



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Aftale om vilkår ved forsøg  
med nye lønsystemer for  
landbrugsarbejdere,  
gartneriarbejdere og gartnere**

**1997**

## **CIRKULÆRE OM AFTALE OM VILKÅR VED FORSØG MED NYE LØNSYSTEMER FOR LANDBRUGSARBEJDERE, GARTNERIARBEJDERE OG GARTNERE**

Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark har den 20. oktober 1997 indgået vedlagte aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere.

Aftalen omfatter ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer den 1. januar 1998 eller senere.

Aftalen bortfalder 1. april 2001.

### **Generelle bemærkninger**

1. Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed.

Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om at deltage i forsøgsprojekter.

Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik, herunder f.eks. hensyntagen til ligeløn. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønssystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer. Disse vil i givet fald skulle aftales mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

## **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

### **2. Til § 2, stk. 2.**

Indgåelse af forhåndsftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

### **3. Til § 6, stk. 2.**

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

### **4. Til § 9, stk. 3.**

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 6 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til StK:Pension.

**5. Til § 10.**

Den lokale ledelse og tillidsrepræsentanten kan i forbindelse med de lokale forhandlinger lade sig bistå af repræsentanter fra ministeriet mv. henholdsvis Specialarbejderforbundet i Danmark.

Finansministeriet

Den 18. november 1997

P.M.V.

E.B.

**T. T. Lind**



---

## **Forsøg med nye lønsystemer for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere i statens tjeneste**

**§ 1.** Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

### **Lønssystemet mv.**

**§ 2.** Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, d.v.s. med en basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg m.v., medmindre andet aftales.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget følger bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

**§ 3.** Bestemmelserne i §§ 4, 5 og 6 træder i stedet for tilsvarende bestemmelser i §§ 3 og 4 i organisationsaftalen.

Stk. 2. Dette medfører ingen ændring i ansættelsesmyndighedens nuværende adgang til efter konkret vurdering at oprykke ikke-faglærte til aflønning som faglærte i henhold til organisationsaftalens § 3, stk. 4, 5 og 7.

### **Basislønninger**

**§ 4.** Basislønnen for landbrugsarbejdere og gartneriarbejdere udgør pr. år (niveau 1/4/97):

Landbrugsarbejdere	trin 1:	162.500 kr.
	trin 2:	164.500 kr.
	trin 3:	167.000 kr.

Gartneriarbejdere øvrige land	trin 1:	174.500 kr.
	trin 2:	176.500 kr.
	trin 3:	179.000 kr.

Gartneriarbejdere hovedstaden	trin 1:	186.000 kr.
	trin 2:	188.000 kr.
	trin 3:	190.500 kr.

Arbejdere Hvidesten	trin 1:	189.500 kr.
	trin 2:	191.500 kr.
	trin 3:	194.000 kr.

Stk 2. Basisløntrinene er et-årige.

**§ 5.** Basislønnen for faglærte landbrugsarbejdere og gartnere udgør pr. år (niveau 1/4/97):

Faglærte landbrugsarbejdere	trin 1:	182.500 kr.
	trin 2:	185.000 kr.
	trin 3:	187.500 kr.

---

Gartnere	trin 1: 192.500 kr.
øvrige land	trin 2: 195.000 kr.
	trin 3: 197.500 kr.

Gartnere	trin 1: 211.500 kr.
hovedstaden	trin 2: 214.000 kr.
	trin 3: 216.500 kr.

Faglærte	trin 1: 206.000 kr.
arbejdere	trin 2: 208.500 kr.
Hvidesten	trin 3: 211.000 kr.

Stk. 2. Basisløntrinene er et-årige.

### **Kvalifikations- og funktionstillæg**

**§ 6.** Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer m.v., d.v.s. på grundlag af:

- Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1984).

### **Arbejdstidsbestemte tillæg**

**§ 7.** Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler. Der henvises herved til organisationsaftalens § 4, stk. 2, pkt. 1. om tillæg til staldpersonale og § 10 om skiftehold.



### **Lønregulering**

**§ 8.** Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

### **Pension**

**§ 9.** Der indbetales et pensionsbidrag på 12% af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg iht. § 6.

Stk.2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i StK-fællesoverenskomstens § 6.

### **Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler**

**§ 10.** Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

### **Overgangsordning for allerede ansatte**

**§ 11.** Indplacering sker i den løngruppe, hvortil stillingen er henført, jf. §§ 4 og 5.

Stk. 2. Allerede ansatte indplaceres på nærmeste højere trin i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 3. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 4. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg - herunder lokalløn - videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med

---

tillægsgdelen i den i stk. 3 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 5. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 6. Alle løndele reguleres som anført i § 8, stk. 1. Eventuelle tillæg, som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 7. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

### **Øvrige bestemmelser**

**§ 12.** Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 11.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 11 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 13.

### **Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem**

**§ 13.** Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter

organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 14.** Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2001.

København den 20. oktober 1997

Specialarbejderforbundet  
i Danmark

**Hanne Gram**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**T. T. Lind**

Cirkulære af 18. november 1997	
Fmst. nr. 71/97	
<p>Henvendelse om dette cirkulære rettes til  Finansministeriet, Økonomistyrelsen,  Forhandlingskontoret.</p> <p>Adresse:  Borgergade 18  DK-1017 København K  Telefon 33 92 88 00  Telefax 33 32 81 27</p>	
J.nr. 97-3211/093-33	PKAT 138, 139, 140 og 147
<p>Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  ved henvendelse til Schultz Information,  tlf. 43 63 23 00.</p> <p>Pris      kr.</p>	