



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
biologassistenter og
biologoverassistenter
i staten**

1995

1995

Cirkulære om

**Organisationsaftale for biologassistenter
og biologoverassistenter
i staten**

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	4

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	5
§ 2. Løn og indplacering	5
§ 3. Deltidsbeskæftigedes anciennitet	7
§ 4. Arbejdsbestemte tillæg	7
§ 5. Arbejdstid	8
§ 6. Overarbejde	8
§ 7. Konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage	9
§ 8. Rådighedstjeneste	10
§ 9. Flyttegodtgørelse	10
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse	10

PROTOKOLLAT

om aftalens § 6, stk. 4, litra b)	11
---	----

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR BIOLOGASSISTENTER OG BIOLOGOVERASSISTENTER I STATEN

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Teknisk Landsforbund har den 6. januar 1997 indgået medfølgende organisationsaftale for biologassistenter og biologoverassistenter i staten, der træder i stedet for organisationsaftale af 28. juni 1993.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 19. maj 1995 det samlede overenskomstgrundlag.

Det henstilles, at der i forbindelse med ansættelse gives hurtig meddelelse herom til Teknisk Landsforbund.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 6, stk. 4. Overarbejde under togter

Opmærksomheden henledes på, at varsling af overarbejde anses for afgivet i togtprogram, som skal foreligge senest 6 uger før togtets påbegyndelse.

I visse tilfælde kan der dispenseres herfra efter forudgående forhandling med tillidsrepræsentanten og den enkelte medarbejder.

Finansministeriet

Den 28. januar 1997

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

ORGANISATIONSAFTALE FOR BIOLOGASSISTENTER OG BIOLOGOVERASSISTENTER I STATEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Ved biologassistenter forstås personer, som har en sådan uddannelse og sådanne kvalifikationer, at de må anses for egnede som assistenter for videnskabelige medarbejdere ved marine- og ferskvandsbiologiske forskningsinstitutioner.

Stk. 2. Som biologassistent kan kun ansættes personer, der har bestået folkeskolens udvidede afgangsprøver i regning/matematik, fysik og engelsk samt almindelige afgangsprøver i dansk og tysk, udvidet teknisk forberedelseksamen eller lignende.

Stk. 3. Fiskere, der har bestået eksamen som fiskeskipper, vil dog fortsat kunne ansættes som biologassistent.

§ 2. Løn og indplacering

Biologassistenter og biologoverassistenter aflønnes efter følgende skalatrin, stedtillægssats III:

Biologassistenter

Løntrin	Anc. år	Skalatrín
1	1.	8
2	2.	13

Biologoverassistenter

Løntrin	Anc. år	Skalatrín
1	1.	15
2	2.-3.	16
3	4.-5.	18
4	6.-7.	19
5	8.-9.	21
6	10.-11.	22
7	12.-13.	23
8	14.-15.	25
9	16. og flg.	26

Stk. 2. Med virkning fra organisationsaftalens underskriftsdato kan der ydes tillæg på 19.000 kr. (okt. 1984-niveau) til 3 stillinger, der betegnes som fiskeriteknikere.

Stk. 3. Indplacering på biologassistentskalaens 1. trin sker i de tilfælde, hvor den ansatte ikke har en for arbejdet relevant uddannelse.

Stk. 4. Biologassistenten kan efter 1 års tilfredsstillende tjeneste med det pågældende ministeriums samtykke oprykkes til biologoverassistent.

Stk. 5. Indplacering som biologoverassistent kan ske direkte, såfremt den pågældende har gennemgået en relevant faglig uddannelse på mindst 2 år, og har opnået tilstrækkelig relevant erhvervs erfaring.

Indplacering som biologoverassistent på skalatrín 21 kan ske, såfremt den pågældende har gennemgået en relevant mellemteknisk uddannelse som

kemotekniker, fiskeriteknolog eller tilsvarende.

Stk. 6. Biologoverassistenter uden relevant faglig uddannelse kan højst aflønnes efter skalatrin 21.

Ansatte, som har gennemgået et af Landbrugs- og Fiskeriministeriet godkendt uddannelsesforløb, kan af styrelsen godkendes til oprykning over skalatrin 21.

Ansatte pr. 1. oktober 1996 bevarer dog retten til oprykning til skalatrin 26.

Stk. 7. Ved oprykning til biologoverassistent kan ansatte, der har bestået fiskeskippereksamen, sætteskippereksamen eller skibsførereksamen, og som tillige har erhvervet sønæringsbevis som sådan, indplaceres på 3. år. (Skalatrin 16 med oprykning til skalatrin 18 efter et års ansættelse).

§ 3. Deltidsbeskæftigedes anciennitet

For beskæftigelse forud for 1. april 1987 beregnes anciennitet forholdsmæssigt ved mindre end 20 timer pr. uge og fuldt ud for 20 timer eller mere pr. uge.

§ 4. Arbejdsbestemte tillæg

Til togtledere ydes et tillæg på 256 kr. (okt. 1984-niveau) pr. døgn for de døgn, hvori togtledelse udføres.

Stk. 2. Til ansatte, der leder feltarbejde til lands, og som har instruktionsbeføjelser over for eksterne medhjælpere, ydes et feltledertillæg på 128 kr. (okt. 1984-niveau) pr. dag, hvor der udføres feltarbejde.

Stk. 3. Det i stk. 2 nævnte tillæg ydes tillige ved fiskeri og udsætning af fisk, der foregår fra fartøjer på fjorde og søer, når den ansatte har instruktionsbeføjelser over for medhjælpere.

Stk. 4. Med virkning fra 1. september 1995 ydes et tillæg på 40 kr. (okt. 1984-niveau) pr. døgn til ansatte under togt med styrelsens mindre skibe eller kommercielle fiskefartøjer under forudsætning af, at der overnattes på skibene. Tillægget ydes for de ulemper, der er forbundet hermed.

Stk. 5. Tillæggene i stk. 1, 2 og 4 reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

§ 5. Arbejdstid

Lønnen i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til en ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Stk. 2. For ansatte med nedsat arbejdstid reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 3. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

Stk. 4. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 6. Overarbejde

Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Stk. 2. For overarbejde i *land* gælder følgende:

For beordret og kontrollabelt overarbejde ydes en timebetaling på 1/1924 af den pågældendes årsløn inkl. eventuelt kvalifikationstillæg med tillæg til timelønnen, der udgør følgende:

For 1., 2. og 3. overtime	50 pct.
For 4. og følgende overtime samt for overarbejde på søn- og helligdage	100 pct.

Overtidsbetalingen ydes pr. påbegyndt halve time. Arbejde på frilørdage beregnes som almindeligt overarbejde.

Stk. 3. Overarbejde skal så vidt muligt godtgøres med fritid af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg i fritid svarende til de i stk. 2 nævnte procentsatser.

Stk. 4. For overarbejde under *togter* gælder følgende:

- a) Varling af overarbejde anses for afgivet i togtplan, som bør foreligge senest 6 uger før togtets påbegyndelse.
- b) Der ydes som kompensation for overarbejde, forskudt tid, delt tid samt tjeneste på søn- og helligdage 6 timers afspadsering pr. dag på mandage - lørdage og 7 timers afspadsering pr. dag på søn- og helligdage.
- c) Ved togter på de for ansættelsesstedet sædvanlige arbejdsfri dage ydes der som kompensation herfor tillige 8 timers afspadsering.
- d) Det antal afspadseringstimer, der overstiger i alt 400 timer årligt, kan ydes som timebetaling efter den for den ansatte gældende normale timeløn, der beregnes efter det i stk. 2 anførte, men uden procenttillæg for 1. 2. 3. 4. og følgende timer. I særlige tilfælde kan også afspadseringstimer på under 400 timer årligt efter aftale med tillidsrepræsentanten ydes med timebetaling.

§ 7. Konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage

Hvis over-/merarbejde ikke har kunnet afvikles, kan den ansatte i stedet for over-/merarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til

omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med over-/merarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af over-/merarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

§ 8. Rådighedstjeneste

Der kan lokalt indgås aftale om rådighedsvagt i hjemmet.

§ 9. Flyttegodtgørelse

Satserne for supplerende flyttegodtgørelse fremgår af Finansministeriets satsreguleringscirkulære. Der anvendes satsen for stillinger i lønramme 1-16.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1995 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1997.

København, den 6. januar 1997

Teknisk Landsforbund

Eske Pedersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

PROTOKOLLAT

om fortolkning af organisationsaftalens § 6, stk. 4, litra b)

Parterne er enige om, at ydelse af mere end én gang kompensation - på 6 henholdsvis 7 timer pr. dag - i henhold til organisationsaftalens § 6, stk. 4, litra b) inden for et døgn, forudsætter at toget har en varighed på mindst 10 timer.

København, den 6. januar 1997

Teknisk Landsforbund

Eske Pedersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

Cirkulære af 28. januar 1997	
Fmst. nr. 12/97	
<p>Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, Økonomistyrelsen, Forhandlingskontoret.</p> <p>Adresse: Borgergade 18 DK-1017 København K Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27</p>	
J.nr. 94-3211/102-23	PKAT 124
<p>Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00.</p> <p>Pris kr.</p>	