



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Løn- og ansættelsesvilkår for
maskinmestre i land**

1999

Indhold	Side
Cirkulære	
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser.....	3
Ikrafttræden.....	5
Bilag 1 Organisationsaftale	
§ 1. Organisationsaftalens område	7
§ 2. Løn.....	7
§ 3. Deltidsbeskæftigedes anciennitet.....	8
§ 4. Pension	8
§ 5. Arbejdstid.....	8
§ 6. Overarbejdsbetaling.....	9
§ 7. Rådighedstjeneste	9
§ 8. Flyttegodtgørelse	9
§ 9. Fridage.....	10
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse.....	10
Bilag 1A Protokollat om undervisningstillæg.....	11
Bilag 1B Protokollat om tillæg til maskinmestre, der underviser ved maskinmesterskolernes eksamensafdeling	13
Bilag 2 Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer	
Generelle bemærkninger	15
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser.....	16
§ 1. Aftalens område.....	17
§ 2. Lønsystemet mv.....	17
§ 3. og § 4. Basislønninger	18
§ 5. Kvalifikations- og funktionstillæg	18
§ 6. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	18
§ 7. Lønregulering.....	19
§ 8. Pension	19
§ 9. Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler.....	19
§ 10. Overgangsordning for allerede ansatte	19
§ 11. Øvrige bestemmelser	20

§ 12. Evt. tilbagegang til hidtidigt system.....	20
§ 13. Ikrafttræden og opsigelse.....	21

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR MASKINMESTRE I LAND

1. Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening har den 5. august 1999 indgået medfølgende organisationsaftale (bilag 1).

2. Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 25. juni 1999 det samlede overenskomstgrundlag (Fmst. nr. 016/99).

3. Forsøg med nye lønsystemer

Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening har indgået aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for maskinmestre i land (bilag 2). Der gøres opmærksom på, at der mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg er opnået enighed om, at perioden for lønforsøg først udløber 1. april 2002.

4. Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 2. Løn

Med virkning fra 1. april 2000 træder et ændret skalatrinsforløb i kraft for maskinmestre, således at ansatte, der har 2 års anciennitet på skalatrin 36, rykker op på skalatrin 37.

Finansministeriet har bemyndiget ministerier og styrelser til at indgå aftale om kvalifikationstillæg på følgende beløb (grundbeløb 1. oktober 1997):

13.900 kr.

22.100 kr.

25.800 kr.

29.300 kr.

45.100 kr.

Bemyndigelsen omfatter ydelse af kvalifikationstillæg i forbindelse med nyansættelse eller væsentlig stillingsændring.

Ydelse af kvalifikationstillæg, der begrundes med "væsentlige ændringer i den pågældende stilling", kan alene ydes ved egentlig forfremmelse - typisk efter stillingsopslag.

Dersom en stilling ændres i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling, kan der dog ligeledes ydes kvalifikationstillæg.

Ovennævnte kvalifikationstillæg ydes uden for pulje.

Til § 4. Pension

Pensionsbidraget beregnes af den samlede skalatrinsløn opregnet med 100/95, således at den ansatte får udbetalt den fulde skalatrinsløn.

Der kan mellem den ansatte og organisationen eller pensionskassen træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode.

Der gøres opmærksom på, at maskinmestre ansat i henhold til nærværende organisationsaftale er omfattet af § 7 i StK-fællesoverenskomsten om gruppeliv.

Til § 6. Overarbejde

Indtil 1. april 2000 gælder de hidtidige regler for overarbejdsbetaling, dvs. at der for 1., 2. og 3. overtime ydes et tillæg på +50% og for 4. og følgende timer samt for overarbejde på søn- og helligdage ydes et tillæg på +100%.

Pr. 1. april 2000 ydes der for samtlige overarbejdstimer, herunder overarbejde på søn- og helligdage et tillæg på 50%. Der vil herefter kunne ydes natpenge mv. samtidig med overarbejdsbetaling jf. StK-fællesoverenskomstens § 15, stk. 2. Beregningsgrundlaget for overarbejdsbetalingen er uændret, dvs. at der for beordret og kontrolleret overarbejde ydes en timebetaling på 1/1924 af den ansattes sædvanlige nettoårsløn (inkl. eventuelt individuelt tillæg) med tillæg på 50%.

Til § 8. Flyttegodtgørelse

Der gøres opmærksom på, at der pr. 1. april 2000 er aftalt en række ændringer i aftalen om flyttegodtgørelse, herunder afløsning af den sats, som fremgår af organisationsaftalens § 8, 3. pkt.

6. Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 1999. Samtidig ophæves cirkulære af 4. juni 1998 (Fmst. cirkulære nr. 049-98) om organisationsaftale for maskinmestre i land.

Finansministeriet
Økonomistyrelsen

Den 12. november 1999
P.M.V.
E.B.

Hans Peter Philipsen

ORGANISATIONSAFТАLE FOR MASKINMESTRE I LAND

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Organisationsaftalens område

§ 1. Organisationsaftalen omfatter maskinmestre, som ansættes i statens tjeneste i land.

Løn

§ 2. Maskinmestre aflønnes efter følgende for statstjenestemænd gældende skalatrin:

Anciennitet (år)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Skalatrín	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36

Stk. 2. Med virkning fra 1. april 2000 ændres skalatrinsforløbet, således at ansatte, der har 2 års anciennitet på skalatrín 36, rykker op på skalatrín 37.

Stk. 3. Der kan mellem Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening - eller dem, der måtte være bemyndiget dertil - træffes speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Betingelsen herfor er, at stillingen i arbejdsmæssig, administrativ,

kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for organisationsaftalens lønninger mv.

I overenskomstperioden kan der kun aftales nye tillæg eller forhøjelse af gældende tillæg i henhold til denne bestemmelse ved nyansættelse eller ved væsentlige ændringer i den pågældende stilling.

Anmodning om ydelse af tillæg skal være indgivet til Finansministeriet (eller den styrelse, der måtte være bemyndiget til at indgå aftalen) senest 1/2 år efter ansættelsen.

Deltidsbeskæftigedes anciennitet

§ 3. For beskæftigelse forud for 1. april 1987 beregnes lønanciennitet forholdsmæssigt ved mindre end 20 timers beskæftigelse pr. uge og fuldt ud for 20 timer eller mere pr. uge.

Pension

§ 4. Ansættelsesmyndighedens pensionsbidrag udgør 10 pct. af 100/95 af den i § 2, stk. 1 nævnte løn, mens den ansattes pensionsbidrag udgør 5 pct. af samme beløb.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til en under Forsikringsrådets tilsyn stående pensionskasse eller forsikringsmæssig pensionsordning, som giver adgang til, at udtrædelsesgodtgørelsen kan overføres til en offentlig eller en under tilsyn stående pensionsordning. Foreningen anviser, hvilken pensionskasse - eller hvilket selskab - bidragene skal indbetales til.

Arbejdstid

§ 5. Lønnen i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til en ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

Stk. 3. Maskinmestre ansat som lærere ved maskinmesterskoler er omfattet af aftale om arbejdstid mv. på maskinmesterskoler.

Overarbejdsbetaling

§ 6. Indtil 1. april 2000 ydes overarbejdsbetaling efter de hidtil gældende regler. Herefter gælder følgende: Som overarbejde betragtes tjeneste, som er pålagt den ansatte ud over den i § 5, stk. 1 fastsatte arbejdstidsnorm. Overarbejde godtgøres med en betaling, der pr. time udgør timelønnen + 50%, eller frihed af tilsvarende varighed + 50%.

Stk. 2. Maskinmestre, der er ansat i ledende stillinger, eller i stillinger, som kan sidestilles hermed, og som følge heraf oppebærer kvalifikationstillæg, er undtaget fra bestemmelserne i stk. 1. Der kan i stedet ydes godtgørelse for merarbejde efter de for tjenestemænd gældende regler.

Rådighedstjeneste

§ 7. Der kan lokalt indgås aftale om rådighedsvagt i hjemmet.

Flyttegodtgørelse

§ 8. Der henvises til fællesoverenskomstens § 32. Satserne fremgår af Finansministeriets cirkulære om satsregulering for tjenesterejser og supplerende flyttegodtgørelse. For maskinmestre udbetales beløb som til stillinger i lr. 17 - 24.

Fridage

§ 9. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 10. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1999 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2002.

København, den 5. august 1999.

Maskinmestrenes Forening

Kaare Lund Nielsen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

PROTOKOLLAT OM UNDERVISNINGSTILLÆG

§ 1. Til overenskomstansatte lærere ved tekniske skoler og maskinmesterskoler, der underviser ved de videregående teknikeruddannelser, erhvervs-gymnasiale uddannelser eller tilsvarende og højere niveauer ydes et undervisningstillæg på 13.900 kr. (grundbeløb 1. oktober 1997).

§ 2. Aftalen omfatter ikke lærere, der i øvrigt oppebærer generelt undervisningstillæg eller andet tilsvarende generelt tillæg.

§ 3. Nærværende aftale har virkning fra 1. april 1999.

København, den 5. august 1999

Maskinmestrenes Forening

Kaare Lund Nielsen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

**PROTOKOLLAT
OM TILLÆG TIL MASKINMESTRE, DER UNDERVISER VED
MASKINMESTERSKOLERNES
EKSAMENSSKOLEAFDELINGER**

§ 1. Til maskinmestre, der underviser ved maskinmesterskolernes eksamensskoleafdelinger, ydes med virkning fra 1. april 1994 følgende pensionsgivende tillæg (grundbeløb 1. oktober 1997).

5 - 9 års undervisningsanciennitet	7.800 kr.
10 -14 - -	16.200 kr.
15 -19 - -	23.600 kr.
20 - - -	34.300 kr.

§ 2. De i § 1 nævnte tillæg reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

§ 3. Ansættelsesmyndighedens pensionsbidrag udgør 10% af undervisningstillægget, mens den ansattes pensionsbidrag udgør 5% af tillægget. Indbetalingen af pensionsbidragene sker i overensstemmelse med § 4, stk. 2 i organisationsaftale af 5. august 1999 for maskinmestre i land.

§ 4. Det tidligere tillæg på 11.500 kr., som har været ydet til maskinmestre med over 10 års undervisningsanciennitet er bortfaldet.

København, den 5. august 1999

Maskinmestrenes Forening

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Kaare Lund Nielsen

Hans Peter Philipsen

AFTALE OM VILKÅR VED FORSØG MED NYE LØNSYSTEMER FOR MASKINMESTRE I LAND

Generelle bemærkninger

Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønssystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer, f.eks. et intervallønssystem, hvilket i givet fald vil skulle aftales mellem Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 2, stk. 2.

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

Til § 5, stk. 2.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

Til § 12.

Ansatte, der ved overgangen til nyt lønsystem oppebar kvalifikationstillæg, ydes der ved eventuel tilbagegang til organisationsaftale pr. 1. april 2001 det hidtil oppebårne kvalifikationstillæg under forudsætning af, at pågældende er ansat i samme stilling.

Forsøg med nye lønsystemer for maskinmestre i land

§ 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for maskinmestre i land i statens tjeneste.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønsystem, jf. rammeaftalens §§ 6 – 8 og §§ 10 – 13, dvs. med en landsdækkende basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv., medmindre andet aftales.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget, og personkredsen, der kan oppebære overtidsbetaling, følger bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

Basislønninger

§ 3. Bestemmelserne i §§ 4 og 5 træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i organisationsaftalen for maskinmestre i land.

§ 4. Basislønnen for maskinmestre i land udgør pr. år:

1. oktober 1997-niveau: 221.000 kr.

Kvalifikations- og funktionstillæg

§ 5. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 6. Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler.

Lønregulering

§ 7. Basislønnen og funktionstillæg samt eventuelle centralt aftalte kvalifikationstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 8. Der indbetales pensionsbidrag på 15% den enkelte ansattes basisløn, varige tillæg fastsat efter § 5 samt eventuelle udligningstillæg efter § 10.

Stk.2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk.3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i organisationsaftalen for maskinmestre i land.

Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 9. Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 10. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 2. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved

lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 1 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 3. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 4. Alle løndele reguleres som anført i § 7, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 4., som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 5. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 11. Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 10 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 12.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 12. Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 13. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2001.

København, den 29. januar 1998

Maskinmestrenes Forening

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Amdi Madsen

Hans Peter Philipsen

Kaare Lund Nielsen

Cirkulære af 12. november 1999

Fmst. nr. 048-99

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:
Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 4111-37-00002

PKAT 054

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris 15,- kr.