



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Løn- og ansættelsesvilkår for
Social- og Sundhedsassistenter
og Sygehjælpere**

1999

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser.....	3

Bilag 1

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens område	5
§ 2. Uddannelse.....	5
§ 3. Løn	6
§ 4. Pension	6
§ 5. Arbejdstid	6
§ 6. Tjenestedragt	7
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	7
Protokollat vedrørende efteruddannelse	9

Fejl! Ukendt argument for parameter.

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER OG SYGEHJÆLPERE

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Forbundet af Offentligt Ansatte har den 25. september 2000 indgået medfølgende organisationsaftale for social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere i staten. (Bilag 1).
2. Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

3. Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 2 Uddannelse

Uddannelse og beskæftigelse som enten social- og sundhedshjælper, hjemmehjælper, sygehjælper, beskæftigelsesvejleder, plejehjemsassistent eller plejer berettiger ikke til ansættelse som social- og sundhedsassistent.

4. Dette cirkulære træder i kraft 1. april 1999. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 29. juni 1998 om organisationsaftale for social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere (Fmst. nr. 063-98).

Finansministeriet
Personalestyrelsen

Den 24. oktober 2000
P.M.V.
E.B.

Fejl! Ukendt argument for parameter.

Grethe Falkenberg

Fejl! Ukendt argument for parameter.

ORGANISATIONSAFTALE FOR SOCIAL - OG SUNDHEDSASSISTENTER OG SYGEHJÆLPERE

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger Fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Organisationsaftalens område

§ 1. Organisationsaftalen omfatter social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere.

Uddannelse

§ 2. Ved social- og sundhedsassistenter, forstås personer:

~~der~~ har gennemgået overbygningssuddannelsen efter lov om grundlæggende social- og sundhedsuddannelser inden for bistands-, pleje- og omsorgsområdet mv., eller

~~som~~ efter en konkret vurdering af den ansættende myndighed på baggrund af gennemgang af anden særlig relevant uddannelse, sammenholdt med en vurdering af pågældendes tidligere erhvervsmæssige beskæftigelse, anses for kvalificeret til ansættelse som social- og sundhedsassistent.

Stk. 2 Ved sygehjælpere, forstås personer:

Fejl! Ukendt argument for parameter.

~~Der~~ har fået udstedt uddannelsesbevis i henhold til bestemmelserne i Sundhedsstyrelsens retningslinier af 20. februar 1978 for uddannelse af sygehjælpere, afsnit VI.

Løn

§ 3. Social- og sundhedsassistenter aflønnes som følger:

Skalatrinerne 14, 15, 16, 17, 19, 21 og 23.

Alle skalatrin er 2-årige.

Med virkning fra 1. april 2000:

Skalatrinerne 15, 16, 17, 19, 21 og 23.

Alle skalatrin er 2-årige.

Stk. 2. Sygehjælpere aflønnes som følger:

Skalatrinerne 11, 12, 13, 15, 16(1), 17, 18, 19, 20 og 21.

Skalatrin 16 er 1-årigt. Øvrige skalatrin er 2-årige.

Med virkning fra 1. april 2000:

Skalatrinerne 11, 12, 13, 15, 16(1), 17, 18, 19, 20, 21 og 22.

Skalatrin 16 er 1-årigt. Øvrige skalatrin er 2-årige.

Stk. 3. For deltidsbeskæftigede beregnes månedslønnen som en forholds-
mæssig del af lønnen for fuldtidsbeskæftigede.

Pension

§ 4. Personalet omfattes af fællesoverenskomstens bestemmelser om pension.

Pensionsbidragene indbetales til Pen-Sam Liv forsikringsaktieselskab.

Arbejdstid og overarbejde

§ 5. Der gælder de for tjenestemænd fastsatte regler om arbejdstid.

Fejl! Ukendt argument for parameter.

Tjenestedragt

§ 6. Der ydes de ansatte fri tjenestedragt. Hvor dette ikke lader sig gøre eller, hvor det pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes en kontant erstatning herfor på 2.460 kr. årligt eller, hvis der ydes fri vask 1.176 kr. årligt.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 7. Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1999 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2002.

København, den 25. september 2000

Forbundet af Offentligt Ansatte

Poul Winkler/Lene B. Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

Fejl! Ukendt argument for parameter.

Fejl! Ukendt argument for parameter.

Protokollat vedrørende efteruddannelse

Overenskomstens parter har anerkendt nedenstående efteruddannelse af sygehjælpere.

Efteruddannelsen er tilrettelagt som en modul-uddannelse bestående af 3 moduler, hvoraf 1 modul har en varighed af 7 uger, og 2 moduler hver har en varighed af 8 uger.

Parterne er enige om følgende:

- 1) Det beror på ansættelsesmyndighedens afgørelse om sygehjælper skal tilbydes at gennemgå den anerkendte efteruddannelse.
- 2) Når en sygehjælper tilbydes efteruddannelse ydes der tjenestefrihed uden løn i efteruddannelsesperioden.
- 3) Under gennemgangen af efteruddannelsen ydes følgende godtgørelse pr. uge til de personer, der optages på efteruddannelsen:

Stedstillægssats IV 905 kr.

Stedstillægssats VI 935 kr.

De anførte beløb er opgjort i grundbeløb 1.oktober 1997.

Godtgørelsen reguleres efter tilsvarende regulering af generelle og særlige tillæg for tjenestemænd.

- 4) Godtgørelsen pr. uge ydes uanset den ansattes beskæftigelsesgrad. Godtgørelsen ydes ved siden af de ydelser, de ansatte under efteruddannelsen vil være berettiget til efter den til enhver tid gældende lovgivning.

Fejl! Ukendt argument for parameter.

5) Ved afholdelse af ferie hos den arbejdsgiver, der har bevilget orloven til efteruddannelse, indgår orlovsperioden i rettigheden til ferie med løn.

Sygehjælpere, der har gennemgået 2 moduler af efteruddannelsen, tillægges 2 års lønanciennitet inden for lønrammen den efterfølgende 1. efter uddannelsens afslutning.

Orlovsperioden på indtil 23 uger medregnes i lønancienniteten, ligesom orlovsperioden medregnes i ansættelsesancienniteten for så vidt angår opsigelsesvarsler og fratrædelsesgodtgørelse.

B. Opskolingsuddannelse

a) Orlovsperioden under opkolingsuddannelsen, jf. undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 219 af 23. marts 1994 indgår ikke i sygehjælperes lønanciennitet ligesom orlovsperioden ikke indgår i sygehjælperes ansættelsesanciennitet for så vidt angår opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse.

b) Efter gennemgang og bestået opkolingsuddannelse efter den i pkt. a omtalte bekendtgørelse vil en social- og sundhedsassistent ved umiddelbar tilbagevending til samme institution, som har bevilget orloven til uddannelse, være berettiget til at få orlovsperioden medregnet i:

1) beskæftigelsesanciennitet, for så vidt angår opsigelsesvarsel, fratrædelsesgodtgørelse og efterløn.

2) lønanciennitet med indplacering efter fællesoverenskomstens § 5 ved ansættelse i den stilling, pågældende er blevet opskolet til.

c) Ved orlovsperiodens start betragtes den pågældende i feriemæssig henseende som fratrædt med adgang til ydelse af feriegodtgørelse (12,5%).

Fejl! Ukendt argument for parameter.

Ved afholdelse af ferie i løbet af orlovsperioden dækker feriegodtgørelsen denne ferie.

Ved orlovsperiodens start betragtes den pågældende ligeledes som fratrukket for så vidt angår optjent ret til særlige feriefridage.

Såfremt den pågældende ved orlovsperiodens afslutning umiddelbart vender tilbage til en ny stilling, den pågældende er opskolet til, i samme institution, som har bevilget orloven til uddannelse, anvendes eventuel resterende feriegodtgørelse forlods til afvikling af restferie med løntræk som ved nyansættelse. Ved ferieafholdelse herefter betragtes orlovsperioden som indgået i retten til optjening af ferieret i løbet af optjeningsåret, således at den pågældende oppebærer sædvanlig løn i den nye stilling under ferie i overensstemmelse med ferieaftalens bestemmelser herom.

Hvis den pågældende ved orlovsperiodens afslutning umiddelbart vender tilbage til en ny stilling på månedslønsvilkår, som pågældende er opskolet til, i den samme institution, som har bevilget orloven til uddannelsen, skal orlovsperioden sidestilles med beskæftigelse for så vidt angår optjening af ret til særlige feriefridage efter aftalen herom.

Hvis den pågældende ikke umiddelbart vender tilbage til samme institution ydes 12,5% feriegodtgørelse af den udbetalte løn og/eller opkolingsydelsen i optjeningsåret.

(Bestemmelsen har virkning for de opkolingsuddannelser, der påbegyndes den 1. april 1997 eller senere.)

d) Personer, der gennemgår opkolingsuddannelsen efter den i pkt. a omtalte bekendtgørelse, er berettiget til under såvel teoriperioden som praktikperioden at oppebære følgende godtgørelse pr. uge:

Stedstillægssats IV	904 kr.
Stedstillægssats VI	935 kr.

Fejl! Ukendt argument for parameter.

De anførte beløb er opgjort i grundbeløb 1. oktober 1997.

Godtgørelsen reguleres efter tilsvarende regulering af generelle og særlige tillæg for tjenestemænd.

I opskolingsperioden forudsættes praktiktjeneste afviklet inden for rammer, som gælder for praktikstedets personale.

Praktiktjenesten i aften/nat, weekend og på søgnehellidage forudsættes at have et uddannelsesmæssigt formål.

Cirkulære af 24. oktober 2000

Pst. nr.079-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Personalestyrelsen, kontoret for arbejdsmiljø og
medindflydelse

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1

DK-1018 København K

Telefon

Telefax 33 32 81 27

J.nr. 4111-46-00001

PKAT 261

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,

tlf. 43 63 23 00.

Pris 15,00 kr.