



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
forstandere, viceforstandere
og lærere ved efterskoler og
husholdnings- og
håndarbejdsskoler**

1997

INDHOLD

Cirkulære	1
Generelle bemærkninger	1
Nyt intervallønssystem for ledere	1
Lokalløn.....	3
Nye grundbeløb	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	4
Ad § 2. Ansættelse.....	4
Ad §§ 3 og 4 Løn til lærere og ledere	5
Ad § 4, litra E, stk. 2 Skift mellem intervaller.....	5
Ad § 4, litra G, overgangsordning.....	5
Ad § 5. Kostskoletillæg.....	5
Ad § 6. Lønanciennitet	6
Ad § 7. Deltidsbeskæftigelse.....	6
Ad § 8. Pension.....	6
Ad § 9. Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag.....	6
Ad § 10. Arbejdstid	6
Ad § 11. Funktion.....	7
Ad § 13. Tjenestefrihed.....	7
Ad § 14. Opsigelse	7
Ad § 15. Særlig godtgørelse ved uansøgt afsked ved efterskoler	7
Ad § 16 Afskedigelsesprocedure	8
Ad § 17. Dækning af udgifter	8
Ad afsnit V. Ikrafttræden	9
ORGANISATIONSAFTALEN	10
§ 1. Organisationsaftalens område	10
I. månedslønnede	10
§ 2. Ansættelse.....	10
§ 3. Løn til lærere	10
§ 4. Løn til ledere	11
§ 5. Særligt tillæg (kostskoletillæg).....	14
§ 6. Lønanciennitet.....	14
§ 7. Deltidsbeskæftigelse	15
§ 8. Pension	16

§ 9. Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag.....	16
§ 10. Arbejdstid	16
§ 11. Funktion i højere stilling.....	16
§ 12. Ferie	17
§ 13. Tjenestefrihed.....	17
§ 14. Opsigelse	17
§ 15. Særlig godtgørelse ved uansøgt afsked ved efterskoler	18
§ 16. Afskedigelsesprocedure	18
§ 17. Dækning af udgifter	20
§ 18. Flyttegodtgørelse.....	20
§ 19. Funktionærbolig	20
§ 20. Jubilæumsgratiale.....	21
II. Særlige bestemmelser for timelønnede	21
§ 23. Løn.....	22
§ 24. Arbejdstid	22
§ 25. Øvrige vilkår.....	22
III. Undtagelser fra fællesoverenskomsten, generelt.....	22
IV. Særlige bestemmelser for ansatte ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler	23
V. Ikrafttræden.....	23
Bilag 1.....	24
Protokollat	26

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSAFTALE FOR FORSTANDERE, VICEFORSTANDERE OG LÆRERE ANSAT VED EFTERSKOLER OG HUSHOLDNINGS- OG HÅNDARBEJDSSKOLER

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation har med virkning fra 1. april 1997 fornyet organisationsaftalen for forstandere, viceforstandere og lærere ansat ved efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler, der hermed udsendes. Aftalen supplerer fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation/Overenskomstansattes Centralorganisation (LC/OC). Det bemærkes, at Finansministeriet ikke som hidtil udsender en sammenskrivning af fællesoverenskomsten og organisationsaftalen.

Nyt intervallønssystem for ledere

Opmærksomheden henledes på, at der med virkning fra den 1. oktober 1997 er aftalt et nyt decentralt lønssystem for ledere. Bestemmelserne er optaget i organisationsaftalens § 4, litra A-G.

Formålet med lønssystemet er at skabe bedre sammenhæng mellem stillingens aflønning og det konkrete stillingsindhold, kravene til stillingsindehaveren samt stillingsindehaverens kvalifikationer. Endvidere giver systemet øget lokal fleksibilitet i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af ledere.

Finansministeriet har delegeret kompetencen til at indgå lokale aftaler til Undervisningsministeriet. Det er forudsat, at aftalekompetencen delegeres af Undervisningsministeriet til de enkelte skolers bestyrelser.

Lærernes Centralorganisation har tilsvarende delegeret kompetencen til at indgå lokale aftaler til Efterskolernes Lærerforening for så vidt angår efterskoler og Ernærings- og Husholdningsøkonomforeningen for så vidt angår husholdnings- og håndarbejdsskoler.

Lønnen skal herefter fastsættes ved aftale mellem skolens bestyrelse og den aftaleberettigede lærerorganisation.

Lønsystemet er et intervallønssystem med flere intervaller, der er afhængig af skolestørrelse. Intervallet angiver rammerne for, hvilken løn der kan aftales for en leder.

Den aftalte løn for en leder kan ændres ved indgåelse af en ny aftale. Der er således mulighed for med passende mellemrum at vurdere, hvorvidt varetagelsen af stillingen er i overensstemmelse med de forudsætninger, der indgik ved lønfastsættelsen og om der derfor er behov for at justere den enkelte leders aflønning.

Der er mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation enighed om, at de i cirkulærets bilag 1 nævnte eksempler på elementer anbefales overvejet i forbindelse med indplacering af lederen inden for de respektive lønintervaller. Kriterierne er ikke udtømmende eller prioriteret.

Der kan ved lønfastsættelsen aftales midlertidige tillæg indenfor intervallet, der er knyttet til særlige funktioner og opgaver.

Det nye lønsystem for ledere indebærer, at ledere ikke længere er omfattet af aftalen om lokalløn.

Indtil 30. september 1997 aflønnes forstandere og viceforstandere i overensstemmelse med bestemmelserne i §4, litra A.

Lokalløn

Aftale om lokalløn indgås mellem skolens bestyrelse, eller den, som bestyrelsen bemyndiger hertil, og Efterskolernes Lærerforening (EL) for så vidt angår ansatte ved efterskoler, henholdsvis Ernærings- og Husholdningsøkonomforeningen (EHF) for så vidt angår ansatte ved husholdnings- og håndarbejdsskoler.

Forslag om anvendelse af lokalløn fremsættes af og forhandles mellem skolens bestyrelse, eller den som bestyrelsen bemyndiger hertil, og tillidsrepræsentanten for vedkommende lærerforening eller selve foreningen, hvis der ikke er valgt en tillidsrepræsentant.

Nye grundbeløb

Opmærksomheden henledes på, at der mellem Finansministeriet og centralorganisationerne er indgået aftale om nyt grundbeløbsniveau. Der henvises til Finansministeriets cirkulære af 25. november 1997 (Fmst.nr. 66/97). Aftalen indebærer, at reguleringsprocenten 0-stilles pr. 1.10.1997. Hittidige lønninger omregnes til nye grundbeløb i niveau 1. oktober 1997, idet hittidige grundbeløb sammenlægges med procentreguleringen pr. 1. april 1997.

Som konsekvens af aftalen er grundbeløb for tillæg og intervallønninger i denne organisationsaftale anført i niveau 1. oktober 1997. De hittidige grundbeløb er angivet i parentes i niveau oktober 1984.

For ansatte der omfattes af nyt intervallønssystem pr. 1. oktober 1997, får de nye grundbeløb virkning fra denne dato.

For øvrige ansatte har de nye grundbeløb virkning fra 1. april 1998.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser.

Ad § 2. Ansættelse

Det er en forudsætning, at den ansatte udviser loyalitet over for skolens målsætning og grundlag, således som den ansatte ved ansættelsen er blevet gjort bekendt med.

Ad § 2, stk. 2

Ved tidsbegrænset ansættelse forstås i denne aftale en ansættelse, hvor datoen for ansættelsens ophør fastsættes på ansættelsestidspunktet.

Ansættelse finder normalt sted uden tidsbegrænsning.

Tidsbegrænset ansættelse kan eksempelvis benyttes ved

- vikariater for ansatte med hel eller delvis tjenestefrihed i et bestemt tidsrum (barselsorlov, uddannelsesorlov eller lignende)
- vikariater ved sygdom
- varetagelse af en bestemt arbejdsopgave af begrænset varighed.

Ansættelsen forudsættes at være af mindst 3 måneders varighed.

Endvidere kan tidsbegrænset ansættelse ske ved overgang fra timeløn til månedsløn, jf. § 21, stk. 2.

Den omstændighed, at der er en kortere periode mellem to undervisningsforløb, kan ikke indebære, at ansættelserne gøres tidsbegrænsede, hvis tilsvarende undervisningsfrie perioder (0-dage eller tilsvarende efter arbejdstidsreglerne) kunne være lagt ind i tjenesteplanerne for de varigt ansatte lærere. Ved ansættelsen kan beskæftigelsesgraden fastsættes under hensyntagen til sådanne kortere perioder.

Den usikkerhed, der altid vil være om, hvor mange elever der vil blive tilmeldt undervisningen, kan ikke i sig selv begrunde en tidsbegrænset ansættelse.

Ad §§ 3 og 4. Løn til lærere og ledere.

For ansatte ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler, henvises til aftale af xx. xxxx 1997 om arbejdstid og aflønning for ledere og lærere ansat ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler.

Ad § 3, stk. 2 og 3.

Ansatte, der hidtil har været aflønnet efter § 3 i aftale af 25. juni 1993 om klassificering mv. ved husholdnings- og håndarbejdsskoler, bevarer denne aflønning som en personlig ordning, så længe de forbliver ansat i samme stilling.

Ad § 4, litra E, stk. 2, skift mellem intervaller

Såfremt en skole, et enkelt år, har et lavere antal årselever der resulterer i nedrykning til et lavere interval, og det efterfølgende år igen opnår et årselevtal, der svarer til det højere interval ses bort fra 2-årsreglen i litra E, stk. 1.

Ad § 4, litra G, overgangsordning

Ved afgørelse af, om lederen oppebærer en højere løn end intervallets bund, indgår kostskoletillæg, der ydes indtil 30. september 1997, jf. § 5, stk. 3.

Såfremt den hidtidige løn, inkl. faste tillæg og varige lokallønstillæg, overstiger det pågældende intervals top ved indplaceringen i intervallønssystemet pr. 1. oktober 1997, bibeholdes den del, der overstiger intervallets top som en personlig ordning. Et sådant personligt tillæg vil være pensionsgivende i samme omfang som hidtil, jf. dog bestemmelserne i litra F.

Ad § 5. Kostskoletillæg

Tillægget ydes i stedet for godtgørelse for arbejde på ubekvemme tidspunkter.

Ad § 6. Lønanciennitet, stk. 5

Bestemmelsen udgår pr. 1. oktober 1997.

Ad § 6, stk. 6

Deltidsansattes optjening af lønanciennitet sker på grundlag af den beskæftigelsesgrad, der er grundlag for udbetaling af månedslønnen. Ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af lærerens beskæftigelsesgrad (evt. tidsbegrænset).

Ad § 6, stk. 7

Det påhviler den ansatte at dokumentere de deltidsansættelser, der ønskes sammenlagt til brug ved beregningen af lønancienniteten.

Ad § 7. Deltidsbeskæftigelse, stk. 2

Det er en betingelse for fortrinsretten til ledige timer, at den deltidsbeskæftigede, der ønsker højere arbejdstid/fuld tid, efter skolens vurdering er kvalificeret til at varetage de ledige timer.

Ad § 8. Pension

Der henvises til Finansministeriets breve af 8. februar 1995 og 2. marts 1995, hvad angår den personkreds, der som en personlig ordning har ret til pensionsdækning i en statsgaranteret pensionskasse eller anden lignende statslig tjenestemandspensionsordning.

Ad § 9. Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag

Udbetaling af løn finder sted på månedens sidste bankdag.

Ad § 10. Arbejdstid

For ansatte ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler henvises til aftale af xx. xxxx 1997 om arbejdstid og aflønning for ledere og lærere ansat ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler.

Ad § 11. Funktion

Det er forudsat, at funktion i højere stilling ikke medfører lønnedgang.

Ad § 13. Tjenestefrihed

Reglerne om tjenestefrihed til varetagelse af ombud o.lign. findes i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 536 af 25. november 1985 med tilhørende cirkulære, som ændret ved bekendtgørelse nr. 263 af 27. april 1987 med cirkulære af 18. maj 1987 og bekendtgørelse nr. 859 af 2. november 1993 med cirkulære af 16. december 1993.

Ad § 14. Opsigelse

Den hidtidige bestemmelse om anvendelse af funktionærlovens varsler fremgår af fællesoverenskomstens § 24, pkt. 1.

Funktionærlovens § 2, stk. 6 giver mulighed for, at der kan træffes skriftlig aftale om forlængelse af opsigelsesvarslet fra den ansattes side, hvis opsigelsesvarslet fra skolens side forlænges tilsvarende, det vil sige med det samme antal måneder. Anvendelse af forlængede opsigelsesvarsler kræver således, at der indgås aftale om gensidig forlængelse af varslerne.

Det indføres i den enkelte ansattes ansættelsesbrev, såfremt den pågældende har valgt at overgå til organisationsaftalens regler om opsigelse.

For ansatte, der har bevaret de hidtidige opsigelsesvarsler, forudsættes de hidtidige bestemmelsers ordlyd indføres i den enkelte ansattes ansættelsesbrev. For ansatte, der hidtil har været omfattet af de opsigelsesvarsler fra skolens side, som Foreningen af Frie Ungdoms- og Efterskoler og Efterskolernes Lærerforening har anbefalet i Afsnit II i deres arbejdspapir til ansættelsesgrundlag, anvendes den ordlyd, som disse parter bliver enige om.

Ad § 15. Særlig godtgørelse ved uansøgt afsked ved efterskoler
Godtgørelsen ydes uafhængigt af eventuel fratrædelsesgodtgørelse i henhold til funktionærlovens regler og eventuel godtgørelse efter § 16.

Ad § 15, stk. 3

Viser en efterfølgende fagretlig behandling at en afsked ikke anses for rimeligt begrundet i en af de i § 15, stk. 3 nævnte årsager, tilkommer der den pågældende godtgørelse efter stk. 1.

Ad § 16. Afskedigelsesprocedure

Det henstilles, at den enkelte skole, inden afskedigelse iværksættes, giver den ansatte begrundet meddelelse om den påtænkte afskedigelse og giver den ansatte mulighed for at udtale sig.

Den ansatte er under hele afskedigelsesforløbet berettiget til at benytte bisidder.

Ad § 16, pkt. 2 og punkt 10.

Den meddelelse om opsigelsen, henholdsvis bortvisningen, der skal gives til organisationen, kan ske enten ved særskilt brev eller ved fremsendelse af kopi af opsigelsesbrevet, hvis dette ikke er i strid med den tavshedspligt, som følger af forvaltningsloven og straffeloven, herunder tavshedspligten med hensyn til personlige forhold.

Manglende meddelelse medfører sædvanligvis en bød på 25.000 kr. i Arbejdsretten.

For ansatte ved efterskoler sendes meddelelse om opsigelse, henholdsvis bortvisning, til Efterskolernes Lærerforening, Edouard Suensonsgade 4, 8200 Århus N.

For ansatte ved husholdnings- og håndarbejdsskoler sendes meddelelse om opsigelse henholdsvis bortvisning til Ernærings- og Husholdningsøkonomforeningen, Åbenrå 5, 4., 1124 Kbh. K.

Ad § 17. Dækning af udgifter

For indgåelse og opsigelse af lokalaftaler gælder de samme regler som for indgåelse og opsigelse af lokalaftaler om arbejdstid.

Ad § 22.

Hvis arbejdstimetallet overstiger 320 timer pr. år, ansættes pågældende på månedsløn.

Ad afsnit V. Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 1997. Samtidig ophæves:

- Cirkulære af 19. juni 1995 (Fmst. nr. 38/95) om ansættelsesvilkår for forstandere, viceforstandere og lærere ansat ved efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler, og
- Protokollat til aftale om ansættelsesvilkår af 19. januar 1996.

Finansministeriet, den 13. marts 1998

P.M.V.

E.B.

Mogens Esmarch

ORGANISATIONSÅFTALE FOR FORSTANDERE, VICEFORSTANDERE OG LÆRERE ANSAT VED EFTERSKOLER OG HUSHOLDNINGS- OG HÅNDARBEJDSSKOLER

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen gælder for forstandere, viceforstandere og lærere ansat ved efterskoler, husholdnings- og håndarbejdsskoler.

Stk. 2. Uanset bestemmelsen i fællesoverenskomstens § 1, stk. 4, e), finder fællesoverenskomsten og organisationsaftalen også anvendelse for de ansatte, der som en personlig ordning har bevaret retten til en tjenestemandslignende pension.

I. MÅNEDSLØNNEDE

§ 2. Ansættelse

Funktionærlovens regler om prøveansættelse kan benyttes.

Stk. 2. Hvis der foreligger konkrete årsager, som kan konstateres ved ansættelsen, kan tidsbegrænset ansættelse ske.

§ 3. Løn til lærere.

Stillinger som lærer aflønnes efter følgende skalatrin og med følgende særlige tillæg:

<u>Anciennitet år</u>	<u>Pr. 1. april 1997</u>	<u>Pr. 1. oktober 1997</u>
0	23	24 + 3.200 (2.400)
2	25	25 + 3.200 (2.400)

4	27	27 + 3.200 (2.400)
6	29	29 + 3.200 (2.400)
8	31	31 + 3.200 (2.400)
10	33	33
12	35	35
14	37	37
16	38 + 2.900 (2.200)	39

Stk. 2. Lærere ved husholdningsskoler, som har været heltidsbeskæftiget med voksenpædagogisk virksomhed i mindst 6 år (eller har haft deltidsansættelse i tilsvarende længere årrække) fortrinsvis inden for humanistiske, samfundsmæssige og naturvidenskabelige fag, kan efter Undervisningsministeriets godkendelse oprykkes til aflønning efter et skalatrinsforløb, der ud over de i stk. 1 anførte skalatrin tillige omfatter skalatrinnene 40, 42 og 44. Ved indplaceringen i dette lønforløb tillægges den pågældende 5 års lønanciennitet, ud over den lønanciennitet der følger af § 6.

Stk. 3. Til lærere, der i 5 år har været aflønnet på skalatrin 44, jf. stk. 2, ydes der et særligt tillæg på 14.700 kr. (11.000 kr.) i årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997.

§ 4. Løn til ledere.

A. Løn i perioden 1.4.97 – 30.9.97.

I perioden 1. april 1997 til 30. september 1997 aflønnes ledere ved efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler, der ansættes i egentlige lederstillinger, efter de klassificeringer mv., der fremgår af aftale af 19. juni 1995 om ansættelsesvilkår for forstandere, viceforstandere og lærere ansat ved efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler.

B. Nyt intervallønssystem med virkning fra 1. oktober 1997

Med virkning fra 1. oktober 1997 aflønnes alle nuværende og fremtidigt ansatte ledere efter et nyt decentralt intervallønssystem. Hvert interval, jf. litra C, angiver henholdsvis den minimale og maksimale løn, der kan aftales for en leder.

Stk. 2. Intervallønssystemet indeholder flere intervaller for hvert skoleområde. Skolens størrelse er afgørende for hvilket interval, der finder anvendelse til aflønning af en leder.

Skolestørrelsen ved efterskoler, husholdnings- og håndarbejdsskoler er angivet i antal årselever.

C. Lønintervaller

Lønnen til ledere fastsættes til et årligt grundbeløb i oktober 1997-niveau afrundet til det nærmeste antal hele hundrede kroner, inden for de grundbeløbsrammer (oktober 1997- niveau), der fremgår af stk. 2-3

Stk. 2. Stillinger som **forstander**:

	Grundbeløb kr.
Skoler med	
Mindre end 100 årselever	321.000 – 362.000
100 årselever og derover	348.000 - 388.000

Stk. 3. Stillinger som **viceforstander**:

	Grundbeløb kr.
Skoler med	
Mindre end 100 årselever	281.000 - 321.000
100 årselever og derover	301.000 - 335.000

D. Indplacering og lønfastsættelse

Forslag til aflønning drøftes mellem skolens bestyrelse og lederen, og forslag indsendes til vedkommende organisation med udkast til aftale¹⁾. Såfremt organisationen ikke inden for en frist af 3 uger (juli måned fraregnet) begærer forhandling er aftalen endelig, og organisationen tilbagesender aftalen med underskrift.

Stk. 2. Den aftalte aflønning for allerede ansatte kan ændres ved aftale efter tilsvarende retningslinier. Såfremt der ikke opnås enighed, er den hidtidige aflønning fortsat gældende.

¹⁾ Efter de almindelige gældende forhandlingsregler kan forslag til aflønning også fremsættes af organisationen.

Stk. 3. I forbindelse med nybesættelse af en stilling skal stillingsopslaget angive lønintervallets bund og top, ligesom skolerne kan angive deres udspil til lønniveau.

Spørgsmål om aflønning skal så vidt muligt afklares inden tiltræden. Hvis dette ikke er muligt, kan der i indtil 3 måneder ydes løn efter skolens løntilbud ved ansættelsen. Er der herefter ikke opnået enighed om en aftale, udgør lønnen intervallets bund.

Stk. 4. For nyetablerede skoler fastsættes lønnen i det interval, der finder anvendelse i henhold til antal årselever på etableringstidspunktet.

E. Skift mellem intervaller

Skift fra et lavere interval til et højere interval som følge af højere antal årselever sker, når skolen i 2 skoleår i træk har haft et højere årselevtal, som mindst svarer til antallet af årselever i det højere interval.

Stk. 2. Ved fald i antal årselever (med deraf følgende nedrykning til et lavere interval) bevarer lederen sin hidtidige aflønning som en personlig ordning, såfremt lønnen overstiger maximumsgrænsen i det lavere interval.

Såfremt lønnen ikke overstiger maximumsgrænsen i det lavere interval, rykkes lederen automatisk ned i dette interval således, at maximumsgrænsen fremover udgør toppen af det lavere interval.

F. Pensionsbestemmelser vedrørende intervallønsystemet

For ansatte omfattet af en tjenestemandslignende pensionsordning udgør den pensionsgivende løn, lønnen på det skalatrin der er lig med eller nærmest under den aftalte løn.

Stk. 2. For ansatte med en forsikringsmæssig pensionsordning er hele den aftalte løn pensionsgivende. Pensionsbidrag beregnes efter bestemmelserne i § 8.

G. Overgangsordning.

For allerede ansatte fastsættes lønnen mindst til bunden af intervallet pr.

1. oktober 1997. Aflønning herudover fastsættes ved aftale mellem skolen

og vedkommende forhandlingsberettigede lærerorganisation. Ledere, der pr. 1. oktober 1997 oppebærer en højere løn (inkl. samtlige faste tillæg) end intervallets bund, indplaceres i intervallet med samme løn (omregnet til grundbeløb afrundet opad til nærmeste hele antal 100 kr.), medmindre andet aftales med organisationen.

§ 5. Særligt tillæg (kostskoletillæg).

Til lærere ved efterskoler ydes et særligt tillæg på 7.100 kr. (5.300 kr.) i årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997.

Stk. 2. Til lærere ved husholdnings- og håndarbejdsskoler med elevkollegium ydes et særligt tillæg på 6.600 kr. (4.900 kr.) i årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997. Ved husholdnings- og håndarbejdsskoler uden elevkollegium udgør tillægget 5.000 kr (3.700 kr.) i årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997.

Stk. 3. I perioden indtil 30.9.1997 ydes tillægget til viceforstandere med 50 % og til forstandere med 25% af de i stk. 1 og 2 nævnte beløb, hvorefter det bortfalder ved overgang til intervallønsystem.

Stk. 4. Til deltidsbeskæftigede udbetales tillæg i henhold til stk. 1 og 2 med en andel, der svarer til beskæftigelsesgraden.

§ 6. Lønanciennitet

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på 1. trin i lønforløbet, medmindre der tillægges lønanciennitet efter nedenstående bestemmelser. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

Stk. 2. Ansatte oprykkes til næste trin i lønforløbet efter hver 2 års lønanciennitet.

Stk. 3. Ved ansættelse i stillinger som lærer medregnes beskæftigelse med undervisning og/eller ledelse i folkeskolen og ved offentligt godkendte eller tilskudsberettigede skoler og eksamenskurser i lønancienniteten.

Stk. 4. For ansatte ved husholdningsskoler, der har gennemgået uddannelsen til ernærings- og husholdningsøkonom (husholdningslærer), gælder, at tidligere virksomhed, hvor denne uddannelse har været en forudsætning for ansættelsen, medregnes ved fastsættelsen af lønancienniteten. Tilsvarende gælder for ansatte ved håndarbejds-skoler, der har gennemgået uddannelsen til håndarbejds-lærer.

Stk. 5. Ved ansættelse i stillinger som viceforstander medregnes tidligere ansættelse som viceforstander ved en fri kostskole i lønancienniteten.

Stk. 6. Der optjenes fuld lønanciennitet for beskæftigelse på 15/37 eller derover. Ved en beskæftigelsesgrad på under 15/37 optjenes lønanciennitet forholdsmæssigt.

Stk. 7. Hvis en ansat i en periode har (haft) mere end én deltidsansættelse, kan ansættelserne sammenlægges til brug ved beregningen af lønancienniteten i henhold til stk. 6.

Stk. 8. I ganske særlige tilfælde kan lønancienniteten forhøjes ved ansættelsen, selv om den forudgående beskæftigelse ikke kan medregnes i lønancienniteten i henhold til stk. 3. Det forudsættes, at en konkret vurdering af den ansattes tidligere arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer mv. set i relation til stillingen giver grundlag herfor.

Stk. 9. Kun beskæftigelse af 1 måneds varighed eller derover medregnes ved fastsættelse af lønancienniteten.

§ 7. Deltidsbeskæftigelse

Til deltidsbeskæftigede ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid med undtagelse af eventuelle tillæg, der ydes uafhængigt af arbejdstiden.

Stk. 2. Fuldtidsbeskæftigede kan opnå nedsættelse af arbejdstiden efter ansøgning, hvis tjenesten tillader det. Nedsættelsen kan enten være tidsbegrænset for et eller to skoleår eller gives indtil videre. Efter en tidsbegrænset nedsættelse har den ansatte ret til at vende tilbage til en hel stilling. Er nedsættelsen givet indtil videre, har den pågældende fortrinnsret

til ledige timer ved skolen, såfremt nedsættelsen ønskes ændret til en højere arbejdstid eller fuld tid.

§ 8. Pension

Skolen betaler pensionsbidrag til Lærernes Pension for ansatte, bortset fra ansatte der som personlig ordning har pensionsdækning i en statsgaranteret pensionskasse, eller anden lignende statslig tjenestemandspensionsordning.

Stk. 2. Pensionsbidraget udgør i alt 15 % fordelt med 5 % i egetbidrag og 10 % i arbejdsgiverbidrag.

Stk. 3. Pensionsbidraget beregnes af den pensionsgivende løn opregnet med 100/95.

Stk. 4. Fællesoverenskomstens § 6, stk. 2 finder anvendelse fra 1. august 1995.

§ 9. Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag

Ansatte, der umiddelbart forud for ansættelse efter organisationsaftalen har været forudlønnet, bevarer retten til forudløn.

Stk. 2. Skolen indbetaler egetbidraget og arbejdsgiverbidraget til pensionsordningen i tilknytning til lønudbetalingen.

§ 10. Arbejdstid

Lærere og ledere ved efterskoler, henholdsvis husholdnings- og håndarbejds-skoler er omfattet af særskilte protokollater om arbejdstid.

§ 11. Funktion i højere stilling

Hvis skolens ledelse bestemmer, at en ansat midlertidigt skal fungere i en højere stilling, ydes funktionsvederlag efter de for tjenestemænd gældende regler.

Stk. 2. Ved funktion i en højere stilling, som er omfattet af bestemmelserne om intervalløn, jf. § 4, litra B-G, beregnes funktionsvederlaget i forhold til løn i den højere stilling, som er omfattet af bestemmelserne om

intervalløn. Der forudsættes enighed med den ansatte om et lønforslag, der sendes til vedkommende forhandlingsberettigede organisation jf. § 4, litra D, stk. 1. Opnås der ikke enighed med vedkommende organisationen, er den ansatte dog forpligtet til midlertidigt at fungere i den pågældende stilling i funktionsperioden, dog maksimalt 6 måneder. Funktionsvederlaget beregnes i så tilfælde i forhold til det lønforslag, der er fremsendt til organisationen.

Stk. 3. Uanset bestemmelsen i stk. 2, kan en ansat i indtil 3 måneder pålægges at fungere i en højere stilling, der er omfattet af bestemmelserne om intervalløn, jf. §4, litra B-G, med et funktionsvederlag, der beregnes som forskellen mellem den pågældendes egen løn og intervallets bund.

§ 12. Ferie

Hvis ikke skolen inden udgangen af marts måned har fastsat andet, anses ferien for placeret med 5 uger regnet fra og med mandag i den uge, som omfatter den 1. juli.

§ 13. Tjenestefrihed.

Fællesoverenskomstens bestemmelser om tjenestefrihed gælder, dog ydes tjenestefrihed uden løn til de formål, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 518 af 3. juli 1991 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål, kun i det omfang, det ikke strider mod skolens interesser.

Stk. 2. Skolen kan give hel eller delvis tjenestefrihed til varetagelse af organisationsarbejde. Gives tjenestefrihed, følges reglerne i Finansministeriets cirkulære af 24. august 1981 om vilkår for tjenestefrihed til organisationsarbejde for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken.

§ 14. Opsigelse

Ansatte, der d. 31.7.95 har længere opsigelsesvarsler end Funktionærlovens, bevarer de hidtidige krav på opsigelsesvarsler, så længe pågældende er ansat ved skolen, men kan vælge at overgå til denne organisationsaftales regler om opsigelse.

§ 15. Særlig godtgørelse ved uansøgt afsked ved efterskoler

Varsles en ansat, der har funktionærlovens opsigelsesvarsler, og som har været ansat ved samme efterskole 2 år eller længere, til fratræden på et andet tidspunkt end en 31. juli, ydes en godtgørelse, der udgør

- 2 måneders løn for ansatte, der har været ansat ved skolen 2 år, men mindre end 4 år
- 3 måneders løn for ansatte, der har været ansat ved skolen 4 år, men mindre end 6 år
- 4 måneders løn for ansatte, der har været ansat ved skolen 6 år eller længere på fratrædelsestidspunktet.

Stk. 2. Den særlige godtgørelse i henhold til stk. 1 ydes ikke ved opsigelser, der varsles i tidsrummet 1. januar til 15. marts (begge dage inkl.), medmindre fratrædelse sker inden 31. juli.

Stk. 3. Endvidere ydes godtgørelse i henhold til stk. 1 ikke, hvis afskedigelsen er begrundet i

- alder
- sygdom
- strafbart forhold
- alvorlig misligholdelse af den ansattes forpligtelser i ansættelsesforholdet.

§ 16. Afskedigelsesprocedure

1. Ved afskedigelse af en arbejdstager må vilkårligheder ikke finde sted, og klager over påståede urimelige afskedigelser behandles efter nedenstående regler:

Sager om påståede urimelige afskedigelser behandles hurtigst muligt. Sager, i hvilke der nedlægges påstand om underkendelse af en afskedigelse, skal så vidt muligt være afsluttet inden udløbet af den pågældende arbejdstagers opsigelsesvarsel.

2. Det påhviler skolen at meddele enhver opsigelse til den ansatte skriftligt med begrundelse for opsigelsen. Der gives samtidig skriftlig meddelelse om

3. Skønner organisationen, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller skolens forhold, kan organisationen inden for en frist af en måned efter opsigelsen (juli måned fraregnet) kræve spørgsmålet forhandlet med skolen.

4. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen i henhold til stk. 3, eller mener den ansatte, at afskedigelsen ikke er rimeligt begrundet, kan den ansatte/organisationen begære sagen indbragt for et i forbindelse med underskrivelsen af denne organisationsaftale nedsat forligsnævn inden for hver skoleforms område.

5. Indbringelse for forligsnævnet skal af den ansatte foretages inden for en frist af 1 måned fra den skriftlige opsigelse (juli måned fraregnet), jf. pkt. 2, og af organisationen senest 1 måned efter (juli måned fraregnet) den i pkt. 3 nævnte forhandling.

6. Såfremt enighed ikke opnås i forligsnævnet, og hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget på skolen i mere end 8 måneder, kan organisationen inden for en frist af 1 måned (juli måned fraregnet) henvise sagen til endelig afgørelse ved en i denne anledning nedsat voldgiftsret, som består af 4 medlemmer, hvoraf organisationen og skolen hver vælger 2, samt en opmand, der udpeges af voldgiftsrettens medlemmer.

7. Hvis der ikke opnås enighed om udpegning af opmanden, anmodes den pågældende landsretspræsident om at udpege denne.

8. Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse. I de tilfælde, hvor voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne afskedigelse er urimelig og ikke begrundet i arbejdstagerens eller skolens forhold, kan det pålægges skolen at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Det kan herved pålægges skolen, såfremt den pågældende og ansættelsesmyndigheden ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, at betale den pågældende en godtgørelse, hvis størrelse fastsættes af voldgiftsretten og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved skolen. Godtgørelsen kan maksimalt udgøre 9 måneders løn, for førstendene des 12 måneders løn

Hvis der for voldgiftsretten indbringes sager med påstand om, at der er sket en urimelig afskedigelse, og den afskedigede i henhold til lovgivningen har en bedre retsstilling end i henhold til bestemmelserne i denne aftale, lægger voldgiftsretten den pågældende lovgivning til grund ved sagens afgørelse.

9. Med hensyn til de særlige regler for afskedigelse af tillidsrepræsentanter, henvises til fællesoverenskomstens § 34.

10. Bortvisning er ikke omfattet af ovennævnte afskedigelsesregler. Samtidig med bortvisningen gives der skriftlig meddelelse til organisationen. Berettigelsen af en bortvisning kan dog efterfølgende inden for en frist af 1 måned (juli måned fraregnet) af den ansatte/organisationen begæres indbragt for forligsnævnet.

11. Opnås der ikke enighed i forligsnævnet, kan organisationen kræve bortvisningens berettigelse gjort til genstand for behandling ved en i denne anledning nedsat voldgiftsret. Voldgiftsrettens nedsættelse og virke følger de i punkterne 6-8 angivne regler.

§ 17. Dækning af udgifter.

Fællesoverenskomstens regler om time- og dagpenge og befordringsgodtgørelse kan fraviges ved lokalaftale på den enkelte skole.

§ 18. Flyttegodtgørelse

Skolens bestyrelse kan i det enkelte tilfælde bestemme, om der skal ydes godtgørelse for afholdte udgifter ved flytning af bohave, og i givet fald, om der ydes hel eller delvis godtgørelse.

§ 19. Funktionærbolig

Hvis der stilles bolig til rådighed for den ansatte, som pågældende ikke har pligt til at bo, men pligt til at fraflytte ved fratræden af stillingen, fastsættes lejevilkårene efter de regler, der gælder for statens tjenestemænds lejeboliger.

§ 20. Jubilæumsgratiale

Jubilæumsgratiale ydes efter de for statens tjenestemænd gældende regler, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. Kun ansættelse ved samme skoleform indgår i jubilæumsancienniteten.

Stk. 3. Ansættelse inden for beslægtede skoleområder kan efter skolens bestemmelse medregnes i jubilæumsancienniteten.

II. SÆRLIGE BESTEMMELSER FOR TIMELØNNEDE

§ 21.

Som timelønnede ansættes personer, der ikke antages med henblik på varig beskæftigelse, men som vikarer i forbindelse med sygdom, andet fravær og lignende eller til anden midlertidig beskæftigelse af under 3 måneders varighed.

Stk. 2. Timelønnede lærere ansat i henhold til stk. 1 overgår til månedsløn senest på det tidspunkt, hvor der er læst fast skema i 3 måneder, medmindre de er ansat som vikarer for lærere omfattet af § 22.

Stk. 3. Timelønnede lærere ansat i henhold til stk. 1 varetager almindelige læreropgaver.

§ 22.

Som timelønnede kan endvidere ansættes lærere, der ansættes til mere end 3 måneders beskæftigelse, hvis det årlige arbejdstimetal ikke overstiger 320 timer. Timetallet nedsættes forholdsmæssigt, hvis ansættelsesperioden er kortere end 1 år.

Stk. 2. Timelønnede lærere ansat i henhold til stk. 1 varetager undervisningsopgaver og den dertil hørende forberedelse mv. I det i stk. 1 nævnte timetal kan indgå varetagelse af forældremøder, lærermøder o. lign. opgaver, hvor den timelønnede lærers deltagelse af skolen skønnes nødvendig.

§ 23. Løn

Timelønnede lærere aflønnes efter skolens vurdering med mindst kr. 115,- (kr. 85,-) og højst kr. 160,- (kr. 120,-) i grundbeløb pr. 1. oktober 1997 pr. time for det faktisk udførte antal arbejdstimer.

Stk. 2. Ved ansættelse i kortere perioder end 1 måned betales lønnen ved månedens udgang.

§ 24. Arbejdstid

Arbejdstiden beregnes som for månedslønnede lærere.

§ 25. Øvrige vilkår

Følgende bestemmelser i fællesoverenskomsten gælder ikke for timelønnede:

§ 6. (Pension)

§ 7. (Gruppeliv)

§ 21. (Tjenestefrihed)

§ 22. (Militærtjeneste mv.)

§ 23. (Efterindtægt)

III. Undtagelser fra fællesoverenskomsten, generelt

§ 26. Følgende bestemmelser i fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse:

§ 4, stk. 2 og 3. (Løn til timelønnede og elever)

§ 5. (Lønanciennitet)

§ 8, pkt. 2. 2. afsnit. (Lønberegning for timelønnede)

§ 12. Arbejdstidsregler mv. i forbindelse med kursusdeltagelse

§ 15. (Arbejdstidsbestemte tillæg)

§ 17, pkt. 3-6. (120 dages reglen ved sygdom)

§ 21, pkt. 3. (Ret til tjenestefrihed til særlige formål)

§ 25. (Afskedigelsesprocedure)

§ 30. (Flyttegodtgørelse)

§ 33. (Arbejdstøj)

§ 37, stk. 4. (Timelønnede og elever)

IV. Særlige bestemmelser for ansatte ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler.

§ 27. Ansatte ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler er omfattet af aftale mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid og aflønning for ledere og lærere ansat ved frie grundskoler og efterskoler.

V. Ikrafttræden

§ 28. Organisationsaftalen træder i kraft 1. april 1997 og kan opsiges skriftligt af parterne med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1999.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 19. juni 1995 om ansættelsesvilkår for forstandere, viceforstandere og lærere ansat ved efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler, idet dog bestemmelserne vedrørende ledernes klassificering videreføres til 30. september 1997, jf. organisationsaftalens § 4.

København, den 13. marts 1998

Lærernes
Centralorganisation

Anni Herfort Andersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Mogens Esmarch

Bilag 1

Eksempler på kriterier til anvendelse ved fastlæggelse af lønnen til ledere ved frie grundskoler, efterskoler samt husholdnings- og håndarbejdsskoler.

Formålet med lønsystemet for ledere ved de frie skoleområder er at skabe bedre sammenhæng mellem det konkrete stillingsindhold, kravene til stillingsindehaveren samt stillingsindehaverens kvalifikationer. Systemet har endvidere som formål at forbedre de lokale muligheder for rekruttering og fastholdelse af ledere.

Nedenfor er angivet en række eksempler på elementer som parterne anbefaler overvejet i forbindelse med lønfastsættelsen for den enkelte leder inden for de respektive lønintervaller.

*** Stillingens kompetence.**

- kompetencefordelingen mellem skolens bestyrelse og skolens leder(e)
- omfanget og arten af beslutningskompetence
- ledelseskompetence, herunder personaleledelse
- økonomisk kompetence
- særlige krav til stillingen

*** Skolens / stillingsområdets størrelse og kompleksitet.**

- skolens samlede omsætning
- skolens struktur
- skolens uddannelsesprofil, herunder fordeling på uddannelser/uddannelsesniveauer, evt. kursusvirksomhed, evt. indtægtsdækket virksomhed
- antal ansatte
- antal og sammensætning af elever (f.eks. kostelever, specialundervisning mv.)

*** Kvalifikationer**

- erfaring i stillingen og erfaring fra andre områder af særlig betydning for varetagelse af stillingen
- faglige kvalifikationer, herunder målrettet efter- og videreuddannelse
- personlige kvalifikationer og lederegenskaber

*** Særlige opgaver og funktioner**

- pædagogiske udviklingsopgaver
- udvikling af skolens egenart og profil
- eksterne kontakter, herunder lokalt og internationalt samarbejde og opgaver
- kursusvirksomhed
- personalepolitiske og arbejdsmiljømæssige tiltag
- særlige og betydende ledelsesmæssige opgaver, fx i tilknytning til større byggesager
- særlige ulemper

*** Rekruttering og fastholdelse**

- tiltrækning og fastholdelse af ledere med netop de baggrunde, erfaringer og egenskaber, som passer til den enkelte skoles særlige forhold og profil.

PROTOKOLLAT TIL ORGANISATIONSÅFTALE FOR FORSTANDERE, VICEFORSTANDERE OG LÆRERE ANSAT VED EFTERSKOLER OG HUSHOLDNINGS- OG HÅNDARBEJDSSKOLER

§ 1. Ansatte, der under ansættelsen har tjenestefrihed fra en tjenestemandsstilling i Tyskland (Beamten), er ikke omfattet af organisationsaftalens

- § 8 om pension.
- § 20 om jubilæumsgratiale.

Det er lagt til grund, at de pågældende ikke herved stilles ringere.

København, den 13. marts 1998

Lærernes
Centralorganisation

Anni Herfort Andersen

Finansministeriet

P.M.V.
E.B.

Mogens Esmarch

Cirkulære om organisationsaftale for

**Forstandere, viceforstandere og lærere
ved efterskoler og husholdnings- og
håndarbejdsskoler**

1997

Cirkulære af: 13.marts 1998

Fmst nummer **038 - 98**

Henvendelse om dette cirkulære rettes til:

Finansministeriet, 11. Kontor

Christiansborg Slotsplads 1 DK-1218 København K. Telefon 33 92
33 33 Telefax 33 32 80 30

Journalnr 97-3211/075-20

PKAT nr

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse Pris **kr 15,00**
til Schultz Information, telefon 43 63 23 00