

FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Løn- og ansættelsesvilkår
for helseassistenter og
laboratoriemestre ved
Forskningscenter Risø mv.**

1999

Indhold	Side
----------------	-------------

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	3
------------------------------	---

Bilag 1 Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens område	5
§ 2. Løn	6
§ 3. Arbejdstid mv.	7
§ 4. Overarbejde	7
§ 5. Arbejdsbestemte tillæg til helseassistenter	7
§ 6. Konstitution som laboratoriemester	8
§ 7. Holddrift for helseassistenter	8
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	9

Bilag 2 Aftale om vilkår ved forsøg med nyt lønsystem for helseassistenter

§ 1. Mindestebasisløn	11
§ 2. Vilkår.	11
§ 3. Ikrafttræden og opsigelse	11

Bilag 3 Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer

§ 1.	15
§ 2. Lønssystemet mv.	15
§ 3. Basisløn	16

§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg	17
§ 5. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	18
§ 6. Lønregulering.....	18
§ 7. Pension	18
§ 8. Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler.....	19
§ 9. Overgangsordning for allerede ansatte	19
§ 10. Øvrige bestemmelser	20
§ 11. Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem	20
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse.....	21

CIRKULÆRE OM LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR HELSEASSISTENTER OG LABORATORIEMESTRE VED FORSKNINGSCENTER RISØ MV.

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har den 17. oktober 2000 indgået medfølgende organisationsaftale for helseassistenter og laboratoriemestre ved Forskningscenter Risø mv. (Bilag 1).
2. Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 25. juni 1999 (cirkulære af 30. juni 1999, Fmst. nr. 016-99) det samlede overenskomstgrundlag.
3. Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har endvidere indgået aftale af 5. oktober 1999 om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for en række grupper under Dansk Funktionærforbund (Bilag 3).

Laboratiemestre, helseassistenter og helseoverassistenter er som noget nyt blevet omfattet af lønforsøgsaftalen. Aftalen er en videreførelse af den hidtidige lønforsøgsaftale. Der er dog for nogle personalegrupper aftalt en forhøjelse af basislønnen. For helseassistenter og helseoverassistenter er der aftalt en mindstebasisløn (Bilag 2). Lønforsøgsaftalen er forlænget i overensstemmelse med CFU-forliget.

Bemærkninger til organisationsaftalens § 2 Løn

Med virkning fra 1. april 2000 sker aflønning af helseassistenter og laboratoriemestre efter det relevante stedtillægsområde.

Cirkulærets ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 1999. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 19. december 1995 om organisationsaftale for helseassistenter og laboratoriemestre ved Forskningscenter Risø mv. (Fmst. nr. 66/95).

Finansministeriet
Personalestyrelsen

Den 7. februar 2001

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

ORGANISATIONSAFTALE FOR HELSEASSISTENTER OG LABORATORIEMESTRE VED FORSKNINGSCENTER RISØ MV.

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Organisationsaftalens område

§ 1. Organisationsaftalen omfatter helseassistenter, der har aflagt en prøve, der er fastsat af Forskningscenter Risø. Prøven forventes afholdt inden for 1 år efter ansættelsen.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter tillige laboratoriemestre, der er ansat ved Forskningscenter Risø. Organisationsaftalen finder endvidere anvendelse for laboratoriemestre ved Niels Bohr Institutet, Tandem Accelerator laboratoriet og ved Danmarks Miljøundersøgelser.

Løn

§ 2. Helseassistenter med bestået prøve aflønnes efter skalatrinene 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 27 i stedtillægsområde IV. Skalatrinene 18 - 21 er 1-årige og 22 - 27 er 2-årige. Indtil prøven er bestået, aflønnes den ansatte dog på skalatrin 17.

Stk. 2. 3 helseoverassistenter aflønnes efter skalatrinene 28, 29 og 30. Skalatrinene er 2-årige. Placering af stillingerne fastsættes af Forskningscenter Risø efter drøftelse med tillidsrepræsentanten.

Stk. 3. Laboratoriemestre aflønnes efter skalatrinene 29, 30, 32, 33, 35, 36 og 37 i stedtillægsområde IV. Skalatrinene er 2-årige.

Stk. 4. Med virkning fra 1. april 2000 ændres § 2 til:

Helseassistenter med bestået prøve aflønnes efter skalatrinene 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27 og 28. Skalatrinene 19 - 22 er 1-årige og 23 - 28 er 2-årige. Indtil prøven er bestået, aflønnes den ansatte dog på skalatrin 17.

Stk. 2. 3 *helseoverassistenter* aflønnes efter skalatrinene 29, 30 og 31. Skalatrinene er 2-årige. Placering af stillingerne fastsættes af Forskningscenter Risø efter drøftelse med tillidsrepræsentanten.

Stk. 3. *Laboratoriemestre* aflønnes efter skalatrinene 30, 32, 33, 35, 36, 37 og 38. Skalatrinene er 2-årige.

Alle rykker pr. 1. april 2000 til nærmeste højere skalatrin. Oprykningerne sker med bevarelse af hidtidig oprykningssdato.

Indtil 31. marts 2000 følges de hidtidige regler om arbejdstid og overarbejde. Fra 1. april 2000 anvendes nedenstående regler:

§ 3. Arbejdstid mv.

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer. Arbejdstiden opgøres månedsvis, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelse fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

Stk. 3. Hvis forholdene på tjenestestedet tillader det, kan deltidsbeskæftigelse med forholdsmæssig løn finde sted.

Stk. 4. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Overarbejde

§ 4. Hvis overarbejdets omfang har oversteget den i § 3 fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid (overarbejde) med tillæg af 50 pct. Overarbejde godtgøres med afspadsering eller betales kontant.

Arbejdsbestemte tillæg til helseassistenter

§ 5. Efter lokal forhandling kan der udbetales særlige tillæg til 2 helseassistenter ved henholdsvis Isotoplaboratoriet og DR 3. Tillægget udgør 2.500 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997. Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

Konstitution

§ 6. De ansatte følger de for tjenestemænd gældende regler om betaling mv. under midlertidig tjeneste i højere stilling.

Holddrift for helseassistenter

§ 7. Den gennemsnitlige arbejdstid for 2. og 3. skift ved holddriftsarbejde er 37 timer ugentlig.

Stk. 2. For hver 37 timer, der arbejdes på 2. og 3. skift, opnås der ret til 2 timers betalt frihed, som opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår. Med virkning fra 1. april 2000 forhøjes opsparingen til 3 timer.

Fridagene lægges efter aftale mellem Forskningscenter Risø og helseassistenterne på disponible dage.

Ved fratræden godtgøres det opsparede antal fridage/timer med almindelig timebetaling.

Stk. 3. For deltagelse i holddrift (7 skiftehold) på reaktor DR 3 ydes en holddriftsbetaling på 1.811 kr. pr. måned i grundbeløb pr. 1. oktober 1997. I beløbet er inkluderet betaling for søn- og helligdagsvagter og natpenge.

Hvis holddriften ændres fra 7 skiftehold, ændres betalingen i forhold hertil.

Stk. 4. For ekstravagter, som pålægges helseassistenterne ud over de i det faste 7-holdsskifte indeholdte, ydes betaling efter de for tjenestemænd gældende regler om natpenge, lørdag/søndagsgodtgørelse mv. Betalingen ydes i så fald for hele perioden.

Stk. 5. Bestemmelsen i stk. 4 gælder dog ikke, hvis ekstravagterne skyldes andre helseassistenters fravær som følge af andet end sygdom eller ferie. I sådanne tilfælde gives der kun ekstrabetaling, hvis fraværet strækker sig over 1 måned.

Stk. 6. Vagtaftalen aftales lokalt.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 8. Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1999 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 2002.

Samtidig ophæves organisationsaftale af 18. august 1995 for helseassistenter og laboratoriemestre ved Forskningscenter Risø mv.

København, den 17. oktober 2000

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

Bilag 2**Aftale mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund om vilkår ved forsøg med nyt lønsystem for helseassistenter og helseoverassistenter****Mindstebasisløn**

§ 1. Mindstebasislønnen for helseassistenter med prøve og helseoverassistenter træder i stedet for lønbestemmelsen i organisationsaftalens § 2.

Stk. 2. Mindstebasislønnen udgør 200.000 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997.

Vilkår

§ 2. De ansatte omfattes i øvrigt af aftale af 5. oktober 1999 mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer en række grupper under Dansk Funktionærforbund (Bilag 3).

Ikrafttræden og opsigelse

§ 3. Aftalen har virkning fra underskriftdatoen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder 1. april 2002.

København, den 17. oktober 2000

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

Bilag 3**Aftale mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund
om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for**

**Vagtfunktionærer og parkeringskontrollører
Kantineledere
Fotografer
Inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen
Servicemedarbejdere og serviceassistenter
Plantekontrollører
Tandteknikere
Optikere
Laboratoriemestre**

Generelle bemærkninger

1. Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed. Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om at deltage i forsøgsprojekter.

Ved etablering af lønforsøg forudsættes det, at de lokale parter skaber en sammenhæng mellem den enkelte institutions overordnede mål, personalepolitikken og det nye lønsystem. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønsystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer. Disse vil i givet fald skulle aftales mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

2. Til § 2, stk. 2.

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

3. Til § 4.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

4. Til § 7, stk. 3.

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 4 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til StK:Pension.

Forsøg med nye lønsystemer for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører, kantineledere, fotografer, inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen, servicemedarbejdere og serviceassistenter, plantekontrollører, tandteknikere, optikere samt laboratoriemestre

§ 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. april 1999 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalerne for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører, kantineledere, fotografer, inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen, servicemedarbejdere og serviceassistenter, plantekontrollører, tandteknikere og optikere samt laboratoriemestre.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, dvs. med en basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv., medmindre andet aftales.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget og personkredsen, der kan oppebære overarbejdsbetaling, følger bestemmelserne herom i de respektive organisationsaftaler.

Basisløn

§ 3. Basislønningerne træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i de respektive organisationsaftaler.

Stk. 2. Basislønningerne er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997):

Stk. 3. Vagtfunktionærer og parkeringskontrollører

Basisløn :	Indtil 1. april 1999	Fra 1. april 1999
Trin 1:	162.500 kr.	170.000 kr.
Trin 2:	164.500 kr.	172.500 kr.
Trin 3:	167.000 kr.	

Stk. 4. Kantineledere

Basisløn:		
Trin 1:	185.000 kr.	185.000 kr.
Trin 2:	187.500 kr.	187.500 kr.

Stk. 5. Fotografer (faglærte fotografer og overfotografer)

Basisløn:		
Trin 1:	195.000 kr.	202.000 kr.
Trin 2:	198.000 kr.	

Stk. 6. Inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen

Basisløn: 199.000 kr. 199.000 kr.

Stk. 7. Servicemedarbejdere og serviceassistenter

Servicemedarbejdere

Basisløn: Fra 1. april 1999

Trin 1: 180.000 kr.

Trin 2: 182.500 kr.

Serviceassistenter

Basisløn: 202.000 kr.

Stk. 8. Plantekontrollører

Basisløn: 199.000 kr.

Stk. 9. Tandteknikere

Basisløn: 206.000 kr.

Stk. 10. Optikere

Basisløn: 276.000 kr.

Stk. 11. Laboratoriemestre

Basisløn: 233.000 kr.

Stk. 12. Basisløntrinene er et-årige.

Kvalifikations- og funktionstillæg

§ 4. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 5. Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der fortsat arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til § 15 i StK-fællesoverenskomsten.

Lønregulering

§ 6. Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 7. Der indbetales et pensionsbidrag på 12% af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg iht. § 4.

Stk. 2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i de respektive organisationsaftaler samt i StK-fællesoverenskomsten.

Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 8. Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 9. Indplacering sker i den personalekategori, som stillingen er henført til, jf. § 3.

Stk. 2. Allerede ansatte indplaceres på nærmeste højere trin i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 3. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 4. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg - herunder lokalløn – videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 3 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 5. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 6. Alle løndelevs reguleres som anført i § 6, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 4, som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 7. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 10. Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 9 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2002, jf. § 11.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 11. Hvis denne aftale pr. 1. april 2002 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter de relevante organisationsaftaler mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 12. Denne aftale har virkning fra 1. april 1999 og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2002.

Samtidig ophæves aftalen af 14. januar 1998 mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer.

København, den 5. oktober 1999

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

Cirkulære af 7. februar 2001

Perst. nr. 082-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Personalestyrelsen, Kontoret for arbejdsmiljø og
medindflydelse.

Adresse:

Frederiksholms Kanal 6

DK-1220 København K

Telefon 33 92 40 49

Telefax 33 32 81 27

J.nr. 4111-03-00002

PKAT 051

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,

tlf. 43 63 23 00.

Pris 15,00 kr.