



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Organisationsaftale  
for  
maskinmestre i land**

**1997**

---

<b>INDHOLD</b>	<b>Side</b>
<b>CIRKULÆRE</b>	
Generelle bemærkninger .....	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser.....	4
<b>ORGANISATIONSAFTALE</b>	
§ 1. Organisationsaftalens område .....	7
§ 2. Løn.....	7
§ 3. Deltidsbeskæftigedes anciennitet .....	8
§ 4. Pension.....	8
§ 5. Arbejdstid.....	8
§ 6. Overarbejdsbetaling.....	9
§ 7. Rådighedstjeneste .....	9
§ 8. Flyttegodtgørelse .....	9
§ 9. Fridage .....	10
§ 10. Ikrafttrædelse og opsigelse.....	10
<b>Bilag 1. Undervisningstillæg.....</b>	<b>11</b>
<b>Bilag 2. Undervisere ved maskinmesterskolernes eksamenskoleafdeling ...</b>	<b>13</b>
<b>Bilag 3. Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer.....</b>	<b>15</b>



---

## **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR MASKINMESTRE I LAND**

### **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening har den 29. januar 1998 indgået medfølgende organisationsaftale.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 30. juni 1997 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige organisationsaftale af 9. december 1996 for maskinmestre (Fmst. cirkulære nr. 76/96) ophæves herved.

### **Gruppeliv**

Der gøres opmærksom på, at maskinmestre ansat i henhold til nærværende organisationsaftale er omfattet af § 7 i StK-fællesoverenskomsten vedrørende gruppe-liv.

### **Forsøg med nye lønsystemer**

I tilslutning til fornyelsen af organisationsaftalen har Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening indgået aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for maskinmestre i land. Aftalen er optaget som bilag 4 til organisationsaftalen.

## Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

### Til § 2. Løn

Der er aftalt et ændret skalatrinsforløb for maskinmestre. Allerede ansatte maskinmestre indplaceres på nærmeste højere skalatrin i det ændrede skalatrinsforløb med bevarelse af den hidtidige oprykningsdato.

Finansministeriet har bemyndiget ministerier og styrelser til at indgå aftale om kvalifikationstillæg på følgende beløb (grundbeløb 1. oktober 1984-niveau):

10.400 kr.

16.500 kr.

19.300 kr.

21.900 kr.

33.700 kr.

Bemyndigelsen omfatter ydelse af kvalifikationstillæg i forbindelse med nyansettelse eller væsentlig stillingsændring.

Ydelse af kvalifikationstillæg, der begrundes med "væsentlige ændringer i den pågældende stilling", kan alene ydes ved egentlig forfremmelse - typisk efter stillingsopslag.

Dersom en stilling ændres i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling, kan der dog ligeledes ydes kvalifikationstillæg.

Ovennævnte kvalifikationstillæg ydes uden for pulje.

### Til § 4. Pension

Pensionsbidraget beregnes af den samlede skalatrinsløn opregnet med 100/95, således at den ansatte får udbetalt den fulde skalatrinsløn.

Der kan mellem den ansatte og organisationen eller pensionskassen træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode.

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 1997. Samtidig ophæves cirkulære af 13. december 1996 (Fmst. cirkulære nr. 76/96) om organisationsaftale for maskinmestre i land i statens tjeneste.

Finansministeriet

Den 4. juni 1998

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**



## ORGANISATIONSÅFТАLE FOR MASKINMESTRE I LAND

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

### § 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter maskinmestre, som ansættes i statens tjeneste i land.

### § 2. Løn

Maskinmestre aflønnes efter følgende for statstjenestemænd gældende skalatrin:

Anciennitet (år)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Skalatrin	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36

Stk. 2. Maskinmestre ansat efter det hidtidige skalatrinsforløb indplaceres på nærmeste højere skalatrin i det nye forløb, som fremgår af stk. 1.

Stk. 3. Der kan mellem Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening - eller dem, der måtte være bemyndiget dertil - træffes speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Betingelsen herfor er, at stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for organisationsaftalens lønninger mv.



I overenskomstperioden kan der kun aftales nye tillæg eller forhøjelse af gældende tillæg i henhold til denne bestemmelse ved nyansættelse eller ved væsentlige ændringer i den pågældende stilling.

Anmodning om ydelse af tillæg skal være indgivet til Finansministeriet (eller den styrelse, der måtte være bemyndiget til at indgå aftalen) senest 1/2 år efter ansættelsen.

### **§ 3. Deltidsbeskæftigedes anciennitet**

For beskæftigelse forud for 1. april 1987 beregnes lønanciennitet forholdsmæssigt ved mindre end 20 timers beskæftigelse pr. uge og fuldt ud for 20 timer eller mere pr. uge.

### **§ 4. Pension**

Ansættelsesmyndighedens pensionsbidrag udgør 10 pct. af 100/95 af den i § 2, stk. 1 nævnte løn, mens den ansattes pensionsbidrag udgør 5 pct. af samme beløb.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til en under Forsikringsrådets tilsyn stående pensionskasse eller forsikringsmæssig pensionsordning, som giver adgang til, at udtrædelsesgodtgørelsen kan overføres til en offentlig eller en under tilsyn stående pensionsordning. Foreningen anviser, hvilken pensionskasse - eller hvilket selskab - bidragene skal indbetales til.

### **§ 5. Arbejdstid**

Lønnen i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til en ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

---

Stk. 3. Maskinmestre ansat som lærere ved maskinmesterskoler er omfattet af en særlig aftale om arbejdstid mv.

## **§ 6. Overarbejdsbetaling**

Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Stk. 2. For beordret og kontrollabelt overarbejde ydes der en timebetaling på 1/1924 af den ansattes sædvanlige nettoårsløn (inkl. eventuelt individuelt tillæg) med tillæg for 1., 2. og 3. overtime på 50 pct. og for 4. og følgende overtimer samt for overarbejde på søn- og helligdage 100 pct. Ved opgørelse af overarbejde sker beregning pr. påbegyndt 1/2 time, dog således, at tilfældige meget kortvarige overskridelser af arbejdstiden ikke medregnes.

Stk. 3. Overarbejde skal dog så vidt muligt godtgøres med fritid af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg i frihed svarende til den i stk. 2 nævnte procentsats.

Stk. 4. Maskinmestre, der er ansat i ledende stillinger, eller i stillinger, som kan sidestilles hermed, og som følge heraf oppebærer kvalifikationstillæg, er undtaget fra bestemmelserne i stk. 1 - 3. Der kan i stedet ydes godtgørelse for merarbejde efter de for tjenestemænd gældende regler.

## **§ 7. Rådighedstjeneste**

Der kan lokalt indgås aftale om rådighedsvagt i hjemmet.

## **§ 8. Flyttegodtgørelse**

Der henvises til fællesoverenskomstens § 28. Satserne fremgår af Finansministeriets "Cirkulære om regulering af satser for tjenesterejser og for supplerende flyttegodtgørelse". For maskinmestre udbetales beløb, som til stillinger i lr. 17 - 24.

### **§ 9. Fridage**

Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

### **§ 10. Ikrafttrædelse og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1997 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1999.

København, den 29. januar 1998

Maskinmestrenes Forening

**Henrik Amdi Madsen**  
**Kaare Lund Nielsen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**

## **PROTOKOLLAT OM UNDERVISNINGSTILLÆG**

**§ 1.** Til overenskomstansatte lærere ved tekniske skoler og maskinmesterskoler, der underviser ved de videregående teknikeruddannelser, erhvervsgymnasiale uddannelser eller tilsvarende og højere niveauer ydes et undervisningstillæg på 10.400,00 kr. (grundbeløb 1. oktober 1984).

**§ 2.** Aftalen omfatter ikke lærere, der i øvrigt oppebærer generelt undervisningstillæg eller andet tilsvarende generelt tillæg.

**§ 3.** Nærværende aftale har virkning fra 1. april 1997.

København, den 29. januar 1998

Maskinmestrenes Forening

**Henrik Amdi Madsen**  
**Kaare Lund Nielsen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**



Bilag 2

**PROTOKOLLAT OM TILLÆG TIL MASKINMESTRE, DER UNDERVISER VED MASKINMESTERSKOLERNES EKSAMENSSKOLEAFDELINGER**

§ 1. Til maskinmestre, der underviser ved maskinmesterskolernes eksamensskoleafdelinger, ydes med virkning fra 1. april 1994 følgende pensionsgivende tillæg. (grundbeløb 1. oktober 1984).

5 - 9	års undervisningsanciennitet	.....	5.800 kr.
10 -14	- -	.....	12.100 kr.
15 -19	- -	.....	17.600 kr.
20 -	- -	.....	25.600 kr.

§ 2. De i § 1 nævnte tillæg reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

§ 3. Ansættelsesmyndighedens pensionsbidrag udgør 10% af undervisningstillægget, mens den ansattes pensionsbidrag udgør 5% af tillægget. Indbetalingen af pensionsbidragene sker i overensstemmelse med § 4, stk. 2 i organisationsaftale af 29. januar 1998 for maskinmestre i land

§ 4. Det tidligere tillæg på 11.500 kr., som har været ydet til maskinmestre med over 10 års undervisningsanciennitet er bortfaldet.

København, den 29. januar 1998

Maskinmestrenes Forening

**Henrik Amdi Madsen**  
**Kaare Lund Nielsen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**



## **AFTALE OM VILKÅR VED FORSØG MED NYE LØNSYSTEMER FOR MASKINMESTRE I LAND**

### **Generelle bemærkninger**

Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønssystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer, f.eks. et intervallønssystem, hvilket i givet fald vil skulle aftales mellem Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet



## **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

### **Til § 2, stk. 2.**

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

### **Til § 5, stk. 2.**

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

### **Til § 12.**

Ansatte, der ved overgangen til nyt lønsystem oppebar kvalifikationstillæg, ydes der ved eventuel tilbagegang til organisationsaftale pr. 1. april 2001 det hidtil oppebårne kvalifikationstillæg under forudsætning af, at pågældende er ansat i samme stilling.

## Forsøg med nye lønsystemer for maskinmestre i land

**§ 1.** Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for maskinmestre i land i statens tjeneste.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

### Lønssystemet mv.

**§ 2.** Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, d.v.s. med en landsdækkende basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikations-tillæg m.v., medmindre andet aftales.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget, og personkredsen, der kan oppebære overtidsbetaling, følger bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

## **Basislønninger**

**§ 3.** Bestemmelserne i §§ 4 og 5 træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i organisationsaftalen for maskinmestre i land.

**§ 4.** Basislønnen for maskinmestre i land udgør pr. år:

1. oktober 1997-niveau:           221.000 kr.

## **Kvalifikations- og funktionstillæg**

**§ 5.** Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer m.v., d.v.s. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

## **Arbejdstidsbestemte tillæg**

**§ 6.** Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler.

## **Lønregulering**

**§ 7.** Basislønnen og funktionstillæg samt eventuelle centralt aftalte kvalifikationsstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og

overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

### **Pension**

**§ 8.** Der indbetales pensionsbidrag på 15% den enkelte ansattes basisløn, varige tillæg fastsat efter § 5 samt eventuelle udligningstillæg efter § 10.

Stk. 2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i organisationsaftalen for maskinmestre i land.

### **Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler**

**§ 9.** Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

### **Overgangsordning for allerede ansatte**

**§ 10.** Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 2. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 1 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 3. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med

overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 4. Alle løndele reguleres som anført i § 7, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 4., som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 5. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

### **Øvrige bestemmelser**

**§ 11.** Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 10 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 12.

### **Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem**

**§ 12.** Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaces på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 13.** Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2001.

København, den 29. januar 1998

Maskinmestrenes Forening

**Henrik Amdi Madsen**  
**Kaare Lund Nielsen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**

Cirkulære af 4. juni 1998

Fmst. nr. 049/98

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,  
Forhandlingskontoret.

Adresse:  
Borgergade 18  
DK-1017 København K  
Telefon 33 92 88 00  
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 97-3211/080-11

PKAT 054

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.