



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om organisasjonsaftale for

**Ansatte i staten
med en læreruddannelse**

1999

INDHOLD	Side
CIRKULÆRE	1
ORGANISATIONSAFTALEN	3
§ 1. Dækningsområde	3
§ 2. Ansættelse	3
§ 3. Løn.....	3
§ 4. Pension.....	3
§ 5. Ansatte med højeste arbejdstid	4
§ 6. Ansatte uden højeste arbejdstid	4
§ 7. Deltidsansættelse.....	4
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	4

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR ANSATTE I STATEN MED EN LÆRERUDDANNELSE

Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation har den 27. april 1999 indgået medfølgende organisationsaftale.

Organisationsaftalen udgør sammen med LC/OC-fællesoverenskomsten af 14. oktober 1999 (Fmst. nr. 021-99) det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen har virkning for personer, der ansættes efter underskrivelsen. Personer ansat før organisationsaftalens ikrafttræden, der i øvrigt opfylder betingelserne i aftalens § 1, kan ved aftale mellem parterne henføres til organisationsaftalen.

Til § 3

Finansministeriet bemyndiger hermed vedkommende ministerium til at indgå aftale med Lærernes Centralorganisation i henhold til § 3¹. Bemyndigelsen omfatter lønfastsættelsen for enkeltstillinger, hvor den samlede løn er lavere end lønnen i lønramme 37. Sager om lønfastsættelse for grupper af ansatte skal forelægges Finansministeriet.

For lønfastsættelsen gælder følgende retningslinier:

Lønnen fastsættes med udgangspunkt i aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om forsøg med nye lønsystemer.

Forslag til aflønning i forbindelse med nyansættelse drøftes mellem institutionen og den pågældende, og forslag fremsendes til Lærernes Centralorganisation med udkast til aftale. Hvis Lærernes Centralorganisation ikke inden for en frist af 3 uger anmoder om forhandling, er aftalen endelig, og centralorganisationen tilbage sender aftalen med underskrift.

¹ Lærernes Centralorganisation har meddelt, at man har delegeret forhandlings- og aftaleretten for enkeltstillinger til Danmarks Lærerforening.

Den aftalte aflønning for allerede ansatte kan ændres ved aftale efter tilsvarende retningslinier. Hvis der ikke opnås enighed, er den hidtidige aflønning fortsat gældende.

Finansministeriet

Den 22. oktober 1999

P.M.V.

E.B.

Carsten Holm

ORGANISATIONSÅFТАLE FOR ANSATTE I STATEN MED EN LÆRERUDDANNELSE

Denne organisationsaftale udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem LC/OC og Finansministeriet det samlede overenskomstgrundlag.

§ 1. Dækningsområde

Institutioner

Organisationsaftalen omfatter staten. Endvidere omfattes selvejende institutioner, som parterne aftaler at henføre til organisationsaftalen.

Personkreds

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter personer, der har gennemgået uddannelsen som lærer i folkeskolen, og som ansættes til varetagelse af opgaver, hvor uddannelsen som lærer er relevant i forhold til stillingens indhold.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter ikke ansatte i egentlige lærerstillinger, medmindre andet aftales mellem parterne.

Stk. 4. Organisationsaftalen omfatter ikke ansatte, der er omfattet af anden aftale eller overenskomst.

§ 2. Ansættelse

Ansættelse efter denne organisationsaftale sker på månedsløn.

§ 3. Løn

Lønnen fastsættes ved aftale mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation.

§ 4. Pension

Styrelsen indbetaler pensionsbidrag til Lærernes Pension.

Stk. 2. Pensionsbidraget udgør 15 pct., fordelt med 5 pct. i eget bidrag og 10 pct. i arbejdsgiverbidrag. Pensionsbidraget beregnes af den aftalte løn, opregnet med 100/95.

§ 5. Ansatte med højeste arbejdstid

Arbejdstiden udgør gennemsnitlig 37 timer pr. uge opgjort månedsvis.

Stk. 2. Arbejdstid, der overstiger den i stk.1, anførte norm, godtgøres med overarbejde med enten

betaling med 1/1924 af årslønnen pr. time på udbetalingstidspunktet med tillæg af 50 pct.

eller

afspadsring af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg i fritid af 50 pct. Afspadsring skal være afviklet inden udløbet af de følgende 3 måneder, medmindre andet aftales lokalt.

Det er en forudsætning for godtgørelse, at overarbejdet er beordret og kontrollabelt.

§ 6. Ansatte uden højeste arbejdstid

Ansatte, der selv har en afgørende indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen og arbejdstidens placering, eller hvis normale tjeneste af andre grunde unddrager sig kontrol, er ikke omfattet af § 5, men følger reglerne for statens tjenestemænd uden højeste arbejdstid, herunder reglerne om godtgørelse for merarbejde.

§ 7. Deltidsansættelse

Hvis ansættelse sker på deltid, nedsættes lønnen forholdsmæssigt.

Stk. 2. Eventuel merbeskæftigelse af midlertidig karakter godtgøres med normal timeløn (1/1924 af årslønnen for fuldtidsbeskæftigelse på udbetalingstidspunktet).

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning for personer, der ansættes efter underskrivelsen. Personer ansat før organisationsaftalens ikrafttræden, der i øvrigt opfylder betingelserne i § 1, kan ved aftale mellem parterne henføres til organisationsaftalen.

Stk. 2. Organisationsaftalen kan af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2002.

København, den 27. april 1999

Lærernes Centralorganisation

Anni Herfort Andersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Carsten Holm

Cirkulære af 22. oktober 1999

Fmst. nr. 068-99

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 11. kontor

Adresse:
Christiansborg Slotsplads 1
DK-1218 København K
Telefon 33 92 33 33
Telefax 33 32 80 30

J.nr. 98-50/60111-5

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris: 10,- kr.

h:\f11pil\aftaler\orgaft for ansatte i staten med læreruddannese.doc