



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om organisationsaftale for

**Afdelingsledere og kursusvejledere
ved AMU-centrene**

2000

INDHOLD	Side
CIRKULÆRE	
Generelle bemærkninger	1
Bemærkninger til protokollat om nyt lønsystem	1
ORGANISATIONSAFТАLE	
§ 1. Organisationsaftalens område	3
§ 2. Løn	3
§ 3. Udbetaling af løn	3
§ 4. Konstitution i højere stilling	3
§ 5. Arbejdstid mv.	4
§ 6. Merarbejde	4
§ 7. Lokal- og chefløn	5
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	5
PROTOKOLLAT	
Protokollat om visse stillinger som inspektør	6
Protokollat om nyt lønsystem	7
BILAG	
Bilag A. Forhandlingssystemet	9

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSAFTALE FOR AFDELINGSLEDERE OG KURSUSVEJLEDERE VED AMU-CENTRENE

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har indgået vedlagte organisationsaftale af 6. juli 2000 for afdelingsledere og kursusvejledere ved AMU-centrene.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 30. juni 1999 det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1999 og afløser organisationsaftale af 21. august 1998.

Bemærkninger til protokollat om nyt lønsystem

Til § 2 om løn

De lokale parter kan aftale den konkrete basislønsats for den/de stilling(er), der efter deres indhold afviger væsentligt fra stillingskategorien generelt. De lokalt aftalte basislønninger, der ikke kan være lavere end mindstebasislønnen, kan ikke indeholde anciennitetstrin.

Til § 6 om forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.

Et væsentligt element i det nye og decentralt orienterede lønsystem er, at den lokale lønfastsættelse integreres i den lokale personalepolitik. Det er derfor en forudsætning, at der er den fornødne aftalekompetence til stede på det lokale niveau.

Finansministeriet bemyndiger hermed Arbejdsministeriet til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler. Finansministeriet forudsætter, at ministeriet videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang.

Tilsvarende forudsættes det, at Dansk Funktionærforbund i videst muligt

omfang delegerer kompetencen til det lokale niveau.
Der henvises til bilag A om forhandlingssystemet.

Til § 7 om overgangsordning for allerede ansatte

Aflønning efter det hidtidige lønsystem opretholdes ved umiddelbar overgang til anden stilling inden for aftalens dækningsområde. Ved umiddelbar overgang forstås overgang til anden stilling inden for aftalens område inden for en periode af højst to måneder.

I forbindelse med stillingsskift inden for aftalens dækningsområde afgør de konkrete forhandlinger den samlede løn i den nye stilling. Udligningstillægget efter stk. 2 videreføres ikke. Hvis stillingsskiftet skyldes ressortomlægning eller uansøgt forflyttelse i øvrigt, bevares udligningstillægget dog.

Der er tale om stillingsskift i følgende situationer:

- når en medarbejder efter ansøgning *skifter* ansættelsesområde
- når en medarbejder ansættes i en ny stillings*kategori* inden for ansættelsesområdet.

Lokale aftaler om basisløn, der fraviger mindstebasislønnen, kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel. Ved lokalaftalens bortfald bevarer allerede ansatte den hidtidige basisløn som en personlig ordning.

Finansministeriet

Den 6. juli 2000

P.M.V.

E.B.

Marianne Brinch-Fischer

ORGANISATIONSAFTALE FOR AFDELINGSLEDERE OG KURSUSVEJLEDERE VED AMU-CENTRENE

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter afdelingsledere og kursusvejledere ansat ved AMU-centrene (i det følgende kaldet de ansatte).

§ 2. Løn

Skalatrinsforløb

Kursusvejledere.....	39/40/41
Afdelingsledere.....	39/40/41/42/43
Afdelingsledere (store afdelinger).....	40/41/42/43/44

Med virkning fra 1. april 2000 er skalatrinsforløbet:

Kursusvejledere.....	39/40/41/42
Afdelingsledere.....	39/40/41/42/43/44
Afdelingsledere (store afdelinger).....	40/41/42/43/44/45

Stk. 2. Skalatrinsindplaceringerne er uden stedtillæg.

Stk. 3. Alle skalatrin er 2-årige.

§ 3. Udbetaling af løn

Lønnen udbetales månedsvis forud for de før 1. september 1970 ansatte.

§ 4. Konstitution i højere stilling

Såfremt en ansat konstitueres i en forstander-/lederstilling, og såfremt denne konstitution varer over 15 dage i sammenhæng, ydes der for hele perioden den ansatte et ikke-pensionsgivende tillæg, der beregnes som forskellen mellem den løn, inkl. generelt og særligt tillæg, den pågældende ville opnå ved udnæv-

nelse i lederstillingen, og den skalaløn, vedkommende har krav på i henhold til organisationsaftalens § 2.

Stk. 2. Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, indtræder retten til betaling først, når den ansatte har udført en sådan midlertidig tjeneste i 22 dage i sammenhæng.

Stk. 3. I øvrigt følges de for statens tjenestemænd gældende regler vedrørende ydelse af funktionsvederlag.

§ 5. Arbejdstid mv.

Den i § 2 fastsatte løn forudsætter heldagsbeskæftigelse, hvorved forstås en arbejdstid svarende til normalt 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Omfanget af de ansattes undervisningspligt fastsættes af Arbejdsmarkedsstyrelsen efter indstilling fra det pågældende AMU-center.

§ 6. Merarbejde

Ud over den i § 5 fastsatte arbejdstid påhviler der afdelingsledere og kursusvejledere en pligt til at stå til rådighed og udføre merarbejde i det omfang, AMU-centrets tarv må kræve det. Rådighedsforpligtelsen bør normalt ikke overstige 120 timer årlig.

Stk. 2. Til afdelingsledere og kursusvejledere kan der kun ydes merarbejdsgodtgørelse, hvis det samlede merarbejde på årsbasis overstiger 120 timer.

Stk. 3. Merarbejdsgodtgørelse fastsættes af det pågældende AMU-center en gang om året.

Stk. 4. Merarbejdsgodtgørelse kan ske i form af afspadsring eller betaling. Afspadsringens længde, henholdsvis betalingens størrelse fastsættes under hensyn til merarbejdets omfang og medarbejderens lønmæssige placering.

§ 7. Lokal- og chefløn

Med virkning fra 1. august 2000 er afdelingsledere, kursusvejledere og inspektører kun omfattet af lokallønsordningen for så vidt angår engangsvederlag.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Denne organisationsaftale har virkning fra den 1. april 1999 og kan af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2002.

København, den 6. juli 2000

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Marianne Brinch-Fischer

PROTOKOLLAT

Følgende stillinger som inspektør aflønnes efter skalatrin 42/43/44/45:

AMU-center	Antal
AMU-center Djursland	2
Landtransportskolen	1
AMU-center Ulfborg Kjærgaard	1

Der kan ikke oprettes yderligere stillinger som inspektør.

I øvrigt finder organisationsaftalens bestemmelser anvendelse.

København, den 6. juli 2000

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Marianne Brinch-Fischer

PROTOKOLLAT OM NYT LØNSYSTEM FOR AFDELINGS- LEDERE OG KURSUSVEJLEDERE VED AMU-CENTRENE

Protokollatet omfatter afdelingsledere, kursusvejledere og inspektører, som ansættes pr. 1. august 2000 eller senere, samt afdelingsledere og kursusvejledere, der vælger at overgå til det nye lønsystem den 1. august 2000 eller senere.

Organisationsaftalens § 2, løn, erstattes af følgende:

§ 1. Løn

Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter funktionstillæg og kvalifikationstillæg (jf. § 3) samt resultatløn (jf. StK-fællesoverenskomsten § 10).

§ 2. Løn

Mindstebasislønnen udgør i årligt grundbeløb
(niveau 1/10 1997) 260.000 kr.

§ 3. Tillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige *funktioner*, der varetages i stillingen.

Stk. 2. Tilsvarende kan der lokalt aftales tillæg for *kvalifikationer mv.*, dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller engangsvederlag.

§ 4. Lønregulering

Basislønnen, funktionstillæg samt eventuelle tillæg efter § 7, stk. 2, reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for kvalifikationstillæg efter § 3, stk. 2, medmindre

andet aftales.

§ 5. Pension

Arbejdsgiveren indbetaler pensionsbidrag i henhold til bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten af:

- basislønnen
- varige tillæg efter § 3
- midlertidige tillæg efter § 3, i det omfang det er aftalt i den konkrete tillægsaftale
- udligningstillæg efter § 7, stk. 2.

§ 6. Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.

For så vidt angår forhandlingssystemet, herunder procedure og løsning af tvister samt opsigelse af decentrale aftaler, henvises til bilag A.

§ 7. Overgangsordning for allerede ansatte

Afdelingsledere, kursusvejledere og inspektører, der er ansat før 1. august 2000, kan vælge at overgå til aflønning efter nærværende protokollat.

Stk. 2. Hvis den hidtidige samlede, faste løn er større end den løn, der opnås ved overgang til aflønning efter dette protokollat, ydes der et tillæg til udligning af forskellen.

Tillægget bortfalder i forbindelse med stillingsskift. Hvis stillingsskiftet skyldes ressortomlægning eller anden uansøgt forflyttelse opretholdes udligningstillægget dog.

København, den 6. juli 2000

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Marianne Brinch-Fischer

Bilag A

Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.

§ 1. Centrale aftaler forhandles og indgås mellem Finansministeriet og vedkommende centralorganisation/overenskomstorganisation.

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Ved forhandlinger på den enkelte arbejdsplads indgås aftaler mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

§ 2. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 2. Kan der ved en lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende (central)organisation.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 3. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem organisationsaftalens/overenskomstens/aftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 5. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

§ 3. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med de herom i den enkelte aftale fastsatte regler.

Cirkulære af 6. juli 2000

Fmst. nr. 066-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Personalestyrelsen, Lønpolitisk kontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1

DK-1218 København K

Telefon 33 92 40 49

Telefax 33 91 00 69

J.nr. 99-50/60111-84

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris: 15,00 kr.