**

§ 6. Selv om tjeneste i højere stilling har været afbrudt på grund af sygdom eller ferie, bevarer tjenestemanden dog retten til betaling for tjeneste i højere stilling efter fraværperiodens ophør, hvis den pågældende efter tjenestens genoptagelse fortsat udfører tjeneste i højere stilling. Tilsvarende gælder med hensyn til fravær af indtil 1 måneds varighed som følge af tjenestefrihed.

*Stk. 2.* Er tjeneste i højere stilling blevet afbrudt af andre grunde end nævnt i stk. 1, bevarer tjenestemanden ret til betaling for efterfølgende tjeneste i højere stilling, hvis tjenesteperioderne i højere stilling ikke er adskilt af mere end 15 dage.

### **Særlige ydelser mv.**

§ 7. Under midlertidig tjeneste i højere stilling er tjenestemanden berettiget til udgiftsdækkende ydelser efter de satser, der gælder for den højere stilling.

*Stk. 2.* Andre særlige ydelser udbetales efter de for den højere stilling gældende satser, når tjenestemanden har varetaget sådan stilling i henholdsvis 15 eller 22 dage i sammenhæng, jf. § 2, stk. 1 og 2.

### **Længerevarende tjeneste i højere stilling**

§ 8. Under fortsat midlertidig tjeneste i højere stilling ud over 6 måneder har tjenestemanden ret til betaling under fravær som følge af sygdom i indtil 28 dage samt under ferie, herunder afvikling af særlige feriedage. Betalingen udregnes som forskellen mellem den for tjenestemandens egen stilling gældende løn, jf. § 3, og den løn, den pågældende ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling, i hvilken vedkommende under den fortsatte periode har gjort længst tjeneste.

*Stk. 2.* En tjenestemand, der ansættes i en højere stilling i direkte forlængelse af midlertidig tjeneste i denne stilling – eller anden højere stilling af samme kategori – og som har varetaget de hermed forbundne arbejdsopgaver gennem en sammenhængende periode på mindst 1 år, får medregnet sådan tjeneste ved fastsæt-



telse af lønancienniteten i den højere stilling, som om hele den midlertidige tjeneste var tilbagelagt i den højere stilling, hvori den pågældende ansættes.

### **Særlige regler for udenrigstjenesten**

§ 9. For tjenestemænd i udenrigstjenesten finder bestemmelserne i § 12 i normerings- og klassificeringsloven af 1958 fortsat anvendelse, jf. Finansministeriets bekendtgørelse nr. 706 af 22. oktober 1991.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

§ 10. Aftalen har virkning fra 1. april 2002. Samtidig ophæves aftale af 6. oktober 1997 om betaling mv. under midlertidig tjeneste i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken.

*Stk. 2.* Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2005.

København, den 14. maj 2003

Statsansattes Kartel

**Peter Waldorff**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Eva Hoff Sonne**

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

**Tommy Agerskov Thomsen**

Akademikernes

Centralorganisation

**Svend M. Christensen**

Lærernes Centralorganisation

**Anders Bondo Christensen**





Cirkulære af 14. maj 2003

Perst. nr. 032-03

PKAT nr.

J.nr. 02-532-10

Pris: 15,00 Kr.

Henvendelse vedrørende dette cirkulære rettes til

Personalestyrelsen

Frederiksholms Kanal 6

1220 København K

Telefon 3392 4049

Telefax 3391 0069

Yderligere eksemplarer kan købes ved henvendelse til

Schultz Information

Telefon 4363 2300