

Cirkulære om

**Løn- og ansættelsesvilkår for
ingeniørassistenter ved statslige
forskningsinstitutioner mv.
forskningsteknikere ved
Forskningscenter Risø samt
konsulenter i arbejdstilsynet**

1999

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til organisationsaftalen.....	4

Bilag 1

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	9
§ 2. Ansættelse.....	10
§ 3. Løn	10
§ 4. Lønanciennitet.....	11
§ 5. Arbejdstid.....	12
§ 6. Overarbejde.....	12
§ 7. Deltid	13
§ 8. Holddrift.....	13
§ 9. Tjenesterejser i udlandet	14
§ 10. Flyttegodtgørelse.....	14
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse	15

Bilag 1A

Protokollat vedrørende de hidtidige produktionsteknikeres aflønning	17
---	----

Bilag 1B

Protokollat vedrørende hviletid mv.	19
--	----

Bilag 2

Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer.....	21
--	----

Bilag 2A

Eksempler på kriterier til anvendelse ved de lokale forhandlinger om fastsættelse af kvalifikations- og funktionstillæg.	31
--	----

CIRKULÆRE OM LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR INGENIØRASSISTENTER VED STATSLIGE FORSKNINGSINSTITUTIONER MV. FORSKNINGSTEKNIKERE VED FORSKNINGSCENTER RISØ SAMT KONSULENTER I ARBEJDSTILSYNET

1. Finansministeriet har med Dansk Metalarbejderforbund m.fl. den 28. august 2001 indgået medfølgende organisationsaftale for ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Forskningscenter Risø samt konsulenter i arbejdstilsynet (Bilag 1).
2. Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.
3. Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for de personalegrupper, der er omfattet af organisationsaftalen, er vedlagt som Bilag 2. Aftalen er en videreførelse af den hidtidige lønforsøgsaftale, der ved CFU-forliget er forlænget til 1. april 2002.
4. I forbindelse med sammenlægningen den 25. september 1996 af de hidtil tre selvstændige organisationsaftaler har de forhandlingsberettigede organisationer oplyst, at der ikke herved er sket ændringer i organisationernes forhandlings- og aftaleret. Aftaleparterne på organisationsside er følgende:

Ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv.:

Dansk Metalarbejderforbund

Dansk El-Forbund

Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark

Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark.

Forskningsteknikere ved Forskningscenter Risø:

Dansk Metalarbejderforbund.

Konsulenter i Arbejdstilsynet:

Dansk Metalarbejderforbund.

Der er ikke ved sammenlægningen af de tre organisationsaftaler tilsigtet nogen udvidelse af de hidtidige dækningsområder.

5. Bemærkninger til organisationsaftalen

Til § 1. Personkreds og dækningsområde

For Forskningscenter Risø's vedkommende omfatter organisationsaftalen forskningsteknikere samt de hidtidige operatører og produktionsteknikere, der er overgået til ansættelse som forskningsteknikere.

Til § 2. Ansættelse

Forudsætningen for ansættelse som **ingeniørassistent** er, at medarbejderen selvstændigt kan varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling, og det forudsættes at ske i umiddelbar tilknytning til en videnskabelig produktion/forskning med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Undervisningens art og niveau må have karakter af selvstændig vejledning i anvendelse af indlært viden, i problemløsning, i konstruktion/apparatur-

udvikling eller lignende, mens instruktion og praktisk tilrettelæggelse og gennemførelse af forsøg ikke opfylder niveaunkravet.

Forskning og apparaturudvikling forudsættes niveaumæssigt at skulle indeholde selvstændig vurdering og beslutningstagen (fx selvstændig konstruktion, tilrettelæggelse af måleopgaver, specificering af maskinjusteringer ud fra målinger mv.).

En ingeniørassistentstilling vil således niveaumæssigt fordrer en selvstændighed, viden om og færdigheder inden for arbejdsområdet, der ligger væsentligt ud over den faglige uddannelse. Stillingen vil således kræve betydeligt mere, end man kan forvente af en øvet og rutineret faglært arbejder.

Til § 3. Løn

For ingeniørassistenter bortfalder skalatrin 30.

For forskningsteknikere bortfalder skalatrinene 27 og 28, skalatrin 34 tilføjes.

For konsulenter bortfalder skalatrinene 26 og 27.

De anførte ændringer har virkning fra 1. april 2000 og omfatter:

Ingeniørassistenter, der den 1. april 2000 var aflønnet efter skalatrin 30 oprykkes til skalatrin 31.

Forskningsassistenter, der den 1. april var aflønnet efter skalatrinene 27 og 28 oprykkes til skalatrin 29. Øvrige oprykkes til nærmeste højere skalatrin.

Konsulenter, der den 1. april 2000 var aflønnet efter skalatrinene 26 og 27 oprykkes til skalatrin 29. Bortset fra konsulenter på skalatrin 37 oprykkes alle øvrige til nærmeste højere skalatrin.

Hidtidig oprykningdato til nærmeste højere skalatrin bevares.

Med virkning fra samme dato er det aftalt, at 50 forskningsteknikere kan oprykkes til aflønning efter skalatrin 35 og 10 forskningsteknikere efter

skalatin 36. Oprykning sker efter forhandling mellem Forskningscenter Risø og forskningsteknikernes tillidsrepræsentant efter lokalt aftalte kriterier.

Til § 4. Lønanciennitet

De hidtidige forskellige lønanciennitetsregler ændres således, at disse for fremtiden bliver fælles for både ingeniørassistenter, forskningsteknikere og konsulenter.

Ved fremtidig ansættelse indplaceres den ansatte som udgangspunkt på løn-skalaens 1. trin.

Hvis den ansatte forinden var ansat som håndværker i staten, indplaceres den pågældende på nærmeste højere skalatin.

Højere indplacering kan - efter en konkret vurdering - finde sted, hvis den pågældende inden ansættelsen har erhvervet særlig arbejdsmæssig erfaring eller særlige kvalifikationer, der har direkte relevans for den konkrete ansættelse. Almindelig beskæftigelse som håndværker medregnes derimod ikke i ancienniteten ved ansættelse som ingeniørassistent, forskningstekniker eller konsulent.

Til §§ 5 og 6. Arbejdstid og overarbejde

Med virkning fra 1. september 2001 er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid 37 timer. Arbejdstiden opgøres månedsvis, medmindre andet aftales lokalt.

Dette medfører, at der først ydes godtgørelse for overarbejde, når arbejdets omfang overstiger månedsnormen.

Stk. 2 og 3 om opsparingsordning udgår, da der i henhold til rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler kan indgås decentral aftale herom.

I forbindelse med en ansættelse i henhold til organisationsaftalen gives hurtig meddelelse til forbundet.

Den hidtidige § 8 om arbejdsbestemte tillæg udgår. Tillæggene overføres til lokalløn og aftales lokalt. Indtil der er indgået lokal aftale, videreføres de hidtidige tillæg.

Det hidtidige bilag 2 om tjenestefrihed på 1. maj udgår. De ansatte er herefter omfattet af Statsministeriets cirkulære af 16. april 1963 om adgang til fritagelse for arbejdet den 1. maj.

6. Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 1999. Samtidigt ophæves cirkulære af 8. juni. 1998 (Fmst. nr 52/98) om organisationsaftale for ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere mv. ved Forskningscenter Risø samt konsulenter i Arbejdstilsynet.

Finansministeriet
Personalestyrelsen
Den 5. oktober 2001

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

ORGANISATIONSAFTALE FOR INGENIØRASSISTENTER VED STATSLIGE FORSKNINGSINSTITUTIONER MV. FORSKNINGSTEKNIKERE VED FORSKNINGSCENTER RISØ SAMT KONSULENTER I ARBEJDSTILSYNET

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Organisationsaftalens dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalen er gældende for følgende personalegrupper:

Ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv., dog undtaget Niels Bohr Instituttet, Københavns Universitet/Risø samt Århus Universitet for så vidt angår det fysiske og kemiske institut.

Stk. 2. Forskningsteknikere ved forskningscenter Risø.

Stk. 3. Som forskningstekniker betragtes **faglærte**, der har aflagt svendeprøve efter reglerne inden for jern- og metalindustrien i Danmark, og som efter opgaveformulering fra videnskabelige medarbejdere og i samarbejde med disse tilrettelægger og udfører forsøgsopgaver samt selvstændigt udfø-

rer andet teknisk eksperimentelt arbejde. Personer, som har opnået **faglig anerkendelse** i henhold til Jernets Arbejdsgiverforenings og Centralorganisationen af Metalarbejdere i Danmarks regler herom, ligestilles med faglærte.

Stk. 4. Konsulenter ved Arbejdstilsynet

Ansættelse

§ 2. Ansættelse sker i henhold til funktionærloven.

Løn

§ 3. Ingeniørassistenter.

Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent er, at medarbejderen efter aflagt svendeprøve inden for jern- og metalindustrien i Danmark eller ved anden relevant grunduddannelse har erhvervet en sådan praktisk og/eller teoretisk videreuddannelse, at vedkommende af institutionen er erklæret for kvalificeret til selvstændigt at varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Indtil 1. april 2000 anvendes de hidtidige lønbestemmelser i § 3. Herefter gælder følgende:

Stk. 2. Ingeniørassistenter aflønnes efter skalatrinene 31, 32, 33, 34, 35, 36 og 37, der alle er 1-årige. Ansatte, der pr. 1. april 2000 var aflønnet efter skalatrin 30, oprykkes til skalatrin 31 med bevarelse af hidtidig oprykningsdato.

Forskningsteknikere, Forskningscenter Risø

Stk. 3. Forskningsteknikere og operatører aflønnes efter skalatrinene 29, 30, 31, 32, 33 og 34, der alle er 1-årige. Ansatte, der pr. 1. april 2000 var

aflønnet efter skalatrinene 27 og 28 oprykkes til skalatrin 29. Øvrige oprykkes til nærmeste højere skalatrin. Hittidig oprykningsdato bevares.

Stk. 4. 50 forskningsteknikere kan oprykkes til skalatrin 35 efter en konkret årlig resultat- og kvalifikationsvurdering.

Stk. 5. 10 forskningsteknikere kan oprykkes til skalatrin 36 efter en konkret årlig resultat- og kvalifikationsvurdering.

Stk. 6. Det forudsættes at afgørelsen af hvilke forskningsteknikere, der i henhold til denne bestemmelse, skal oprykkes til skalatrin 35 og 36, træffes efter forhandling mellem Forskningscenter Risø og forskningsteknikernes tillidsrepræsentant og på grundlag af lokalt aftalte kriterier.

Konsulenter, Arbejdstilsynet

Stk. 7. Konsulenter aflønnes efter skalatrinene 29, 31, 33, 35, 36 og 37, der alle er 2-årige. Ansatte, der pr. 1. april 2000 var aflønnet efter skalatrin 26 og 27 oprykkes til skalatrin 29. Bortset fra ansatte på skalatrin 37 oprykkes alle øvrige til nærmeste højere skalatrin. Hittidig oprykningsdato bevares.

Indtil 1. september 2001 anvendes de hittidige bestemmelser om lønanciennitet i § 3, stk. 3, 4, 5, 6, 7 (sidste sætning) og 11. Herefter gælder følgende:

Lønanciennitet

§ 4. Ved ansættelse som ingeniørassistent, forskningstekniker eller konsulent indplaceres den ansatte på lønskalaens 1. trin, medmindre der tillægges anciennitet efter stk. 2 eller stk. 3. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og i hele måneder.

Stk. 2. Ved umiddelbar overgang fra ansættelse som håndværker i staten indplaceres den pågældende på nærmeste højere skalatrin.

Stk. 3. Højere indplacering kan finde sted, hvis den pågældende forud for

ansættelsen har erhvervet en særlig arbejdsmæssig erfaring eller særlige kvalifikationer på et niveau, der er direkte relevant for arbejdet som hhv. ingeniørassistent, forskningstekniker eller konsulent. Tidligere almindelig beskæftigelse som håndværker medregnes derimod ikke ved højere indplacering.

Stk. 4. Reglerne i stk. 1 – 3 træder i stedet for fællesoverenskomstens § 5, pkt. 1 – 3.

Indtil 1. september 2001 anvendes de hidtidige regler om arbejdstid og overarbejde. Herefter gælder følgende:

Arbejdstid

§ 5. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer. Arbejdstiden opgøres månedsvis, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Der tilkommer den ansatte frihed efter de for tjenestemænd gældende regler.

Overarbejde

§ 6. Hvis arbejdets omfang har oversteget den fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid med tillæg af 50 pct. under forudsætning af, at overarbejdet er beordret eller godkendt. Overarbejde godtgøres med afspadsering eller betales kontant.

Stk. 2. Overarbejde, der ikke kan afspadseres eller ikke er afspadseret inden for en frist af 4 måneder, godtgøres med betaling eller konverteres til omsorgsdage i overensstemmelse med fællesoverenskomstens § 13, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 3. Arbejde, der ikke udføres som led i rådighedstjeneste eller i tilslutning til normal arbejdstid, indgår i arbejdstidsopgørelsen med mindst 4 timer.

Deltid

§ 7. Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

Stk. 5. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer og højst 30 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 6. Overarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted.

Holddrift. Forskningscenter Risø

§ 8. Arbejdstiden for 2. og 3. skift ved holddriftsarbejde er 37 timer ugentlig.

Stk. 2. For hver 37 timer, der arbejdes på 2. og 3. skift, opnås der ret til 2 timers betalt frihed, som opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår.

Med virkning fra 1. april 2000 forhøjes de 2 timers betalt frihed til 3 timer.

Fridagene lægges efter aftale mellem Forskningscenter Risø og operatørerne på disponible dage.

Ved fratræden godtgøres det opsparede antal fridage/timer med almindelig timebetaling.

Stk. 3. For deltagelse i holddrift (7 skiftehold) på reaktor DR 3 ydes en holddriftsbetaling på 1.811 kr. pr. måned (1. oktober 1997-niveau). I beløbet er inkluderet betaling for manglende varsko, søn- og helligdagsvagter og natpenge.

Hvis holddriften ændres fra 7 skiftehold, ændres betalingen i forhold hertil.

Stk. 4. For ekstravagter, som pålægges operatørerne ud over de i det faste 7-holdsskifte indeholdte, ydes betaling efter de for tjenestemænd gældende regler om natpenge, lørdags/søndagsgodtgørelse.

Stk. 5. Vagtaftalen aftales lokalt.

Tjenesterejser i udlandet

§ 9. Ved rejser til udlandet medregnes kun halvdelen af rejsetiden som arbejdstid.

Stk. 2. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for medarbejderen.

Flyttegodtgørelse. Arbejdstilsynet

§ 10. Ved forflyttelse, jf. fællesoverenskomstens § 32, udbetales supplerende flyttegodtgørelse efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 11. Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1999 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2002.

København, den 28. august 2001

Dansk Metalarbejderforbund
(for det samlede aftaleområde)

Per Hartwich

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

Dansk El-Forbund
(for ingeniørassistenter)

Jørgen Jørgensen

Forbundet Træ-Industri-Byg
i Danmark
(for ingeniørassistenter)

Knud Jensen

Blik- og Rørarbejderforbundet
i Danmark
(for ingeniørassistenter)

Kurt H. Jakobsen

Bilag 1A

PROTOKOLLAT

**vedrørende de hidtidige produktionsteknikeres overgang til
aflønning som forskningsteknikere på Forskningscenter Risø**

5 hidtidige produktionsteknikere, som alle er på sluttrin i hidtidig lønskala (6. trin), overføres pr. 1. april 1995 til aflønning som forskningsteknikere og indplaceres på skalatrin 32.

Til disse 5 forskningsteknikere ydes et personligt tillæg på 7.200 kr. i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1984) til udligning ved bortfald af hidtidigt produktionstillæg.

Tillægget bortfalder med de pågældende forskningsteknikeres afgang fra Forskningscenter Risø.

København, den 25. september 1996

Dansk Metalarbejderforbund

Erland Christiansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Evald Nielsen

PROTOKOLLAT

VEDRØRENDE HVILETID MV. FOR KONSULENTER I ARBEJDSTILSYNET

Mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund er der i forbindelse med overenskomsten af 1983 indgået følgende aftale:

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, kapitel 4, § 10, stk. 1, aftales for konsulenter i Arbejdstilsynet, at den daglige hvileperiode kan udskydes for den enkelte medarbejder 5 gange pr. år i forbindelse med rutinemæssige undersøgelser på arbejdspladser, hvor der arbejdes i holddrift eller uden for normal arbejdstid samt 20 gange pr. år i forbindelse med rejsevirkksomhed.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 30. november 1983

Dansk Metalarbejderforbund

Erland Christiansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

T.T. Lind

Aftale mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund om

Vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for

ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner,

forskningsteknikere ved Forskningscenter Risø samt

konsulenter i Arbejdstilsynet

Generelle bemærkninger

1. Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed. Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om at deltage i forsøgsprojekter.

Ved etablering af lønforsøg forudsættes det, at de lokale parter skaber en sammenhæng mellem den enkelte institutions overordnede mål, personalepolitikken og det nye lønsystem. Der bør derfor sikres tillids-repræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønsystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer. Disse vil i givet fald skulle aftales mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

2. Til § 2, stk. 2.

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

3. Til § 3.

Basislønnen er udtryk for den garanterede løn for alle nyansatte, således at differentieringen af lønnen inden for den enkelte personalekategori sker i form af aftaler om tillæg til enkeltpersoner eller grupper af ansatte.

4. Til § 4.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Eksempler på kriterier til anvendelse ved lokale forhandlinger om fastsættelse af funktions- og kvalifikationstillæg mv. fremgår af **bilag 2A**.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

5. Til § 7, stk. 3.

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 4 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til StK:pension.

**Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for
ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner,
forskningsteknikere ved Forskningscenter Risø samt
konsulenter i Arbejdstilsynet**

§ 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for ingeniørassistenter, forskningsteknikere samt konsulenter.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, dvs. med en landsdækkende basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv.

Stk. 2. Som led i forsøget kan der endvidere lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløns i form af tillæg for den enkelte måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

Stk. 3. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 4. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). I den faste løn medregnes eventuelle midlertidige tillæg, faste tillæg og eventuelle overgangstillæg. Overtidstillægget følger bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

Basisløn

§ 3. Basislønningerne træder i stedet for § 3 i organisationsaftalen for ingeniørassistenter, forskningsteknikere samt konsulenter.

Stk. 2. Basislønningerne er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 3. Ingeniørassistenter ved forskningsinstitutioner

Basisløn: 230.000 kr.

Stk. 4. Forskningsteknikere ved Risø

Basisløn:

Løntrin 1. 220.000 kr.

Løntrin 2. 223.000 kr.

Stk. 5. Konsulenter i Arbejdstilsynet

Basisløn: 220.000 kr.

Stk. 6. Basisløntrinene i stk. 4. er et-årige. Oprykning fra løntrin 1. til løntrin 2. kan ikke modregnes i eventuelle funktions- eller kvalifikations- tillæg.

Kvalifikations- og funktionstillæg

§ 4. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg og arbejdsbestemte tillæg.

§ 5. Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der fortsat arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til § 15 i StK – fællesoverenskomsten og § 7 i organisationsaftalen om holddrift. Endvidere ydes arbejdsbestemte tillæg i henhold til organisationsaftalens § 8 ved Forskningscenter Risø.

Lønregulering

§ 6. Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 7. Der indbetales pensionsbidrag på 12 pct. af den enkelte ansattes basisløn, varige tillæg iht. § 3 samt eventuelle overgangstillæg iht. § 9.

Stk. 2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i StK-fællesoverenskomsten § 6.

Forhandling om løn og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 8. Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Ved forhandlinger på den enkelte arbejdsplads indgås aftaler mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Stk. 2. Forslag til ændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende (central)organisation.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem organisationsaftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 6. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 7. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med de i den enkelte aftale fastsatte regler herom.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 9. Indplacering sker i den personalekategori, som stillingen er henført til, jf. § 3.

Stk. 2. Allerede ansatte indplaceres på nærmeste højere trin i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 3. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udlig-ner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 4. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 3 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 5. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 6. Alle løndele reguleres som anført i § 6, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 4., som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 7. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 10. Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og cheflønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 9 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 11.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 11. Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftale mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 12. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2001.

København, den 11. juni 1998

Dansk Metalarbejderforbund m.fl.

Erland Christiansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

John J. Johnson

Bilag 2A**Eksempler på kriterier til anvendelse ved de lokale forhandlinger om fastsættelse af kvalifikations- og funktionstillæg.**

Fastsættelsen af kriterier for lokale kvalifikations- og funktionstillæg forudsættes udviklet lokalt. De nedenfor nævnte kriterier skal derfor udelukkende opfattes som inspiration. Der bør tages udgangspunkt i en lokal dialog om integration mellem løn- og personalepolitikken, herunder løn- og kompetenceudvikling.

Eksempler på kriterier for kvalifikationstillæg:

- * Efter- og videreuddannelse.
- * Ansvarlighed.
- * Arbejdskendskab, herunder erhvervserfaring af betydning for udførelsen af jobbet.
- * Fleksibilitet.
- * Serviceorientering.
- * Fornyelse og strategisk tænkning.
- * Arbejdskvalitet.
- * Selvstændighed i jobbet.
- * Engagement.
- * Samarbejde og social ansvarlighed.
- * Erfaring fra jobbrokering, jobbytte eller lignende.
- * Individuelle resultater.
- * Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- * Rekruttering og fastholdelse.

Eksempler på kriterier for funktionstillæg:

- * Specialistfunktioner.
- * Ledelseskompetence, herunder personaleledelse.
- * Selvstændig beslutningskompetence.

- * Budgetansvar.
- * Komplex opgavevaretagelse.
- * Konsulentfunktioner.
- * Oplærings- eller uddannelsesfunktioner.
- * Omstillings- og udviklingsopgaver.
- * Projektdeltagelse.
- * IT-brugeransvarlig.
- * Planlægningsopgaver og/eller koordinationsopgaver.
- * Brugerkontakt mv.
- * Kompensation for særlige ulemper.

Eksemplerne er ikke udtømmende, idet andre kriterier, som de lokale parter er enige om, også kan lægges til grund for udmøntning af funktions-/kvalifikationstillæg.

Der bør være en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen og betalingen herfor, hvorfor de kriterier, som ligger til grund for tillæg bør fremgå af hver enkelt aftale.

Cirkulære af 5. oktober 2001

Perst.nr. 029/01

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Kontoret for arbejdsmiljø og medindflydelse.

Adresse:
Frederiksholms Kanal 6
DK-1220 København K
Telefon 33 92 40 49
Telefax 33 32 81 27

J.nr. P 4111-31-00001

PKAT 040

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris 20,00 kr.