



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

Senior- og fratrædelsesordninger

1997

18. juni 1997

CIRKULÆRE OM SENIOR- OG FRATRÆDELSESORDNINGER (Til samtlige ministerier m.v.)

1. Indledning

Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg og Akademikernes Centralorganisation har den 18. juni 1997 indgået aftale om senior- og fratrædelsesordninger. Aftalen er optaget som bilag til cirkulæret.

Aftalen gælder for såvel tjenestemænd m.fl. som overenskomstansatte i staten og folkekirken m.v.

Aftalen kan anvendes, når den lokale ledelse vurderer, at det vil være muligt og hensigtsmæssigt at etablere en seniorordning for den enkelte ansattes gradvise tilbagetrækning i form af aftrapning i tid (deltid) og/eller aftrapning i job/charge (retræte).

Endvidere kan aftalen anvendes til at etablere en ordning om frivillig fratrædelse i tilfælde, hvor personalereduktioner kan forudses at blive nødvendige, eller hvor en skæv aldersfordeling i særlige situationer kan begrunde etableringen af frivillige fratrædelsesordninger.

Det enkelte ministerium/styrelse eller institution afholder selv inden for gældende bevillinger alle udgifter, der er forbundet med aftaler om senior- og fratrædelsesordninger

Den lokale seniorpolitik og herunder anvendelsen af aftalen om senior - og fratrædelsesordninger forudsættes drøftet i samarbejdsudvalget på normal vis, som også er beskrevet i den "**Vejledning om seniorpolitik - en del af personalepolitikken**", som Finansministeriet og centralorganisationerne udsender sommeren 1997.

2. Bemærkninger til aftalen

2.1. Generelle bemærkninger

Etablering af en senior- eller fratrædelsesordning forudsætter naturligt en forståelse mellem den konkrete person og dennes chef, idet ordningerne hviler på et frivillighedsprincip. De økonomiske vilkår aftales med den person, som omfattes af ordningen og formaliseres af vedkommendes organisationsrepræsentant indenfor rammerne af aftalen.

Finansministeriet finder, at ministeriernes departementer i størst muligt omfang bør overlade etableringen af senior- og fratrædelsesordningerne til de enkelte styrelser, institutioner, virksomheder.

Centralorganisationerne har tilkendegivet, at de enkelte forhandlingsberettigede organisationer bør overlade retten til at formalisere aftalerne til de lokale tillidsrepræsentanter med henblik på, at der bør være delegeret aftaleret i samme omfang og til samme niveau på arbejdstager- og arbejdsgiversiden.

Senior - og fratrædelsesordninger kan etableres for en eller flere ansatte. Aftalen giver adgang til, at der for den enkelte ansatte kan aftales **en kombination af overgang til deltid og retræte og evt. kombineret med en aftale om fratrædelse.**

2.2. Personkreds omfattet af senior- og fratrædelsesordninger

Der kan inden for de i aftalen fastlagte betingelser lokalt aftales seniorordninger for ansatte, der er fyldt 55 år, og som ansøger om *aftrapning i tid*, dvs. overgang til deltid, eller *aftrapning i job/charge*, dvs. retræte. Der kan lokalt aftales *fratrædelsesordninger* for ansatte, der er fyldt 60 år men ikke 67 år, som søger fratræden på grund af alder.

Senior- og fratrædelsesordninger kan aftales for personer som er tjenestemænd, tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte m.fl. under centralorganisationernes forhandlingsret og Akademikernes

Centralorganisations overenskomstområde i staten, folkekirken og statstilskudsberettigede institutioner, som opregnet i aftalens § 1.

3. Seniorordninger

3.1 Aftrapning i tid (§§ 3-5) - Deltid

Etablering af seniorordning i forbindelse med aftrapning i tid forudsætter, at

- * den ansatte er fyldt 55 år og har været
- * ansat i de seneste 10 år indenfor aftalens dækningsområde
- * arbejdstiden skal udgøre mindst 15 timer pr. uge efter nedsættelsen
- * overenskomsten har hjemmel til deltidsansættelse.

Under disse betingelser kan styrelsen/institutionen aftale, at der

- * for overenskomstansatte m.fl. med forsikringsmæssig pensionsordning indbetales et forhøjet pensionsbidrag, der maksimalt må svare til forskellen mellem det aktuelle, samlede pensionsbidrag og det samlede pensionsbidrag ved den hidtidige beskæftigelsesgrad,
- * for tjenestemænd og ansatte med tjenestemandspensionsret bevilges op til fuld pensionsalderoptjening under deltiden - forudsat, at der indbetales pensionsdækningsbidrag til finanslovens (FL) § 36. Pensionsvæsenet.

Pensionsdækningsbidraget til FL § 36 udgør 15 pct. af differencen mellem den pensionsgivende løn ved fuld tid og den pensionsgivende løn under nedsat tid, jf. pkt. 5.2.1.

3.2. Aftrapning i job/charge (§§ 6-9) - Retræte

Etablering af seniorordning med aftrapning i job/charge forudsætter, at den ansatte

- * er fyldt 55 år,
- * efter ansøgning overgår til en lavere placeret stilling,
- * har været ansat på fuld tid i de seneste 10 år i en stilling med ledelsesansvar, arbejdsledelse eller i en tilsvarende krævende stilling med hensyn til indhold og omfang inden for aftalens dækningsområde.

Denne mulighed for retræte er ikke begrænset til ansatte i bestemte lønrammer.

For seniorordninger med aftrapning i job/charge (retræte) giver aftalen mulighed for, at styrelsen kan give økonomisk kompensation for så vidt angår

* PENSION, ved at

- **overenskomstansatte m.fl.** med forsikringsmæssig pensionsordning til denne kan få indbetalt et forhøjet pensionsbidrag, maksimalt op til det samlede pensionsbidrag i den hidtidige stilling,
- **tjenestemænd** og ansatte med tjenestemandspensionsret kan bevilges ret til - til sin tid - at få pensionen beregnet efter den hidtidige, højere pensionsgivende løn - forudsat, at der indbetales pensionsdækningsbidrag til FL § 36. Pensionsvæsenet på 15 pct. af differencen mellem den pensionsgivende løn i den hidtidige stilling og den pensionsgivende løn i retrætestillingen.

* LØN, ved at

- yde et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg, der højst må svare til forskellen mellem lønnen, eksklusive pensionsbidrag, i den hidtidige stilling og lønnen, eksklusive pensionsbidrag, i retrætestillingen på tidspunktet for overgangen.

Et sådant tillæg skal være aftrappet efter højst 3 år og skal aftrappes med mindst 1/3 for hver 12 måneder fra overgangen til retriætestillingen.

Tillægget bortfalder altid ved udgangen af den måned, hvori den ansatte fylder 67 år.

3.3. Seniorordning med retriæte med på forhånd aftalt fratrædelsestidspunkt

Efter aftale mellem den ansatte og ledelsen kan det være et led i en senioraftale om retriæte, at den pågældende fratræder efter en periode på højst 7 år og senest ved det fyldte 67. år. I så fald kan det med organisationsrepræsentanterne aftales, at overgangen til den lavere løn i retriætestillingen sker på én gang, eller at aftrapningen af det personlige tillæg sker gradvis over en periode på op til 5 år.

Overgang til den lavere løn på én gang kan blandt andet anvendes i situationer, hvor der etableres særlige seniorstillinger.

4. Øvrige retriæteordninger fortsætter

Hidtidige retriæteordninger fortsætter uændret.

Det drejer sig om:

- * den gældende retriæteordning for tjenestemandsansatte chefer i lønramme 35 og derover, jf. i øvrigt Personaleadministrativ Vejledning (PAV) kap. 38.
- * den gældende "pensionsmæssige" retriæteordning for tjenestemænd, der har været ledere i mindst 10 år, og som er over 50 år, hjemlet i lønningsrådsudtalelse, jf. PAV kap. 38.

Den "pensionsmæssige" retriæteordning for ledere er betinget af, at styrelsen løbende til FL § 36 indbetaler et pensionsdækningsbidrag

på 15 pct. af differencen mellem den pensionsgivende løn i den hidtidige stilling og den pensionsgivende løn i retrætestillingen.

Den enkelte ansattes bevarelse af ret til pension fra det hidtidige skatratrin efter denne ordning for tjenestemandsansatte ledere over 50 år skal forelægges Økonomistyrelsen til godkendelse.

5. Lokal finansiering af seniorordningerne

5.1.

Den enkelte styrelse eller institution afholder selv inden for gældende bevillinger alle udgifter, der er forbundet med lokale aftaler om seniorordninger.

5.2. Pensionsdækningsbidrag til FL § 36

Betaling af pensionsdækningsbidrag på 15 pct. til finanslovens § 36 er som nævnt en betingelse for, at der kan bevilges tjenestemænd bevarelse af hidtidig højere pensionsoptjening - enten i forhold til fuld tid i stillingen eller i forhold til hidtidig, højere pensionsgivende løn.

Pensionsdækningsbidragene indbetales hver måned af styrelsen til Økonomistyrelsen ved benyttelse af et fra Økonomistyrelsen fremsendt giro-indbetalingskort.

5.2.1 Beregning af bidraget ved aftrapning i tid

Ved fuld pensionsalderoptjening under aftrapning i tid udgør pensionsdækningsbidraget 15 pct. af differencen mellem den pensionsgivende løn ved hidtidig beskæftigelsesgrad og den pensionsgivende løn ved nuværende beskæftigelsesgrad.

Ved forhøjet pensionsalderoptjening under deltiden udgør pensionsdækningsbidraget 15 pct. af den pensionsgivende løn ved fuld tid gange antal timers forhøjet pensionsalder delt med 37. Hvis eksempelvis tjenestemandens arbejdstid nedsættes fra 37 timer til 16 timer ugentlig, og pensionsalderoptjeningen aftales til 30/37, vil pensionsdækningsbi-

draget udgøre: 15 pct. af den pensionsgivende løn ved fuld tid ganget med 14/37.

5.2.2 Beregning af bidraget ved retræte

Ved seniorordning med retræte for tjenestemænd og ansatte med tjenestemandspensionsret er styrelsens bevilling af bevarelse af retten til pension efter den hidtidige, højere pensionsgivende løn betinget af, at styrelsen løbende til FL § 36 indbetaler et pensionsdækningsbidrag på 15 pct. af differencen mellem den pensionsgivende løn i den hidtidige stilling og den pensionsgivende løn i retrætestillingen.

6. Samspillet mellem seniorordninger og delefterløn, delpension, m.v.

60-66 årige ansatte, der overgår til deltid, har mulighed for at modtage delefterløn, jf. PAV kap. 41.

Delefterløn bevilges af den ansattes arbejdsløshedskasse, der vil kunne oplyse nærmere herom.

I nogle tværgående pensionskasser (arkitekter, agronomer, dyrlæger, ingeniører, jurister, økonomer, farmaceuter, læger og magistre) er der mulighed for fra det 60. år at få delvis alderspension ved overgang til deltidsansættelse. Oplysning herom fås i vedkommende pensionskasse, som kan foretage en konkret beregning.

60-66 årige ansatte, der overgår til deltid, har mulighed for at modtage social delpension, jf. PAV kap. 41.

Social delpension bevilges af den ansattes bopælskommune, der vil kunne oplyse nærmere herom.

7. Indberetning

Institutioner, der indgår lokal aftale for en ansat, der er medlem af en statsgaranteret pensionskasse/-ordning, skal indsende kopi af aftalen til

orientering for den pågældende statsgaranterede pensionskasse/-ordning, der først kan iværksætte forhøjelse af pensionsoptjeningen, når skolen/institutionen har indbetalt pensionsdækningsbidrag til FL § 36.

8. Frivillige fratrædelsesordninger

8.1 Forudsætninger for indgåelse af aftaler om frivillig fratræden

Det er den lokale ledelse, der afgør, om aftalen skal anvendes. Aftalen kan kun anvendes under de forudsætninger, som er godkendt af Finansudvalget, jf. § 10, stk. 3.

Ved frivillig fratræden er det ikke en direkte forudsætning, at stillingen nedlægges, dvs. stillingen kan besættes med en anden medarbejder.

Tjenestemænd med tjenestefrihed uden løn er også omfattet af aftalen.

Tjenestemænd m.fl., der ikke er fyldt 67 år ved fratræden, får beregnet et førtidspensionsfradrag efter gældende regler. Det betyder, at tjenestemænd, der går med lille fradrag og forpligter sig til at have maksimalt 200 timers erhvervsarbejde pr. år, derfor som hidtil hvert år skal indsende erklæring om erhvervsarbejdets omfang i det foregående år.

8.2. Vedrørende de enkelte ydelser

- * Pensionsbidraget for overenskomstansatte indbetales af styrelsen til den overenskomstmæssige pensionsordning.
- * For ekstraordinær forhøjelse af pensionsalderen for tjenestemænd m.fl. skal der overføres et kapitalbeløb til finanslovens § 36. Pensionsvæsenet.

Størrelsen fremgår af bilag 1. Betalingen afhænger af den samlede pensionsalder, som opnås efter tillæggelsen af hvert pensionsalderår, som det er vist i eksemplet på bilag 1. Beløbet overføres til finanslovens § 36. Pensionsvæsenet, konto 36.12.31. For første pensionsalderår betales det antal måneder, der er til opnåelse af et helt år.

- * Størrelsen af den supplerende ydelse kan aftales frit inden for de opstillede intervaller jf. § 11, stk. 2. Udbetaling af den supplerende ydelse ophører ved det fyldte 67. år.
- * Fratrædelsesbeløb efter aftalens § 13 forfalder til betaling ved fratrædelsen, med mindre andet er aftalt lokalt.

9. Lokal finansiering af fratrædelsesordningerne

Den enkelte institution/styrelse betaler som hidtil selv alle udgifter, der er forbundet med fratrædelsesordningerne. Det gælder også betaling for pensionsalderforbedringer for tjenestemænd m.fl.

9.1. Specielt vedrørende statstilskudsområderne

På tilskudsområderne er det den enkelte institution, f.eks. skole, der beslutter, om aftalen skal anvendes, og som betaler udgifterne forbundet hermed.

Pensionsbidraget indbetales af institutionen/skolen til Økonomistyrelsen, der konterer det på finanslovens § 36. Samtidig med indbetalingen underrettes vedkommende statsgaranterede pensionskasse/pensionsordning, der herefter har grundlag for at forhøje pensionsalderen.

10. Samspelet mellem fratrædelsesordninger og efterløn

Fratrædelsesbeløbet efter § 13 kan i visse tilfælde have indflydelse på, fra hvilket tidspunkt et medlem af en arbejdsløshedskasse kan overgå til efterløn. Det er vedkommende arbejdsløshedskasse, der som 1. instans træffer afgørelse om tidspunktet for overgang til efterløn. Den ansatte må derfor rette henvendelse til sin arbejdsløshedskasse for vejledning.

11. Pensionsmæssig virkning ved individuel omklassificering af tjenestemænd

Med virkning fra 1. april 1997 kan individuel omklassificering af tjenestemænd, der er fyldt 60 år, i visse tilfælde tillægges virkning for beregning af tjenestemandspension. Der udsendes nærmere retningslinjer herom senere.

12. Ikrafttræden og ophør (§ 17)

Aftalen har virkning fra 1. april 1997.

13. Ikrafttrædelse

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1997.

Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 15. juni 1995 om frivillige fratrædelsesordninger i staten og folkekirken og cirkulære af 16. juni 1995 om seniorordninger for gradvis tilbagetrækning i staten og folkekirken m.v.

Finansministeriet
Den 18. juni 1997

P.M.V.
E.B.
C.E. Johansen

AFTALE OM SENIOR- OG FRATRÆDELSSESORDNINGER

KAPITEL 1.

§ 1. Aftalen omfatter:

- 1) tjenestemænd i staten og folkekirken,
- 2) tjenestemandslignende ansatte, der er ansat ved statstilskudsberettigede institutioner og er medlemmer af statsgaranterede pensionskasser,
- 3) tjenestemandslignende ansatte i staten, folkekirken og statstilskudsberettigede institutioner med forsikringsmæssige pensionsordninger,
- 4) civilarbejdere i forsvaret,
- 5) fastansatte håndværkere i DSB med tjenestemandspensionsret i henhold til lønnings- og klassificeringslovens § 22, stk. 11, og
- 6) overenskomstansatte i staten, folkekirken og statstilskudsberettigede institutioner.

Stk. 2. Senior- eller fratrædelsesordninger, for en eller flere ansatte, formaliseres - inden for de i vedkommende kapitel fastsatte rammer - mellem styrelsen og vedkommende organisationsrepræsentant, idet vilkårene afstemmes efter den enkelte ansattes forhold. Det forudsættes, at centralorganisationerne delegerer aftaleretten.

KAPITEL 2. GRADVIS TILBAGETRÆKNING

§ 2. Kapitel 2 gælder for ansatte, jf. § 1, der er fyldt 55 år, når den enkelte seniorordning træder i kraft, og som ansøger om gradvis tilbagetrækning inden for de i kapitel 2 fastlagte betingelser.

Stk. 2. Kapitel 2 kan anvendes, når det efter styrelsens vurdering vil være muligt og hensigtsmæssigt at etablere en seniorordning for den

enkelte ansattes gradvise tilbagetrækning i form af aftrapning i tid - og/eller aftrapning i job/charge.

Aftrapning i tid (deltid)

§ 3. Etablering af seniorordning med aftrapning i tid forudsætter, at den ansatte, jf. §§ 1 og 2, i de seneste 10 år har været ansat inden for staten og folkekirken m.v., jf. § 1.

Stk. 2. Arbejdstiden skal udgøre mindst 15 timer pr. uge efter nedsættelsen.

§ 4. Styrelsen kan bevilge tjenestemænd og ansatte med tjenestemandspensionsrettigheder fortsat optjening af pensionsalder op til den hidtidige beskæftigelsesgrad.

§ 5. For overenskomstansatte m.fl. med forsikringsmæssig pensionsordning kan styrelsen indbetale et ekstra pensionsbidrag, der højst må svare til forskellen mellem det aktuelle, samlede pensionsbidrag og det samlede pensionsbidrag ved den hidtidige beskæftigelsesgrad.

Aftrapning i job/charge (retræte)

§ 6. Etablering af seniorordning med aftrapning i job/charge forudsætter, at den ansatte, jf. §§ 1 og 2, efter ansøgning overgår til en lavere placeret stilling efter i de seneste 10 år at have været ansat på fuld tid i en stilling med ledelsesansvar eller arbejdsledelse eller i en tilsvarende krævende stilling inden for staten og folkekirken m.v., jf. § 1.

§ 7. Styrelsen kan bevilge, at tjenestemænd og ansatte med tjenestemandspensionsrettigheder kan bevare retten til at få pension beregnet efter den hidtidige, højere pensionsgivende løn.

§ 8. For overenskomstansatte m.fl. med forsikringsmæssig pensionsordning kan styrelsen indbetale et ekstra pensionsbidrag, der højst må svare til forskellen mellem det samlede pensionsbidrag i den nye stilling og det samlede pensionsbidrag i den hidtidige stilling.

§ 9. Der kan ydes et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg, der højst må svare til forskellen mellem lønnen i den hidtidige stilling og lønnen i den nye stilling på tidspunktet for overgangen. Tillægget skal være fuldt aftrappet efter højst 3 år og skal aftrappes med mindst 1/3 for hver 12 måneder fra overgangen til den nye stilling. Tillægget bortfalder dog fra måneden efter, den ansatte er fyldt 67 år.

Stk. 2. Hvis det er en forudsætning for seniorordningen, at den ansatte fratræder efter en periode på højst 7 år og senest ved det fyldte 67. år, kan der aftales en anden aftrapning end den i stk. 1 nævnte. Overgang til lavere løn kan ske på én gang eller ved gradvis aftrapning over en periode på højst 5 år.

KAPITEL 3. FRIVILLIG FRATRÆDEN

§ 10. Kapitel 3 gælder for ansatte, jf. § 1, der er fyldt 60 år, men ikke 67 år, og selv søger fratræden på grund af alder.

Stk. 2. Kapitel 3 gælder ikke for ansatte, der afskediges eller fratræder af andre grunde som f.eks. sygdom eller anden utilregnelig årsag.

Stk. 3. Kapitel 3 kan anvendes i de situationer, hvor styrelsen vurderer, at personalereduktioner er eller forudses at blive nødvendige, og hvor det i den forbindelse vil være hensigtsmæssigt at fremme den frivillige fratræden. Hvis ledelsen vurderer, at det kan forudses, at personaletilpasninger kan blive nødvendige for at rette op på en skæv aldersfordeling, vil der i særlige tilfælde kunne indgås en aftale om frivillig fratræden.

Tjenestemænd

§ 11. Styrelsen kan bevilge tjenestemænd en årlig ydelse som supplement til pensionen indtil det fyldte 67. år.

Stk. 2. Den supplerende ydelse kan udgøre følgende årlige grundbeløb (okt. 1984-niveau):

1) skalatrin 1-20: mindst 9.200 kr. og højst 13.200 kr. årlig,

- 2) skalatrin 21-39: mindst 13.300 kr. og højst 17.300 kr. årlig,
 - 3) skalatrin 40-53: mindst 17.500 kr. og højst 21.400 kr. årlig.
- For deltidsansatte reduceres den supplerende ydelse dog i forhold til beskæftigelsens omfang.

Stk. 3. Den supplerende ydelse reguleres efter den af finansministeren fastsatte procentregulering af tjenestemandspensioner.

§ 12. Styrelsen kan tillægge tjenestemænd ekstraordinær pensionsalder og/eller yde et fratrædelsesbeløb i følgende kombinationer:

- 1) 2 års ekstraordinær pensionsalder og/eller et fratrædelsesbeløb på op til 6 måneders løn,
- 2) 3 års ekstraordinær pensionsalder og/eller et fratrædelsesbeløb på op til 3 måneders løn, eller
- 3) 4 års ekstraordinær pensionsalder.

Stk. 2. Der kan dog maksimalt tillægges ekstraordinær pensionsalder for et tidsrum svarende til perioden fra fratrædelsen til det fyldte 70. år, og ingen tjenestemand kan opnå mere end 37 års pensionsalder.

Stk. 3. Fratrædelsesbeløb beregnes efter bestemmelsen i § 13, stk. 3.

Overenskomstansatte m.fl.

§ 13. Styrelsen kan yde et fratrædelsesbeløb til overenskomstansatte m.fl., der har været uafbrudt beskæftiget i staten eller folkekirken i 12, 15 eller 18 år. Fratrædelsesbeløbet svarer til:

- 1 måneds løn efter 12 års uafbrudt beskæftigelse,
- 2 måneders løn efter 15 års uafbrudt beskæftigelse, og
- 3 måneders løn efter 18 års uafbrudt beskæftigelse.

Stk. 2. I særlige tilfælde kan der ydes et fratrædelsesbeløb svarende til:

- 2 måneders løn efter 9 års uafbrudt beskæftigelse,
- 4 måneders løn efter 12 års uafbrudt beskæftigelse, og
- 6 måneders løn efter 15 års uafbrudt beskæftigelse.

Stk. 3. Fratrædelsesbeløbet beregnes på samme måde som løn under sygdom, dog eksklusiv eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Der indbetales ikke eget pensionsbidrag og arbejdsgivers pensionsbidrag af fratrædelsesbeløbet, ligesom der ikke betales feriepenge eller særlig feriegodtgørelse af fratrædelsesbeløbet.

§ 14. Styrelsen kan imødekomme en ansats anmodning om at oppebære sædvanlig løn i en tjenestefrihedsperiode af indtil 7 måneders varighed umiddelbart forud for fratrædelsestidspunktet.

Stk. 2. Tilgodehavende ferie forudsættes i videst muligt omfang afholdt i tjenestefrihedsperioden.

§ 15. Alternativt til §§ 13 og 14 kan styrelsen indbetale ekstraordinære pensionsbidrag for overenskomstansatte m.fl. med forsikringsmæssig pensionsordning.

Stk. 2. Styrelsen kan indbetale 2, 3 eller 4 års ekstraordinære pensionsbidrag (såvel egetbidrag som arbejdsgiverbidrag) til pensionsordningen. Der kan dog maksimalt ydes ekstraordinære pensionsbidrag for et tidsrum svarende til perioden fra fratrædelsen til det fyldte 70. år.

Stk. 3. De ekstraordinære pensionsbidrag indbetales én gang for alle og beregnes på grundlag af bidraget i den sidste normale lønudbetaling inden fratrædelsen.

Ikke-tjenestemænd med tjenestemandspensionsrettigheder

§ 16. Bestemmelsen i § 12 kan ligeledes anvendes for tjenestemandslignende ansatte, der er ansat ved statstilskudsberettigede institutioner og er medlemmer af statsgaranterede pensionskasser, for civilarbejdere i forsvaret og for fastansatte håndværkere i DSB med tjenestemandspensionsret i henhold til lønnings- og klassificeringslovens § 22, stk. 11.

Stk. 2. Som alternativ til stk. 1 kan i stedet anvendes bestemmelserne i §§ 13 og 14.

KAPITEL 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

§ 17. Aftalen har virkning fra 1. april 1997 og kan af de underskrivende parter hver for deres vedkommende opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1999.

København, den 18. juni 1997

Statsansattes Kartel
Ove Hygum

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
C. E. Johansen

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov

Lærernes Centralorganisation
Anni Herfort Andersen

Overenskomstansattes Centralorganisation
Finn Busse Jensen

Akademikernes Centralorganisation
Søren Vang Rasmussen

Satser for køb af pensionsalder som led i frivillig fratræden.

Sktrin	Beregnete kapitalværdier af pensionsførelsen i hele kroner						
	Tilkøbt pensionsalderår						
	37	36	35	34	33	17-32	1-16
7	41.646	39.753	37.336	34.252	29.000	40.575	46.362
8	42.030	40.136	37.720	34.636	29.383	41.150	47.033
9	42.424	40.530	38.114	35.029	29.777	41.740	47.722
10	42.828	40.935	38.518	35.434	30.182	42.347	48.430
11	43.244	41.351	38.934	35.850	30.597	42.971	49.158
12	43.671	41.778	39.361	36.277	31.025	43.612	49.906
13	44.110	42.217	39.800	36.716	31.464	44.270	50.674
14	44.561	42.668	40.251	37.167	31.915	44.947	51.463
15	45.025	43.131	40.715	37.630	32.378	45.642	52.274
16	45.501	43.607	41.191	38.107	32.854	46.356	53.107
17	45.990	44.097	41.680	38.596	33.343	47.090	53.963
18	46.493	44.599	42.183	39.099	33.846	47.844	54.843
19	47.009	45.116	42.699	39.615	34.363	48.619	55.747
20	47.540	45.647	43.230	40.146	34.893	49.415	56.676
21	48.086	46.192	43.776	40.691	35.439	50.233	57.631
22	48.631	46.737	44.321	41.236	35.984	51.051	58.584
23	49.174	47.281	44.864	41.780	36.528	51.866	59.536
24	49.734	47.840	45.424	42.339	37.087	52.705	60.514
25	50.307	48.414	45.997	42.913	37.660	53.566	61.518
26	50.896	49.002	46.586	43.502	38.249	54.449	62.549
27	47.955	46.555	44.853	42.784	38.853	55.355	63.606
28	45.396	44.486	43.432	42.212	39.473	56.285	64.691
29	43.343	42.875	42.359	41.790	40.109	57.239	65.804
30	41.955	41.819	41.677	41.528	40.762	58.218	66.946
31	41.907	41.871	41.834	41.796	41.432	59.223	68.118
32	42.119	42.119	42.119	42.119	42.119	60.254	69.321
33	42.824	42.824	42.824	42.824	42.824	61.311	70.555
34	43.548	43.548	43.548	43.548	43.548	62.397	71.821
35	44.291	44.291	44.291	44.291	44.291	63.511	73.121
36	45.052	45.052	45.052	45.052	45.052	64.654	74.454
37	45.834	45.834	45.834	45.834	45.834	65.826	75.822
38	46.651	46.651	46.651	46.651	46.651	67.052	77.252
39	47.492	47.492	47.492	47.492	47.492	68.312	78.723
40	48.354	48.354	48.354	48.354	48.354	69.605	80.231
41	49.238	49.238	49.238	49.238	49.238	70.932	81.779
42	50.146	50.146	50.146	50.146	50.146	72.294	83.368
43	51.129	51.129	51.129	51.129	51.129	73.769	85.089
44	52.139	52.139	52.139	52.139	52.139	75.284	86.857
45	53.178	53.178	53.178	53.178	53.178	76.842	88.674
46	54.245	54.245	54.245	54.245	54.245	78.442	90.541
47	56.467	56.467	56.467	56.467	56.467	81.775	94.430
48	59.866	59.866	59.866	59.866	59.866	86.875	100.379
49	63.633	63.633	63.633	63.633	63.633	92.525	106.971
50	69.673	69.673	69.673	69.673	69.673	101.585	117.541
51	77.163	77.163	77.163	77.163	77.163	112.820	130.648
52	83.552	83.552	83.552	83.552	83.552	122.402	141.828
53	92.308	92.308	92.308	92.308	92.308	135.537	157.151
54	102.825	102.825	102.825	102.825	102.825	151.312	175.556
55	114.870	114.870	114.870	114.870	114.870	169.380	196.635

Eksempel:

62-årig tjenestemand på skalatrin 22 med en optjent pensionsalder på 31 år får tillagt 4 pensionsalderår til følgende betaling:

1. år (->32 år)	51.051 kr
2. år (->33 år)	35.984 kr
3. år (->34 år)	41.236 kr
4. år (->35 år)	<u>44.321 kr</u>
	<u>172.592 kr</u>

Cirkulære af 18. juni 1997

Fmst. nr. **35/97**

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 10. kontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1
DK-1218 København K.
Telefon 33 92 33 33 Telefax 33 32 80 30

J.nr. 97-6110-161

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved
henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00

Pris **10,00**