



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om  
**Førtidspensionsfradrag**

**1999**

---

# CIRKULÆRE OM FØRTIDSPENSIONSFRADrag

(Til samtlige ministerier m.v.)

## 1. Indledning

Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg har den 11. august 1999 indgået aftale om førtidspensionsfradrag. Aftalen vedlægges som bilag 1.

For tjenestemænd, som fylder 60 år senest den 30. juni 2004, er det aftalt, at de hidtidige regler om førtidspensionsfradrag fortsat finder anvendelse, dog for så vidt angår tjenestemænd, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, med de tilpasninger, der fremgår af cirkulæret.

Aftalen er tilpasset til den ændring af tjenestemandspensionsloven, der medfører, at aldersgrænsen for ordinær alderspension er nedsat fra 67 år til 65 år for tjenestemænd, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere.

## 2. Hjemmel for førtidspensionering og fradrag i egenpensionen

Ifølge § 3 i tjenestemandspensionsloven er en tjenestemand berettiget til afsked på grund af alder fra udgangen af den måned, hvori han fylder 60 år eller opnår den lavere alder, som efter anden lov måtte være fastsat for denne ret.

I tilslutning hertil er det i tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 4, bestemt, at egenpensionen nedsættes, når en tjenestemand begærer afsked på grund af alder efter at være fyldt 60 år, men inden han fylder 65 år - dog 67 år for tjenestemænd, som fylder 60 år den 30. juni 1999 eller tidligere - eller opnår den lavere alder, ved hvilken han senest skulle være afskediget.

Ifølge tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 5, anvendes bestemmelserne om aftalemæssig fastsættelse af løn- og ansættelsesvilkår i §§ 45-47 i tjenestemandsløven ved fastsættelsen af førtidspensionsfradraget.

### 3. Reglerne om førtidspensionsfradrag

Aftalen om førtidspensionsfradrag og ændringen af tjenestemandspensionslovens aldersgrænse for ordinær alderspension indebærer, at der gælder forskellige regler om førtidspensionsfradrag for forskellige årgange af tjenestemænd, afhængig af på hvilket tidspunkt vedkommende fylder 60 år:

- 1) senest den 30. juni 1999, jf. pkt. 3.1.,
- 2) i perioden 1. juli 1999 – 30. juni 2004, jf. pkt. 3.2., eller
- 3) den 1. juli 2004 eller senere, jf. pkt. 3.3.

#### 3.1. Førtidspensionsfradrag for tjenestemænd, som fylder 60 år senest den 30. juni 1999

For tjenestemænd, som fylder 60 år senest den 30. juni 1999, finder de hidtidige regler om førtidspensionsfradrag fortsat anvendelse.

##### *A. § 29 i lønnings- og klassificeringsloven*

Efter denne bestemmelse udgør førtidspensionsfradraget følgende procent for hvert af de år, herunder dele af et år, der står tilbage, indtil tjenestemanden fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken han senest skulle have været afskediget:

Ved en pensionsalder på 35 år og derover:

1 pct. pr. år

Ved en pensionsalder fra 30-35 år:

2 pct.

pr. år

Ved en pensionsalder under 30 år:

3 pct.

pr. år

Når den pligtige afgangsalder er 67 år eller derover, udgør førtidspensionsfradraget således:

Alder ved pensionering	Pensionsalder ved pensionering		
	35 år og derover	fra 30 til 35 år	under 30 år
	Procentvis nedsættelse af egenpensionen		
60 år	7	14	21
61 år	6	12	18
62 år	5	10	15
63 år	4	8	12
64 år	3	6	9
65 år	2	4	6
66 år	1	2	3

Førtidspensionsfradrag efter § 29 i lønnings- og klassificeringsloven finder anvendelse for tjenestemænd, som er afskediget med førtidspension inden udgangen af marts 1979, samt for tjenestemænd, som ved førtidspensionering enten ikke påtager sig en forpligtelse til ikke at have erhvervsarbejde af større omfang end sammenlagt 200 timer pr. kalenderår efter pensioneringen, eller som inden for forpligtelsesperioden har erhvervsarbejde, der overstiger 200 timer pr. kalenderår.

Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer indgik den 13. december 1971 aftale angående nedsættelse af fradrag i egenpension til visse tjenestemænd. Aftalen vedlægges som bilag 2.

I aftalen fastsættes, at for tjenestemænd, som har pligt til at gøre tjeneste i udlandet, nedsættes fradragprocenten efter § 29 i lønnings- og klassificeringsloven med 1 for hvert års tjeneste på poster uden for riget, der af Udetillægsnævnet er klassificeret som usunde eller på anden måde særligt belastende.

### B. Aftale af 2. februar 1979

Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer indgik den 2. februar 1979 aftale om fradrag i egenpension ved afsked på grund af alder i 60-66 års alderen. Aftalen vedlægges som bilag 3.

Efter denne aftale udgør førtidspensionsfradraget - uafhængigt af den opnåede pensionsalder - 2 pct. for hvert af de år, herunder dele af et år, der står tilbage indtil det fyldte 67. år eller den lavere alder, ved hvilken tjenestemanden senest skulle have været afskediget.

Når den pligtige afgangsalder er 67 år eller derover, udgør nedsættelsen af egenpensionen således:

Alder ved pensionering	Procentvis nedsættelse af egenpensionen
60 år	3 ½
61 år	3
62 år	2 ½
63 år	2
64 år	1 ½
65 år	1
66 år	½

Det er et vilkår for at oppebære egenpension med dette førtidspensionsfradrag, at tjenestemanden skriftligt forpligter sig til ikke at påtage sig privat eller offentligt erhvervsarbejde, herunder selvstændig virksomhed, af større omfang end sammenlagt 200 timer pr. kalenderår efter pensioneringen, og indtil han fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken han senest skulle være afskediget.

### 3.2. Førtidspensionsfradrag for tjenestemænd, som fylder 60 år i perioden 1. juli 1999 – 30. juni 2004

For tjenestemænd, som fylder 60 år i perioden 1. juli 1999 – 30. juni 2004 finder de hidtidige regler om førtidspensionsfradrag, jf. pkt. 3.1., fortsat anvendelse, dog med følgende tilpasninger som konsekvens af den ændrede aldersgrænse for ordinær alderspension:

A.

Hvis tjenestemanden ikke påtager sig en erhvervsbegrænsning på 200 timer pr. kalenderår efter pensioneringen eller overskrider denne erhvervsbegrænsning, udgør førtidspensionsfradraget:

Alder ved pensionering	Pensionsalder ved pensionering		
	35 år og derover	fra 30 til 35 år	under 30 år
	Procentvis nedsættelse af egenpensionen		
60 år	7	14	21
61 år	6	12	18
62 år	5	10	15
63 år	4	8	12
64 år	3	6	9

Hvis tjenestemanden har en pligtig afgangsalder på 63 år, udgør førtidspensionsfradraget dog:

Alder ved pensionering	Pensionsalder ved pensionering		
	35 år og derover	fra 30 til 35 år	under 30 år
	Procentvis nedsættelse af egenpensionen		
60 år	3	6	9
61 år	2	4	6
62 år	1	2	3

B.

Hvis tjenestemanden påtager sig en erhvervsbegrænsning på 200 timer pr. kalenderår efter pensioneringen, udgør førtidspensionsfradraget:

Alder ved pensionering	Procentvis nedsættelse af egenpensionen
60 år	3 ½
61 år	3
62 år	2 ½
63 år	2
64 år	1 ½

Hvis tjenestemanden har en pligtig afgangsalder på 63 år, udgør førtidspensionsfradraget dog:

Alder ved pensionering	Procentvis nedsættelse af egenpensionen
60 år	1 ½
61 år	1
62 år	½

Erhvervsbegrænsningen vedvarer, indtil tjenestemanden fylder 65 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken han senest skulle være afskediget.

### **3.3. Førtidspensionsfradrag for tjenestemænd, som fylder 60 år den 1. juli 2004 eller senere**

For tjenestemænd, som fylder 60 år den 1. juli 2004 eller senere, gælder det førtidspensionsfradrag, der er aftalt i § 1 i aftale af 11. august 1999 om førtidspensionsfradrag, jf. bilag 1.

Når den pligtige afgangsalder er 67 år eller derover, udgør nedsættelsen af egenpensionen:

- 10 pct. ved fratræden som 60 årig,
- 7 pct. ved fratræden som 61 årig,
- 4 pct. ved fratræden som 62 årig,
- 3 pct. ved fratræden som 63 årig og
- 2 pct. ved fratræden som 64 årig.

Når den pligtige afgangsalder er 63 år, udgør nedsættelsen af egenpensionen dog:

- 4 pct. ved fratræden som 60 årig,

3 pct. ved fratræden som 61 årig og  
2 pct. ved fratræden som 62 årig.

Ved fratræden inden det fyldte 62. år nedsættes egenpensionen desuden med et fradrag, der udgør et beløb svarende til 50 pct. af vedkommendes tillæg efter § 6, stk. 3, i tjenestemandspensionsloven (under-65-årtillægget). Dette fradrag vedvarer indtil det 65. år.

Fradragsordningen indebærer ingen erhvervsbegrænsning efter pensioneringen.

#### **4. Ikrafttrædelse**

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 1999.

Samtidig ophæves:

- 1) Økonomi- og Budgetministeriets cirkulære nr. 9 af 20. januar 1972 om nedsættelse af fradrag i egenpension til visse tjenestemænd og
- 2) Økonomi- og Budgetministeriets cirkulæreskrivelse af 5. december 1972 vedr. nedsættelse af fradrag i egenpensionen til visse tjenestemænd.

Finansministeriet, den 11. august 1999

P.M.V.

E.B.

**Ulrik Søborg Pedersen**





## AFTALE OM FØRTIDSPENSIONSFRA DRAG

I medfør af § 6, stk. 4 og 5, i lov om tjenestemandspension, jf. § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd og § 1 i lov om tjenestemandslønninger m.m. og klassificering af tjenestemandstillinger i staten, folkeskolen og folkekirken, aftales følgende:

**§ 1.** Når en tjenestemand i henhold til § 3 i lov om tjenestemandspension begærer afsked efter at være fyldt 60 år, nedsættes egenpensionen med følgende fradrag:

- 10 pct. ved fratræden som 60 årig,
- 7 pct. ved fratræden som 61 årig,
- 4 pct. ved fratræden som 62 årig,
- 3 pct. ved fratræden som 63 årig og
- 2 pct. ved fratræden som 64 årig.

*Stk. 2.* Egenpensionen til tjenestemænd, som har en pligtig afgangsalder på 63 år, nedsættes dog med følgende fradrag:

- 4 pct. ved fratræden som 60 årig,
- 3 pct. ved fratræden som 61 årig og
- 2 pct. ved fratræden som 62 årig.

*Stk. 3.* Ved fratræden inden det fyldte 62. år nedsættes egenpensionen desuden med et fradrag, der udgør et beløb svarende til 50 pct. af vedkommendes tillæg efter § 6, stk. 3, i lov om tjenestemandspension. Fradraget vedvarer indtil det 65. år.

**§ 2.** Aftalen træder i kraft den 1. juli 1999.

*Stk. 2.* § 1 har virkning for tjenestemænd, som fylder 60 år den 1. juli 2004 eller senere.

*Stk. 3.* For tjenestemænd, som fylder 60 år senest den 30. juni 2004, finder de hidtidige regler fortsat anvendelse, og fradraget beregnes i forhold til de år, herunder dele af et år, der står tilbage, indtil vedkommende fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken han senest skulle have været afskediget.

*Stk. 4.* Følgende bestemmelser ophæves:

- 1) § 29 i lov om tjenestemandslønninger m.m. og klassificering af tjenstemandsstillinger i staten, folkeskolen og folkekirken,
- 2) aftale af 13. december 1971 angående nedsættelse af fradrag i egenpension til visse tjenstemænd og
- 3) aftale af 2. februar 1979 om fradrag i egenpension ved afsked på grund af alder i 60-66 års alderen.

*Stk. 5.* Aftalen optages til revision, hvis bestemmelserne om efterløn i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ophæves eller væsentlig ændres. Aftalen kan i øvrigt opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 1. april 2002.

København, den 11. august 1999

Statsansattes Kartel  
Finansministeriet  
**Niels Juul**  
P.M.V.

E.B.

**C. E. Johansen**  
Statstjenestemændenes Centralorganisation II  
**Tommy Agerskov Thomsen**

Lærernes Centralorganisation  
**Anni Herfort Andersen**

Akademikernes Centralorganisation  
**Svend M. Christensen**

**AFTALE  
MELLEM  
ØKONOMI- OG BUDGETMINISTEREN OG  
STATSTJENESTEMÆNDENES CENTRALORGANISATION I,  
STATSTJENESTEMÆNDENES CENTRALORGANISATION II,  
DANSKE STATSEMBEDSMÆNDSSAMRÅD OG DANMARKS  
LÆRERFORENING ANGÅENDE NEDSÆTTELSE AF FRADRAG  
I EGENPENSION TIL VISSE TJENESTEMÆND**

1. Ved beregning af fradrag i henhold til § 29 i lov om tjenestemandslønninger m.m. og klassificering af tjenstemandsstillinger i staten, folkeskolen og folkekirken i egenpension til tjenestemænd, der har pligt til at gøre tjeneste i udlandet, nedsættes fradragsprocenten med 1 for hvert års tjeneste på poster uden for riget, der er klassificeret som usunde eller på anden måde særligt belastende. Fradragsreduktion kan dog ikke finde sted for tjeneste ud over 7 tjenestear.
2. Tjenesteperioder på poster som nævnt under punkt 1 sammenlægges ved opgørelse af tjenestear, der begrunder fradragsreduktion.
3. På grundlag af indstilling fra udenrigsministeriet efter forhandling med pågældende centralorganisation(er) træffer udetillægsnævnet bestemmelse om, hvilke poster der klassificeres som usunde eller på anden måde særligt belastende i henseende til denne aftale.
4. Denne aftale har virkning for tjenestemænd, der afskediges eller er afskediget efter den 1. juli 1969.

København, den 13. december 1971

Statstjenestemændenes  
Budgetministeriet  
Centralorganisation I

Økonomi- og  
P.M.V.

**Børge Aanæs  
Andersen**

**Bodil**

**/ S. Chidekel**

Statstjenestemændenes Centralorganisation II  
**Jens Christensen**

Danske Statsemployer Samråd  
**H. C. Engell**

Danmarks Lærerforening  
**Jørgen Jensen**

**AFTALE  
MELLEM FINANSMINISTEREN  
OG  
STATSTJENESTEMÆNDENES CENTRALORGANISATION I,  
STATSTJENESTEMÆNDENES CENTRALORGANISATION II,  
AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION  
(TJENESTEMANDSUDVALGET) OG LÆRERNES  
CENTRALORGANISATION  
OM  
FRADRAG I EGENPENSION VED AFSKED PÅ GRUND AF  
ALDER I 60-66 ÅRS ALDEREN**

I henhold til § 6, stk. 2-3, i lov om tjenestemandspension, jfr. § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken (tjenestemandsløven) fastsættes følgende:

**§ 1.** Såfremt en tjenestemand i henhold til § 3 i lov om tjenestemandspension begærer sig afskediget med virkning fra 1. april 1979 eller senere efter sit fyldte 60. år, men inden han fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken han senest skulle have været afskediget, nedsættes egenpensionen (grundpensionen, det almindelige pensionstillæg og det særlige pensionstillæg) med en 1/2 procent for hvert af de år, herunder dele af et år, der står tilbage.

**§ 2.** Det er et vilkår for førtidspensionsfradragets beregning efter § 1, at tjenestemanden skriftligt forpligter sig til ikke at påtage sig privat og offentligt erhvervsarbejde, herunder selvstændig virksomhed, af større omfang end sammenlagt 200 timer pr. kalenderår efter pensioneringen, og indtil han fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken han senest skulle være afskediget. For eventuelle dele af et kalenderår i begyndelsen og/eller afslutningen af denne periode må erhvervsarbejdet ikke overstige et hertil svarende forholdsmæssigt nedsat timetal.

*Stk. 2.* Såfremt erhvervsarbejdet alligevel får et større omfang, ændres førtidspensionsfradraget med virkning fra 1. januar i det følgende kalenderår, således at det i stedet beregnes på afskedstidspunktet efter reglerne i § 29 i lov om tjenestemandslønninger m.m. og klassificering af

tjenestemandstillinger i staten, folkeskolen og folkekirken (lønnings- og klassificeringsloven).

Stk. 3. Såfremt førtidspensionsfradraget er ændret efter stk. 2, vil det ikke senere på ny kunne beregnes efter § 1.

§ 3. For de før 1. april 1979 i henhold til § 3 i lov om tjenestemandspension fratrådte tjenestemænd beregnes fradraget i egenpensionen fortsat efter § 29 i lønnings- og klassificeringsloven.

§ 4. Aftalen optages til revision, såfremt bestemmelserne om efterløn i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. ophæves eller væsentlig ændres, og aftalen kan i øvrigt opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. april 1981.

Stk. 2. I det omfang førtidspensionsfradraget kan beregnes efter § 1, ophæves § 29 i lønnings- og klassificeringsloven

København, den 2. februar 1979

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation I  
**Børge Aanæs**

Finansministeriet  
**Knud Heinesen**

/ **P. H. Matson**

Statstjenestemændenes Centralorganisation II  
**Hans Strunge**

Akademikernes Centralorganisation  
(tjenestemandsudvalget)  
for Bent Nyløkke Jørgensen  
e.b.

**Per Bryld**

Lærernes Centralorganisation  
**Jørgen Jensen**

Cirkulære af 11. august 1999

Fmst. nr. 023-99

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, 13. Kontor

Adresse:  
Christiansborg Slotsplads 1  
DK-1218 København K  
Telefon 33 92 33 33  
Telefax 33 32 80 30

J.nr. 99-07/731-2

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris:  
10  
kr.