



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for

**Bygningskonstruktører (KF)
i statens tjeneste**

1999

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser.....	4
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i aftale om vilkår for lønforsøg	6
Ikrafttræden.....	7

Bilag 1**Organisationsaftale**

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	9
§ 2. Løn	9
§ 3. Deltidsbeskæftigede	11
§ 4. Pension	11
§ 5. Arbejdstid	12
§ 6. Overarbejde.....	12
§ 7. Rådighedstjeneste	12
§ 8. Flyttegodtgørelse	12
§ 9. Organisationsaftalens varighed	13

Bilag 2**Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer**

§ 1. Aftalens område.....	15
§ 2. Lønssystemet mv.....	15
§ 3 og § 4. Basislønnings	16
§ 5. Kvalifikations- og funktionstillæg	16
§ 6. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	16
§ 7. Lønregulering.....	17
§ 8. Pension	17
§ 9. Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler.....	17
§ 10. Overgangsordning for allerede ansatte	17
§ 11. Øvrige bestemmelser	18
§ 12. Evt. tilbagegang til hidtidigt system.....	18
§ 13. Ikrafttræden og opsigelse.....	19

CIRKULÆRE OM LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR BYGNINGSKONSTRUKTØRER (KF) I STATENS TJENESTE

1. Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Konstruktørforeningen har den 9. februar 1999 indgået en organisationsaftale for bygningskonstruktører (bilag 1).

Organisationsaftalen udgør sammen med LC/OC-fællesoverenskomsten af 14. oktober 1999 (Fmst. nr. 021/99) det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen træder i stedet for den hidtidige organisationsaftale for bygningskonstruktører af 3. februar 1999.

Finansministeriet og Konstruktørforeningen har den 9. februar 2000 endvidere indgået aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer (bilag 2).

Aftalen har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i aftalen taget udgangspunkt i § 6 i rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, jf. Finansministeriets cirkulære om forsøg med nye løn-

systemer af 27. juni 1997 (Fmst. nr. 050/99), hvorefter forsøgene etableres som et basislønsystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer, f.eks. et intervallønsystem, hvilket i givet fald vil skulle aftales mellem Finansministeriet og Konstruktørforeningen.

Der gøres opmærksom på, at der mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg er opnået enighed om, at perioden for lønforsøg først udløber 1. april 2002.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

2. Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 2. Løn

Med virkning fra 1. april 2000 får bygningskonstruktører et ændret lønforløb.

Finansministeriet har bemyndiget ministerier og styrelser til - inden for visse nærmere fastsatte rammer - at indgå aftale om kvalifikationstillæg af følgende størrelser (grundbeløb 1. oktober 1997-niveau):

15.100 kr.
18.800 kr.
22.500 kr.
30.100 kr.
39.100 kr.
45.100 kr.

Sager om indgåelse af aftaler om tillæg, der ikke er omfattet af decentraliseringen, forelægges for Finansministeriet.

I forbindelse med omlægningen af puljesystemet pr. 1. april 1989 blev kravene til, hvornår der foreligger en væsentlig stillingsændring, der kan give sig udslag i tillæg uden for pulje, præciseret.

Lønændringer, der begrundes med "væsentlig stillingsændring", kan alene ydes uden for pulje ved egentlig forfremmelse - typisk efter stillingsopslag.

Hvis en stilling ændres i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling, kan der dog ligeledes ydes tillæg uden for pulje.

Til § 4. Pension

Der kan mellem den ansatte og organisationen eller pensionsforsikrings-selskabet træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode.

Til § 5. Arbejdstid

Med virkning fra 1. april 2000 ændres normperioden for arbejdstiden fra en ugenorm til en månedsnorm.

Der gøres opmærksom på, at der med virkning fra 1. juli 2000 træder en ny aftale om arbejdstid for lærere ved erhvervsskoler i kraft jf. Finansministeriets cirkulære om aftale om arbejdstid for lærere ved erhvervsskoler af 25. juni 1999 (Fmst. nr. 029-99).

Til § 6. Overarbejde

Bestemmelsen om overarbejde er ændret. Reglen om at overarbejde så vidt muligt skal godtgøres med fritid er udgået. Beregningsgrundlaget for overarbejdsbetalingen er uændret, dvs. at der for beordret og kontrolleret overarbejde ydes en timebetaling på 1/1924 af den ansattes sædvanlige nettoårsløn (inkl. eventuelt individuelt tillæg) med tillæg på 50%.

Til § 8. Flyttegodtgørelse

Der gøres opmærksom på, at der pr. 1. april 2000 er aftalt en række ændringer i aftalen om flyttegodtgørelse, herunder afløsning af de satser, som fremgår af organisationsaftalens § 8.

3. Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i aftalen om vilkår ved lønforsøg**Til § 2, stk. 2.**

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

Til § 5, stk. 2.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

Til § 11, stk. 4.

Som følge af forlængelsen af forsøgsperioden, jf. bemærkningen til § 13, bortfalder udligningstillægget først pr. 1. april 2002.

Til § 12.

Til ansatte, der ved overgangen til nyt lønsystem oppebar kvalifikationstillæg, ydes der ved eventuel tilbagegang til organisationsaftale pr. 1. april 2002 (vedrørende datoen: Se bemærkningen til § 13) det hidtil oppebårne kvalifikationstillæg under forudsætning af, at pågældende er ansat i samme stilling.

Til § 13.

Der er mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg opnået enighed om, at perioden for lønforsøg først udløber 1. april 2002. Aftalen bortfalder derfor 1. april 2002.

4. Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 1999. Samtidig ophæves cirkulære af 10. februar 1999 (Fmst. cirkulære nr. 006/99) om organisationsaftale for bygningskonstruktører i statens tjeneste.

Finansministeriet, den 31. marts 2000

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

ORGANISATIONSÅFTALE FOR BYGNINGSKONSTRUKTØRER (KF) I STATEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Overenskomstansattes Centralorganisation.

Organisationsaftalens dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalen omfatter bygningskonstruktører, uddannet efter de fra 1970 gældende regler for uddannelse af bygningskonstruktører, og som ansættes i staten, uden at ansættelse sker som tjenestemand.

Løn

§ 2. Indtil 1. april 2000 aflønnes bygningskonstruktører efter følgende skalatrin:

År	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Trin	27	27	28	28	29	29	30	30	31	33	35	38

Pr. 1. april 2000 aflønnes bygningskonstruktører efter følgende skalatrin:

År	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Trin	28	28	29	29	30	30	31	33	35	38

Stk. 2. Lønnen i stk. 1 beregnes som 100/95 af de pensionsgivende løndelev af skalatrinlønnen, hvortil lægges de ikke-pensionsgivende løndelev.

Stk. 3. Til bygningskonstruktører på skalatrin 38 (sluttrin) ydes med virkning fra 1. april 2000 et ikke-pensionsgivende tillæg på 2.500 kr. årligt (1. okt. 1997-niveau).

Stk. 4. Til bygningskonstruktører, der underviser ved bygningskonstruktør-uddannelsen, og hvor de samlede opgaver i tilknytning til undervisningen udgør over halvdelen af arbejdstiden, ydes et tillæg på 26.000 kr. årligt (1. okt. 1997-niveau).

Når en ansat har undervist ved uddannelsen i 3 år på over halv tid, udgør tillægget 33.500 kr. pr. år (1. okt. 1997-niveau).

Tillægget kan ikke oppebæres samtidig med andet generelt undervisningstillæg.

Tillægget bortfalder i perioder, hvor opgaverne ved bygningskonstruktørud-dannelsen udgør halvdelen af arbejdstiden eller derunder.

Til deltidsansatte, der underviser ved konstruktøruddannelsen, ydes tillægget forholdsmæssigt.

Stk. 5. Til bygningskonstruktører, der underviser ved de videregående teknikeruddannelser, erhvervsgymnasiale uddannelser eller tilsvarende og højere niveauer, og som ikke oppebærer det under stk. 4 nævnte tillæg ydes et tillæg på 21.700 kr. (1. okt. 1997-niveau).

Stk. 6. Der kan mellem Finansministeriet og Konstruktørforeningen - eller dem, der måtte være bemyndiget dertil - træffes speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Betingelsen herfor er, at stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for organisationsaftalens lønninger mv.

I overenskomstperioden kan der kun aftales nye tillæg eller forhøjelse af gældende tillæg i henhold til denne bestemmelse ved nyansættelse eller ved væsentlige ændringer i den pågældendes stilling.

Anmodning om ydelse af tillæg skal være indgivet til Finansministeriet (eller den styrelse, der måtte være bemyndiget til at indgå aftalen) senest ½ år efter ansættelsen.

Deltidsbeskæftigede

§ 3. For ansatte med nedsat arbejdstid reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. For beskæftigelse forud for 1. april 1987 beregnes anciennitet forholdsmæssigt ved mindre end 20 timer pr. uge og fuldt ud for 20 timer eller mere pr. uge.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Merarbejde betales med timeløn. Ved merarbejde kan der ikke ydes tillægsgodtgørelse.

Pension

§ 4. Som bidrag til bygningskonstruktørers pension betaler ansættelsesmyndigheden 10 pct. af de i § 2, stk. 1, henholdsvis stk. 4, nævnte pensionsgivende lønde. Endvidere tilbageholder ansættelsesmyndigheden i den ansattes løn et beløb på 5 pct. af de samme lønde. Pensionsbidragene indbetales af ansættelsesmyndigheden til den af Finansministeriet godkendte pensions-ordning i Kommunernes Pensionsforsikring A/S.

Stk. 2. Der tilkommer, ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag, ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra ansættelsesmyndigheden på grundlag af ansættelsen.

Stk. 3. I tilfælde, hvor den ansatte ikke ønsker etableret den i stk. 1 omhandlede pensionsordning, kan der alene udbetales løn i henhold til organisationsaftalen med fradrag af eget pensionsbidrag.

Arbejdstid

§ 5. De i § 2 fastsatte lønninger er beregnet på grundlag af en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer inkl. ½ times spisepause. Fra 1. april 2000 opgøres arbejdstiden månedsvis, medmindre andet aftales.

Stk. 2. Bygningskonstruktører ansat ved erhvervsskolerne er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om arbejdstid mv. på erhvervsskolerne.

Stk. 3. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

Overarbejde

§ 6. Som overarbejde betragtes tjeneste, som er pålagt den ansatte ud over den i § 5, stk. 1 fastsatte arbejdstidsnorm. Overarbejde godtgøres med en betaling, der pr. time udgør timelønnen +50%, eller frihed af tilsvarende omfang +50%.

Stk. 2. Bygningskonstruktører, der er ansat i ledende stillinger eller i stillinger, som kan sidestilles hermed, og som følge heraf oppebærer kvalifikationstillæg, er undtaget fra bestemmelserne i stk. 1. Der kan i stedet ydes godtgørelse for merarbejde efter de for tjenestemænd gældende regler.

Rådighedstjeneste

§ 7. Der kan lokalt indgås aftale om rådighedsvagt i hjemmet.

Flyttegodtgørelse

§ 8. Der henvises til fællesoverenskomstens bestemmelse om flyttegodtgørelse. Satserne fremgår af Finansministeriets cirkulære om satsregulering for tjenesterejser og supplerende flyttegodtgørelse. For bygningskonstruktører udbetales beløb som til stillinger i lr. 17 - 24. For bygningskonstruktører, der aflønnes på skalatrin 38, udgør beløbet dog som til stillinger i lr. 25 - 34.

Organisationsaftalens varighed

§ 9. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1999 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2002.

København, den 9. februar 2000

Konstruktørforeningen

Jens Staunsager Larsen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Bilag 2**AFTALE OM VILKÅR VED FORSØG MED NYE LØNSYSTEMER FOR BYGNINGSKONSTRUKTØRER (KF) I STATENS TJENESTE.**

§ 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i LC/OC-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for bygningskonstruktører (KF) i statens tjeneste.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, dvs. med en landsdækkende basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv., medmindre andet aftales.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget, og personkredsen, der kan oppebære overtidsbetaling, følger bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

Basislønninger

§ 3. Bestemmelserne i §§ 4 og 5 træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i organisationsaftalen for bygningskonstruktører (KF) i statens tjeneste.

§ 4. Basislønnen for bygningskonstruktører (KF) udgør pr. år 220.000 kr. (1. okt. 1997-niveau). Fra 1. april 2000 udgør basislønnen pr. år 220.700 kr. (1. okt. 1997-niveau).

Kvalifikations- og funktionstillæg

§ 5. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 6. Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler.

Lønregulering

§ 7. Basislønnen og funktionstillæg samt eventuelle centralt aftalte kvalifikationstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 8. Der indbetales pensionsbidrag på 15% af den enkelte ansattes basisløn, varige tillæg fastsat efter § 5 samt eventuelle udligningstillæg efter § 10.

Stk.2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk.3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i organisationsaftalen for bygningskonstruktører (KF) i statens tjeneste.

Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 9. Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 10. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 2. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægssdelen i den i stk. 1 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 3. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 4. Alle løndele reguleres som anført i § 7, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 2, som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 5. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 11. Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 10.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 10 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2002, jf. § 12.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 12. Hvis denne aftale pr. 1. april 2002 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Konstruktørforeningen.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 13. Denne aftale afløser aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer af 3. februar 1999. Aftalen træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2002.

København, den 9. februar 2000

Konstruktørforeningen

Jens Staunsager Larsen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Cirkulære af 31. marts 2000

Fhst. nr. 023-0

Henvendelse om disse cirkulærer rettes til
Forhandlingsstyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:

Borgergade 18

DK-1017 København K

Telefon 33 92 88 00

Telefax 33 32 81 27

J.nr.4111-72-00002

PKAT 036

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris 15,- kr.