

# **Protokollat om Det Informationsvidenskabelige Akademis fusion med Københavns Universitet pr. 1. april 2013**

I forbindelse med, at Det Informationsvidenskabelige Akademi (tidligere Danmarks Biblioteksskole) pr. 1. april 2013 er fusioneret med Københavns Universitet, er der aftalt følgende:

Aftale om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved Danmarks Biblioteksskole under Kulturministeriet ophæves. Ansættelse af videnskabeligt personale sker med virkning fra den 1. april 2013 efter aftale om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.

## *Medarbejdere ansat i en hovedstilling efter den hidtidige stillingsstruktur*

Nuværende ansatte overgår med virkning fra den 1. april 2013 til ansættelse i en tilsvarende stilling efter stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter. Den ansatte omfattes herefter af de løn- og ansættelsesvilkår, der er aftalt for videnskabeligt personale i tilsvarende stillinger ved universiteter.

I forbindelse med overgangen til en stilling omfattet af stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter ophører hidtidige lokale tillæg, som er aftalt med henblik på at udligne forskellen i centralt aftalte tillæg mellem aftale om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved Danmarks Biblioteksskole under Kulturministeriet og aftale om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter, jf. aftale af 18. januar 2001 mellem Danmarks biblioteksskole og Dansk Magisterforening og Bibliotekarforbundet om individuelle tillæg. Aftalen af 18. januar 2001 bortfalder.

## *Medarbejdere ansat i overgangsordningen fra gammel stillingsstruktur, jf. § 12, stk. 2, i den hidtidige stillingsstruktur*

Videnskabelige medarbejdere og undervisere, der er ansat før 1. februar 2001, fortsætter deres ansættelse hos Københavns Universitet på hidtidige vilkår som en personlig ordning, så længe ansættelsen varer. Ansatte, der hidtil har haft titel af lektor får titlen lektor IVA. Andre ansatte bevarer sin hidtidige titel.

### *Medarbejdere i forløb*

Medarbejdere, der inden fusionen med Københavns Universitet er påbegyndt et forløb med henblik på lektorbedømmelse efter aftale med Det Informationsvidenskabelige Akademi, fortsætter i disse forløb med titel af lektor IVA. Ved positiv lektorbedømmelse overgår den ansatte til en lektorstilling efter stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteterne.

Den ansatte omfattes herefter af de vilkår, der er aftalt for lektorstillinger ved universiteterne, idet hidtidige centralt og lokalt aftalte vilkår bortfalder. Såfremt den samlede faste løn i lektor/studielektorstillingen er lavere, end den ansattes hidtidige samlede faste løn, ydes et tillæg til udligning af forskellen. Tillægget er pensionsgivende, i det omfang det udligner løndelev, der hidtil har været pensionsgivende.

Den ansatte skal senest den 1. oktober 2016 have anmodet om at få sine kvalifikationer bedømt og senest den 1. april 2017 opnået positiv lektorbedømmelse. Undlader den ansatte at anmode om at få sine kvalifikationer bedømt inden for den fastsatte frist eller er bedømmelsen ikke positiv, fortsætter den ansatte i sin hidtidige stilling på hidtidige vilkår med titel af lektor IVA.

### *Medarbejdere, der ikke er i forløb*

Medarbejdere, der ikke allerede er påbegyndt et forløb med henblik på lektorbedømmelse, kan efter aftale med Københavns Universitet overgå til en tidsbegrænset adjunktansættelse eller studieadjunktansættelse efter en faglig bedømmelse af den ansattes kvalifikationer.

Adjunktperiodens længde fastsættes af Københavns Universitet efter en konkret vurdering af den pågældendes kvalifikationer og efter aftale med den ansatte.

Ansatte i en tidsbegrænset adjunktansættelse skal senest den 1. oktober 2018 have anmodet om at få sine kvalifikationer bedømt og senest den 1. april 2019 have opnået positiv lektorbedømmelse. Ansatte i en tidsbegrænset studieadjunktansættelse skal senest den 1. oktober 2020 have anmodet om at få sine kvalifikationer bedømt og senest den 1. april 2021 have opnået en positiv studielektorbedømmelse.

Vurderes den ansatte ikke kvalificeret på lektorniveau, fortsætter den ansatte i sin hidtidige stilling på hidtidige vilkår med titel af lektor IVA. Københavns

Universitet kan dog efter aftale med den ansatte beslutte at forlænge ansættelsen som adjunkt/studieadjunkt for en periode på maksimalt 2 år efter negativ bedømmelse. Senest 6 måneder før udløbet af den forlængede ansættelsesperiode skal der indgives anmodning om ny bedømmelse. Er også denne bedømmelse negativ fortsætter den ansatte i sin hidtidige stilling på hidtidige vilkår med titel af lektor IVA.

Ved positiv bedømmelse overgår den ansatte med virkning fra den 1. i måneden efter positiv lektorbedømmelse til en lektorstilling henholdsvis stilling som studielektor efter stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteterne.

Den ansatte omfattes herefter af de vilkår, der er aftalt for lektor henholdsvis studielektorstillinger ved universiteter, idet hidtidige vilkår bortfalder. Såfremt den samlede faste løn i lektor/studielektorstillingen er lavere, end den ansattes hidtidige samlede faste løn, ydes et tillæg til udligning af forskellen. Tillægget er pensionsgivende, i det omfang det udligner løndelev der hidtil har været pensionsgivende.

København, den 7. februar 2014

Akademikerne  
**Finn R. Larsen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Markus Hahn**

Dansk Magisterforening  
**Ingrid Stage**

Bibliotekarforbundet  
**Søren Kløjgaard**