

**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Protokollat for specialarbejdere  
ved visse institutioner**

**1996**

## **CIRKULÆRE OM PROTOKOLLAT FOR SPECIAL- ARBEJDERE VED VISSE INSTITUTIONER UNDER ARBEJDSMINISTERIET, FORSKNINGSMINISTERI- ET, FORSVARSMINISTERIET, TRAFIKMINISTERI- ET OG UNDERVISNINGSMINISTERIET**

### **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark har i tilknytning til organisationsaftale af 23. februar 1996 for specialarbejdere m.fl. i staten (cirk. af 22. april 1996, Fmst. nr. 30/96) indgået vedlagte protokollat for specialarbejdere ved visse institutioner under Arbejdsministeriet, Forskningsministeriet, Forsvarsministeriet, Trafikministeriet og Undervisningsministeriet.

Protokollatet indeholder supplerende bestemmelser for ansatte ved de omhandlede institutioner. I øvrigt henvises til organisationsaftalen.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1995. Samtidig ophæves cirkulære af 14. april 1994 (APD. nr. 43/94) om protokollat for specialarbejdere ved visse institutioner under Energiministeriet, Forsvarsministeriet, Trafikministeriet og Undervisningsministeriet. Endvidere ophæves cirkulære af 14. april 1994 om organisationsaftale for pedeller ved AMU-centrene (APD. nr. 41/94), idet bestemmelserne heri er indarbejdet i nærværende protokollat.

Finansministeriet  
Den 28. april 1996

P.M.V.  
E.B.  
**Carsten Holm**



---

## **PROTOKOLLAT TIL ORGANISATIONSÅFTALE FOR SPECIALARBEJDERE M.FL. I STATEN**

Protokollat til organisationsaftale af . februar 1996 mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark for specialarbejdere m.fl. i staten.

Protokollatet indeholder supplerende bestemmelser vedrørende visse statsinstitutioner, omfattet af organisationsaftalen.

### **1. Arbejdsmarkedsstyrelsen**

#### **A. Pedeller ved AMU-centrene**

Der kan normalt kun beskæftiges én pedel ved hvert center. Yderligere ansættelser af pedeller skal i hvert tilfælde forelægges for Arbejdsmarkedsstyrelsen.

#### *Løn*

De hidtidige lønforløb i organisationsaftalens § 2 erstattes af følgende:

Pedeller aflønnes med månedsløn.

Pedeller, der hidtil har været aflønnet i lønforløb svarende til lønramme 6 og lønramme 8, indplaceres pr. 1. oktober 1995 i et lønforløb svarende til lønramme 12 (skalatrin 17, 18, 19, 20 og 21, alle 2-årige). Indplaceringen i det nye lønforløb sker på grundlag af den enkelte ansattes anciennitet i det hidtidige lønforløb og med bevarelse af hidtidig oprykningdato.

Pedeller, der hidtil har været aflønnet i et lønforløb svarende til lønramme 10, indplaceres pr. 1. april 1995 i et lønforløb svarende til lønramme 14 (skalatrin 19, 20, 21, 22 og 23, alle 2-årige). Indplaceringen i det nye lønforløb sker på grundlag af den enkelte ansattes anciennitet i det hidtidige lønforløb og med bevarelse af hidtidig oprykningdato.

*Midlertidig tjeneste i højere stilling*

De for tjenestemænd gældende regler om midlertidig tjeneste i højere stilling finder tilsvarende anvendelse for pedeller.

**B. Pedelmedhjælpere ved AMU-centrene**

Til alle pedelmedhjælpere med indplacering på skalatrin 10 eller højere pr. 1. april 1996, udbetales senest ultimo april 1996 et engangsvederlag på 4.500 kr.

**2. Forskningscenter Risø****A. Særlige tillæg**

Til følgende grupper ydes tillæg på 1.831,16 kr. i årligt grundbeløb (okt. 1984-niveau), der reguleres som tjenestemændenes særlige og generelle tillæg:

- a) forsøgsassistenter
- b) kranførere samt de ved rensværkstedet beskæftigede arbejdere.

Der kan ikke samtidig hermed ydes tillæg i henhold til organisationsaftalens § 9, stk. 3.

**B. Rådighedsvagt**

*Aftale vedrørende etablering og betaling for rådighedsvagt ved Forskningscenter Risøs portvagtledelse og brandslukningsledelse samt ved snerydning.*

1. Specialarbejdere, ansat i henhold til organisationsaftale mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark, kan som tjenestepligt pålægges at deltage i den ved Forskningscenter Risøs portvagtledelse og brandslukningsledelse etablerede rådighedsvagt efter retningslinier, der fastsættes af Risøs ledelse efter drøftelse med specialarbejdernes tillidsrepræsentant.

2. Rådighedsvagten, der dækker samtlige timer uden for normal arbejdstid, indebærer, at medarbejderen har pligt til at møde på opkald således:

- 
- a. Brandslukningsledelse - inden 5 minutter
  - b. Portvagtledelse - inden 15 minutter

3. Aftalen følger i øvrigt den mellem Finansministeriet og en række håndværkerorganisationer indgåede aftale af 7. september 1995 om etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid i Københavnsområdet og provinsen.

4. For etablering og betaling af rådighedsvagt i forbindelse med snerydning gælder den i pkt. 3 nævnte aftale tilsvarende.

### **C. Overførsel af visse regulativlønnede medarbejdere til organisationsaftalen**

*Aftale om overgang til ansættelse og aflønning i henhold til StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for specialarbejdere m.fl. i staten for visse medarbejdere ved Forskningscenter Risø.*

1. Der er mellem parterne enighed om, at 10 regulativlønnede medarbejdere ved RISØ, der betjener kompliceret teknisk udstyr i direkte forbindelse med forskning på Risø eller betjener teknisk udstyr vedrørende Risøs nukleare områder (herunder silicium-bestråling), hvor der stilles høje krav til omhyggelighed, præcision og sikkerhed, overgår til ansættelse og aflønning i henhold til StK-fællesoverenskomsten samt organisationsaftalen for specialarbejdere mfl. i staten. Ved stillingsgenbesættelse af yderligere 4 stillinger, overføres disse ligeledes til StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for specialarbejdere mfl. i staten.

2. Aflønning sker efter skalatrinsforløbet 12-13-14-15-16-17-18, der alle er 2-årige på nær skalatrin 12, der er 1-årig. Aflønning sker efter stedtillægs-sats VI.

Efter 2 års aflønning efter skalatrin 18 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 1.500 årligt, grundbeløb niveau okt. 1984. Tillægget udgør pr. 1. april 1995 i alt 1.929,82 kr.

3. Aftalen har virkning fra 1. april 1995. Medarbejdere ansat før denne dato overføres til ansættelse og aflønning efter nærværende aftale.

4. Til allerede ansatte medarbejdere, der ved overgang til ansættelse i henhold til pkt. 1-3 lider lønnedgang, ydes et personligt tillæg til udligning af lønforskellen.

### **3. Statshavneadministrationen i Esbjerg og Frederikshavn**

A. Aflønning finder sted efter skalatrin 11-17.

Medarbejdere med nautiske papirer aflønnes dog pr. 1. april 1995 således:

- medarbejdere, som fører fartøjer over 20 BT, indplaceres i et lønforløb med skalatrin 21, 22, 23, 24 og 25 (alle 2-årige).
- førere, styrmænd og pejleoperatører på pejlefartøjer indplaceres i et lønforløb med skalatrin 19, 20, 21, 22 og 23 (alle 2-årige).
- til medarbejdere, der lejlighedsvis er førere, styrmænd og pejleoperatører på pejlefartøjer, ydes et månedligt tillæg på 300 kr.

Indplaceringen i ovennævnte skalatrinsforløb sker på grundlag af den enkelte ansattes anciennitet i det hidtidige lønforløb og med bevarelse af hidtidig oprykningsdato.

B. Med hensyn til de hidtil gældende bestemmelser vedrørende:

- 1) akkordarbejde
- 2) opholdsskur
- 3) transportgodtgørelse

henvises til det udarbejdede regulativ, der betragtes som en del af organisationsaftalen.

- 
- C. Betaling for forgæves møde.  
Ved forgæves møde betales for mindst 4 timer.
- D. Særlige tillæg
- 1) Til uddannede kranførere, der deltager i kranførerarbejdet med store havnekraner ved Esbjerg havn, udbetales der et fast månedligt tillæg på 810 kr.
  - 2) Ud over det i punkt 1) omhandlede faste tillæg udbetales der til den kranfører, der udfører fakturerbar kranførerarbejde, d.v.s. for den tid, hvor der direkte udføres kranløft for havnens kunder, et kranførertillæg på 10 kr. pr. time.
  - 3) Kun kranførere, der er i stand til selvstændigt at udføre fakturerbart kranarbejde, kan komme i betragtning til de i punkt 1) og 2) nævnte tillæg.
- E. Betaling for tilkaldelse  
Ved tilkaldelse eller tilsigelse til arbejde uden for arbejdstiden og uden forbindelse med denne betales for mindst 4 normaltimer. For den effektive arbejdstid ydes overarbejdstillæg. Forannævnte mindstebetalingbestemmelse kan kun anvendes én gang inden for et døgn.  
  
Ved rådighedsvagt i hjemmet betales efter de for tjenestemænd gældende regler.
- F. Kranførere i Esbjerg  
Pr. 1. januar 1996 gælder følgende:  
Kranførere aflønnes efter skalatrin 21, 22, 23, 24, 25 og 26 (alle trin 2-årige).
- Følgende bestemmelser gælder ikke for kranførere:
- afsnit C (betaling for forgæves fremmøde)
  - afsnit D, 1) (fast månedligt tillæg på 810 kr.)
  - afsnit D, 2) (tillæg på 10 kr. pr. fakturerbar time)



- organisationsaftalens § 9 (diverse arbejdsbestemte tillæg).

I forbindelse med kran- og terminalarbejde er kranførerne endvidere undtaget fra organisationsaftalens § 6, stk. 6 samt afsnit E, idet der gælder en rådighedsaftale, der sikrer, at havnens kraner kan betjenes alle årets dage og i alle døgnets 24 timer under iagttagelse af Arbejds miljøloven.

Kranførernes arbejdsopgaver omfatter - foruden kranbetjening - alt forefaldende arbejde, der bliver pålagt Esbjerg Havns kran-, el- og terminalteam.

#### **4. Kystinspektoret**

**A.** Med hensyn til de hidtil gældende bestemmelser vedrørende:

- 1) opholdsskur
- 2) transportgodtgørelse

henvises til det udarbejdede regulativ, der betragtes som en del af organisationsaftalen.

**B.** Betaling for forgæves møde  
Ved forgæves møde betales for mindst 4 timer.

**C.** Særlige tillæg øre pr. time

- |    |  |     |
|----|--|-----|
| 1) | Holdformænd erholder et tillæg på  | 160 |
| 2) | Til førere af elevator-scrafer og gummihjulslæsser samt lignende større materiel, herunder traktorer med kraner, hvis løfteevne overstiger 1,5 t, betales, i den tid de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på | 315 |
| 3) | Til førere af mobilkraner og andre større havnekraner, hvortil der kræves kranførercertifikat, betales, i den tid de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på  | 525 |
| 4) | Til førere af mobilkraner, gravemaskiner,  |     |

gummihjulslæssere, dumpers og tilsvarende større entreprenørmateriel ydes der, som kompensation for at optankning, smøring og almindelig pasning af maskinen skal foretages uden for normal arbejdstid, i den tid de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på 1320 øre pr. time

Der kan ikke samtidig hermed ydes tillæg i henhold til organisationsaftalens § 9, stk. 3.

**D.** Betaling for tilkaldelse

Ved tilkaldelse eller tilsigelse til arbejde uden for arbejdstiden og uden forbindelse med denne betales for mindst 4 normaltimer. For den effektive arbejdstid ydes overarbejdstillæg. Forannævnte mindstebetalingsbestemmelse kan kun anvendes én gang inden for et døgn.

Ved rådighedsvagt i hjemmet betales efter de for tjenestemænd gældende regler.

**E.** Ved arbejdsmangel ved Kystinspektoratet som følge af vedvarende frost eller sne suspenderes månedslønansættelsen midlertidigt, dog højst i en periode af 2 måneder.

Den tid, i hvilken en sådan suspension har varet, med regnes i lønancienniteten. Afkortningen i løn for suspensionsperioden sker ved førstkommende lønudbetaling med 1/1924 af årslønnen på det pågældende skalatrin for hver arbejdstime, suspensionen af månedslønsansættelsen har varet.

**F.** Der kan i perioden optages lokale forhandlinger om omlægning af de i punkt C nævnte tillæg til faste månedlige tillæg. En omlægning forudsætter, at der ikke samlet opstår merudgifter. Såfremt enighed opnås, forelægges resultatet for Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark til godkendelse. Såfremt enighed ikke opnås, gælder de hidtidige regler.

## **5. Farvandsvæsenet**

### **A. Arbejdsmænd ved værksteder (lystøndedepoter)**

Arbejdstøj:

Arbejdere vil - efter ½ års tjeneste - få udleveret et sæt arbejdstøj samt 1 par arbejdshandsker halvårligt. Beklædningsgenstandene er udlånsgoods, som dog overgår til ejendom ved den efterfølgende udlevering af udlånsbeklædning.

Brugsterminen er således ½ år, og inden for nævnte tidsrum skal det sidst udleverede tilbageleveres, såfremt den pågældendes tjeneste ved etableringen ophører.

Til de ved Værksted Korsør beskæftigede 4 arbejdere leveres 1 sæt termotøj.

### **B. Smudstillæg ved Værksted Korsør**

Udbetaling af smudstillæg finder sted ved Værksted Korsør med 43 øre pr. time for timer, hvor smudsigt arbejde udføres.

Der kan i perioden optages lokale forhandlinger om omlægning af det nævnte tillæg til faste månedlige tillæg. En omlægning forudsætter, at der samlet ikke opstår merudgifter. Såfremt enighed opnås, forelægges resultatet for Finansministeriet og Specialarbejderforbundet til godkendelse. Såfremt enighed ikke opnås, gælder de hidtidige regler.

### **C. Medhjælpere ved fyrstationer**

**Til organisationsaftalens § 6. Overarbejde ved fyr med løbende tjenestetørn:**

**Ved fyr med 4 dages tørn (3 tjenestedage + 1 fridag)**

Afregning sker efter 3 eller 6 tørner, svarende til henholdsvis 64 eller 128 normaltimer. Tjeneste ud over 64, respektive 128 betragtes som overtid og afregnes - så længe den pågældende tjeneste i øvrigt skal fortsætte uafbrudt - med overtidsbetaling. Ved en tjenestes afslutning - hvad enten det er afslutning efter en længere løbende tjeneste, eller det er afslutning på en kort periode (fx 1 eller 2 tørner, eventuelt del af en tørn) - beregnes antal

normaltimer i den foreliggende afregningsperiode ved at multiplicere det samlede antal dage i afregningsperioden (inkl. eventuelle i afregningsperioden forekommende fridage) med 5 3/10 time.

Det derved fremkomne antal timer er normtimer, og timer op til normtallet afregnes til normløn. Eventuelle timer ud over normtallet er overtimer, der godtgøres i henhold til organisationsaftalens § 6.

For hver 37 timers tjeneste i tidsrummet 17.00 til 06.00 ydes 2 timers frihed efter § 5 i tjenestemændenes arbejdstidsregler.

## **6. Undervisningsministeriet: Sorø Akademis Skole**

**A.** Overarbejde på søn- og helligdage For overarbejde på søn- og helligdage ydes overarbejdsbetaling for mindst 3 timer.

**B.** Tilkald. Ved ekstra tilkald ydes i alle tilfælde betaling for mindst 4 timer.

## **7. Statens Luftfartsvæsen**

*Aftale om ydelse af tillæg til overenskomstansatte specialarbejdere under Statens Luftfartsvæsen, Rønne.*

Til 4 specialarbejdere ved Rønne Lufthavn, der varetager brand- og redningstjeneste og søredningstjenesten, ydes et årligt tillæg på 4.300 kr. i grundbeløb (okt. 1984-niveau).

Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg og udgør således pr. 1. april 1995 i alt 5.532,15 kr.

København, den 23. februar 1996

Specialarbejderforbundet  
i Danmark  
**Mutty Rotenberg**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Karsten Ole Knudsen**

---

Cirkulære af 28. april 1996	
Fmst. nr. 31/96	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 12. kontor  Adresse: Christiansborg Slotsplads 1 DK-1218 København K Telefon 33 92 33 33 Telefax 33 32 80 30	
J.nr. 94-3211/093-25	PKAT
Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00.                      Pris     kr.	