



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
Pædagogmedhjælpere ved
Dansk Flygtningehjælp**

1997

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger..... 3

ORGANISATIONSÅFТАLE

§ 1. Organisationsaftalens område..... 5

§ 2. Løn 5

§ 3. Tillæg..... 5

§ 4. Anciennitet 6

§ 5. Timelønnede pædagogmedhjælpere 6

§ 6. Arbejdstid mv. 6

§ 7. Tjenestefrihed..... 6

§ 8. PGU-elever..... 7

§ 9. Pension 7

§ 10. Organisationsaftalens varighed..... 8

Bilag: Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer..... 9

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFÅTÅLE FOR PÆDÅGOGMEDHJÆLPERE VED DANSK FLYGTNINGEHJÆLP

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Pædagogisk Medhjælper Forbund har den 14. april 1998 indgået medfølgende organisationsaftale for pædagogmedhjælpere ved Dansk Flygtningehjælp.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomst af 30. juni 1997 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige overenskomst af 25. oktober 1995 (Fmst nr. 11/96) mellem Finansministeriet og Pædagogisk Medhjælper Forbund ophæves hermed.

Forsøg med nye lønsystemer

I tilslutning til fornyelse af overenskomsten har Finansministeriet og Pædagogisk Medhjælper Forbund indgået aftale om vilkår ved forsøg med

nye lønsystemer for den personalegruppe, der er omfattet af organisationsaftalen.

Aftalen om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer er optaget som bilag til organisationsaftalen.

Finansministeriet
Den 30. juni 1998

P.M.V.

E.B.

Grethe Wolgast

ORGANISATIONSÅFTALE FOR PÆDAGOGMEDHJÆLPERE VED DANSK FLYGTNINGEHJÆLP

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 30. juni 1997.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter pædagogmedhjælpere ansat ved Dansk Flygtningehjælps midlertidige børnepasningsordninger.

Stk. 2. Dansk Flygtningehjælp fremsender kopi af ansættelsesbrevet til Pædagogisk Medhjælper Forbund.

§ 2. Løn

Pædagogmedhjælpere aflønnes efter skalatrinene 9, 12, 13 og 14.

Alle skalatrin er 2-årige.

§ 3. Tillæg

Til pædagogmedhjælpere ydes et særligt tillæg på 12.300 kr. årligt (1. oktober 1997-niveau).

Stk. 2. Til pædagogmedhjælpere, der har bestået Pædagogisk Grunduddannelse (PGU) ydes et tillæg på 8.200 kr. årligt (1. oktober 1997-niveau).

§ 4. Lønanciennitet

De ansatte er omfattet af den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale om lønanciennitet, jf. fællesoverenskomstens § 5, med følgende supplement:

Ved fastsættelse af lønanciennitet medregnes forudgående beskæftigelse med pædagogisk arbejde.

§ 5. Timelønnede pædagogmedhjælpere

Pædagogmedhjælpere, der gennemsnitligt er beskæftiget under 15 timer ugentlig samt pædagogmedhjælpere, der ikke antages med henblik på varig beskæftigelse, men som afløser under ferie, sygdom og lignende, eller til anden midlertidig beskæftigelse af under 3 måneders varighed, aflønnes med timeløn.

§ 6. Arbejdstid mv.

For så vidt angår opgørelse af arbejdstiden, godtgørelse for mistede fridage, vederlæggelse af eventuelt overarbejde, opsparing af frihed mv. henvises til de for statens tjenesstemænd på tilsvarende skalatrin gældende regler.

Stk. 2. Pædagogmedhjælpere, der deltager i koloni- og weekendophold ydes vederlag i henhold til de i aftale mellem de kommunale forhandlingsorganer og personaleorganisationerne fastsatte regler (PMF).

§ 7. Tjenestefrihed

De ansatte er omfattet af den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale om tjenestefrihed.

Stk. 2. Til ansatte pædagogmedhjælpere, der i medfør af stk. 1. deltager i merituddannelsen til PGU, ydes der en ugentlig opskolingsydelse efter tilsvarende satser og regler, som er aftalt i den mellem de kommunale arbejdsgivere og Pædagogisk Medhjælper Forbund indgåede ”Overenskomst for pædagogmedhjælpere 1997”.

§ 8. PGU-elever

Ved ansættelse af PGU-elever følges reglerne i protokollat nr. 1 til ”Overenskomst for pædagogmedhjælpere 1997”, indgået mellem de kommunale arbejdsgivere og Pædagogisk Medhjælper Forbund.

§ 9. Pension

1. april 1997 – 30. september 1997:

Egetbidraget udgør 3,2 pct. af 100/96,8 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Dansk Flygtningehjælps bidrag udgør 6,4 pct. af de samme løndelev. (Pensionsbidrag i alt 9,6 pct.).

Fra 1. oktober 1997 udgør egetbidraget til pensionsordningen 4 pct. af 100/96 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Dansk Flygtningehjælps bidrag udgør 8 pct. af de samme løndelev. (Pensionsbidrag i alt 12 pct.).

Stk. 2. Dansk Flygtningehjælp indbetaler de ansattes og Dansk Flygtningehjælps pensionsbidrag til StK-pension.

Stk. 3. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af StK-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

§ 10. Organisationsaftalens varighed

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1997.

Organisationsaftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1999.

Pædagogisk Medhjælper Forbund

Jakob Bang

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Wolgast

AFTALE OM VILKÅR VED FORSØG MED NYE LØNSY- STEMER FOR PÆDAGOGMEDHJÆLPERE VED DANSK FLYGTNINGEHJÆLP

Generelle bemærkninger

1. Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik, herunder fx. hensyntagen til ligeløn. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønssystem.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

2. Til § 2, stk. 2.

Indgåelse af forhåndsftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

3. Til § 6, stk. 2.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

4. Til § 6, stk. 3.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

5. Til § 9, stk. 3.

Basislønnen samt varige tillæg iht. §§ 4, 5 og 6 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til StK.Pension, medmindre den pågældende er omfattet af en tjenstemands-pensionslignende pensionsordning.

Forsøg med nye lønsystemer for pædagogmedhjælpere ved Dansk Flygtningehjælp

§ 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for pædagogmedhjælpere ved Dansk Flygtningehjælp.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, d.v.s. med en landsdækkende basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg m.v., medmindre andet aftales.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn jf. § 4, § 5, stk. 1 og § 6, stk. 1 og 2 i denne aftale. I den faste løn medregnes endvidere midlertidige tillæg og eventuelle overgangstillæg. Overtidstillægget følger bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

Basislønninger

§ 3. Bestemmelsen i § 4 i denne aftale træder i stedet for § 2 i organisationsaftalen for pædagogmedhjælpere ved Dansk Flygtningehjælp.

Stk. 2. Basislønnen er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

§ 4. Basislønnen udgør på årsbasis:

Basisløntrin 1	160.000 kroner
Basisløntrin 2	166.000 kroner

Stk. 2. Til basisløntrin 2 henføres pædagogmedhjælpere med 4 års erfaring som pædagogmedhjælper.

Tillæg

§ 5. Til pædagogmedhjælpere ydes et særligt pensionsgivende tillæg på 12.200 kr. årligt (1. okt. 1997-niveau).

Stk. 2. Det i stk. 1. nævnte tillæg træder i stedet for det i § 3 i organisationsaftalen for pædagogmedhjælpere ved Dansk Flygtningehjælp nævnte tillæg.

Kvalifikations- og funktionstillæg

§ 6. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer m.v., d.v.s. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.

-
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
 - d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 7. Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler.

Lønregulering

§ 8. Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 9. Der indbetales et pensionsbidrag på 12% af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg iht. § 5 og 6. Ansatte, der er omfattet af en tjenestemandspensionslignende pensionsordning, behandles pensionsmæssigt efter bestemmelsen i rammeaftalens § 9.

Stk.2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i organisationsaftalen for pædagogmedhjælpere, § 9.

Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 10. Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 11. Indplacering sker i basislønnen, jf. §§ 4 og 5.

Stk. 2. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 3. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 2 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 4. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 5. Alle løndele reguleres som anført i § 8, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 3., som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 6. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 12. Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 11.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 11 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 13.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 13. Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Pædagogisk Medhjælper Forbund.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 14. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2001.

København, den 14. april 1998

Pædagogisk Medhjælper
Forbund

Jakob Bang

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Grethe Wolgast

Cirkulære af 30. juni 1998	
Fmst. nr. 054/98	
<p>Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, Økonomistyrelsen, Forhandlingskontoret.</p> <p>Adresse: Borgergade 18 DK-1017 København K Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27</p>	
J.nr.	PKAT
<p>Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00.</p> <p>Pris kr.</p>	