



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
Bygningskonstruktører (KF)
i statens tjeneste**

1997

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

| | |
|---|---|
| Generelle bemærkninger | 3 |
| Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser | 3 |

ORGANISATIONSÅFTALE

| | |
|--|----|
| § 1. Organisationsaftalens dækningsområde..... | 7 |
| § 2. Løn | 7 |
| § 3. Deltidsbeskæftigede..... | 9 |
| § 4. Pension..... | 9 |
| § 5. Arbejdstid | 10 |
| § 6. Overarbejde..... | 10 |
| § 7. Rådighedstjeneste | 10 |
| § 8. Flyttegodtgørelse | 11 |
| § 9. Organisationsaftalens varighed | 11 |

Bilag

| | |
|--|----|
| Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer samt bemærkninger til aftalen | 13 |
|--|----|

4.3.2
2

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR BYGNINGSKONSTRUKTØRER (KF) I STATENS TJENESTE

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Konstruktørforeningen har den 3. februar 1999 indgået medfølgende organisationsaftale.

Organisationsaftalen udgør sammen med LC/OC-fællesoverenskomsten af 26. november 1997 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige organisationsaftale af 12. januar 1996 for bygningskonstruktører afløses af medfølgende organisationsaftale.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 2. Løn

Finansministeriet har bemyndiget ministerier og styrelser - inden for visse nærmere fastsatte rammer - at indgå aftale om kvalifikationstillæg af følgende størrelser:

| 1. okt. 1984-niveau | 1. okt. 1997-niveau |
|---------------------|---------------------|
| 11.300 kr. | 15.100 kr. |
| 14.000 kr. | 18.800 kr. |
| 16.800 kr. | 22.500 kr. |
| 22.500 kr. | 30.100 kr. |
| 29.200 kr. | 39.100 kr. |
| 33.700 kr. | 45.100 kr. |

Sager om indgåelse af aftaler om tillæg, der ikke er omfattet af decentraliseringen, forelægges for Finansministeriet.

I forbindelse med omlægningen af puljesystemet pr. 1. april 1989 blev kravene til, hvornår der foreligger en væsentlig stillingsændring, der kan give sig udslag i tillæg uden for pulje, præciseret.

Lønændringer, der begrundes med "væsentlig stillingsændring", kan alene ydes uden for pulje ved egentlig forfremmelse - typisk efter stillingsopslag.

Hvis en stilling ændres i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling, kan der dog ligeledes ydes tillæg uden for pulje.

Til § 4. Pension

Der kan mellem den ansatte og organisationen eller pensionsforeningen træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode.

Til § 6. Overarbejde

Pr. 1. oktober 1997 ydes der for samtlige overarbejdstimer, herunder overarbejdstimer på søn- og helligdage et tillæg på 50%. Der vil herefter i henhold til LC/OC-fællesoverenskomstens § 15 kunne ydes natpenge mv.

Omsorgsdage

Bestemmelsen i den hidtidige organisationsaftale om omsorgsdage mv. er udeladt, idet der nu findes en bestemmelse herom i LC/OC-fællesoverenskomstens § 13.

Meddelelse om ansættelse

Det henstilles, at der i forbindelse med en ansættelse i henhold til organisationsaftalen gives hurtig meddelelse herom til Konstruktørforeningen.

Forsøg med nye lønsystemer

Som bilag til aftalen er optaget aftale af 3. februar 1999 om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer samt bemærkninger til aftalen.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 1997. Samtidig ophæves cirkulære af 19. februar 1996 (Fmst. cirkulære nr. 10/96) om organisationsaftale for bygningskonstruktører i statens tjeneste.

Finansministeriet, den 10. februar 1999

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

ORGANISATIONSAFTALE FOR BYGNINGSKONSTRUKTØRER (KF) I STATENS TJENESTE

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Overenskomstansattes Centralorganisation.

Organisationsaftalens dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalen omfatter bygningskonstruktører, uddannet efter de fra 1970 gældende regler for uddannelse af bygningskonstruktører, og som ansættes i statens tjeneste, uden at ansættelse sker som tjenestemand.

Løn

§ 2. Indtil 1. oktober 1997 aflønnes bygningskonstruktører efter de i organisationsaftale af 12. januar 1996 gældende bestemmelser om løn og indplacering. Pr. 1. oktober 1997 aflønnes bygningskonstruktører efter følgende skalatrin:

| | | | | | | | | | | | | |
|------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| År | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Trin | 27 | 27 | 28 | 28 | 29 | 29 | 30 | 30 | 31 | 33 | 35 | 38 |

Stk. 2. Lønnen beregnes som 100/95 af de pensionsgivende løndelev af skalatrinlønnen, hvortil lægges de ikke-pensionsgivende løndelev.

Stk. 3. Til bygningskonstruktører, der underviser ved bygningskonstruktøruddannelsen, og hvor de samlede opgaver i tilknytning til undervisningen udgør over halvdelen af arbejdstiden, ydes et tillæg på 19.400 kr. årligt (1.okt. 1984-niveau) (26.000 kr. i 1. okt. 1997-niveau).

Når en ansat har undervist ved uddannelsen i 3 år på over halv tid, udgør tillægget 25.000 kr. årligt (1.okt. 1984-niveau) (33.500 kr. i 1. okt. 1997-niveau).

Tillægget kan ikke oppebæres samtidig med andet generelt undervisningstillæg.

Tillægget bortfalder i perioder, hvor opgaverne ved bygningskonstruktøruddannelsen udgør halvdelen af arbejdstiden eller derunder.

Til deltidsansatte, der underviser ved konstruktøruddannelsen ydes tillægget forholdsmæssigt.

Stk. 4. Til bygningskonstruktører, der underviser ved de videregående teknikeruddannelser, erhvervsgymnasiale uddannelser eller tilsvarende og højere niveauer, og som ikke oppebærer det under stk. 3 nævnte tillæg ydes et tillæg på 14.200 kr. årligt (1.okt. 1984-niveau) (19.000 kr. i 1. okt. 1997-niveau). Tillægget forhøjes pr. 1. oktober 1997 til 20.400 kr. og pr. 1. april 1998 til 21.700 kr. (begge beløb anført i 1. okt. 1997-niveau).

Stk. 5. Der kan mellem Finansministeriet og Konstruktørforeningen - eller dem, der måtte være bemyndiget dertil - træffes speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Betingelsen herfor er, at stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for organisationsaftalens lønninger mv.

I overenskomstperioden kan der kun aftales nye tillæg eller forhøjelse af gældende tillæg i henhold til denne bestemmelse ved nyansættelse eller ved væsentlige ændringer i den pågældendes stilling.

Anmodning om ydelse af tillæg skal være indgivet til Finansministeriet (eller den styrelse, der måtte være bemyndiget til at indgå aftalen) senest ½ år efter ansættelsen.

Deltidsbeskæftigede

§ 3. For ansatte med nedsat arbejdstid reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. For beskæftigelse forud for 1. april 1987 beregnes anciennitet forholdsmæssigt ved mindre end 20 timer pr. uge og fuldt ud for 20 timer eller mere pr. uge.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Merarbejde betales med timeløn. Ved merarbejde kan der ikke ydes tillægsgodtgørelse.

Pension

§ 4. Som bidrag til bygningskonstruktørers pension betaler ansættelsesmyndigheden 10 pct. af de i § 2, stk. 1, henholdsvis stk. 3, nævnte pensionsgivende løndele. Endvidere tilbageholder ansættelsesmyndigheden i den ansattes løn et beløb på 5 pct. af de samme løndele. Pensionsbidragene indbetales af ansættelsesmyndigheden til den af Finansministeriet godkendte pensions-ordning i Kommunernes Pensionsforening.

Stk. 2. Der tilkommer, ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag, ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra ansættelsesmyndigheden på grundlag af ansættelsen.

Stk. 3. I tilfælde, hvor den ansatte ikke ønsker etableret den i stk. 1 omhandlede pensionsordning, kan der alene udbetales løn i henhold til organisationsaftalen med fradrag af eget pensionsbidrag.

Arbejdstid

§ 5. Lønnen i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til en ugentlig arbejdstid på 37 timer inkl. spisepause.

Stk. 2. Bygningskonstruktører ansat ved erhvervsskolerne er omfattet af aftalen af 25. april 1991 med senere ændringer, senest af 4. juli 1995 mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om arbejdstid mv. på erhvervsskolerne.

Stk. 3. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

Overarbejde

§ 6. Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Stk. 2. Indtil 1. oktober 1997 ydes der for beordret og kontrollabelt overarbejde en timebetaling på 1/1924 af den ansattes sædvanlige nettoårsløn (inkl. eventuelt individuelt tillæg) med tillæg for 1., 2. og 3. overtime på 50 pct. og for 4. og følgende overtimer samt for overarbejde på søn- og helligdage 100 pct. Ved opgørelse af overarbejde sker beregning pr. påbegyndt ½ time dog således, at tilfældige meget kortvarige overskridelser af arbejdstiden ikke medregnes. Pr. 1. oktober 1997 ændres tillægget, således at der for samtlige overarbejdstimer ydes et tillæg på 50 pct.

Stk. 3. Overarbejde skal dog så vidt muligt godtgøres med fritid af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg i frihed svarende til den i stk. 2 nævnte procentsats.

Stk. 4. Bygningskonstruktører, der er ansat i ledende stillinger eller i stillinger, som kan sidestilles hermed, og som følge heraf oppebærer kvalifikationstillæg, er undtaget fra bestemmelserne i stk. 1 - 3. Der kan i stedet ydes godtgørelse for merarbejde efter de for tjenestemænd gældende regler.

Rådighedstjeneste

§ 7. Der kan lokalt indgås aftale om rådighedsvagt i hjemmet.

Flyttegodtgørelse

§ 8. Sætserne for supplerende flyttegodtgørelse fremgår af det af Finansministeriet udarbejdede satsreguleringscirkulære. (Beløb som til stillinger i lr. 17 - 24. For bygningskonstruktører, der aflønnes på skalatrin 38 udgør beløbet som til stillinger i lr. 25 - 34).

Organisationsaftalens varighed

§ 9. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1997 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1998.

København, den 3. februar 1999

Konstruktørforeningen
Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Jens Staunsager Larsen
Hans Peter Philipsen

BILAG**BEMÆRKNINGER TIL AFTALE OM VILKÅR VED FORSØG MED NYE LØNSYSTEMER FOR BYGNINGSKONSTRUKTØRER (KF) I STATENS TJENESTE****Generelle bemærkninger**

Aftalen har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i aftalen taget udgangspunkt i § 6 i rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer (Fmst. cirkulære nr. 36/97), hvorefter forsøgene etableres som et basislønssystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer, f.eks. et intervallønssystem, hvilket i givet fald vil skulle aftales mellem Finansministeriet og Konstruktørforeningen.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**Til § 2, stk. 2.**

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaf-talen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

Til § 5, stk. 2.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

Til § 12.

Til ansatte, der ved overgangen til nyt lønsystem oppebar kvalifikationstillæg, ydes der ved eventuel tilbagegang til organisationsaftale pr. 1. april 2001 det hidtil oppebårne kvalifikationstillæg under forudsætning af, at pågældende er ansat i samme stilling.

Finansministeriet, den 3. februar 1999

Hans Peter Philipsen

AFTALE OM VILKÅR VED FORSØG MED NYE LØNSYSTEMER FOR BYGNINGSKONSTRUKTØRER (KF) I STATENS TJENESTE.

§ 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i LC/OC-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for bygningskonstruktører (KF) i statens tjeneste.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, d.v.s. med en landsdækkende basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv., medmindre andet aftales.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget, og personkredsen, der kan oppebære overtidsbetaling, følger bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

Basislønninger

§ 3. Bestemmelserne i §§ 4 og 5 træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i organisationsaftalen for bygningskonstruktører (KF) i statens tjeneste.

§ 4. Basislønnen for bygningskonstruktører (KF) udgør pr. år:

1. oktober 1997-niveau: 220.000 kr.

Kvalifikations- og funktionstillæg

§ 5. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., d.v.s. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 6. Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler.

Lønregulering

§ 7. Basislønnen og funktionstillæg samt eventuelle centralt aftalte kvalifikationstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 8. Der indbetales pensionsbidrag på 15% af den enkelte ansattes basisløn, varige tillæg fastsat efter § 5 samt eventuelle udligningstillæg efter § 10.

Stk. 2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i organisationsaftalen for bygningskonstruktører (KF) i statens tjeneste.

Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 9. Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 10. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 2. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 1 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 3. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 4. Alle løndele reguleres som anført i § 7, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 2, som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 5. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 11. Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 10 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 12.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 12. Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Konstruktørforeningen.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 13. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2001.

København, den 3. februar 1999

Konstruktørforeningen

Jens Staunsager Larsen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

| | |
|---|----------|
| Cirkulære af 10. februar 1999 | |
| Fmst. nr. 006/99 | |
| <p>Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, Økonomistyrelsen, Forhandlingskontoret.</p> <p>Adresse: Borgergade 18 DK-1017 København K Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27</p> | |
| J.nr. 4111-72-00001 | PKAT 036 |
| <p>Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00. kr.</p> | |