



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Organisationsaftale for  
jordbrugsteknikere i staten  
samt  
forsøgsteknikere ved  
Statens Husdyrbrugsforsøg**

**1995**

1995

Cirkulære om

**Organisationsaftale for jordbrugsteknikere  
i staten samt forsøgsteknikere ved Statens  
Husdyrbrugsforsøg**

**INDHOLD****SIDE****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger .....	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser .....	4

**ORGANISATIONSAFTALE**

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	7
§ 2. Løn .....	8
§ 3. Pension.....	9
§ 4. Kvalifikationstillæg.....	10
§ 5. Arbejdstid.....	10
§ 6. Opsparing.....	11
§ 7. Deltid.....	11
§ 8. Overarbejde.....	11
§ 9. Omsorgsdage.....	12
§ 10. Rådighedsvagtjeneste .....	12
§ 11. Supplerende flyttegodtgørelse .....	12
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse .....	13

<b>Bilag:</b> Protokollat om rådighedsvagtjeneste.....	15
--	----



## **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR JORDBRUGSTEKNIKERE I STATEN SAMT FORSØGSTEKNIKERE VED STATENS HUSDYRBRUGSFORSØG**

### **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet har med Jordbrugsteknikere i Danmark samt Foreningen for Forsøgsteknikere den 20. februar 1995 indgået medfølgende organisationsaftale.

Organisationsaftalen udgør sammen med Fællesoverenskomst med Lærernes Centralorganisation/Overenskomstansattes Centralorganisation af 19. maj 1995 det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen er en sammenskrivning af organisationsaftale for jordbrugsteknikere af 20. december 1993 (APD. nr. 26/94) samt organisationsaftale for Forsøgsteknikere ved Statens Husdyrbrugsforsøg af 6. september 1993 (APD. nr 72/93).

Disse organisationsaftaler ophæves hermed.

## Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

### Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter forsøgsteknikere ved Statens Husdyrbrugsforsøg.

Organisationsaftalens dækningsområde er for jordbrugsteknikeres vedkommende udvidet til at omfatte hele staten. Aftalen omfatter dog ikke jordbrugsteknikere, der ansættes i henhold til en anden overenskomst/organisationsaftale.

Organisationsaftalen omfatter endvidere ikke-uddannede jordbrugsteknikere, herunder også ikke-uddannede landbrugsteknikere under Landbrugsministeriet, jf. Finansministeriets brev af 30. august 1977. De pågældende er fortsat omfattet af de i brevet anførte principper, og kan højst oprykkes til skalatrin 28.

De af organisationsaftalen omfattede jordbrugsteknikere aflønnes efter stedtillægssats III. Som en personlig ordning følger de tre ansatte gartneriteknikere ved Planteværnscentret Lyngby stedtillægssats VI. Ved nybesættelse af disse stillinger følges stedtillægssats III.

### Til § 2. Løn

Jordbrugsteknikere, der ansættes som forsøgsteknikere efter 1. april 1995 aflønnes som jordbrugsteknikere.

Jordbrugsteknikere, der er ansat som forsøgsteknikere før 1. april 1995 aflønnes fortsat som forsøgsteknikere.

### Til § 4. Kvalifikationstillæg

Tillæggets regulering fremgår af Finansministeriets lønoversigter, tabel 7.1.

Tillægget udgør pr. 1. april 1995 9.391,79 kr.

---

### **Til § 5. Arbejdstid**

Forsøgsteknikere har ret til at holde deres selvbetalte spisepause uforstyrret. Hvis der fra institutionens side disponeres over spisepausen, medregnes den i arbejdstiden.

### **Til § 7. Deltid**

I henhold til Finansministeriets cirkulæreskrivelse af 21. januar 1977 bør anmodninger fra ansatte om tjenestetidsnedsættelse mod tilsvarende lønreduktion imødekommes, med mindre vægtige tjenstlige, praktiske, økonomiske eller lignende hensyn taler derimod, jf. også Finansministeriets cirkulære af 25. maj 1978.

### **Til § 8. Overarbejde**

For ledende jordbrugsteknikere, jf. § 2, stk. 5, hvis normale tjeneste unddrager sig kontrol, anvendes de for statens tjenestemænd gældende merarbejdsregler.

### **Til § 9. Omsorgsdage**

Som led i overenskomstforhandlingerne i 1995 blev der i barselsaftalen indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil blev det samtidig aftalt at åbne mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere, der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført over-/merarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om den ikke-afviklede frihed ved afspadseringsfristens udløb skal honoreres efter de almindelige regler om over-/merarbejdsbetaling eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maksimum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maksimum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

### **Arbejdstidsbestemte tillæg**

I henhold til LC/OC-fællesoverenskomsten er de ansatte omfattet af den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om natpenge mv. til tjenestemænd.

Finansministeriet

Den 20. marts 1996

P.M.V.

E.B.

**Evald Nielsen**



## **ORGANISATIONSAFTALE FOR JORDBRUGSTEKNIKERE I STATEN SAMT FORSØGSTEKNIKERE VED STATENS HUSDYRBRUGSFORSØG**

Bestemmelserne nedenfor supplerer og/eller fraviger den fra 1. april 1995 gældende fællesoverenskomst med Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation.

### **§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde**

Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes som jordbrugsteknikere, og som har gennemgået en af følgende uddannelser:

- 1) Landbrugstekniker fra en af de ved Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 589 af 8. juli 1993 om jordbrugsteknikeruddannelsen godkendte uddannelsesinstitutioner.
  
- 2) Gartnertekniker fra en af de ved Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 589 af 8. juli 1993 om jordbrugsteknikeruddannelsen godkendte uddannelsesinstitutioner.

3) Tidligere godkendte landbrugstekniker- og gartneriteknikeruddannelser.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes som forsøgsteknikere ved Statens Husdyrbrugsforsøg.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter ikke jordbrugsteknikere ansat i stillinger, der er omfattet af andre kollektive overenskomster/organisationsaftaler.

## § 2. Løn

Jordbrugsteknikere aflønnes efter følgende i stedtillægssats III gældende skalatrin:

Løntrin	Anc.år	Skalatrin
1.	1.-2.	21
2.	3.-4.	23
3.	5.-6	25
4.	7.-8.	26
5.	9.-10.	27
6.	11.-12.	28
7.	13. og flg.	29

Stk. 2. Forsøgsteknikere aflønnes efter følgende i stedtillægssats III gældende skalatrin:

Løntrin	Anc.år	Skalatrin
1.	1.	12
2.	2.	13
3.	3.	14
4.	4.-5.	17
5.	6.-7.	18
6.	8.-9.	19

---

7.	10.-11.	20
8.	12.-13.	22
9.	14. og flg.	24

Stk. 3. Forsøgsteknikere kan efter institutionens beslutning aflønnes som jordbrugsteknikere.

Stk. 4. Forsøgsteknikere med jordbrugsteknikeruddannelse, der ansættes efter 1. april 1995, aflønnes som jordbrugsteknikere.

Stk. 5. Jordbrugsteknikere samt forsøgsteknikere, der aflønnes som jordbrugsteknikere, og som ansættes i stillinger, der efter institutionens bedømmelse indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret arbejde, betegnes ledende jordbrugsteknikere og aflønnes efter skalatrin 36.

Stk. 6. Forsøgsteknikere, der ansættes i stillinger, som efter institutionens bedømmelse indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret arbejde, betegnes som ledende forsøgsteknikere og aflønnes efter skalatrin 29.

### **§ 3. Pension**

Som bidrag til den ansattes pensionering betaler styrelsen 5,0 pct. af 100/97,5 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 2,5 pct. af de samme lønde. Pensionsbidrag i alt: 7,5 pct.

Fra 1. oktober 1995 betaler institutionen 6,4 pct. af 100/96,8 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 3,2 pct. af de samme lønde. Pensionsbidrag i alt: 9,6 pct.

Stk. 2. Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, hvis den pågældende

\* er fyldt 25 år

- \* har ialt 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år
- \* har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit.

Med virkning fra 1. oktober 1995 ændres kravet om mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse jf. § 6, stk. 2 i LC/OC-fællesoverenskomsten.

Stk. 3. For forsøgsteknikeres vedkommende indbetales pensionsbidraget til PFA-pension.

Stk. 4. For jordbrugsteknikeres vedkommende indbetales pensionsbidraget af styrelsen til Tryg Pension. Den ansatte har mulighed for at indbetale frivilligt bidrag, hvilket skal aftales direkte mellem den ansatte, ansættelsesmyndigheden og Tryg Pension.

Stk. 5. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af LC/OC-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

#### **§ 4. Kvalifikationstillæg**

Der kan efter institutionens beslutning ydes et kvalifikationstillæg på 7.300 kr. årligt (oktober 1984-niveau) til medarbejdere, hvis arbejde kræver særlige kvalifikationer, og som har fået tillagt et selvstændigt ansvarsområde med deraf følgende større arbejdsindsats.

#### **§ 5. Arbejdstid**

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer.

## § 6. Opsparing

Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentligt opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing finder sted under fravær på grund af sygdom, men ikke under afholdelse af ferie.

Stk. 2. Indføres en opsparingsordning, indgår arbejde op til 40 timer den enkelte uge ikke i den månedlige opgørelse af overarbejde.

## § 7. Deltid

Nedsat arbejdstid kan bevilges, når tjenesten tillader det.

Stk. 2. Ved ansættelse på deltid ydes der løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

## § 8. Overarbejde

Overarbejde bør så vidt muligt undgås og skal i videst muligt omfang godtgøres med erstatningsfrihed i form af et tilsvarende antal fritimer med tillæg af 50 pct.

Stk. 2. Såfremt erstatningsfrihed ikke kan gives senest 4 måneder efter overarbejdets udførelse eller inden for et andet aftalt tidsrum, godtgøres overarbejdet uden tillæg i stedet med et vederlag beregnet på grundlag af en timesats på 1/1924 af årslønnen, jf. § 2, med tillæg af 50 pct. Afregning sker månedsvis.

### **§ 9. Omsorgsdage mv.**

Hvis over-/merarbejde ikke har kunnet afvikles inden for den i § 8, stk. 2 angivne frist, kan den ansatte i stedet for over-/merarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgæede aftale af 26. juni 1995 (Fmst. nr. 41/95) om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i den nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelserne i stk. 2 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med over-/merarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af over-/merarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

### **§ 10. Rådighedsvagttjeneste**

Der kan mellem den lokale ledelse og de ansatte indgås aftale om betaling for rådighedsvagt efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

Stk. 2. For forsøgsteknikeres vedkommende henvises til den indgæede rådighedsvagtaftale, der er optaget som bilag 1.

### **§ 11. Supplerende flyttegodtgørelse**

Ved forflyttelse, jf. fællesoverenskomstens § 21, udbetales supplerende flyttegodtgørelse som for statens tjenestemænd i lønramme 1-16.

**§ 12. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1995 og kan opsiges skriftligt af parterne med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1997.

København, den 20. februar 1996

Jordbrugsteknikere  
i Danmark

**Uffe Pilegård Larsen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Evald Nielsen**

Foreningen for Forsøgsteknikere

**Henning Kristensen**





**Bilag 1**

**PROTOKOLLAT  
OM  
BETALING FOR RÅDIGHEDSVAGTTJENESTE  
FOR FORSØGSTEKNIKERE**

Som betaling for deltagelse i rådighedsvagttjeneste uden for normal arbejdstid ydes der et beløb på 20 kr. pr. fulde rådighedstime. Dette beløb udbetales ikke under effektiv tjeneste.

København den 20. februar 1996

Foreningen for Forsøgsteknikere

**Henning Kristensen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Evald Nielsen**

Cirkulære af 20. marts 1996	
Fmst. nr. 23/96	
<p>Henvendelse om dette cirkulære rettes til  Finansministeriet, Økonomistyrelsen,  Forhandlingskontoret.</p> <p>Adresse:  Borgergade 18  DK-1017 København K  Telefon 33 92 88 00  Telefax 33 32 81 27</p>	
J.nr. 1995-3211/124-4	PKAT
<p>Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  ved henvendelse til Schultz Information,  tlf. 43 63 23 00.</p> <p style="text-align: right;">Pris    kr.</p>	