



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
skovteknikere**

1995

INDHOLD

CIRKULÆRE	SIDE
Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser	3

ORGANISATIONSÅFTALE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	5
§ 2. Løn.....	5
§ 3. Lønanciennitet	6
§ 4. Pension	7
§ 5. Arbejdstid	7
§ 6. Arbejdstidsopgørelse	7
§ 7. Overarbejde	8
§ 8. Merarbejde	8
§ 9. Konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage	9
§ 10. Merudgiftsdækkende ydelser og naturalydelser	9
§ 11. Organisationsaftalens varighed	10
Bilag	11

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR SKOVTEKNIKERE

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO II) har den 29. marts 1996 indgået medfølgende organisationsaftale for skovteknikere.

Organisationsaftalen udgør sammen med den fra 1. april 1995 gældende COII-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 4, stk. 1. Pension

Se tabellerne 1.1.2 og 9.1 i Finansministeriets lønoversigter.

Til § 5. Arbejdstid

Ansættelse for mindre end 15 timer kan normalt ikke finde sted.

Til § 6. Arbejdstidsopgørelse

Se om rådighedstjeneste, Finansministeriets cirkulære af 31. oktober 1995 om de for statens tjenestemænd gældende arbejdstidsregler (APD nr. 72/95) og Finansministeriets cirkulære af 16. oktober 1987 vedrørende indgåelse af lokale arbejdstidsaftaler for statstjenestemænd (samt for overenskomstansatte, der følger tjenestemændenes arbejdstidsregler) (LP nr. 173/87).

Til § 11. Ikrafttræden og opsigelse

Allerede indgåede lokale aftaler om arbejdstid, rådighedstillæg, merudgiftsdækkende ydelser og naturalydelse videreføres, indtil de opsiges.

Finansministeriet
Økonomistyrelsen

Den 8. juli 1996

P.M.V.
E.B.

John J. Johnson

ORGANISATIONSAFTALE FOR SKOVTEKNIKERE

Bestemmelserne nedenfor supplerer og/eller fraviger den fra 1. april 1995 gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO II).

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter uddannede skovteknikere.

Stk. 2. Personer med en anden relevant uddannelse kan ansættes efter organisationsaftalen.

Stk. 3. Organisationsaftalen finder anvendelse ved ansættelse i staten og ved tilskudsinstitutioner.

§ 2. Løn

Skovteknikere aflønnes som følger:

Lønforløb I

Skovteknikere i begyndelsesstillinger, uddannelsesstillinger samt visse andre stillinger, der ikke kan henføres til lønforløb II:

skalatrिन 21, 23, 25, 27, 29, 31 og 33.

Skalatrिनene 21, 23 og 25 er 1-årige, og skalatrिनene 27, 29 og 31 er 2-årige.

Lønforløb II

Skovteknikere i avancementstillinger, stillinger med ledelsesansvar samt stillinger, der kræver særlige kvalifikationer og/eller erfaring:

niveau 1: skalatrिन 31, 33, 35 og 37

niveau 2: skalatrिन 34, 36, 38, 40 og 42

niveau 3: skalatrिन 36, 38, 40, 42 og 44

niveau 4: skalatrिन 47

Alle skalatrिनene er 2-årige.

Lønforløb III

Skovteknikere i lærerstillinger ved skovteknikeruddannelsen:

skalatrिन 26, 28, 30, 32, 34, 36, 38, 40, 42 og 43

Alle skalatrिनene er 2-årige.

Stk 2. Til skovteknikere i lærerstillinger ved skovteknikeruddannelsen på Skovskolen ydes et undervisningstillæg på 12.400 kr. (oktober 1984-niveau).

§ 3. Lønanciennitet

Fællesoverenskomstens regler om lønanciennitet finder anvendelse for skovteknikere, jf. dog stk. 2.

Stk 2. Ved overgang fra ét lønforløb til et andet, jf. § 2, sker indplacering på det nærmeste højere skalatrिन i det nye lønforløb.

§ 4. Pension

Styrelsen betaler til pension et arbejdsgiverbidrag på 10 pct. og tilbageholder endvidere et egetbidrag på 5 pct. Pensionsbidragene beregnes af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin opregnet med 100/95.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales til den i PFA Pension etablerede pensionsordning for tjenestemandslignende ansatte under CO II.

Stk. 3. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af CO II-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen indgået i tilknytning hertil.

Stk. 4. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

§ 5. Arbejdstid

Arbejdstiden fastsættes for en periode (normperioden) på grundlag af et timetal svarende til gennemsnitlig 37 timer pr. uge.

Stk. 2. Normperioden er 1 måned, medmindre der lokalt er aftalt en længere normperiode.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 6 Arbejdstidsopgørelse

Rådighedstjeneste medregnes i arbejdstiden efter regler, der aftales lokalt. Hvis intet andet er aftalt, medregnes rådighedstjeneste henholdsvis på og uden for arbejdsstedet med 3/4 og 1/3 af tiden.

Efter lokal aftale kan der i stedet for medregning i arbejdstiden fastsættes et rådighedstillæg efter de for tjenestemænd gældende regler for rådighedstjeneste/rådighedstillæg.

Stk. 2. Rejser, der udføres som en del af tjenesten, medregnes i arbejdstiden, dog højst med 13 timer pr. døgn, medmindre andet aftales lokalt.

Tjeneste på det fremmede tjenestested medregnes efter de almindelige regler for opgørelse af arbejdstid.

Stk. 3. Pauser medregnes i arbejdstiden i overensstemmelse med de for tjenestemænd gældende regler.

§ 7. Overarbejde

Overarbejde skal så vidt muligt undgås.

Stk. 2. Hvis arbejdets omfang har oversteget den fastsatte norm, jf. § 5, godtgøres den overskydende tid med frihed af samme varighed med tillæg af 50 pct. (opregnet til nærmeste halve time).

Stk. 3. Meddelelse om afspadsering skal gives skovteknikeren med et varsel på mindst 72 timer, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 4. Hvis det ikke er muligt at afvikle tilgodehavende afspadsering inden for en periode af 3 måneder regnet fra normperiodens afslutning, ydes der i stedet overarbejdsbetaling, der beregnes på grundlag af timelønnen med tillæg af 50 pct.

Stk. 5. Deltidsansattes arbejde ud over det for den pågældende nedsatte timetal, men inden for fuldtidsnormen, godtgøres med frihed af samme varighed. Hvis afspadsering ikke er mulig inden for en periode af 3 måneder efter normperiodens afslutning, godtgøres timerne med normal timeløn (uden overtidstillæg).

§ 8. Merarbejde

Til skovteknikere,

- der selv har afgørende indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen og arbejdstidens placering, eller hvis normale tjeneste af andre grunde unddrager sig kontrol, eller
- som er ansat i stillinger i lønforløb II - III, eller
- som oppebærer tillæg, der dækker godtgørelse for overarbejde,

kan der ikke ydes overarbejdsgodtgørelse efter § 7.

Stk. 2. Hvis den samlede arbejdspræstation imidlertid må antages væsentligt at have overskredet den i § 5 fastsatte arbejdstid eller det overarbejde, som tillægget forudsættes at kompensere, kan der efter institutionens skøn ydes en merarbejdsgodtgørelse, som fortrinsvis gives i form af afspadsring.

§ 9 Konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage

Hvis over-/merarbejde ikke har kunnet afvikles inden for den i § 8 anførte frist, kan den ansatte i stedet for over-/merarbejdsbetaling vælge at få den ikke afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med overarbejde.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

§ 10. Merudgiftsdækkende ydelser og naturalydelser

Fællesoverenskomstens § 29 om funktionærbolig finder anvendelse for så vidt angår tjenesteboliger. For så vidt angår lejeboliger finder de for tjenestemænd til enhver tid gældende regler om lejeboliger anvendelse.

Stk. 2. Der kan ydes godtgørelse for kontorhold, telefon, våbenhold, hundehold mv. inden for rammerne af de til enhver tid gældende regler herfor for tilsvarende tjenestemænd.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1995 og kan opsiges skriftligt af parterne med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1997.

København, den 29. marts 1996

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Bjørn Wikkelsøe Jensen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

John J. Johnson

Bilag til ORGANISATIONSAFTALE FOR SKOVTEKNIKERE

Liste over eksisterende stillingskategorier for skovteknikere fordelt på lønforløb I - III, jf. organisationsaftalens § 2:

Skov- og Naturstyrelsen

Lønforløb I:

- Skovteknikere i begyndelsesstillinger, uddannelsesstillinger samt visse andre stillinger, der ikke kan henføres til lønforløb II

Lønforløb II, niveau 1:

- Skovfogeder (med arealansvar)
- Naturvejledere
- Naturskoleledere
- Andre stillinger, der ikke kan henføres til lønforløb 1 eller lønforløb II niveau 2 og 3.

Lønforløb II, niveau 2:

- Distriktsskovfogeder

Lønforløb II, niveau 3:

- Maskinstationsledere
- Distriktsfuldmægtige

Lønforløb II, niveau 4:

- Afdelingsledere, Skovskolen

Lønforløb III:

- Lærere ved skovteknikeruddannelsen, Skovskolen

Danmarks Miljøundersøgelser

Lønforløb II, niveau 1:

- Forskningsassistenter, Kalø
- Skovteknikere, Kalø

Pr. 1. oktober 1995 ændres lønforløbet til lønforløb II, niveau 2.

Forskningscentret for Skov og Landskab

Lønforløb II, niveau 1:

- Skovfogeder

Lønforløb II, niveau 2:

- Projektledere

Lønforløb II, niveau 4:

- Fagkonsulenter

DSB

Lønforløb II, niveau 2

- Skovfogeder/Fagledere

Hvis der efter organisationsaftalens ikrafttræden opstår behov for nye stillingskategorier, aftales deres henføring til lønforløb I - III lokalt med listen som vejledning.

Efter gennemførelse af "Distrikt 95" vil der ifølge Skov- og Naturstyrelsen efter planen være ca. 25 ansatte i lønforløb I, heraf ca. 20 på skovdistrikterne. I overgangsfasen holdes at antal af stillingerne ubesatte.

Cirkulære af 8. juli 1996

Fmst. nr. 47/96

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:
Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr.

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.