



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Aftale om vilkår ved lønforsøg
for kontorfunktionærer
i statens tjeneste**

1997

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	1
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser	2

AFTALE

ə 1. Aftalens dækningsområde	5
ə 2. Lønssystemet	5
ə 3. Basislønninger	6
ə 4. Løngruppe 1	6
ə 5. Løngruppe 2	6
ə 6. Løngruppe 3	7
ə 7. Løngruppe 4	8
ə 8. Kvalifikations- og funktionstillæg	8
ə 9. Arbejdstidsbestemte tillæg	8
ə 10. Lønregulering	8
ə 11. Pension	9
ə 12. Forhandling om og indgåelse/opsigelse af aftaler	9
ə 13. Overgangsordning for allerede ansatte	9
ə 14. Øvrige bestemmelser	10
ə 15. Evt. tilbagegang til hidtidigt lønssystem	10
ə 16. Ikrafttræden og opsigelse	11

Bilag A	Vejledende kriterier for oprettelse af stillinger i løngruppe 3 og 4	12
---------	---	----

Bilag B	Eksempler på kriterier til anvendelse ved de lokale forhandlinger om fastsættelse af kvalifikations- og funktionstillæg	13
---------	---	----

Tabel 1	Basisløn og tillægstabel for allerede ansatte i løngruppe 1	15
---------	---	----

Tabel 2	Basisløn og tillægstabel for allerede ansatte i løngruppe 2	16
---------	---	----

Tabel 3	Basisløn og tillægstabel for allerede ansatte i løngruppe 3	18
---------	---	----

Tabel 4	Basisløn og tillægstabel for allerede ansatte i løngruppe 4	19
---------	---	----

CIRKULÆRE OM AFTALE

OM VILKÅR VED FORSØG MED NYE LØNSYSTEMER FOR KONTORFUNKTIONÆRER I STATENS TJENESTE

(Til samtlige ministerier og styrelser)

Generelle bemærkninger

1. I medfør af aftale om forsøg med nye lønsystemer har Finansministeriet og HK/STAT indgået medfølgende aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for kontorfunktionærer i statens tjeneste.

Aftalen har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik, herunder f.eks. hensyntagen til ligeløn. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønssystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksettes forsøg med andre lønsystemer, f.eks. et intervallønssystem, hvilket i givet fald vil skulle aftales mellem Finansministeriet og HK/STAT.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

2. Til ' 2, stk. 2.

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

3. Til ' ' 6 og 7.

Vejledende kriterier for indplacering i løngruppe 3 og 4 fremgår af **bilag A**.

4. Til ' 8, stk. 2.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

5. Til ' 8, stk. 3.

Eksempler på kriterier til anvendelse ved de lokale forhandlinger om fastsættelse af funktions- og kvalifikationstillæg mv. fremgår af **bilag B**.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

6. Til ' 11, stk. 3.

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 8 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til StK:Pension, med mindre den pågældende er omfattet af en tjenestemandspensionslignende pensionsordning.

Cirkulæret har virkning fra 1. januar 1998.

Finansministeriet, den 10. december 1997

P.M.V.

E.B.

Niels Erik Bisgaard

AFTALE OM VILKÅR VED FORSØG MED NYE LØNSYSTEMER FOR KONTORFUNKTIONÆRER I STATENS TJENESTE

' 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for kontorfunktionærer.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Lønssystemet mv.

' 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, d.v.s. med en landsdækkende basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg m.v., medmindre andet aftales.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg) jf. §§ 4 - 8, stk. 1 og 2. Overtidstillægget og personkredsen, der kan oppebære overarbejdsbetaling, følger bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

Basislønninger

' **3.** Bestemmelserne i §§ 4 - 7 træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i organisationsaftalen for kontorfunktionærer.

Stk. 2. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1984)¹.

' **4.** Til **løngruppe 1** henføres kontorassistenter og klinikassistenter, der er fyldt 18 år og som ikke har gennemgået en erhvervsuddannelse.

Stk. 2. Kontorassistenter og klinikassistenter, som ikke har gennemgået en erhvervsuddannelse, kan efter lokal aftale indplaceres i eller oprykkes til løngruppe 2, hvis de pågældendes personlige kvalifikationer/kompetencer eller forholdene i øvrigt taler derfor.

Stk. 3. Basislønnen for løngruppe 1 udgør på årsbasis:

	1. april <97	1.oktober <84
Basisløntrin 1:	160.000 kroner	119.461 kroner
Basisløntrin 2:	162.000 -	120.954 -
Basisløntrin 3:	164.500 -	122.821 -

Stk. 4. Basisløntrinene er et-årige. Oprykning fra henholdsvis Basisløntrin 1 og 2 kan ikke modregnes i eventuelle funktions- eller kvalifikationstillæg.

' **5.** Til **løngruppe 2** henføres kontorfunktionærer (hidtidig assistent/overassistent mv.) med følgende uddannelser:

- a) lærlinge-, efg- og erhvervsuddannelse i kontorfaget,
- b) Uddannelse efter Lovbekendtgørelse af 5. februar 1997 af lov om Erhvervsuddannelser

¹ Finansministeriets bemærkninger: med virkning fra 1. januar 1998 omregnes grundbeløbene for basislønninger til nye grundbeløb i niveau 1. oktober 1997. Disse nye grundbeløb er identiske med aftalens basislønninger pr. 1. april 1997.

1. i kontorfaget efter Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 1. juli 1996 om generel kontoruddannelse,
i kontorfaget efter Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 1. juli 1996 om kontoruddannelse med specialer,
2. som informatikassistent efter Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 19. marts 1992,
 - b) korrespondentuddannelse fra handelshøjskolerne,
 - c) anerkendt uddannelse som lægesekretær,
 - d) andre uddannelser, som er godkendt af OmKOF (Områdeudvalget for kontoruddannelser til den offentlige forvaltning) eller Undervisningsministeriet,
 - e) anden egentlig erhvervsfaglig uddannelse end i kontorfaget, når uddannelsen er en nødvendig forudsætning for varetagelsen af stillingen.
 - f) uddannelsen som klinikassistent efter Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 27. juni 1996.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 2 udgør på årsbasis

	1. april <97		1. oktober <84
Basisløntrin 1:	174.000 kroner		129.914 kroner
Basisløntrin 2:	176.500	-	131.780 -
Basisløntrin 3:	179.000	-	133.647 -

Stk. 3. Basisløntrinene er et-årige. Oprykning fra henholdsvis Basisløntrin 1 og 2 kan ikke modregnes i eventuelle funktions- eller kvalifikationstillæg.

' **6. Til løngruppe 3** henføres kontorfunktionærer, der udfører mere kvalificerede arbejdsopgaver og som efter hidtidig praksis ville være klassificeret som kontorfuldmægtig mv.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 3 udgør årligt

1. april <97	1. oktober <84
214.000 kroner	159.779 kroner

' **7.** Til **løngruppe 4** henføres kontorfunktionærer mv., som udfører særligt kvalificerede eller selvstændige arbejdsopgaver og som efter hidtidig praksis ville være klassificeret som afdelingsleder og højere.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 4 udgør årligt

1. april <97	1.oktober <84
232.000 kroner	173.218 kroner

Kvalifikations- og funktionstillæg

' **8.** Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer m.v., d.v.s. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1984).

Arbejdstidsbestemte tillæg

' **9.** Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler.

Lønregulering

' **10.** Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

' **11.** Der indbetales et pensionsbidrag på 12 pct. af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg iht. § 8. Ansatte, der er omfattet af en tjenestemandspensionslignende pensionsordning, behandles pensionsmæssigt efter bestemmelsen i rammeaftalens § 9.

Stk.2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i StK-fællesoverenskomstens § 6.

Forhandling om og indgåelse/opsigelse af aftaler

' **12.** Forhandling om og indgåelse/opsigelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

Overgangsordning for allerede ansatte

' **13.** Indplacering sker i den løngruppe, hvortil stillingen er henført, jf. §§ 4 - 7.

Stk. 2. Allerede ansatte, der henføres til løngruppe 1 og 2, indplaceres på nærmeste højere trin i løngruppen i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 3. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem, jf. **tabel 1 - 4**. Tabellerne indeholder ikke tillæg ydet i henhold til stk. 4.

Stk. 4. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsdelen i den i stk. 3 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 5. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt,

da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 6. Alle løndele reguleres som anført i § 10, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 4., som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 7. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

' **14.** Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 13.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 13 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 15.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

' **15.** Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftalen mellem Finansministeriet og HK/STAT.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Stk. 3. Ansatte, som i forsøgsperioden har været indplaceret i løngruppe 2, og hvis samlede løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg) jf. §§ 4 - 8, stk. 1 og 2 er på

niveau med eller overstiger lønnen som overassistent ifølge organisationsaftalen for kontorfunktionærer, skal ved tilbagegang til hidtidigt lønsystem indplaceres som overassistent, såfremt stillingen svarer til det i frilisten beskrevne.

Ikrafttræden og opsigelse

' 16. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2001.

København, den 23. maj 1997

HK/STAT

Hanne Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Karsten Ole Knudsen

Vejledende kriterier for oprettelse af stillinger i løngruppe 3 og 4

Løngruppe 3 (hidtidige kontorfuldmægtig)

- ! varetagelse af selvstændig sagsbehandling på områder, der kræver en stor specialviden **eller**
- ! varetagelse af koordineringsopgaver **eller**
- ! varetagelse af ledelsesopgaver i mindre omfang **eller**
- ! varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde som forudsætter relevant uddannelse og erfaring.

Løngruppe 4 (hidtidige ekspeditionssekretær/afdelingsleder I og II)

- ! varetagelse af sagsbehandling på betydningsfulde større områder og med selvstændig kompetence i afgørelser **eller**
- ! varetagelse af ledelsesopgaver **eller**
- ! varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde som forudsætter en længerevarende, betydelig erfaring og viden.

Eksempler på kriterier til anvendelse ved de lokale forhandlinger om fastsættelse af kvalifikations- og funktionstillæg.

Fastsættelsen af kriterier for lokale kvalifikations- og funktionstillæg forudsættes udviklet lokalt. De nedenfor nævnte kriterier skal derfor udelukkende opfattes som inspiration. Der bør tages udgangspunkt i en lokal dialog om integration mellem løn- og personalepolitikken, herunder løn- og kompetenceudvikling.

Eksempler på kriterier for kvalifikationstillæg:

- * Efter- og videreuddannelse.
- * Ansvarlighed.
- * Arbejdskendskab, herunder erhvervserfaring af betydning for udførelsen af jobbet.
- * Fleksibilitet.
- * Serviceorientering.
- * Fornyelse og strategisk tænkning.
- * Arbejdskvalitet.
- * Selvstændighed i jobbet.
- * Engagement.
- * Samarbejde og social ansvarlighed.
- * Jobopfyldelse.
- * Erfaring fra jobrokering, jobbytte eller lignende.
- * Individuelle resultater.
- * Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- * Rekruttering og fastholdelse.

Eksempler på kriterier for funktionstillæg:

- * Specialistfunktioner.
- * Ledelseskompetence, herunder personaleledelse.
- * Selvstændig beslutningskompetence.

-
- * Budgetansvar.
 - * Kompleks opgavevaretagelse.
 - * Konsulentfunktioner.
 - * Oplærings- eller uddannelsesfunktioner.
 - * Omstillings- og udviklingsopgaver.
 - * Projektdeltagelse.
 - * IT-brugeransvarlig.
 - * Planlægningsopgaver og/eller koordinationsopgaver.
 - * Brugerkontakt mv.
 - * Kompensation for særlige ulemper.

Eksemplerne er ikke udtømmende, idet andre kriterier, som de lokale parter er enige om, også kan lægges til grund for udmøntning af funktions-/kvalifikationstillæg.

Der bør være en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen og betalingen herfor, hvorfor de kriterier, som ligger til grund for tillæg bør fremgå af hver enkelt aftale.

Tabel 1

Basisløn og tillægstabel for allerede ansatte - løngruppe 1

BasislønTrin 1 niveau 1/10-84: 119,461

ÅRLIGE TILLÆG NIVEAU 1. OKTOBER 1984						
SKALATRIN	STEDII	STEDIII	STEDIV	STEDV	STEDVI	SKALATRIN

8	0	442	2,054	4,381	5,993	8
9	70	2,455	4,107	6,492	8,144	9
11	3,662	6,168	7,903	10,409	12,144	11
13	7,961	10,595	12,418	15,052	16,875	13
14	10,200	12,900	14,769	17,469	19,338	14
15	12,500	15,268	17,184	19,952	21,868	15

BasislønTrin 2 niveau 1/10-84: 120,954

		ÅRLIGE TILLÆG NIVEAU 1. OKTOBER 1984				
SKALATRIN	STEDII	STEDIII	STEDIV	STEDV	STEDVI	SKALATRIN
8	0	0	561	2,888	4,500	8
9	0	962	2,614	4,999	6,651	9
11	2,169	4,675	6,410	8,916	10,651	11
13	6,468	9,102	10,925	13,559	15,382	13
14	8,707	11,407	13,276	15,976	17,845	14
15	11,007	13,775	15,691	18,459	20,375	15

BasislønTrin 3 niveau 1/10-84: 122,821

		ÅRLIGE TILLÆG NIVEAU 1. OKTOBER 1984				
SKALATRIN	STEDII	STEDIII	STEDIV	STEDV	STEDVI	SKALATRIN
8	0	0	0	1,021	2,633	8
9	0	0	747	3,132	4,784	9
11	302	2,808	4,543	7,049	8,784	11
13	4,601	7,235	9,058	11,692	13,515	13
14	6,840	9,540	11,409	14,109	15,978	14
15	9,140	11,908	13,824	16,592	18,508	15

Beregning af den aktuelle løn:

Basisløn og tillæg adderes og dette beløb multipliceres med den gældende pct.reguleringssats, (pr. 1.4.-97 133,9349)

Tabel 2

Basisløn og tillægstabel for allerede ansatte - løngruppe 2

BasislønTrin 1 niveau 1/10-84: 129,914

ÅRLIGE TILLÆG NIVEAU 1. OKTOBER 1984						
SKALATRIN	STEDII	STEDIII	STEDIV	STEDV	STEDVI	SKALATRIN
12	0	0	0	2,246	4,024	12
13	0	142	1,965	4,599	6,422	13
14	0	2,447	4,316	7,016	8,885	14
15	2,047	4,815	6,731	9,499	11,415	15
16	3,810	6,648	8,613	11,451	13,416	16
17	6,238	9,148	11,163	14,073	16,087	17
18	8,734	11,718	13,784	16,768	18,833	18
19	10,597	13,657	15,775	18,835	20,954	19
21	14,889	18,107	20,335	23,553	25,781	21
21+	15,889	19,107	21,335	24,553	26,781	21+
22	17,074	20,292	22,520	25,738	27,966	22
23	19,415	22,544	24,711	27,841	30,007	23
25	24,294	27,240	29,280	32,226	34,266	25
26	26,817	29,661	31,630	34,475	36,444	26

BasislønTrin 2 niveau 1/10-84: 131,780

ÅRLIGE TILLÆG NIVEAU 1. OKTOBER 1984						
SKALATRIN	STEDII	STEDIII	STEDIV	STEDV	STEDVI	SKALATRIN
12	0	0	0	380	2,158	12
13	0	0	99	2,733	4,556	13
14	0	581	2,450	5,150	7,019	14
15	181	2,949	4,865	7,633	9,549	15
16	1,944	4,782	6,747	9,585	11,550	16
17	4,372	7,282	9,297	12,207	14,221	17
18	6,868	9,852	11,918	14,902	16,967	18
19	8,731	11,791	13,909	16,969	19,088	19
21	13,023	16,241	18,469	21,687	23,915	21
21+	14,023	17,241	19,469	22,687	24,915	21+
22	15,208	18,426	20,654	23,872	26,100	22
23	17,549	20,678	22,845	25,975	28,141	23
25	22,428	25,374	27,414	30,360	32,400	25
26	24,951	27,795	29,764	32,609	34,578	26

BasislønTrin 3 niveau 1/10-84: 133,647

ÅRLIGE TILLÆG NIVEAU 1. OKTOBER 1984						
SKALATRIN	STEDII	STEDIII	STEDIV	STEDV	STEDVI	SKALATRIN
12	0	0	0	0	291	12
13	0	0	0	866	2,689	13
14	0	0	583	3,283	5,152	14
15	0	1,082	2,998	5,766	7,682	15
16	77	2,915	4,880	7,718	9,683	16
17	2,505	5,415	7,430	10,340	12,354	17
18	5,001	7,985	10,051	13,035	15,100	18
19	6,864	9,924	12,042	15,102	17,221	19
21	11,156	14,374	16,602	19,820	22,048	21
21+	12,156	15,374	17,602	20,820	23,048	21+
22	13,341	16,559	18,787	22,005	24,233	22
23	15,682	18,811	20,978	24,108	26,274	23
25	20,561	23,507	25,547	28,493	30,533	25
26	23,084	25,928	27,897	30,742	32,711	26

Beregning af den aktuelle løn:

Basisløn og tillæg adderes og dette beløb multipliceres med den gældende pct.reguleringssats, (pr. 1.4.-97 133,9349)

Tabel 3
Basisløn og tillægstabel for allerede ansatte - løngruppe 3

Basisløn niveau 1/10-84: 159,779

	ÅRLIGT TILLÆG NIVEAU 1. OKTOBER 1984					
SKALATRI N	STEDII	STEDIII	STEDIV	STEDV	STEDVI	SKALATRIN
27	0	2,265	4,159	6,894	8,788	27
29	4,861	7,356	9,084	11,579	13,306	29
31	10,433	12,655	14,194	16,416	17,955	31
33	16,255	18,169	19,495	21,409	22,734	33

Beregning af den aktuelle løn:

Basisløn og tillæg adderes og dette beløb multipliceres med den gældende pct.reguleringssats, (pr. 1.4.-97 133,9349)

Tabel 4
Basisløn og tillægstabel for allerede ansatte - løngruppe 4

Basisløn niveau 1/10-84: 173,218

ÅRLIGE TILLÆG NIVEAU 1. OKTOBER 1984						
SKALATRIN	STEDII	STEDIII	STEDIV	STEDV	STEDVI	SKALATRIN
32	0	1,947	3,382	5,455	6,890	32
34	5,825	7,571	8,780	10,525	11,734	34
36	12,044	13,422	14,377	15,756	16,710	36
38	18,648	19,635	20,318	21,305	21,989	38
39	22,074	22,834	23,360	24,120	24,646	39
41	29,151	29,417	29,602	29,869	30,053	41
43	37,379	37,379	37,379	37,379	37,379	43
44	42,078	42,078	42,078	42,078	42,078	44
45	46,907	46,907	46,907	46,907	46,907	45
46	51,869	51,869	51,869	51,869	51,869	46
47	62,205	62,205	62,205	62,205	62,205	47
48	78,017	78,017	78,017	78,017	78,017	48
49	95,537	95,537	95,537	95,537	95,537	49

Beregning af den aktuelle løn:

Basisløn og tillæg adderes og dette beløb multipliceres med den gældende pct.reguleringsats, (pr. 1.4.-97 133,9349)

Cirkulære af 10. december 1997	
Fmst. nr. 73/97	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 12. kontor Adresse: Chr.borg Slotsplads 1 DK-1218 København K Telefon 33 92 33 33 Telefax 33 32 80 30	
J.nr.=96-3211/063-33	PKAT 240
Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00.	
Pris	

