



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
forskningsteknikere og
ingeniørassistenter**

1995

3.3.11

1995

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
forskningsteknikere og
ingeniørassistenter**

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	5
§ 2. Ansættelse	5
§ 3. Løn og lønanciennitet	6
§ 4. Arbejdstid.....	6
§ 5. Overarbejde.....	7
§ 6. Omsorgsdage	7
§ 7. Tjenesterejser i udlandet	8
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	8

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR FORSKNINGSTEKNIKERE OG INGENIØRASSISTENTER

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Teknisk Landsforbund har den 8. november 1995 indgået medfølgende organisationsaftale for ingeniørassistenter og forskningsteknikere ved Niels Bohr Institutet, Københavns Universitet og Århus Universitet.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 19. maj 1995 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige organisationsaftale af 22. juli 1993 for forskningsteknikere og ingeniørassistenter ansat ved Niels Bohr Institutet, Københavns Universitet og Århus Universitet og det hidtidige cirkulære af 10. august 1993 (APD.nr. 57/93) ophæves herved.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 2. Ansættelse

Forudsætningen for ansættelse som forskningstekniker/ingeniørassistent er, at medarbejderen selvstændigt kan varetage funktioner inden for undervisning,

forskning og/eller apparaturudvikling, og det forudsættes at ske i umiddelbar tilknytning til en videnskabelig produktion/forskning med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Undervisningens art og niveau må have karakter af selvstændig vejledning i anvendelse af indlært viden, i problemløsning, i konstruktion/apparaturudvikling eller lignende, mens instruktion og praktisk tilrettelæggelse og gennemførelse af forsøg ikke opfylder niveaukravet.

Forskning og apparaturudvikling forudsættes niveaumæssigt at skulle indeholde selvstændig vurdering og beslutningstagen (fx selvstændig konstruktion, tilrettelæggelse af måleopgaver, specificering af maskinjusteringer ud fra målinger mv.).

En forskningstekniker-/ingeniørassistentstilling vil således niveaumæssigt forde en selvstændighed, viden om og færdigheder inden for arbejdsområdet, der ligger væsentligt ud over den faglige uddannelse. Stillingen vil således kræve betydeligt mere, end hvad man kan forvente af en øvet og rutineret faglært arbejder.

I forbindelse med en ansættelse i henhold til organisationsaftalen gives hurtig meddelelse til forbundet.

Finansministeriet

Den 25. januar 1996

P.M.V

E.B.

Evald Nielsen

ORGANISATIONSAFТАLE FOR FORSKNINGSTEKNIKERE OG INGENIØRASSISTENTER VED NIELS BOHR INSTITUTET, KØBENHAVNS UNIVERSITET OG ÅRHUS UNIVERSITET

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen er gældende for forskningsteknikere ansat ved Niels Bohr Institutet ved Københavns Universitet/Risø samt Århus Universitet for så vidt angår det fysiske og kemiske institut.

Desuden er et antal nuværende ansatte ved Københavns Universitet, Danmarks tekniske Højskole og Rigshospitalet fortsat omfattet.

§ 2. Ansættelse

Forudsætningen for ansættelse som forskningstekniker/ingeniørassistent er, at medarbejderen efter aflagt svendep prøve inden for jern- og metalindustrien i Danmark eller ved anden relevant grunduddannelse har erhvervet en sådan praktisk og/eller teoretisk videreuddannelse, at vedkommende af institutionen er erklæret for kvalificeret til selvstændigt at varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Stk. 2. Forskningsteknikere/ingeniørassistenter ansættes som funktionærer.

§ 3. Løn og lønanciennitet

Forskningsteknikere/ingeniørassistenter aflønnes efter skalatrinene 29, 31, 32, 33, 34, 35, 36 og 37, der alle er 1-årige.

Stk. 2. En nyansat forskningstekniker/ingeniørassistent kan højst indplaceres på skalatrin 34.

Stk. 3. Ved overgang fra ansættelse som forskningstekniker/ingeniørassistent ved en af de af organisationsaftalen omfattede institutioner til en anden af organisationsaftalen omfattet institution bevares optjent lønanciennitet.

Stk. 4. Ved umiddelbar overgang inden for den samme institution fra ansættelse som håndværker til ansættelse som forskningstekniker/ingeniørassistent indplaceres den pågældende på det trin på lønskalaen, på hvilket årslønnen ligger nærmest over den pågældendes hidtil oppebårne årsløn.

Stk. 5. Reglerne i stk. 2 - 4 træder i stedet for reglerne i fællesoverenskomstens § 5.

§ 4. Arbejdstid

De i § 3 fastsatte lønninger er beregnet på grundlag af en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Timer derudover betragtes som overarbejde.

Stk. 2. For ansatte med nedsat arbejdstid reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

§ 5. Overarbejde

Overarbejde bør undgås. Eventuelt beordret overarbejde afspadseres inden for 4 måneder efter dets udførelse, medmindre særlig aftale træffes mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

Stk. 2. For overarbejde ydes en timebetaling på 1/1924 af den til enhver tid gældende årsløn med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. For overarbejde ved tilkald og for overarbejde uden tilslutning til normal arbejdstid ydes overarbejdsbetaling for mindst 4 timer.

§ 6. Konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage

Hvis over-/merarbejdet ikke har kunnet afvikles jf. § 5, kan den ansatte i stedet for over-/merarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med over-/merarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til

omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

§ 7. Tjenesterejser i udlandet

Ved rejser til udlandet medregnes kun halvdelen af rejsetiden som arbejdstid.

Stk. 2. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for medarbejderen.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1995 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1997.

København, den 8. november 1995

Teknisk Landsforbund

Eske Pedersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Evald Nielsen

Cirkulære af 25. januar 1996

Fmst. nr. 4/96

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Økonomistyrelsen, Forhandlingskontoret.

Adresse:

Borgergade 18

DK-1017 København K

Telefon 33 92 88 00

Telefax 33 32 81 27

J.nr.

PKAT 042

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.