



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Løn- og ansættelsesvilkår for  
plantekontrollører og  
prøvetagere ved  
Plantedirektoratet**

**1999**



<b>INDHOLD</b>	<b>Side</b>
 <b>CIRKULÆRE</b>	
Generelle bemærkninger .....	3
 <b>Bilag 1 ORGANISATIONSAFTALE</b>	
§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde .....	5
Bestemmelser for plantekontrollører .....	5
§ 2. Løn .....	5
§ 3. Deltid.....	6
§ 4. Arbejdstid .....	6
§ 5. Overarbejde.....	6
§ 6. Betaling for rådighedstjeneste .....	7
§ 7. Orlov .....	7
§ 8. Supplerende flyttegodtgørelse .....	7
§ 9. Uddannelse .....	7
§ 10. Løs arbejdskraft.....	7
Bestemmelser for prøvetagere.....	8
§ 11. Løn, lønudbetaling mv.....	8
§ 12. Overarbejde.....	8
§ 13. Opgørelse af arbejdstid og tilkald.....	9
§ 14. Søgnehelligdagsbetaling.....	9
§ 15. Ferie .....	10
§ 16. Befordringsgodtgørelse .....	10
§ 17. Opsigelsesvarsel, løn under sygdom og militærtjeneste .....	11
§ 18. Ikrafttræden og opsigelse .....	12
 <b>Bilag 2</b>	
Protokollat om betaling til plantekontrollører for rådighedstjeneste .....	13
 <b>Bilag 3 Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer</b>	
§ 1. ....	17
§ 2. Lønsystemet mv.....	17
§ 3. Basisløn .....	18

§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg.....	19
§ 5. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	20
§ 6. Lønregulering .....	20
§ 7. Pension.....	20
§ 8. Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler .....	21
§ 9. Overgangsordning for allerede ansatte .....	21
§ 10. Øvrige bestemmelser.....	22
§ 11. Eventuel tilbagegang til hidtidigt lønsystem.....	22
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse .....	23

## **CIRKULÆRE OM LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR PLANTEKONTROLLØRER OG PRØVETAGERE VED PLANTEDIREKTORATET**

### **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

1. Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har den 7. januar 2000 indgået medfølgende organisationsaftale for prøvetagere og plantekontrollører ved Plantedirektoratet.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 25. juni 1999 (cirkulære af 30. juni 1999, Fmst. nr. 016-99) det samlede overenskomstgrundlag.
3. Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har endvidere indgået aftale af 5. oktober 1999 om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for en række grupper under Dansk Funktionærforbund (Bilag 3).

### **Cirkulærets ikrafttræden**

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 1999. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 24. november 1997 om organisationsaftale for plantekontrollører og prøvetagere ved Plantedirektoratet (Fmst.nr. 62/97).

Finansministeriet  
Personalestyrelsen

Den 29. juni 2000

P.M.V.

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**

---

**Bilag 1**

# **ORGANISATIONSAFТАLE FOR PLANTEKONTROLLØRER OG PRØVETAGERE VED PLANTEDIREKTORATET**

## **Organisationsaftalens dækningsområde**

**§ 1.** Organisationsaftalen omfatter plantekontrollører og prøvetagere ansat ved Plantedirektoratet.

For prøvetageren gælder, at tjeneste forrettes i det distrikt eller på det/de steder, der angives i ansættelseskontrakten. Organisationsaftalen omfatter for prøvetagere frø- og kornprøvetagning samt medhjælp ved jordprøvetagning, prøvetagning af kartofler og opmåling af marker mv. i forbindelse med kontrol af støtteordninger.

## **Bestemmelser for plantekontrollører**

### **Løn**

**§ 2.** Plantekontrollører aflønnes efter skalatrin 21, 23, 25, 26, 27, 28 og 29, stedtillægssats III. Alle skalatrin er 2-årige.

Med virkning fra 1. april 2000 aflønnes plantekontrollører efter skalatrin 21, 23, 25, 27, 28 og 30, stedtillægssats III. Alle skalatrin er 2-årige. Plantekontrollører på skalatrin 26 og 29 rykker pr. 1. april 2000 til nærmeste højere skalatrin med bevarelse af hidtidig oprykningsdato.

## **Deltid**

**§ 3.** For plantekontrollører med nedsat arbejdstid reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

*Stk. 2.* Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

## **Arbejdstid**

**§ 4.** Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer.

Med virkning fra 1. april 2000 ændres bestemmelsen til: ”Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer. Arbejdstiden opgøres månedsvis, medmindre andet aftales lokalt.”

## **Overarbejde**

**§ 5.** Overarbejde bør så vidt muligt undgås og skal i videst muligt omfang godtgøres med erstatningsfrihed i form af et tilsvarende antal fritimer med tillæg af 50 pct.

Med virkning fra 1. april 2000 ændres stk. 1 til: ”Hvis arbejdets omfang har oversteget den fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid med tillæg af 50 pct. Overarbejde godtgøres med afspadsering eller betales kontant.”

*Stk. 2.* Såfremt erstatningsfrihed ikke kan gives, ydes for arbejde ud over 37 timer ugentligt i stedet et vederlag beregnet på grundlag af en timeløn på 1/1924 af årslønnen, jf. § 2, med tillæg af 50 pct.

*Stk. 3.* Tilkald, der ikke har forbindelse med normal arbejdstid eller rådig-



---

hedsvagt, indgår i arbejdstidsopgørelsen med mindst 3 timer for hverdage og 4 timer for lørdage, søn- og helligdage.

### **Betaling for rådighedstjeneste**

§ 6. Der kan lokalt indgås aftale om betaling for rådighedstjeneste, jf. bilag 2.

### **Orlov**

§ 7. Tjenestefrihed uden løn kan gives i indtil 1 år ad gangen, dog højst 3 år. Der garanteres ikke beskæftigelse før den planlagte orlovsperiodes udløb. Det påhviler ansættelsesmyndigheden at sikre, at der er en stilling ledig til den pågældende på det pågældende tjenestested ved periodens udløb.

### **Supplerende flyttegodtgørelse**

§ 8. Supplerende flyttegodtgørelse ydes efter de for tjenestemænd i lønramme 1 - 16 gældende satser.

### **Uddannelse**

§ 9. Nyansatte plantekontrollører gennemgår i løbet af det første ansættelsesår et introduktionsprogram.

*Stk. 2.* Plantedirektoratet har pligt til ved såvel eksterne som ved interne uddannelsesaktiviteter at sørge for løbende ajourføring af plantekontrollørernes faglige kvalifikationer.

### **Løs arbejdskraft**

§ 10. På distriktskontoret, hvor det påtænkes at ansætte løs arbejdskraft, drøftes dette med medarbejderne.

## Bestemmelser for prøvetagere

### Løn, lønudbetaling mv.

**§ 11.** Prøvetagere aflønnes med timeløn svarende til 1/1924 af årslønnen efter en lønramme bestående af skalatrinene 10, 11, 12, 13, 14, 15 og 16 (stedtillægssats III). Alle skalatrin er 2-årige.

*Stk. 2.* Prøvetagernes årlige beskæftigelse opgøres en gang årligt pr. 31. december for perioden 1. januar til 31. december.

*Stk. 3.* Prøvetagere med mere end 780 arbejdstimer årligt optjener 1 års anciennitet. For prøvetagere med mindre end 780 timer årligt, optjenes der 1 års anciennitet, når der er udført 780 arbejdstimer.

*Stk. 4.* Eventuel ændring i indplaceringen på skalatrin som følge af optjening af anciennitet i henhold til stk. 3 sker en gang årligt for alle prøvetagere pr. 1. april i året efter det kalenderår, hvor ancienniteten er optjent.

*Stk. 5.* Løn og pensionsbidrag udbetales på grundlag af en af prøvetageren udarbejdet ugentlig indberetning, der skal være Plantedirektoratet i hænde senest følgende mandag efter udført prøvetagningsarbejde.

Opgørelser, der modtages for sent, bliver først honoreret 14 dage senere, medmindre det er godtgjort, at de er afsendt rettidigt.

### Overarbejde

**§ 12.** Beordret og kontrollabelt overarbejde ud over 8 timer pr. dag, eller 37 timer pr. uge, betragtes som overarbejde, der godtgøres med afspadsering af samme varighed med tillæg af 50 pct.

*Stk. 2.* Hvis det ikke er muligt at afvikle tilgodehavende afspadsering inden

---

udløbet af det følgende kvartal, ydes der i stedet overarbejdsbetaling, der beregnes på grundlag af timelønnen med tillæg af 50 pct.

### **Opgørelse af arbejdstid og tilkald**

**§ 13.** Ved opgørelse af arbejdstiden for den enkelte dag medregnes mindst 1½ time.

*Stk. 2.* For tilkald til arbejde, som ikke er varslet senest dagen før, ydes et beløb, der svarer til ½ timeløn i varskotillæg.

*Stk. 3.* For tilkald, til hvilket der ydes varskotillæg, medregnes mindst 3 timer ved opgørelsen af arbejdstiden.

### **Søgnehelligdagsbetaling**

**§ 14.** Med det formål at yde prøvetagerne betaling for søgnehelligdage henlægger institutionen for hver prøvetager et beløb svarende til 3 1/2 pct. af prøvetagerens ferieberettigede løn. I dette beløb er indeholdt feriegodtgørelse af søgnehelligdagsbetalingen.

Det opsparede beløb opgøres for hver prøvetager ved kalenderårets udgang.

Den for hver enkelt prøvetager i kalenderåret henlagte søgnehelligdagsbetaling udbetales ad 2 gange i det følgende kalenderår, således at 2/3 af det opsparede beløb udbetales til påske som dækning for forårets søgnehelligdage og 1/3 af beløbet til jul som dækning for helligdagene i forbindelse med jul og nytår.

Ved endelig fratreden som prøvetager vil den opsparede søgnehelligdagsbetaling fra Statens Centrale Lønanvisning blive overført til Feriekonto.

## **Ferie**

**§ 15.** De ansatte er omfattet af ferieloven, og der ydes en feriegodtgørelse på 12,5 pct. af den ferieberettigede løn i optjeningsåret (kalenderåret).

## **Befordringsgodtgørelse**

**§ 16.** Plantedirektoratets reglement om godtgørelse til prøvetagere for kørsel i egen bil ved arbejde uden for deres normale arbejdssted er følgende:

1. Prøvetageren ansættes til at udføre rekvireret prøvetagning i et distrikt eller på et givet firmas produktionssted. Dette firma eller distriktskontoret betragtes som prøvetagerens arbejdssted, hvortil der ikke ydes kørselsgodtgørelse.

For kørsel i eget befordringsmiddel i forbindelse med prøvetagning ud over dette firmas normale produktionssted ydes kørselsgodtgørelse fra arbejdsstedet til prøvetagningsstedet, dog højst for de faktisk kørte kilometer.

2. Kørsel i eget befordringsmiddel i arbejdstiden mellem lagre eller til posthus eller lign. samt ved distriktsansættelse godtgøres med den til enhver tid gældende sats i henhold til Finansministeriets cirkulære om godtgørelse for benyttelse af eget befordringsmiddel til tjenesterejser.

Ved kørsel i eget befordringsmiddel uden for arbejdstid, men i tjenstligt ærinde, ydes herudover et tillæg pr. kørt kilometer på 2,85 kr. i grundbeløb pr. 1. oktober 1997. Tillægget reguleres svarende til tjenstemændenes særlige tillæg.

3. Dette reglement træder i stedet for bestemmelser om natpenge, søn- og helligdagsbetaling mv., overtidsbetaling mv., i forbindelse med kørsel uden for det normale arbejdssted.

## Opsigelsesvarsel, løn under sygdom og militærtjeneste

### § 17.

1. Prøvetagere kan ansættes tidsbegrænset til løsning af bestemte opgaver. Ansættelsen ophører i så fald på det aftalte tidspunkt uden yderligere opsigelsesvarsel.

Såfremt ansættelsesperioden ønskes forlænget kortvarigt på grund af forhold, som ikke kunne forudses ved ansættelsen, kan opsigelse i forbindelse med forlængelse af ansættelsesforholdet finde sted med 1 uges varsel til udgangen af en uge.

2. For prøvetagere, der ikke er omfattet af en tidsbegrænset ansættelseskontrakt, hvori datoen for ansættelsens ophør er angivet, gælder følgende opsigelsesvarsler:

<i>Ansættelsestid</i>	<i>Fra arbejdsgiver</i>	<i>Fra den ansatte</i>
Efter 3 mdr.	3 dage	3 dage
Efter 6 mdr.	1 uge	3 dage
Efter 1 år	3 uger	1 uge
Efter 3 år	2 måneder	1 måned
Efter 5 år	3 måneder	1 måned

Det er forudsat, at den ansatte har været uafbrudt ansat ved institutionen i de anførte tidsrum.

3. Varslerne i punkt 1 og 2 bortfalder i tilfælde af, at der midlertidigt ikke kan tilbydes beskæftigelse på grund af arbejdsmangel.
4. De i funktionærloven gældende regler om løn under sygdom og afskedigelse som følge af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste samt efterløøn finder anvendelse på organisationsaftalens område.

5. Under fravær på grund af sygdom, beregnes lønnen på grundlag af det antal timers beskæftigelse, som den ansatte havde på samme tidspunkt året forinden.
6. Var der ikke beskæftigelse i det pågældende firma på dette tidspunkt, beregnes lønnen under sygdom på grundlag af det antal timer, som afløseren er beskæftiget i den sygemeldtes stilling.
7. Under fravær på grund af sygdom kan lønnen maksimalt beregnes på grundlag af 8 timers beskæftigelse pr. fraværsdag, dog maksimalt 37 timer pr. uge.
8. Hvis et firma indstiller produktionen, vil Plantedirektoratet forsøge at finde andet arbejde til prøvetageren.
9. Prøvetagerens sygdom hindrer ikke nogen af parterne i at opsiges ansættelsesforholdet efter de herom gældende regler.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 18.** Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1999 og kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2002.

Samtidig ophæves organisationsaftale af 26. september 1997 for plantekontrollører og frøprøvetagere ved Plantedirektoratet.

København, den 7. januar 2000

Dansk Funktionær Forbund

**Tommy Hansen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**

**Bilag 2**

**Protokollat  
om  
betaling til plantekontrollører for rådighedstjeneste**

Der kan mellem Plantedirektoratet og tillidsrepræsentanten for plantekontrollørerne indgås aftale om betaling for rådighedstjeneste.

Ved tilkald under rådighedsvagt på lørdage, søn- og helligdage godtgøres overarbejde med et tillæg på 100 pct. Der ydes i så fald ikke natpenge eller godtgørelse for arbejde på lørdage, søn- og helligdage efter de for tjenestemænd gældende regler.

København, den 7. januar 2000

Dansk Funktionærforbund

**Tommy Hansen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**





## Bilag 3

### **Aftale mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for**

**Vagtfunktionærer og parkeringskontrollører  
Kantineledere  
Fotografer  
Inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen  
Servicemedarbejdere og serviceassistenter  
Plantekontrollører  
Tandteknikere  
Optikere  
Laboratoriemestre**

#### **Generelle bemærkninger**

1. Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed. Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om at deltage i forsøgsprojekter.

Ved etablering af lønforsøg forudsættes det, at de lokale parter skaber en sammenhæng mellem den enkelte institutions overordnede mål, personalepolitikken og det nye lønsystem. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønssystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer. Disse vil i givet fald skulle aftales mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en

vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

## **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

### **2. Til § 2, stk. 2.**

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

### **3. Til § 4.**

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

### **4. Til § 7, stk. 3.**

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 4 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til StK:Pension.

---

**Forsøg med nye lønsystemer for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører, kantineledere, fotografer, inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen, servicemedarbejdere og serviceassistenter, plantekontrollører, tandteknikere, optikere samt laboratoriemestre**

**§ 1.** Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. april 1999 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalerne for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører, kantineledere, fotografer, inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen, servicemedarbejdere og serviceassistenter, plantekontrollører, tandteknikere og optikere samt laboratoriemestre.

*Stk. 2.* Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

*Stk. 3.* Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

**Lønssystemet mv.**

**§ 2.** Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, dvs. med en basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv., medmindre andet aftales.

*Stk. 2.* Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

*Stk. 3.* Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget og personkredsen, der kan oppebære overarbejdsbetaling, følger bestemmelserne herom i de respektive organisationsaftaler.

### **Basisløn**

**§ 3.** Basislønningerne træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i de respektive organisationsaftaler.

*Stk. 2.* Basislønningerne er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997):

*Stk. 3.* Vagtfunktionærer og parkeringskontrollører

Basisløn :	Indtil 1. april 1999	Fra 1. april 1999
Trin 1:	162.500 kr.	170.000 kr.
Trin 2:	164.500 kr.	172.500 kr.
Trin 3:	167.000 kr.	

*Stk. 4.* Kantineledere

Basisløn:		
Trin 1:	185.000 kr.	185.000 kr.
Trin 2:	187.500 kr.	187.500 kr.

*Stk. 5.* Fotografer (faglærte fotografer og overfotografer)

Basisløn:		
Trin 1:	195.000 kr.	202.000 kr.
Trin 2:	198.000 kr.	

*Stk. 6.* Inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen

Basisløn:	199.000 kr.	199.000 kr.
-----------	-------------	-------------

*Stk. 7. Servicemedarbejdere og serviceassistenter*

Servicemedarbejdere

Basisløn: Fra 1. april 1999

Trin 1: 180.000 kr.

Trin 2: 182.500 kr.

Serviceassistenter

Basisløn: 202.000 kr.

*Stk. 8. Plantekontrollører*

Basisløn: 199.000 kr.

*Stk. 9. Tandteknikere*

Basisløn: 206.000 kr.

*Stk. 10. Optikere*

Basisløn: 276.000 kr.

*Stk. 11. Laboratoriemestre*

Basisløn: 233.000 kr.

*Stk. 12. Basisløntrinene er et-årige.*

**Kvalifikations- og funktionstillæg**

**§ 4.** Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

*Stk. 2.* Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

*Stk. 3.* Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

### **Arbejdstidsbestemte tillæg**

**§ 5.** Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der fortsat arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til § 15 i StK-fællesoverenskomsten.

### **Lønregulering**

**§ 6.** Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

*Stk. 2.* Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

### **Pension**

**§ 7.** Der indbetales et pensionsbidrag på 12% af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg iht. § 4.

*Stk. 2.* Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

*Stk. 3.* Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i de respektive organisationsaftaler samt i StK-fællesoverenskomsten.

## **Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler**

**§ 8.** Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

## **Overgangsordning for allerede ansatte**

**§ 9.** Indplacering sker i den personalekategori, som stillingen er henført til, jf. § 3.

*Stk. 2.* Allerede ansatte indplaceres på nærmeste højere trin i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

*Stk. 3.* Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

*Stk. 4.* Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg - herunder lokalløn - videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 3 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

*Stk. 5.* Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

*Stk. 6.* Alle løndelevs reguleres som anført i § 6, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 4, som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

*Stk. 7.* Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

**Øvrige bestemmelser**

**§ 10.** Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

*Stk. 2.* Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

*Stk. 3.* Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 9 tilsvarende anvendelse.

*Stk. 4.* Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2002, jf. § 11.

**Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem**

**§ 11.** Hvis denne aftale pr. 1. april 2002 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter de relevante organisationsaftaler mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund.

*Stk. 2.* Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.



**Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 12.** Denne aftale har virkning fra 1. april 1999 og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2002.

Samtidig ophæves aftalen af 14. januar 1998 mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer.

København, den 5. oktober 1999

Dansk Funktionærforbund

**Tommy Hansen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**





Cirkulære af 29. juni 2000

Perst. nr. 044-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, Personalestyrelsen,  
Forhandlingskontoret.

Adresse:  
Borgergade 18  
DK-1017 København K

Telefon 33 92 88 00  
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 4111-04-00002

PKAT 130

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris 15 kr.