



## FINANSMINISTERIET

Cirkulære om  
Individuel omklassificering af tjenestemænd  
mv., der er fyldt 60 år

**1999**



---

## **Cirkulære om individuel omklassificering af tjenestemænd mv., der er fyldt 60 år**

*Til samtlige ministerier mv.*

Som led i forliget om overenskomst- og aftalefornyelserne pr. 1. april 1999 har Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer den 22. december 1999 indgået aftale om individuel omklassificering af tjenestemænd mv., der er fyldt 60 år.

### **Indledning**

Med indgåelse af aftalen forlades den hidtidige praksis om alderens betydning i forbindelse med individuel omklassificering af tjenestemænd mv.

Som en ny ordning kan individuel omklassificering af en tjenestemand, der er fyldt 60 år, blive pensionsgivende i tjenestemandspensionssystemet.

### **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

#### **Ad § 2**

Bestemmelsen finder anvendelse på omklassificering af tjenestemænd, der er fyldt 60 år på det tidspunkt, hvor den konkrete omklassificeringsaftale får virkning (ikrafttrædelsestidspunktet).

I den typiske situation betyder bestemmelsen, at omklassificeringen vil få pensionsmæssig virkning i tjenestemandspensionssystemet, når tjenestemanden har fået udbetalt lønforbedringen i mindst 2 år.

I de særlige tilfælde, hvor der ud fra et fastholdelsessigte aftales omklassificering for en kortere bagudrettet periode, vil den individuelle omklassificering af den over 60-årige tjenestemand kunne lægges til grund for beregning af tjenestemandspensionen, når der er forløbet 2 år mellem aftalens ikrafttrædelsestidspunkt og pensioneringstidspunktet.

Indtil det tidspunkt, hvor 2-års-betingelsen er opfyldt gennemføres den individuelle omklassificering i form af et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg.

Den samlede løn skal svare til den gældende løn i den højere lønramme, herunder anciennitetsbestemte lønstigninger.

Herefter indplaceres tjenestemanden på det løntrin, der skal lægges til grund for pensionsberegningen, jf. § 5, stk.1, i lov om tjenestemandspension.

### **Ad § 3, stk. 1**

Aftalen får virkning fra 1. april 1999. Aftalen kan anvendes i forbindelse med omklassificeringsaftaler, der har virkning fra et tidspunkt før 1. april 1999.

### **Ad § 3, stk. 2**

For individuelle omklassificeringer af over 60-årige tjenestemænd, der er indgået i perioden 1. april 1997 til 31. marts 1999 gælder særlige betingelser.

Datoen for underskriften af den enkelte omklassificeringsaftale afgør, om bestemmelsen i § 3, stk. 2, finder anvendelse.

Indholdet af bestemmelsen er, at sådanne individuelle omklassificeringer kan tillægges virkning for beregning af tjenestemandspension, forudsat at tjenestemanden ved pensionsbegivenhedens indtræden er fyldt 64 år og omklassificeringsaftale har haft virkning i mindst 2 år.

Det er endvidere en betingelse, at parterne i omklassificeringen **har aftalt eller aftaler**, at den pågældende omklassificeringsaftale skal have pensions-mæssig virkning, dvs. at omklassificeringen skal ske i form af oprykning til højere lønramme.

En omklassificeringsaftale for en tjenestemand, der på aftaletidspunktet er fyldt 64 år, kan tillægges pensionsmæssig virkning, når blot 2-års-forudsætningen opfyldes.

Bestemmelsen finder ikke anvendelse for tjenestemænd, for hvem der gælder en lavere pligtig afgangsalder end 64 år.

Finansministeriet, den 22. december 1999

P.M.V.

E.B.

Lisbet Aabye

## **Aftale om individuel omklassificering af tjenestemænd mv., der er fyldt 60 år**

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd og hovedaftalen aftales følgende:

**§ 1.** Denne aftale omfatter tjenestemænd i staten og folkekirken, tjenestemandslignende ansatte, der er ansat ved statstilskudsberettigede institutioner og er medlemmer af statsgaranterede pensionskasser samt civilarbejdere i forsvaret.

Stk. 2. Der gælder særlige regler for civilarbejdere med fastsat pensionslønramme jf. § 2, stk. 5, i lov om pensionering af civilt personel mv. i forsvaret, og for åremålsansatte.

**§ 2.** Aftaler om individuel omklassificering af tjenestemænd, der er fyldt 60 år på aftalens ikrafttrædelsestidspunkt, har virkning for beregning af tjenestemandspension, når der er forløbet 2 år eller mere mellem aftalens ikrafttrædelsestidspunkt og pensionsbegivenhedens indtræden. Indtil denne betingelse er opfyldt, ydes et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg.

**§ 3.** Denne aftale har virkning for omklassificeringsaftaler, der indgås den 1. april 1999 eller senere, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Aftaler om individuel omklassificering af tjenestemænd, der er fyldt 60 år, indgået i perioden fra 1. april 1997 til 31. marts 1999, har virkning for beregning af tjenestemandspension, hvis tjenestemanden forbliver ansat indtil det fyldte 64. år og oprykningen er sket mindst 2 år før pensionsbegivenhedens indtræden. Det er dog en forudsætning, at det er eller bliver aftalt, at omklassificeringen skal have denne virkning.

§ 4. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til den 1. april 2002

Stk. 2. Cirkulære af 7. september 1983 angående retningslinier vedrørende alderens betydning i forbindelse med oprykning til højere lønramme (L.P. nr. 105/83) ophæves samtidig.

København, den 22. december 1999

Statsansattes Kartel  
**Niels Juul**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Lisbet Aabye**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Tommy Agerskov Thomsen**

Lærernes Centralorganisation  
**Annie Herfort Andersen**

Overenskomstansattes Centralorganisation  
**Finn Busse Jensen**

Akademikernes Centralorganisation  
**Svend M. Christensen**





Cirkulære af 22. december 1999

Fmst. nr. 077-99

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, 13. kontor

Adresse:  
Christiansborg Slotsplads 1  
DK-1218 København K  
Telefon 33 92 33 33  
Telefax 33 32 80 30

J.nr. 98-50/60112-2

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris: 10,- kr.