

**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Protokollat for specialarbejdere  
ved visse institutioner**

**1997**

## **CIRKULÆRE OM PROTOKOLLAT FOR SPECIALARBEJDERE VED VISSE INSTITUTIONER UNDER ARBEJDSMINISTERIET, BOLIGMINISTERIET, FORSKNINGSMINISTERIET, INDENRIGS-MINISTERIET, MINISTERIET FOR FØDEVARER, LANDBRUG OG FISKERI, TRAFIKMINISTERIET OG UNDERVIS- NINGSMINISTERIET**

### **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark har i tilknytning til organisationsaftale af 1. december 1997 for specialarbejdere m.fl. i staten (cirk. af 19. december 1997, Fmst.nr. 74/97) indgået vedlagte protokollat for specialarbejdere ved visse institutioner under Arbejdsministeriet, Boligministeriet, Forskningsministeriet, Indenrigsministeriet, Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri, Trafikministeriet og Undervisningsministeriet.

Protokollatet indeholder supplerende bestemmelser for ansatte ved de omhandlede institutioner. I øvrigt henvises til organisationsaftalen.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1997. Samtidig ophæves cirkulære af 28. april 1996 (Fmst.nr. 31/96) om protokollat for specialarbejdere ved visse institutioner under Arbejdsministeriet, Forskningsministeriet, Forsvarsministeriet, Trafikministeriet og Undervisningsministeriet.

Finansministeriet  
Den 19. december 1997

P.M.V.  
E.B.  
**Tina Krabbe**





---

## PROTOKOLLAT TIL ORGANISATIONSÅFТАLE FOR SPECIALARBEJDERE M.FL. I STATEN

Protokollat til organisationsaftale af 1. december 1997 mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark for specialarbejdere m.fl. i staten.

Protokollatet indeholder supplerende bestemmelser vedrørende visse statsinstitutioner, omfattet af organisationsaftalen.

### 1. Arbejdsmarkedsstyrelsen

#### A. Pedeller ved AMU-centrene

Der kan normalt kun beskæftiges én pedel ved hvert center. Yderligere ansættelser af pedeller skal i hvert tilfælde forelægges for Arbejdsmarkedsstyrelsen.

#### *Løn*

Aflønning af pedeller finder sted efter lønramme 14 (skalatrín 19, 20, 21, 22 og 23, alle 2-årige).

Pedeller, der hidtil har været aflønnet i lønforløb svarende til lønramme 12 indplaceres pr. 1. april 1997 i ovennævnte lønforløb. Indplaceringen sker på grundlag af den enkelte ansattes anciennitet i det hidtidige lønforløb og med bevarelse af hidtidig oprykningsdato.

Pedeller aflønnes med månedsløn.

#### *Midlertidig tjeneste i højere stilling*

De for tjenestemænd gældende regler om midlertidig tjeneste i højere stilling finder tilsvarende anvendelse for pedeller.

#### B. Pedelmedhjælpere ved AMU-centrene

Der ydes et tillæg på 1.800 kr. i grundbeløb okt. 1984-niveau (pr. 1. april 1997 i alt 2.410,83 kr.) til pedelmedhjælpere ved AMU-centrene. Tillægget udgør pr 1. april 1998 i alt 2.400 kr. i grundbeløb (niveau okt. 1997).

## **2. Forskningscenter Risø**

### **A. Særlige tillæg**

Til følgende grupper ydes tillæg på 1.831,16 kr. i grundbeløb okt. 1984- niveau (pr. 1. april 1997 i alt 2452,56 kr.), der reguleres som tjenestemændenes særlige og generelle tillæg:

- a) forsøgsassistenter
- b) kranførere samt de ved rensværkstedet beskæftigede arbejdere.

Tillægget udgør pr. 1. april 1998 i alt 2.500 kr. i grundbeløb (niveau okt. 1997). Der kan ikke samtidig hermed ydes tillæg i henhold til organisationsaftalens § 8, stk. 3.

### **B. Rådighedsvagt**

*Aftale vedrørende etablering og betaling for rådighedsvagt ved Forskningscenter Risøs portvagtledelse og brandslukningsledelse samt ved snerydning.*

1. Specialarbejdere, ansat i henhold til organisationsaftale mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark, kan som tjenesteplicht pålægges at deltage i den ved Forskningscenter Risøs portvagtledelse og brandslukningsledelse etablerede rådighedsvagt efter retningslinier, der fastsættes af Risøs ledelse efter drøftelse med specialarbejdernes tillidsrepræsentant.

2. Rådighedsvagten, der dækker samtlige timer uden for normal arbejdstid, indebærer, at medarbejderen har pligt til at møde på opkald således:

- a. Brandslukningsledelse - inden 5 minutter
- b. Portvagtledelse - inden 15 minutter

3. Aftalen følger i øvrigt den mellem Finansministeriet og en række håndværkerorganisationer indgåede aftale af 7. september 1995 om etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid i Københavnsområdet og provinsen.

---

4. For etablering og betaling af rådighedsvagt i forbindelse med snerydning gælder den i pkt. 3 nævnte aftale tilsvarende.

### **C. Overførsel af visse regulativlønnede medarbejdere til organisationsaftalen**

*Aftale om overgang til ansættelse og aflønning i henhold til StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for specialarbejdere m.fl. i staten for visse medarbejdere ved Forskningscenter Risø.*

1. Der er mellem parterne enighed om, at 10 regulativlønnede medarbejdere ved Risø, der betjener kompliceret teknisk udstyr i direkte forbindelse med forskning på Risø eller betjener teknisk udstyr vedrørende Risøs nukleare områder (herunder silicium-bestråling), hvor der stilles høje krav til omhyggelighed, præcision og sikkerhed, overgår til ansættelse og aflønning i henhold til StK-fællesoverenskomsten samt organisationsaftalen for specialarbejdere m.fl. i staten. Ved stillingsgenbesættelse af yderligere 4 stillinger, overføres disse ligeledes til StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for specialarbejdere m.fl. i staten.

2. Aflønning sker efter skalatrinsforløbet 12-13-14-15-16-17-18, der alle er 2-årige på nær skalatrin 12, der er 1-årig. Aflønning sker efter stedtillægssats VI.

Efter 2 års aflønning efter skalatrin 18 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 1.500 årligt, grundbeløb niveau okt. 1984 (pr. 1. april 1997 i alt 2.009,02 kr.). Tillægget udgør pr. 1. april 1998 i alt 2.000 kr. i grundbeløb (niveau okt. 1997).

3. Aftalen har virkning fra 1. april 1995. Medarbejdere ansat før denne dato overføres til ansættelse og aflønning efter nærværende aftale.

4. Til allerede ansatte medarbejdere, der ved overgang til ansættelse i henhold til pkt. 1-3 lider lønnedgang, ydes et personligt tillæg til udligning af lønforskellen.

### **3. Statshavnsadministrationen i Esbjerg og Frederikshavn**

A. Aflønning finder sted efter skalatrin 11-17.

Medarbejdere med nautiske papirer aflønnes dog således:

- medarbejdere, som har nautiske papirer til at kunne være fører for, og som sejler med fartøjer over 20 BT, indplaceres i et lønforløb med skalatrin 21, 22, 23, 24 og 25 (alle 2-årige)
- førere, styrmænd og pejleoperatører på pejlefartøjer indplaceres i et lønforløb med skalatrin 19, 20, 21, 22 og 23 (alle 2-årige).
- til medarbejdere, der lejlighedsvis er førere, styrmænd og pejleoperatører på pejlefartøjer, ydes et månedligt tillæg på 300 kr.

Indplaceringen i ovennævnte skalatrinforløb sker på grundlag af den enkelte ansattes anciennitet i det hidtidige lønforløb og med bevarelse af hidtidig oprykningsdato.

**B.** Med hensyn til de hidtil gældende bestemmelser vedrørende:

- 1) akkordarbejde
- 2) opholdsskur
- 3) transportgodtgørelse

henvises til det udarbejdede regulativ, der betragtes som en del af organisationsaftalen.

**C.** Betaling for forgæves møde.

Ved forgæves møde betales for mindst 4 timer.

**D.** Betaling for tilkaldelse

Ved tilkaldelse eller tilsigelse til arbejde uden for arbejdstiden og uden forbindelse med denne betales for mindst 4 normaltimer. For den effektive arbejdstid ydes overarbejdstillæg. Forannævnte mindstebetalingsbestemmelse kan kun anvendes én gang inden for et døgn.

Ved rådighedsvagt i hjemmet betales efter de for tjenestemænd gældende regler.

**E.** Kranførere i Esbjerg, samt en kranførerstilling ved SHAF, Hanstholm Havn

Kranførere aflønnes efter skalatrin 21, 22, 23, 24, 25 og 26 (alle 2-årige).

Følgende bestemmelser gælder ikke for kranførere.

- afsnit C (betaling for forgæves fremmøde)
- organisationsaftalens § 8 (diverse arbejdsbestemte tillæg).

#### *Særligt vedrørende Esbjerg Havn*

I forbindelse med kran- og terminalarbejde er kranførerne endvidere undtaget fra organisationsaftalens § 6, stk. 6, samt afsnit D, idet der gælder en rådighedsvagtaftale, der sikrer, at havnens kraner kan betjenes alle årets dage og i alle døgnets 24 timer under iagttagelse af Arbejds miljøloven.

Kranførernes arbejdsopgaver omfatter - foruden kranbetjening - alt forefaldende arbejde, der bliver pålagt Esbjerg Havns kran-, el- og terminalteam.

#### **4. Kystinspektoret**

A. Med hensyn til de hidtil gældende bestemmelser vedrørende:

- 1) opholdsskur
- 2) transportgodtgørelse

henvises til det udarbejdede regulativ, der betragtes som en del af organisationsaftalen.

B. Betaling for forgæves møde  
Ved forgæves møde betales for mindst 4 timer.

C.	Særlige tillæg	øre pr. time
1)	Holdformænd erholder et tillæg på	160
2)	Til førere af elevator-scrapere og gummihjuls læsser samt lignende større materiel, herunder traktorer med kraner, hvis løfteevne overstiger 1,5 t, betales, i den tid de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på	315
3)	Til førere af mobilkraner og andre større havnekraner, hvortil der kræves kranførercertifikat, betales, i den tid de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på	525
4)	Til førere af mobilkraner, gravemaskiner, gummihjuls læssere, dumpers og tilsvarende	

større entreprenørmateriel ydes der, som kompensation for at optankning, smøring og almindelig pasning af maskinen skal foretages uden for normal arbejdstid, i den tid de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på

1320

Der kan ikke samtidig hermed ydes tillæg i henhold til organisationsaftalens § 8, stk. 3.

**D.** Betaling for tilkaldelse

Ved tilkaldelse eller tilsigelse til arbejde uden for arbejdstiden og uden forbindelse med denne betales for mindst 4 normaltimer. For den effektive arbejdstid ydes overarbejdstillæg. Forannævnte mindstebetalingsbestemmelse kan kun anvendes én gang inden for et døgn.

Ved rådighedsvagt i hjemmet betales efter de for tjenestemænd gældende regler.

**E.** Ved arbejdsmangel ved Kystinspektoratet som følge af vedvarende frost eller sne suspenderes månedslønansættelsen midlertidigt, dog højst i en periode af 2 måneder.

Den tid, i hvilken en sådan suspension har varet, medregnes i lønancienniteten. Afkortningen i løn for suspensionsperioden sker ved førstkommende lønudbetaling med 1/1924 af årslønnen på det pågældende skalatrin for hver arbejdstime, suspensionen af månedslønansættelsen har varet.

**F.** Der kan i perioden optages lokale forhandlinger om omlægning af de i punkt C nævnte tillæg til faste månedlige tillæg. En omlægning forudsætter, at der ikke samlet opstår merudgifter. Såfremt enighed opnås, forelægges resultatet for Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark til godkendelse. Såfremt enighed ikke opnås, gælder de hidtidige regler.

## 5. Undervisningsministeriet: Sorø Akademis Skole

**A.** Overarbejde på søn- og helligdage.

For overarbejde på søn- og helligdage ydes overarbejdsbetaling for mindst 3 timer.

**B. Tilkald.**

Ved ekstra tilkald ydes i alle tilfælde betaling for mindst 4 timer.

**6. Statens Luftfartsvæsen**

*Aftale om ydelse af tillæg til overenskomstansatte specialarbejdere under Statens Luftfartsvæsen, Rønne.*

Til 4 specialarbejdere ved Rønne Lufthavn, der varetager brand- og redningstjeneste og søredningstjenesten, ydes et årligt tillæg på 4.300 kr. i grundbeløb okt. 1984-niveau (pr. 1. april 1997 i alt 5.759,20 kr.).

Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg og udgør således pr. 1. april 1998 i alt 5.800 kr. i grundbeløb (niveau okt. 1997).

**7. Beredskabsstyrelsen**

Aflønning af kaserne- og depotarbejdere finder sted efter skalatrin 15/16/17 (alle trin er 2-årige)

**8. Kort & Matrikelstyrelsen**

Der ydes et tillæg på 1.800 kr. i grundbeløb okt. 1984-niveau (pr. 1. april 1997 i alt 2.410,83 kr.) til ansatte i Kort & Matrikelstyrelsen. Tillægget udgør pr. 1. april 1998 i alt 2.400 kr. i grundbeløb (niveau okt. 1997).

Der sker modregning i tillægget for løndele fastsat i medfør af den tidligere aftalte overgangsordning i forbindelse med overførsel af ansatte fra Geodætisk institut til Kort & Matrikelstyrelsen.

**9. Statens Veterinære Serumlaboratorium i Århus**

Ansatte ved Statens Veterinære Serumlaboratorium i Århus, der har gennemgået en erhvervsfaglig uddannelse som faglært dyrebruger, eller faglært landmand, eller veterinærsygeplejerske og som varetager opgaver, der forudsætter denne uddannelse, aflønnes efter skalatrin 18, 19, 20, 21 og 22 (alle 2-årige).

Indplacering af allerede ansatte i lønforløbet sker på baggrund af den enkelte ansattes lønanciennitet som faglært dyrebruger/faglært landmand/veterinærsygeplejerske, jfr. reglen i fællesoverenskomstens § 5, stk. 2.

Medarbejdere, der ikke har gennemført de ovennævnte uddannelser, men som udfører særligt kvalificeret arbejde med dyr, kan efter ansættelsesmyndighedens konkrete vurdering aflønnes på tilsvarende niveau. De pågældende skal have erhvervet sig særlige kvalifikationer ved anden relevant uddannelse eller ved mindst 5 års relevant praktisk erfaring, eventuelt kombineret med efteruddannelse.

De nuværende medarbejdere, der indplaceres i ovennævnte lønforløb, medtager tidligere optjent lønanciennitet.

### **10. Statens veterinære institut for virusforskning**

Grundbeløbet for det hidtidige særlige tillæg til specialarbejdere, som er beskæftigede med særligt smudsigt arbejde, forhøjes til 5.400 kr. i årligt grundbeløb okt. 1984-niveau (pr. 1. april 1997 i alt 7.232,48 kr.). Tillægget udgør pr. 1. april 1998 7.200 kr. i grundbeløb (niveau okt. 1997).

København, den 1. december 1997

Specialarbejderforbundet  
i Danmark  
**Mutty Rotenberg**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Karsten Ole Knudsen**

Cirkulære af 19. december 1997

Fmst. nr. 75/97

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, 12. kontor

Adresse:  
Christiansborg Slotsplads 1  
DK-1218 København K  
Telefon 33 92 33 33  
Telefax 33 32 80 30

J.nr. 97-3211/093-31

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,

tlf. 43 63 23 00. Pris kr.