



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Overenskomst for  
pædagogmedhjælpere ved  
Dansk Flygtningehjælp**

**1995**

1995

Cirkulære om

**OVERENSKOMST FOR  
PÆDAGOGMEDHJÆLPERE VED  
DANSK FLYGTNINGEHJÆLP**

## INDHOLD

Side

### CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger .....	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser .....	3

### OVERENSKOMST

§ 1. Løn.....	5
§ 2. Tillæg .....	5
§ 3. Timelønnede pædagogmedhjælpere .....	6
§ 4. Pension.....	6
§ 5. Gruppeliv.....	6
§ 6. Afskedigelser .....	6
§ 7. Tillidsmandsregler .....	6
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse .....	7



## **CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR PÆDAGOGMEDHJÆLPERE VED DANSK FLYGTNINGEHJÆLP**

### **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet og Pædagogisk Medhjælper Forbund har indgået vedlagte overenskomst den 25. oktober 1995, der træder i stedet for overenskomst af 10. marts 1994.

### **Bemærkninger til enkelte bestemmelser**

#### **Til § 1. Løn**

Lønnen og eventuelle tillæg reguleres med den kommunale reguleringsprocent.

#### **Til § 5. Afskedigelser**

Den kommunale overenskomst § 14 fastslår, at det påhviler ansættelsesmyndigheden skriftligt at meddele enhver uansøgt opsigelse til den ansatte og Pædagogisk Medhjælper Forbund. Meddelelsen skal indeholde begrundelse for opsigelsen, dog ikke for så vidt angår ansatte på prøve i Dansk Flygtningehjælp.

I tilfælde hvor forbundet ikke skønner en afskedigelse sagligt begrundet, kan forbundet indenfor en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet. Opnås der ikke enighed ved den lokale forhandling, kan forbundet kræve sagen behandlet i et i denne anledning nedsat nævn.

Den kommunale overenskomst henviser i øvrigt til Funktionærlovens bestemmelser vedrørende opsigelse.

Finansministeriet

København, den 19. februar 1996

P.M.V.

E.B.

**Grethe Wolgast**

## **OVERENSKOMST FOR PÆDAGOGMEDHJÆLPERE VED DANSK FLYGTNINGEHJÆLP**

Overenskomst mellem Finansministeriet og Pædagogisk Medhjælper Forbund vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for pædagogmedhjælpere ansat ved Dansk Flygtningehjælps midlertidige børnepasningsordninger.

Pædagogmedhjælpere ansat ved Dansk Flygtningehjælps midlertidige børnepasningsordninger ansættes og aflønnes efter tilsvarende regler som anført i den til enhver tid gældende overenskomst mellem på den ene side Kommunernes Landsforening, Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune og på den anden side Pædagogisk Medhjælper Forbund vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for pædagogmedhjælpere samt ikke-uddannet personale ansat i stillinger for pædagogisk uddannet personale i kommunale daginstitutioner med nedennævnte ændringer og tilføjelser.

### **§ 1. Løn**

Pædagogmedhjælpere omklassificeres med virkning fra 1. oktober 1995 fra skalatrinene 8, 9, 11, 12 og 13 hvor 8 og 9 er 1-årige og resten 2-årige til skalatrinene 9, 11, 12 og 13. Alle skalatrinene er 2-årige. Indplacering i det nye lønforløb sker med samme lønanciennitet som i det hidtidige forløb.

### **§ 2. Tillæg**

Til pædagogmedhjælpere ansat ved Dansk Flygtningehjælps midlertidige børnepasningsordninger ydes et særligt tillæg på 9.200 kr. årligt (1. okt. 1984-niveau).

### **§ 3. Timelønnede pædagogmedhjælpere**

Pædagogmedhjælpere, der gennemsnitligt er beskæftiget under 15 timer ugentlig samt pædagogmedhjælpere, der ikke antages med henblik på varig beskæftigelse, men som afløsere under ferie, sygdom og lignende, eller til anden midlertidig beskæftigelse af under 3 måneders varighed, aflønnes med timeløn.

### **§ 4. Pension**

Pædagogmedarbejdere er omfattet af aftale af 2. april 1990 om pensionsordning for ikke-pensionssikrede overenskomstansatte under Statsansattes Kartel, jf. Finansministeriets cirkulære af 2. april 1990. Justering af pensionsaftalen og bidragenes størrelse pr. 1. april 1991 og 1. april 1992 fremgår af Finansministeriets cirkulære om højere pensionsbidrag mv. af 27. juni 1991. Bidragenes størrelse pr. 1. oktober 1995 fremgår af Finansministeriets cirkulære om højere pensionsbidrag af 31. juli 1995.

### **§ 5. Gruppeliv**

Præmieindbetaling til gruppeliv er den til enhver tid gældende i den fælleskommunale aftale.

### **§ 6. Afskedigelser**

Den kommunale overenskomst § 14 suppleres med de af hovedsamarbejdsudvalget i Dansk Flygtningehjælp fastsatte regler vedrørende afskedigelsesprocedure.

### **§ 7. Tillidsmandsregler**

De på det kommunale område gældende tillidsmandsregler for medlemmer af Pædagogisk Medhjælper Forbund finder tilsvarende anvendelse, dog således at der kun vælges en tillidsrepræsentant pr. region blandt de ved Dansk Flygtningehjælps midlertidige pasningsordninger ansatte pædagogmedhjælpere. Ligeledes indbetaler Dansk Flygtningehjælp ikke bidrag til Amternes og kommunernes fond til uddannelse af tillidsrepræsentanter. I



stedet gives der frihed uden lønafkortning til tillidsrepræsentanters deltagelse i tillidsmandskurser og møder i henhold til Ministeriet for statens lønnings- og pensionsvæsenes cirkulæreskrivelse nr. 113 af 23. juni 1971.

### **§ 8. Ikrafttræden og opsigelse**

Overenskomsten træder i kraft den 1. april 1995 og er gældende, til den af en af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til ophør en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1997.

København, den 25. oktober 1995

Pædagogisk Medhjælper  
Forbund

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

**Knud Røddik      Jakob Bang**

**Grethe Wolgast**

Cirkulære af 19. februar 1996	
Fmst. nr. 11/96	
<p>Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, Forhandlingskontoret.</p> <p>Adresse: Borgergade 18 DK-1017 København K Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27</p>	
J.nr.	PKAT
<p>Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00.</p> <p style="text-align: right;">Pris    kr.</p>	