



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Protokollat vedrørende løn- og
ansættelsesvilkår for HK- og SL-
medarbejdere i Dansk Røde Kors
Asylafdeling**

1997

INDHOLD**SIDE****CIRKULÆRE**

| | |
|-----------------------------|---|
| Generelle bemærkninger..... | 3 |
|-----------------------------|---|

PROTOKOLLAT

| | |
|---|----|
| A. Protokollatets dækningsområde | 5 |
| B. Løn..... | 6 |
| C. Tillæg..... | 7 |
| D. Lønanciennitet..... | 7 |
| E. Overarbejde | 8 |
| F. Hviletid | 9 |
| G. Deltagelse i koloni- og weekendophold mv. | 9 |
| H. Pension | 10 |
| I. Gruppeliv | 14 |
| J. Protokollatets varighed | 14 |
| Bilag 1 | 15 |
| Bilag 2 | 17 |
| Bilag 3 | 19 |
| Bilag 4 | 21 |

Cirkulære om protokollat vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for HK- og SL-medarbejdere i Dansk Røde Kors Asylafdeling

Finansministeriet og HK/STAT samt SL har den 1. december 1997 indgået medfølgende aftale om løn og ansættelsesvilkår for HK- og SL-medarbejdere i Dansk Røde Kors Asylafdeling.

Protokollatet udgør sammen med StK-fællesoverenskomst af 30. juni 1997 og den til enhver tid gældende organisationsaftale for kontorfunktionærer i statens tjeneste det samlede overenskomstgrundlag.

Det hidtidige protokollat af 19. januar 1996 mellem Finansministeriet og HK/STAT og SL ophæves hermed.

Finansministeriet
Den 26. januar 1998

P.M.V.
E.B.
Grethe Wolgast

Protokollat vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for HK- og SL-medarbejdere i Dansk Røde Kors Asylafdeling

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftale for kontorfunktionærer i statens tjeneste.

A. Protokollatets dækningsområde

Protokollatet omfatter

1. HK- og SL-centerpersonale, der er ansat på Dansk Røde Kors asylcentre:
 - a. Centermedarbejdere
 - b. Børnemedarbejdere
 - c. Administrationsmedarbejdere/sygeplejeseekretærer
 - d. Afdelingsledere
 - e. Stedfortrædere for centerledere
 - f. Centerledere

2. Kontorfunktionærer m.fl., der er ansat på Dansk Røde Kors, Asylafdelingens hovedkontor:
 - a. Assistenten
 - b. Overassistenter
 - c. Kontorfuldmægtige
 - d. Sagsbehandlere
 - e. Hovedkasserer
 - f. Studentermedhjælper

B. Løn

Aflønning sker efter nedenstående skalatrin.

3. Medarbejdere på asylcentre

| | Anciennitet år | | | | | | | | | | | |
|--|--------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | Skalatrin | | | | | | | | | | | |
| Centermedarbejdere /Børnemedarbejdere | 25 | 25 | 26 | 26 | 27 | | | | | | | |
| Administrationsmedarbejdere/Sygeplejese- kretærere | 22 | 22 | 23 | 23 | 24 | 24 | 25 | 25 | 26 | | | |
| Afdelingsledere ved centre med: 0-99 asylansøgere | Indplacering efter forhandling | | | | | | | | | | | |
| 100-250 asylansøgere | 36 | 36 | 38 | 38 | 40 | | | | | | | |
| 251-500 asylansøgere | 38 | 38 | 40 | 40 | 42 | | | | | | | |
| -> 500 asylansøgere | 39 | 39 | 41 | 41 | 43 | | | | | | | |
| Stedfortrædere for centerledere (ved centre uden afdelingsledere): 0-99 asylansøgere | Indplacering efter forhandling | | | | | | | | | | | |
| 100-250 asylansøgere | 36 | 36 | 38 | 38 | 40 | | | | | | | |
| 251-500 asylansøgere | 38 | 38 | 40 | 40 | 42 | | | | | | | |
| -> 500 asylansøgere | 39 | 39 | 41 | 41 | 43 | | | | | | | |
| Stedfortrædere for centerledere ved centre med: 251-500 asylansøgere | | | | | | | | | | | | |
| 100-250 asylansøgere | 40 | 40 | 42 | 42 | 44 | | | | | | | |
| -> 500 asylansøgere | 43 | 43 | 45 | | | | | | | | | |
| Centerledere ved centre med: 0-99 asylansøgere | 40 | 40 | 42 | 42 | 44 | | | | | | | |
| 100-250 asylansøgere | 43 | 43 | 45 | | | | | | | | | |
| 251-500 asylansøgere | 46 | | | | | | | | | | | |
| ->500 asylansøgere | 47 | | | | | | | | | | | |
| Centerleder ved registreringscentret | 48 | | | | | | | | | | | |
| Centerledere ved børnecentre | 43 | 43 | 45 | | | | | | | | | |
| Centerledere ved specielle centre | Indplacering efter forhandling | | | | | | | | | | | |

4. Kontorfunktionærer m.fl. på hovedkontoret i Asylafdelingen

| | Anciennitet år | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | Skalatrín | | | | | | | | | | | | |
| Assistent | 12 | 13 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 21 | | | |
| Overassistent | 21 | 21 | 22 | 22 | 23 | 23 | 25 | 25 | 26 | | | | |
| Kontorfuldmægtig | 27 | 27 | 29 | 29 | 31 | 31 | 33 | | | | | | |
| Sagsbehandler | 25 | 25 | 26 | 26 | 27 | | | | | | | | |
| Hovedkasserer | 27 | 27 | 29 | 29 | 31 | 31 | 33 | | | | | | |
| Studentermedhjælper | Aflønnes i henhold til § 19 i organisationsaftale for kontorfunktionærer i statens tjeneste | | | | | | | | | | | | |

C. Tillæg

5. Til stillinger som **centerleder** ydes der et døgninstitutionstillæg på 25.000 kr. årligt (1.10.84-niveau).

6. Til stillinger som **centerleder på omsorgscentre** ydes et tillæg på 10.300 kr. årligt (1.10.84-niveau).

7. Til stillinger som **centerleder på specielle centre** kan der efter forhandling ydes et særligt tillæg.

D. Lønanciennitet

8. Ved ansættelse som **medarbejder på asylcentre** fastsættes lønancienniteten efter anciennitetsbestemmelser, der fremgår af bilag 3 til dette protokollat.

Undtaget herfra er ved ansættelse som løs tilkaldevikar uden fast timetal for centermedarbejder eller administrationsmedarbejder/sygeplejeseekretær, hvor lønindplacering sker på henholdsvis skalatrín 26 og skalatrín 23, medmindre der er tale om genansættelse i Dansk Røde Kors. I tilfælde heraf vil indplacering ske på samme skalatrín som ved tidligere fratræden fra samme stillingskategori, dog mindst skalatrín 26 henholdsvis 23.

E. Overarbejde

Kontorfunktionærer m.fl. på Asylafdelingens hovedkontor

9. Afspadsring af overarbejde skal afvikles inden for en 3 måneders periode og fortrinsvis som hele dage. Tilrettelæggelse af afspadsringen drøftes mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

10. Hvis arbejdsgiveren ønsker afspadsringen afviklet på nærmere fastsatte dage, kan dette ske med mindst 2 ugers varsel.

Efter udløbet af 3 måneders perioden kan arbejdstageren med mindst 2 ugers varsel forlange den del af afspadsringen, der ikke er afviklet i 3 måneders perioden, afviklet på et nærmere fastsat tidspunkt, medmindre der fortsat er enighed om andet.

Medarbejdere på asylcentre

11. For **medarbejdere på asylcentre** gælder, at afspadsring af overarbejde sker i henhold til Statstjenestemændenes arbejdstidsregler, § 20, stk. 2. Såfremt afspadsring ikke har været mulig senest 3 måneder efter den måned, hvor overarbejdet er ydet, kan overarbejdet udbetales, såfremt medarbejderen ønsker det.

Ved udstationering beregnes overarbejde således, at der tages udgangspunkt i den på hjemcentret planlagte arbejdstid.

Ved **udstationering** til lavere stedtillægsområde bevares hjemcentrets stedtillægssats.

12. Til **fuldtidsansatte**, der pålægges overarbejde af mere end 1 times varighed, og overarbejdet ikke er varslet mindst 72 timer inden overarbejdet, ydes et varskotillæg på kr. 8,68 (niveau 1.10.84).

13. Ved tilkald af **deltidsansatte** til vagter, der ikke er planlagte, skal der gives et varsel på mindst 12 timer. Hvis varslet er under 12 timer, ydes der for tilkaldet et varskotillæg, svarende til 1 timeløn med tillæg af 50 %.

14. Til **deltidsansatte** ydes normaltimebetaling for de første 37 timers tjeneste pr. uge (fra mandag kl. 0.00 til søndag kl. 24.00). For tjeneste ud over 37 timer pr. uge, hvor tjenesten ikke udføres på grundlag af et kendt fast vagtskema (planlagte vagter over en given periode), ydes som overtidsbetaling et tillæg på 100% til timelønnen.

Til **tilkaldevikarer** ydes normaltimebetaling for de første 37 timers tjeneste pr. uge (fra mandag kl. 0.00 til søndag kl. 24.00). For tjeneste ud over 37 timer pr. uge ydes som overtidsbetaling et tillæg på 100% til timelønnen.

F. Hviletid

15. For **medarbejdere på asylcentre gælder**, at det lokalt kan aftales, at hviletiden i forbindelse med personalemøder kan nedsættes til minimum 8 timer.

Muligheden for lokal aftale omfatter aften- og nattevagter, for hvilke der kan planlægges hviletid ned til minimum 8 timer mellem den ordinære planlagte aften- og nattevagt og planlagte personalemøder.

Hviletiden kan jf. ovenstående maksimalt fraviges 1 gang hver 14. dag for den enkelte aften- og nattevagt.

G. Deltagelse i koloni- og weekendophold mv.

16. Medarbejdere på asylcentre, der deltager i koloni- og weekendophold af en varighed på over 1 døgn, er omfattet af den til enhver tid gældende aftale mellem de kommunale forhandlingsorganer og personaleorganisationerne, vedr. feriekolonivederlag til personale ved døgninstitutioner mv.

For medarbejderes deltagelse i udflugter og lignende af indtil 1 dags varighed godtgøres de hertil anvendte timer i forholdet 1/1.

H. Pension

17. Medarbejdere på asylcentre er omfattet af følgende pensionsbestemmelse:

1. april 1997 - 30. september 1997

Egetbidraget udgør 3,2 pct. af 100/96,8 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Dansk Røde Kors bidrag udgør 6,4 pct. af de samme løndelev. Det samlede pensionsbidrag udgør således 9,6 pct.

Fra 1. oktober 1997 udgør egetbidraget til pensionsordningen 4 pct. af 100/96,0 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Dansk Røde Kors bidrag udgør 8,0 pct. af de samme løndelev. Det samlede pensionsbidrag udgør således 12,0 pct.

Stk. 2. Dansk Røde Kors indbetaler de ansattes og Dansk Røde Kors pensionsbidrag til StK-Pension.

Stk. 3. Pensionsordningen omfatter ansatte, hvis pågældende

- * er fyldt 25 år
- * har i alt mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år
- * har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit.

Der indbetales endvidere pensionsbidrag, hvis den pågældende

- * har mindre end 15 timers ugentlig beskæftigelse, men opfylder protokollatets, henholdsvis pensionsordningens betingelser i øvrigt, og ansættelsen har varet 6 måneder. I sådanne tilfælde indbetales pensionsbidrag med tilbagevirkende kraft fra ansættelsen eller fra det senere tidspunkt, hvor øvrige betingelser er opfyldt.

Stk. 4. For personer, der overgår til ansættelse i Dansk Røde Kors fra en privat ansættelse eller en ansættelse i en (amts)kommune, og som under denne har været omfattet af en pensionsordning som led i ansættelsen, udgør pensionsbidraget indtil 30. september 1997 2,1 pct. af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin - hvor 1/3 er egetbidraget og 2/3 er arbejdsgiverbidraget - indtil de pågældende opfylder betingelserne i stk. 2.

Egetbidraget udgør 0,7 pct. og beregnes som $100/99,3$ af den pensionsgivende løn, inkl. procentregulering. Styrelsens bidrag udgør 1,4 pct. af de samme lønde.

Med virkning fra 1. oktober 1997 udgør egetbidraget 3,9 pct. af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin - hvor 1/3 er egetbidraget og 2/3 er arbejdsgiverbidraget - indtil de pågældende opfylder betingelserne i stk. 2.

Egetbidraget udgør 1,3 pct. og beregnes som $100/98,7$ af den pensionsgivende løn, inkl. procentregulering. Styrelsens bidrag udgør 2,6 pct. af de samme lønde.

Stk. 5. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af StK-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

Stk. 6. For ansatte ved asylcentrene ansat før 1/10 1995 gælder pensionsordningen fra ansættelsestidspunktet for daværende fastansat personale, dog først fra 1. april 1995 for ikke fastansat personale (uanset alder), hvis pågældende har mindst 15 timer ugentlig.

18. Kontorfunktionærer m.fl. på Asylafdelingens hovedkontor, der er ansat pr. 1. oktober 1995 eller senere er omfattet af følgende pensionsbestemmelse:

1. april 1997 - 30. september 1997

Egetbidraget udgør 3,2 pct. af 100/96,8 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Dansk Røde Kors bidrag udgør 6,4 pct. af de samme lønde. Det samlede pensionsbidrag udgør således 9,6 pct.

Fra **1. oktober 1997** udgør egetbidraget 4 pct. af 100/96,0 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Dansk Røde Kors bidrag udgør 8 pct. af de samme lønde. Det samlede pensionsbidrag udgør således 12,0 pct.

Stk. 2. Dansk Røde Kors indbetaler de ansattes og Dansk Røde Kors pensionsbidrag til StK-Pension.

Pensionsordningen omfatter ansatte, hvis pågældende

- * er fyldt 25 år
- * har i alt mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år
- * har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit.

Stk. 3. For ansatte med en ugentlig beskæftigelse på mindre end 15 timer, men som opfylder protokollatets, henholdsvis pensionsordningens betingelser i øvrigt, indbetales pensionsbidrag, når ansættelsen har varet 6 måneder, og da med tilbagevirkende kraft fra ansættelsestidspunktet.

Stk. 4. For personer der overgår til ansættelse i Dansk Røde Kors fra en privat ansættelse eller en ansættelse i en (amts)kommune, og som under denne har været omfattet af en pensionsordning, som led i ansættelsen, udgør pensionsbidraget indtil 30. september 1997 2,1 pct. af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin - hvor 1/3 er egetbidraget og 2/3 er arbejdsgiverbidraget - indtil de pågældende opfylder betingelserne i stk. 6.

Egetbidraget udgør 0,7 pct. og beregnes som 100/99,3 af den pensionsgivende løn, inkl. procentregulering. Styrelsens bidrag udgør 1,4 pct. af de samme lønde.

Med virkning fra 1. oktober 1997 udgør egetbidraget 3,9 pct. af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin - hvor 1/3 er egetbidraget og 2/3 er arbejdsgiverbidraget - indtil de pågældende opfylder betingelserne i stk. 6.

Egetbidraget udgør 1,3 pct. og beregnes som $100/98,7$ af den pensionsgivende løn, inkl. procentregulering. Arbejdsgiverbidraget udgør 2,6 pct. af de samme løndelev.

Stk. 5. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af StK-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

Stk. 6. **Kontorfunktionærer m.fl. på Asylafdelingens hovedkontor, der ansat før 1. oktober 1995** er omfattet af følgende pensionsbestemmelse: Egetbidraget til pensionsordningen udgør 2 pct. af den til enhver tid gældende månedsløn på det pågældende skalatrin. Arbejdsgiverbidraget udgør 10 pct. af de samme beløb. (Pensionsbidrag i alt 12 pct.)

Stk. 7. Dansk Røde Kors indbetaler de ansattes og Dansk Røde Kors pensionsbidrag til Tryg Baltica. Pensionsordningen omfatter allerede ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, hvis pågældende

- * er fyldt 25 år
- * har i alt mindst 1 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år

Stk. 8. De ansatte er omfattet af statens gruppelivsordning for overenskomstansatte, pkt. 2. Personalegrupper hvor alle månedslønnede er omfattet.

Stk. 9. Rammene for pensionsordningens indhold fremgår af StK-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

I. Gruppeliv

19. For ansatte, som ikke er omfattet af en pensionsordning med gruppelivsforsikring, indbetaler styrelsen bidrag til gruppe-livsforsikring i Forenede Gruppeliv for overenskomstansatte (nr. 85034).

J. Protokollatets varighed

20. Protokollatet har virkning fra 1. april 1997 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1999.
København, den 1. december 1997

HK/STAT

Ulla Bjerring

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Wolgast

Socialpædagogernes Landsforbund

Bjarne Madsen

Bilag 1

I tilslutning til protokollataftalen mellem Finansministeriet og HK/STAT har parterne indgået aftale om følgende:

De centermedarbejdere, der med virkning fra 1. april 1993 og i perioden 1. april 1993 til 31. marts 1995 blev oprykket til skalatrin 29, jf. protokollat af 27. juni 1994 mellem Dansk Røde Kors og HK/STAT, bevarer denne lønindplacering som en personlig ordning.

København den 19. januar 1996

HK/STAT

Ulla Bjerring

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Wolgast

Bilag 2

I tilslutning til protokollataftalen har Finansministeriet og HK/STAT indgået aftale om følgende:

Stillingen som centerleder for centret Samdrift Nord aflønnes på skalatrin 48. Til stillingen ydes et døgninstitutionstillæg på 25.000 kr. årligt (1.10.84-niveau).

København, den 1. december 1997

HK/STAT

Ulla Bjerring

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Wolgast

Bilag 3**Anciennitetsbestemmelser****Centermedarbejdere**

- Tværkulturelt arbejde
- Udlandsophold
- Døgninstitutioner

Det er en forudsætning, at arbejdsopgaverne er sammenlignelige med arbejdsopgaverne i Dansk Røde Kors.

Centerleder/Afdelingsleder

Ledererfaring fra institutionsmiljøer

Ved tidligere beskæftigelse som afdelingsleder i Dansk Røde Kors medtages ancienniteten fuldt ud ved ansættelse som centerleder.

Administrationsmedarbejdere

Regnskab, bogholderi, kassefunktion, som primær opgaver

Fuld lønanciennitet optjenes ved en beskæftigelsesgrad på mindst 50 % af fuldtidsnormen (37 timer pr. uge)

Sygeplejeseekretær

Arbejde som læge- /sygeplejeseekretær

Bilag 4

I tilslutning til protokollataftalen mellem Finansministeriet og HK/STAT og SL, har parterne indgået aftale om følgende:

De hidtil gældende pensionsbestemmelser for 2 medarbejdere på asylcentre, ansat før 1. juli 1990, opretholdes som en personlig ordning.

København, den 1. december 1997

HK/STAT

Ulla Bjerring

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Wolgast

Cirkulære af 26. januar 1998

Fmst. nr. 4/98

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:
Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 96-3211/063-35

PKAT 602

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tff. 43 63 23 00.

Pris kr.