



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Overenskomst for
Kokke, koge- og
smørrebrødsjomfruer,
cafeteriaassistenter
samt elever i statens tjeneste**

1995

1995

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
Kokke, koge- og
smørrebrødsjomfruer,
cafeteriaassistenter
samt elever i statens tjeneste**

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

| | |
|-------------------------------------------------------------------|---|
| Generelle bemærkninger | 3 |
| Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser | 3 |

ORGANISATIONSAFTALE

| | |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| § 1. Organisationsaftalens dækningsområde | 7 |
| § 2. Løn | 7 |
| § 3. Arbejdstid | 8 |
| § 4. Deltidsansættelse | 9 |
| § 5. Overarbejde | 9 |
| § 6. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage | 10 |
| § 7. Bortfald af den ugentlige fridag | 10 |
| § 8. Kost | 10 |
| § 9. Løsarbejdere (reserver) | 10 |
| § 10. Elever | 11 |
| § 11. Ikrafttræden og opsigelse | 11 |

| | | |
|----------|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Bilag 1. | Aftale om ledertillæg ved forsvarets og civilforsvarets cafeteriaer | 13 |
| Bilag 2. | Aflønning af løsarbejdere | 15 |
| Bilag 3. | Aftale om aflønning af elever | 17 |

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅF-TALE FOR KOKKE, KOGE- OG SMØRREBRØDSJOMFRUER, CAFETERIAASSISTENTER SAMT ELEVER I STATENS TJENESTE

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet (Gastronom-Gruppen) har den 12. juni 1996 indgået medfølgende organisationsaftale for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, cafeteriaassistenter samt elever i statens tjeneste.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 25. maj 1995 (cirk. af 24. juni 1995, Fmst.nr. 29/95) det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Denne organisationsaftale dækker alle ministerier, styrelser mv. inden for statens område.

Til § 6. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage

Som led i overenskomstforhandlingerne i 1995 blev der i barselsaftalen indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil blev det samtidig aftalt at åbne mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført overarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om den ikke-afviklede frihed ved afspadseringsfristens udløb skal honoreres efter de almindelige regler om overarbejdsbetaling eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maximum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maximum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Til § 8. Løsarbejdere (reserver)

Det nævnte protokollat er vedlagt som bilag.

Til § 9. Elever

Det nævnte protokollat er vedlagt som bilag.

Dette cirkulære træder i kraft den 1. april 1995. Samtidig ophæves cirkulære af 16. januar 1995 (APD.nr. 37/92) om organisationsaftale af 27. juni 1994 for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, cafeteriaassistenter samt elever i statens tjeneste.

Finansministeriet

Den 19. august 1996

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

ORGANISATIONSAFTALE FOR KOKKE, KOGE- OG SMØRREBRØDSJOMFRUER, CAFETERIAASSISTENTER SAMT ELEVER I STATENS TJENESTE

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten af 22. juni 1993 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet (Gastronom-Gruppen) omfatter kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, cafeteriaassistenter samt elever ansat i statens tjeneste.

§ 2. Løn

Kokke aflønnes efter en lønskala bestående af skalatrinene 17, 18, 19, 20, 21 og 22, der alle er 2-årige.

Med virkning fra 1. oktober 1995 aflønnes kokke efter en lønskala bestående af skalatrinene 19, 20, 21, 22, 23, 24 og 25, der alle er 2-årige.

Stk. 2. Koge- og smørrebrødsjomfruer samt cafeteriaassistenter aflønnes efter en lønskala bestående af skalatrinene 12, 13, 14, 15, 16, 17 og 18, der alle er 2-årige, bortset fra skalatrin 12, som er 1-årigt.

Med virkning fra 1. oktober 1995 aflønnes koge- og smørrebrødsjomfruer samt cafeteriaassistenter efter en lønskala bestående af skalatrinene 13, 14, 15, 16, 17, 18 og 19, der alle er 2-årige.

§ 3. Arbejdstid

Den effektive arbejdstid er 74 timer inden for en turnus på 2 uger med tillæg af 1/2 times daglig spisepause svarende til den tid, der medgår til indtagelsen af et måltid samt kaffepause, i alt 80 timer (ved 5-dages uge dog 79 timer).

Stk. 2. Den daglige arbejdstid må ikke overstige 10 timer, uden at der for yderligere arbejdstid betales overarbejde.

Stk. 3. Arbejdstidens fordeling tilkommer ledelsen. I institutionen skal findes en af ledelsen fastsat arbejdsplan, der i videst mulig udstrækning udarbejdes i samråd med tillidsrepræsentanten eller de ansatte. Heri angives arbejdstidens begyndelse og ophør samt spisetiden. Arbejdsplanen kan ændres med 2 ugers varsel, men skal mindst omfatte en 2 ugers turnus. Arbejde, der af ledelsen måtte blive pålagt den pågældende, ud over den i arbejdsplanen fastsatte tid, betales som overarbejde.

Stk. 4. Personalet skal have en forud fastsat ugentlig fridag på mindst 43 sammenhængende timer, begyndende den forudgående dag kl. 14.00. Arbejde efter kl. 14.00 i denne forbindelse betales som overarbejde, og der ydes et tillæg på 37,50 kr.

Hvor det er foreneligt med institutionens drift, bør der tilstræbes en 5-dages uge. Derved bortfalder kravet om frihed kl. 14.00 dagen før en fridag, ligesom bestemmelsen i 1. afsnit om overarbejdsbetaling og særligt tillæg på 37,50 kr. bortfalder.

Stk. 5. Flytning af fridag kan, når særlige forhold gør det nødvendigt, ske med mindst 3 dages varsel - så vidt muligt til en dag i samme uge, men senest til en dag i den pågældende uge.

Hvis fridagen undtagelsesvis helt bortfalder, betales den som anført i § 7.

For flytning af fridag betales som kompensation 37,50 kr., og hvis det nævnte varsel på 3 dage ikke gives, betales desuden et tillæg på 43,00 kr.

Stk. 6. Arbejdstiden kan, hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsættelsen opspares til senere afvikling.

§ 4. Deltidsansættelse

Deltidsbeskæftigelse kan finde sted, når hensynet til tjenestestedet tillader det.

Stk. 2. Med hensyn til opsigelse og lønninger henvises til de almindelige regler for fuldtidsbeskæftigede, idet lønnen reduceres i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 5. Overarbejde

Overarbejde skal så vidt muligt søges godtgjort med fritid, der skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., som afrundes opad til hele timer.

For fritimerne ydes almindelig timeløn. Når erstatningsfriheden ydes som hele fridage, kan der den enkelte dag højst udlignes 7,4 timer.

Den omhandlede fritid skal så vidt muligt gives samlet, og såfremt den ikke kan gives inden for en periode af 3 måneder, udbetales overarbejdspenge efter de for statens tjenestemænd gældende satser. Der bortses i så fald fra det ovenfor omhandlede tillæg til fritiden.

§ 6. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage

Hvis overarbejde ikke har kunnet godtgøres med erstatningsfrihed, jf. § 5, kan den ansatte i stedet for overarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med overarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maximum pr. medarbejder for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maximum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

§ 7. Bortfald af den ugentlige fridag

Flytning af fridag kan kun undtagelsesvis finde sted. Bortfalder fridagen, og arbejdes der på denne dag, uden at man får tilsvarende frihed en anden dag, ydes overarbejdsbetaling for mindst 7,4 timer.

§ 8. Kost

Der ydes ikke under nogen form personalet gratis kost.

§ 9. Løsarbejdere (reserver)

Aflønning af løsarbejdere (reserver) sker i henhold til protokollat af 12. juni 1996.

§ 10. Elever

Aflønning af elever sker i henhold til protokollat af 12. juni 1996.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1995 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1997.

København, den 12. juni 1996

Restaurations- og
Bryggeriarbejder Forbundet
(Gastronom-Gruppen)

Erik Aaes

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Henrik Bo Nielsen

Bilag 1**PROTOKOLLAT**

i tilknytning til organisationsaftale af 12. juni 1996 indgået mellem Finansministeriet og Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet.

Der er mellem Finansministeriet og Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet enighed om, at der i overenskomstperioden som hidtil ydes ledertillæg til de ved forsvarrets og Beredskabsstyrelsens cafeteriaer ansatte kokke, kogersker og smørrebrødsjomfruer.

| Omsætning pr. år | Tillæg pr. måned (grundbeløb 1. oktober 1984) |
|-------------------------|----------------------------------------------------------|
| 400.000 kr og derunder | 125,00 kr. |
| over 400.000 kr. | 150,00 kr. |
| over 800.000 kr. | 175,00 kr. |
| over 1.200.000 kr. | 200,00 kr. |
| over 1.600.000 kr. | 225,00 kr. |
| over 2.000.000 kr. | 250,00 kr. |

Tillægget, der kun ydes til én kok, kogerske eller smørrebrødsjomfru, fastsættes af Forsvarskommandoen hvert år pr. 1. april for ét år ad gangen på grundlag af det foregående kalenderårs omsætning.

Hvis en hjælpekok, -kogerske, -smørrebrødsjomfru virker som selvstændig leder af tørkosten, således at der ikke ydes tørkosttillæg til en medhjælper, gives der vedkommende et tillæg herfor af samme størrelse som fastsat for medhjælpere.

Tillægget reguleres af Forsvarsministeriet efter de for medhjælpere gældende bestemmelser.

København, den 12. juni 1996

Restaurations- og
Bryggeriarbejder Forbundet
(Gastronom-Gruppen)

Erik Aaes

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Henrik Bo Nielsen

PROTOKOLLAT

Løsarbejdere (reserver)

Ved ansættelse af løsarbejdere (reserver) skal der betales for mindst 8 timers arbejde.

Løsarbejdere aflønnes således pr. time:

| | 1/4-1995 | 1/4-1996 |
|----------------------|-----------------|-----------------|
| De første 8 timer | 107,34 kr. | 110,13 kr. |
| 9. - 10. time | 122,67 kr. | 125,87 kr. |
| 11. time og derefter | 161,01 kr. | 165,20 kr. |

København, den 12. juni 1996

Restaurations- og
Bryggeriarbejder Forbundet
(Gastronom-Gruppen)

Preben Rasmussen

Finansministeriet
P.M.V
E.B

Henrik Bo Nielsen

Bilag 3

PROTOKOLLAT**Aftale om aflønning af elever inden for kokkefaget, smørrebrødsfaget og cafeteriaassistentfaget.****§ 1. Aftalens anvendelsesområde**

Denne aftale gælder for elever inden for kokkefaget, smørrebrødsfaget og cafeteriaassistentfaget, som har indgået uddannelsesaftale med en statsinstitution i henhold til bkg. nr. 789 af 28. september 1993 af lov om erhvervsuddannelser.

§ 2. Elever, der indgår uddannelsesaftale med virkning fra 1. januar 1992 eller senere

Lønnen for elever, som har indgået uddannelsesaftale med virkning fra 1. januar 1992 eller senere, udgør følgende månedlige uregulerede beløb:

Elever aflønnes inden det fyldte 18. år med følgende satser, som alene er gældende det 1. læreår:

| | 1/4-1995 | 1/4-1996 |
|--|-----------------|-----------------|
| | 6.561,13 kr. | 6.721,46 kr. |

Elever over 18 år aflønnes efter følgende satser:

| | 1/4-1995 | 1/4-1996 |
|---------------|-----------------|-----------------|
| 1. år: | | |
| 6 - 12 mdr. | 6.761,13 kr. | 6.921,46 kr. |
| 2. år: | | |
| 13 - 24 mdr. | 6.961,13 kr. | 7.121,46 kr. |

| | 1/4-1995 | 1/4-1996 |
|---------------|-----------------|-----------------|
| 3. år: | | |
| 25 - 36 mdr. | 7.111,13 kr. | 7.271,46 kr. |
| 4. år: | | |
| 37 - 48 mdr. | 7.311,13 kr. | 7.471,46 kr. |

§ 3. Ved anvendelsen af ovenstående lønninger medregnes både skole- og praktikophold ved anciennitetsfastsættelsen.

§ 4. Elever, der er fritaget for 1. skoleophold (elever over 18 år), og som påbegynder praktik efter 2. skoleophold, følger satserne for 1. år og frem.

§ 5. For elever, der gives merit for 1. og 2. skoleår, følges satserne for 2. år og frem. Såfremt der gives merit ud over 1. og 2. skoleår, indplaceres eleven efter den lønsats, der svarer til den opnåede merit.

§ 6. Såfremt praktiktiden forlænges ud over den fastlagte tidsramme, forhøjes elevens løn med 250 kr. pr. måned, medmindre forlængelsen beror på elevens egne forhold. Barsel, længerevarende sygdom samt arbejdsskadetilfælde betragtes ikke som beroende på elevens egne forhold.

§ 7. Værktøjstilskud

Ved prøvetidens udløb udbetales til kokke-, smørrebrøds- og cafeteriaassistentelever et beløb til værktøjskøb mod dokumenteret regning. Beløbet udgør for:

| | |
|---------------------------|---------|
| Kokkeelever: | 760 kr. |
| Smørrebrødselever: | 490 kr. |
| Cafeteriaassistentelever: | 490 kr. |

§ 8. Aftalens ikrafttræden

Aftalen har virkning fra 1. april 1995 og kan af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1997.

København, den 12. juni 1996

Restaurations- og
Bryggeriarbejder Forbundet
(Gastronom-Gruppen)

Erik Aaes

Finansministeriet
P.M.V
E.B

Henrik Bo Nielsen

Cirkulære af 19. august 1996

Fmst. nr. 54/96

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:
Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 95-3211/136-3

PKAT 154, 257,
258

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.